

ZUKUNFTS BRANCHE BAHN

STELLENMARKT

Dezember
Ausgabe 12 | 15



Deutsche Bahn startet Programm zur Qualifizierung für erwachsene Flüchtlinge

Erste Klasse mit zunächst 15 Teilnehmern für Berufserfahrene – Umschulung zu Elektronikern im Betriebsdienst bis zu 28 Monate. DB-Personalvorstand Ulrich Weber: Gutes Beispiel für Zusammenarbeit mit Bundesagentur für Arbeit, Landeshauptstadt und IHK. Die Deutsche Bahn (DB) startet in Bayern als eines der ersten deutschen Unternehmen ein Qualifizierungsprogramm für Flüchtlinge mit Berufserfahrung. DB-Personalvorstand Ulrich Weber stellte das neue Programm und weitere Projekte für junge Flüchtlinge heute in München vor.

Im November startete eine erste Klasse mit zunächst 15 Berufserfahrenen eine Umschulung zum Elektroniker für Betriebstechnik bei der DB in

München. Die Qualifizierung beginnt mit viermonatigen Sprachkursen für Anfänger und Fortgeschrittene. Die fachliche Umschulung bei DB Fernverkehr dauert bis zu 28 Monate. Bei erfolgreichem Verlauf plant die DB, das Programm in Bayern auszubauen und regelmäßig anzubieten. Zustande gekommen ist das Programm für erwachsene Flüchtlinge aufgrund einer engen Zusammenarbeit mit mehreren Partnern – der Bundesagentur für Arbeit (BA), der Landeshauptstadt München und der IHK für München und Oberbayern (IHK) sowie dem Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft. Die Teilnehmer des Programms stammen aus acht Ländern, darunter Nigeria, Eritrea, Kongo, Iran, Algerien, Somalia, Syrien,



Foto: Deutsche Bahn

Raimund Becker, Vorstand Regionen Bundesagentur für Arbeit (links) und DB-Personalvorstand Ulrich Weber wollen berufserfahrenen Flüchtlingen im technischen Bereich eine Perspektive geben.

Tunesien. Sie bringen alle Berufserfahrung im elektrotechnischen Bereich mit. Einige sind erst wenige Monate in Deutschland, andere bereits mehrere Jahre. Zuvor wurden in einem eigens entwickelten Verfahren mit Auswahl- und Profiltagen die Vorkenntnisse, Kompeten-

zen und die Förderfähigkeit geprüft. Das Qualifizierungsprogramm ist in den vergangenen 18 Monaten entwickelt worden. DB-Personalvorstand Ulrich Weber: „Mit dem Münchner Programm gehen wir einen neuen Weg und geben berufserfahrenen Flüchtlingen im technischen Bereich eine Perspektive. Es zeigt: wenn viele mithelfen, kommt etwas in Bewegung, von dem alle Beteiligten profitieren.“ Und Raimund Becker, Vorstand Regionen Bundesagentur für Arbeit ergänzte: „Wir unterstützen Schutzsuchende, damit sie in Deutschland Fuß fassen können. Insbesondere mit Beratungen, nachhaltiger Qualifizierung sowie finanzieller Unterstützung der Arbeitgeber begleiten wir die Menschen auf dem Weg in den Arbeitsmarkt.“ Brigitte Meier, Sozialreferentin Landeshauptstadt München hob die Wichtigkeit von Qualifizierungsmaßnahmen hervor: „Auf dem Arbeitsmarkt entscheidet sich maßgeblich, ob Integration gelingen oder scheitern wird. Im engen Schulterschluss mit den Unternehmen müssen wir Flüchtlinge durch Qualifizierungsmaßnahmen in die Lage versetzen, ihren Lebensunterhalt selbstständig zu finanzieren.“ Auch Dr. Josef Amann, Bereichsleiter Berufsbildung bei der IHK für München und Oberbayern betonte, dass die IHK München dieses Projekt aus der tiefen Überzeugung unterstützt, denn Ausbildung und Arbeit seien der beste und schnellste Weg zur Integration von Flüchtlingen.



Foto: Deutsche Bahn

Beim Rundgang durch das ICE Werk in München lernen die Teilnehmer ihren künftigen Arbeitsplatz kennen.

Anzeige

IMPULS

Größte Messe für
Ausbildung, Studium,
Weiterbildung,
Existenzgründung
und Arbeit des
Landes Brandenburg

8.+9.1.2016
10 – 17 Uhr
Messe Cottbus

www.impuls-cb.de
Impuls Cottbus

Anzeige

Die Bildungs-, Job- und
Gründermesse für Mitteleuropa

Chance

Zukunft selbst gestalten!

Schwerpunkte:

- Berufsorientierung & Ausbildung
- Weiterbildung
- Studium
- Berufe & Perspektiven
- Gründung & Selbstständigkeit

HALLE MESSE
15. + 16. Jan. 2016
täglich 9 – 18 Uhr

www.chance-halle.de

HALLE MESSE GmbH
chance@halle-messe.de

Chance plus auch für Flüchtlinge

Qualifizieren ohne Ausbildungsreife

Die DB bietet jungen Flüchtlingen Plätze im Rahmen des DB-Berufsvorbereitungsjahres „Chance plus“ an. Bei DB Netz, DB Fahrwegdienste und der DB RegioNetz Verkehrs GmbH in München sind es aktuell zunächst sechs Plätze in vor allem gewerblich-technischen Berufen, bundesweit sind weitere 30 Plätze für junge Flüchtlinge in anderen Regionen geplant. „Chance plus“ ist eine Einstiegsqualifizierung für Jugendliche, die noch keine Ausbildungsreife haben. Ziel dieses Programms, das die DB bereits über 10 Jahre in Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit anbietet, ist es, Jugendliche für

eine Berufsausbildung zu qualifizieren. Neben praktischen Tätigkeiten bei der DB stehen für die Flüchtlinge unter anderem Bewerbungs- und Kommunikationstraining, klassischer Schulunterricht sowie ein Sprachkurs auf dem Stundenplan.

So funktioniert das Berufsvorbereitungsprogramm

Bis zu zwölf Monate dauert „Chance plus“. In diesem Jahr nehmen daran insgesamt rund 300 junge Menschen in 18 Klassen teil: in den Regionen Bremen, Hamburg, Hannover, Berlin, Köln, Dortmund, Frankfurt, Stuttgart und München. Das Programm ist eine Mischung aus Theorie und Praxis. Auf der einen Seite lassen sich erste praktische Erfahrungen im gewählten fachlichen Schwerpunkt sammeln. Das Angebot reicht dabei vom Gleisbau über den Service im Zug bis zum Anlagenmechaniker. Andererseits wird Wissen in wichtigen Fächern wie



Foto: Deutsche Bahn

Flüchtlinge erhalten Plätze im Rahmen des DB-Berufsvorbereitungsjahres „Chance plus“.

Deutsch, Englisch, Mathe und EDV aufgefrischt. Zudem gibt es Bewerbungstraining, aber auch Seminare zum Konfliktmanagement. Erfahrene Sozialpädagogen begleiten die Jugendlichen dabei.

Der Erfolg des Programms

In den letzten zwölf Jahren nahmen rund 4000 Jugendliche in ganz Deutschland an

„Chance Plus“ teil. Das Bemerkenswerte daran ist nicht die bloße Zahl, sondern dass mehr als 75 Prozent der Teilnehmer danach eine Ausbildung begonnen oder einen direkten Berufseinstieg geschafft haben. Eine klare Bestätigung der Aussage von Ulrich Weber, Vorstand Personal der Deutschen Bahn: „Talent ist nicht immer an den Schulnoten abzulesen.“

Anzeige

STRABAG
SOCIETAS EUROPAEA

Weil Erfolg nur im Miteinander entstehen kann. Als europäischer Technologiekonzern für Baudienstleistungen erstellt STRABAG jährlich weltweit tausende Bauwerke, indem sie die richtigen Menschen, Baumaterialien und Geräte zur richtigen Zeit am richtigen Ort versammelt. Ohne Teamarbeit – über geografische Grenzen und Bereiche hinweg – wäre dies nicht möglich. Werden Sie Teil unseres Teams!

Die STRABAG Rail GmbH ist ein internationales Bauunternehmen und Teil des STRABAG SE Konzerns. Durch ihre inzwischen mehr als 90-jährige Erfahrung gibt sie wertvolle Impulse bei der Planung von Bahnbauprojekten und setzt bei der Bauausführung qualitative Maßstäbe. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Zur Verstärkung unserer Teams an Standorten in den Bundesländern **Baden-Württemberg, Nordrhein-Westfalen, Sachsen, Hessen** und **Berlin** suchen wir schnellstmöglich qualifizierte Unterstützung:

Kalkulator/Kalkulatorin im Bahnbau und/oder Verkehrswegebau

Bauleiter/Bauleiterin Bahnbau und/oder bahnbezogener Ingenieurbau

Projektleiter/Projektleiterin

Baustellenlogistiker/Baustellenlogistikerin Bahnbau

Arbeitsvorbereiter/Arbeitsvorbereiterin

Nachtragsbearbeiter/Nachtragsbearbeiterin

Zusätzlich suchen wir für die genannten Standorte

Kaufmännische und technische Trainees

Starten Sie als Hochschulabsolvent/-in Ihre persönliche berufliche Laufbahn mit unserem Traineeprogramm bei der STRABAG Rail GmbH. Im Rahmen des bis zu 15-monatigen Praxis- und Entwicklungsprogramms erhalten Sie eine intensive Ausbildung und Einblicke in die unterschiedlichen Geschäfts- und Aufgabenbereiche. Die besten Fach- und Führungskräfte begleiten Sie auf Ihrem Weg und bereiten Sie auf die für Sie bereitgestellte Position im Unternehmen vor.

Sie sind bereit für neue Herausforderungen, abwechslungsreiche Aufgaben und langfristigen Einsatz? Ergreifen Sie die Initiative und steigen Sie bei uns ein. Es erwarten Sie spannende Projekte, die Mitarbeit in dynamischen Teams und eine praxisorientierte Aus- und Weiterbildung. Wenn wir gemeinsam an einem Strang ziehen, dann sind die Möglichkeiten grenzenlos – auch hinsichtlich Ihres persönlichen Karrierewegs.

Bei Interesse senden Sie uns bitte Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins über das Onlineformular.

Weitere Details finden Sie auf www.strabag-rail.com (Rubrik Karriere)

STRABAG
TEAMS WORK.

STRABAG Rail GmbH, Direktion Bahnbau DE, Frau Irina Rassow
Bessemerstraße 42 b, 12103 Berlin/Deutschland, Tel. +49 30 6706909-21
irina.rassow@strabag-rail.com

Anzeige

edilon) (sedra

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams in München:

Vertriebsmitarbeiter / in
Verkehrsinfrastruktur • Schwerpunkt Bahn

der/die in einem jungen, erfolgreichen Team Verantwortung übernimmt.

Ihre Aufgabe

- Kompetente fachliche Beratung unserer Kunden bei Bahnunternehmen, Verkehrsbetrieben und Ingenieurbüros
- Lösungsorientierte Angebotsbearbeitung für unsere Produkte, Fahrbahnssysteme und Brücken
- Vorbereiten der Auftragsabwicklung
- Koordination von projektbezogenen Ingenieurleistungen, Subunternehmern und Lieferanten
- Zusammenarbeit mit Ihren Kollegen / Innen in der R&D und den Niederlassungen im In- und Ausland auf projektbezogener Ebene mit entsprechender Reisebereitschaft
- Aufbau und Entwicklung neuer Kunden und Partnerschaften

Ihr fachliches Profil

- Möglichst einige Jahre Berufserfahrung im Vertrieb oder technischen Innendienst, idealerweise im Bereich der Gleistechnik
- Ausgeprägtes technisches Verständnis, strukturierte, umsetzungsorientierte und zielstrebige Arbeitsweise
- Innovations-, Kommunikations- und Begeisterungsfähigkeit
- Gute EDV Kenntnisse in MS Office und Grundkenntnisse in AutoCAD
- Sehr gute verhandlungssichere Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache

Wir bieten neben einer vielfältigen und interessanten Tätigkeit, mit Freiraum für selbstständiges Arbeiten in einem dynamischen internationalen Team, eine leistungsgerechte Bezahlung, Firmenwagen sowie Erfolgstantieme.

Ein kollegiales Betriebsklima zeichnet uns aus. Die Entscheidungswege sind kurz. Ihre Tätigkeit wird sich in Deutschland, Österreich und der Schweiz abspielen, sowie projektbezogen im Ausland. Idealerweise starten Sie am 1.4.2016

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an die edilon)(sedra GmbH, Kistlerhofstraße 168 in 81379 München E-Mail: p.rieger@edilonsedra.com

Ein Unternehmen der James Walker Group

Die „Chance“ in Gießen

Zukunft selbst gestalten

Am 24. und 25. Januar 2016 ist es wieder soweit: Dann stehen die Themen Ausbildung und Bildung, Studium, Job, Berufsorientierung und Beruf, Fachkräfte, Gründung und Selbständigkeit im Mittelpunkt, wenn die Berufs- und Bildungsmesse „Chance“ zum neunten Mal stattfindet. Unter dem Motto „Zukunft selbst gestalten“ wird dabei im Ausstellungszentrum Hessenhallen

in Gießen, An der Hessenhalle 11, ein umfangreiches Informationsspektrum rund um die unterschiedlichen Karrieremöglichkeiten aufgezeigt. Handwerk, Sozialwesen oder Gastronomie? Im Rahmen der „Chance“ kann man zahlreiche Berufe kennenlernen – und das ganz direkt, zum Anfassen: Viele Aussteller präsentieren an ihren Messeständen typische Maschinen, Werkzeuge oder

Arbeitsgeräte und laden zum Ausprobieren und Mitmachen ein. BWL, Lehramt oder Maschinenbau? Universitäten, Fachhochschulen und Berufsakademien aus der Region und darüber hinaus stellen ihre Studiengänge vor, außerdem erhalten Interessierte zusätzlich Informationen zu Finanzierungsmöglichkeiten.

Innovative, zündende Geschäftsideen umsetzen? In einem abgetrennten Gründungsbereich treffen Jungunternehmer und Gründungswillige auf die richtigen Ansprechpartner und können wertvolle Tipps einholen.

Fachkräftemangel? Die „Chance“ hält dagegen! Viele Unternehmen nutzen die Messe, um gezielt nach Fachkräften zu suchen. Die Besucher, die auf der Suche nach einer (neuen) Tätigkeit sind, lassen die Gelegenheit nicht verstreichen, sich persönlich bei den Verantwortlichen vorzustellen und im

direkten Gespräch über freie Stellen zu informieren.

Mit Foto, ohne Foto – und was gehört überhaupt alles in den Lebenslauf? Im Rahmen der „Bewerbungsstraße“, die in Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit zum zweiten Mal am Messe-Sonntag eingerichtet wird, können Interessierte die eigene Bewerbung auf den neusten Stand bringen. Abgerundet wird das Angebot der „Chance“ von einem messebegleitenden Fachprogramm, bestehend aus Kurzvorträgen und Workshops, die bestimmte Themen vertiefen. So wird die Bildungs-, Job- und Gründermesse für Mittelhessen zur optimalen Anlaufstelle für Schüler, Studenten, Fachkräfte, Jobsuchende, Jungunternehmer, Umschüler und Weiterbildungsinteressierte. Aber auch Eltern, Lehrer, Arbeitgeber, Unternehmer, Personalverantwortliche sowie Fach- und Führungskräfte erhalten wichtige Informationen

und gute Möglichkeiten für die Personalsuche.

Weitere Informationen gibt es unter www.chance-giessen.de.

Anzeige



Foto: Messe Gießen

Fachkräftemangel? Die „Chance“ hält dagegen!

Anzeige

Für unsere Produkte:

- alex
- oberpfalzbahn
- trilex
- vless
- vogtlandbahn
- waldsbahn
- regentalwerke

Die Länderbahn

Die Länderbahn ist ein stark expandierendes privates Eisenbahnverkehrsunternehmen mit langfristigen Verkehrsverträgen in Bayern und Sachsen, Rheinland-Pfalz und Saarland. Als traditionsreiches Unternehmen begeistern wir uns gleichermaßen für Bewährtes und Neues. Dabei zählen wir sowohl auf die Erfahrungen als auch auf neue Impulse unserer qualifizierten Mitarbeiterteams. Diese sind die wesentlichen Garanten für die Sicherstellung unserer hochwertigen Verkehrsdienstleistungen im Schienenpersonennahverkehr. Gemeinsam arbeiten wir mit Herz und Verstand für unsere Kunden und entwickeln uns dabei ständig weiter. Sie wollen uns bei dieser Mission begleiten? Dann steigen Sie ein und nehmen mit uns gemeinsam Fahrt auf.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Neumark einen

Teamleiter Betriebsleitzentrale (m/w)

Welche Aufgaben haben Sie?

- fachliche und disziplinarische Führung der Leitstellen-Mitarbeiter
- zentraler Ansprechpartner für die Netzverantwortlichen
- Sicherstellung der erforderlichen Mitarbeiterunterweisungen und Erstellung von Schulungsplänen
- Planung, Optimierung, Steuerung und Anpassung von Prozessen und Verfahrensweisen innerhalb der Leitstelle
- Überwachung der Bestellung von benötigter Infrastruktur entsprechend den Vorgaben (ad-hoc)
- Einhaltung gesetzlicher und tarifvertraglicher Bestimmungen (u.a. ArbZG)
- Erstellen von Dienstplanweisungen und/oder Bereichsfestlegungen
- Erstellung/Weiterentwicklung des betrieblichen Reportings
- Erstellung und Aktualisierung von Arbeitsunterlagen für den Bereich der Leitstelle
- Erstellung Urlaubsplan und Überwachung der Urlaubsabgeltung
- Absprache zu betrieblichen und sonstigen Belangen mit den Verantwortlichen der Netze
- Verantwortung für die Weiterentwicklung der im Unternehmen zur Anwendung kommenden Fahr- und Dienstplanprogramme und sonstiger Systeme, Schnittstelle zu den entsprechenden Bereichen und der Zentrale, verbunden mit entsprechenden Mitarbeiterschulungen
- Durchführung von Kontrollen am Arbeitsplatz
- Interne Organisation (u.a. Arbeitszeiterfassung und -abrechnung)
- Übernahme projektbezogener Sonderaufgaben nach Vorgabe des Unternehmens

Was bringen Sie mit?

- abgeschlossenes eisenbahnspezifisches Studium oder Eisenbahnfachwirt bzw. langjährige Berufserfahrung sowie erste Führungserfahrung
- Kenntnisse im Umgang mit MS-Office sowie idealerweise in einer weiteren eisenbahnspezifischen Planungssoftware
- Selbständige, strukturierte Arbeitsweise mit hoher Eigeninitiative
- Offene Arbeitsweise mit kreativen und innovativen Ansätzen für Problemlösungen
- Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit
- Pkw-Führerschein Klasse B
- Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit sowie Serviceorientierung im Kontakt mit internen und externen Ansprechpartnern

Womit können wir Sie begeistern?

Wir bieten Ihnen eine unbefristete Festanstellung in einem zukunftssicheren, dynamisch wachsenden Unternehmen mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen. Bei uns können Sie sich mit Ihren Ideen einbringen und unser erfolgreiches Unternehmen mitgestalten. Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten und ein leistungsgerechtes Gehalt runden unser Angebot ab.

Sie fühlen sich von diesem Profil angesprochen und möchten eine berufliche Herausforderung annehmen? Dann zögern Sie nicht und senden uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen als Online-Bewerbung über unser Karriereportal auf www.laenderbahn.com.

18. KarriereStart 2016

„Zukunft selbst gestalten“ – unter diesem Motto findet die 18. KarriereStart vom 22.–24. Januar 2016 in Dresden statt. Die Bildungs-, Job- und Gründermesse in Sachsen vereint die verschiedenen arbeitsmarktrelevanten Themenbereiche unter einem Dach. Sie bietet sowohl Schülern und Auszubildenden als auch Berufsstartern, Profis, Quer- und Wiedereinsteigern an drei Tagen vielfältige Gesprächs- und Bewerbungsmöglichkeiten zur beruflichen Planung in jeder Bildungs-, Studien- und Karrierephase. Der Zuspruch ausstellender Firmen und Institutionen aus ganz Deutschland sowie die hohe Besucherakzeptanz sprechen für die Qualität und den Erfolg der Messe.

Qualität auf der KarriereStart:

- Große Karrieremesse am attraktiven Wirtschafts- und Wissenschaftsstandort Dresden in Sachsen mit Bekanntheitsgrad über die Grenzen Sachsens hinaus.
- Auszubildende, Personalverantwortlichen und Geschäftsführer informieren über Ausbildungs-, Studien-, Qualifizierungs-, Einstiegs- und Jobangebote in Unternehmen und Institutionen.
- Die Messe ist eine der bekanntesten Veranstaltungen ihrer Art für Karrierethemen und zeigt Chancen der beruflichen Karriere in der Region auf.

- Sie unterstützt die qualitativ hochwertige und bedarfsorientierte Deckung des Fachkräftebedarfs durch direkte Kontakte zu Schülern, Studenten, Absolventen, Berufseinsteigern und Fachkräften sowie zu Gründern und Unternehmern.
- Die enge Zusammenarbeit mit starken, kompetenten Partnern sichert die Aktualität und das hohe Niveau der Bildungs- und Arbeitsmarktthemen.

Überragender Aussteller- und Besucherrekord 2015:

- 435 Aussteller
- 32.100 Besucher
- 15.000 qm Ausstellungsfläche

Schwerpunkte/ Themenbereiche:

- Berufsorientierung/Ausbildung
- Studium
- Bildung international/Auslandsaufenthalte
- Job/Personal
- Weiterbildung/Lebenslanges Lernen
- Gründung/Selbstständigkeit

Besucherzielgruppen:

- Schüler/Auszubildende
- Umschüler/Weiterbildungsinteressierte
- Studenten/Absolventen
- Arbeitnehmer/Fachkräfte
- Quer-/Wiedereinsteiger
- Lehrer/Eltern

- Existenzgründer/Jungunternehmer
 - Arbeitgeber/Unternehmer
- Sachsens größte Karrieremesse wird auch im 18. Jahrgang von einem mehr als umfangreichen Fachprogramm begleitet. Über 150 Vorträge, Expertengespräche und Workshops stehen auf dem Programm, das jetzt online steht unter www.messe-karrierestart.de/messe/programm/. Das Themenspektrum reicht von A wie Auslandsaufenthalt bis Z wie Zuschuss zur Existenzgründung.

Anzeige

Zur Bewerbung auf den Campus

Von Fachkräftemangel war keine Spur: Zahlreiche junge Akademikerinnen und Akademiker besuchten am 17. und 18. November 2015 an der Hochschule Darmstadt (h_da) die Firmenkontaktmesse meet@h_da. Zum 15. Mal präsentierten sich über 80 Aussteller verschiedenster Branchen auf dem Campus Schöfferstraße und kamen mit interessierten Studierenden und Absolventen über Praktika, Abschlussarbeiten und Jobs ins Gespräch. „Die hohe Besucherzahl der Karrieremesse zeigt jedes Jahr aufs Neue, wie sehr der persönliche Kontakt zu den Unternehmen gefragt ist“, so Sebastian Everling, Leiter des Career Centers der Hochschule Darmstadt. „Die Veranstaltung ermöglicht unseren Studierenden, sich in der Berufswelt zu orientieren und vielleicht sogar den zukünftigen Arbeitgeber kennenzulernen.“ Damit das erste Zusammentreffen erfolgreich abläuft, bot das Career Center auch dieses Jahr im Vorfeld wieder ein umfassendes

Trainings-Programm an. So konnten sich die Hochschüler in elf verschiedenen Kursen mit Themen wie der schriftlichen und mündlichen Bewerbung über Selbstmarketing bis hin zu individuellen Checks ihrer Bewerbungsmappen intensiv auf die Messe-Tage vorbereiten. Die nächsten Termine von Karrieremessen der IQB Career Services GmbH finden Sie auf www.iqb.de

Anzeige

Expandierendes Ingenieurbüro sucht ab sofort, für den Bereich Bahninfrastruktur, zur Verstärkung des Teams, engagierte **Mitarbeiter für den Aufgabenbereich Projektsteuerung/ Projektmanagement**. In dem Fachgebiet der Leit- und Sicherungs- (LST), Automatisierungs-, Elektrotechnik.
Ingenieurbüro Schulze & Rank
☎ 0911 5073690
nuernberg@schulze-rank.de

Stellenanzeige buchen:

Jeannette Voll
Tel.: 040/23714-153
E-Mail: jeannette.voll@dvvmedia.com
Nächster Anzeigenschluss: 10.12.2015

Impressum

Der „Zukunftsbranche Bahn (ZuBa) – Stellenmarkt“ ist ein Gemeinschaftsprojekt von Bahn-Media Verlag und DVV Media | Eurailpress und erscheint im 7. Jahrgang.

Der Stellenmarkt erscheint zehn Mal in 2015 und wird jeweils als Beilage in allen Publikationen der beiden Partner sowie bei Hochschulen, einschlägigen Recruitingveranstaltungen und über alle Websites der Partner mit einer Reichweite von bis zu 100.000 Empfängern verbreitet.

Herausgeber:

Prof. Dr. Uwe Höft

Projektleitung:

Heike Ondra
Tel.: +49 58 20/97 01 77 - 12
ondra@bahn-media.com

Redaktion:

Ulrich Vössing (verantw.)
Tel.: +49 41 31/40 64 - 55
u.voessing@zukunftsbranche-bahn.de

Anzeigen:

Silke Härtel (verantw.)
Tel.: +49 40/23714-227
silke.haertel@dvvmedia.com

Jeannette Voll
(Anzeigenverkauf)
Tel.: +49 40/23714-153
jeannette.voll@dvvmedia.com

Cornelia Bär (Anzeigendispo)
Tel.: +49 40/23714-120
cornelia.baer@dvvmedia.com

Es gilt die Anzeigenpreisliste Nr. 7 vom 1.1.2015.

Verlag:

Bahn-Media Verlag GmbH & Co. KG
(**presserechtlich verantwortlich**)
Salzwedeler Straße 5
D-29562 Suhlendorf
Tel.: +49 58 20/97 01 77 - 0
www.privatbahn-magazin.de

Geschäftsführer:

Dipl.-Volksw.
Christian Wiechel-Kramüller
Handelsregister Lüneburg
HRA 200919

DVV Media Group GmbH | Eurailpress
Nordkanalstraße 36
D-20097 Hamburg
Tel.: +49 40/23714-03
www.eurailpress.de

Verlagsleiter Eurailpress:
Detlev K. Suchanek

Layout:

gestaltbar MEDIENDESIGN, Darmstadt

Druck:

LN. Schaffrath GmbH & Co. KG, Geldern

In redaktionellen Beiträgen, in Beiträgen von Kunden und in Anzeigen wird überwiegend die maskuline Form verwendet. Dies erfolgt ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit und stellt in keinem Fall eine Wertung gegenüber weiblichen Personen dar.

Urheberrechte:

Nachdruck, Reproduktionen oder sonstige Vervielfältigung – auch auszugsweise und mithilfe elektronischer Datenträger – nur mit vorheriger schriftlicher Genehmigung des Verlags. Namentlich gekennzeichnete Artikel geben nicht die Meinung der Redaktion wieder. Alle Verwertungsrechte stehen dem Verlag zu. Das Copyright für alle Beiträge liegt beim Verlag.

Haftung:

Für unverlangt eingeschickte Manuskripte und Abbildungen wird keine

Gewähr übernommen. Eine Haftung für die Richtigkeit der Veröffentlichungen kann trotz sorgfältiger Prüfung durch die Redaktion nicht übernommen werden, sofern nicht vorsätzlich oder grob fahrlässig gehandelt wurde.

ISSN: 2191-9488

Bildquellen Titeltopf (v.l.n.r.):

DB AG/J. Brefort, Siemens AG; Euro-Maint Rail GmbH, Fotolia/A. Gregor

Powered by:



Zukunftsbranche Bahn wird unterstützt von:

