



15. Ausgabe

2023/2024 Beruf & Karriere

# ZUKUNFTS BRANCHE **BAHN**

alle Bahnberufe · Studium/Ausbildung · Kontakte

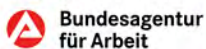
Herausgegeben von:

**VDV** Die Verkehrs-  
unternehmen

Premiumpartner:

**VDV** IndustrieForum

In Kooperation mit:



Inkl. Bewerbungshelfer von:

**Hesse/Schrader**  
Erfolg haben. Mensch bleiben.



# NÄCHSTER HALT

# HAMBURGER HAFEN

## DIE HAFENBAHN DER HAMBURG PORT AUTHORITY

- Wir sind das Eisenbahninfrastrukturunternehmen des Hamburger Hafens zwischen dem Hinterland und den knapp 70 Ladestellen.
- Wir realisieren die Betriebsführung, die Unterhaltung und den Aus- und Neubau der Bahnanlagen.
- Mit 300 km Gleisen, etwa 800 Weichen, 8 Stellwerken und 150 km Oberleitung sind wir unter den Kleinen einer der Großen.
- Mehr als 150 verschiedene Eisenbahnverkehrsunternehmen nutzen unsere Infrastruktur.

## WIR BIETEN

- Zukunftsorientierte und innovative Aufgaben
- Ein vielfältiges Tätigkeitsspektrum
- Flache Hierarchien
- Tolle Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Ein familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Eine gute Work-Life-Balance

## DEINE EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

- Duales Studium
- Werkstudierendentätigkeit
- Abschlussarbeit
- Stipendium
- Praktikum
- Direkteinstieg

## HAST DU INTERESSE?

[karriere.hafenbahn@hpa.hamburg.de](mailto:karriere.hafenbahn@hpa.hamburg.de)



**Bewirb Dich hier:**  
[www.t1p.de/Hafenbahn](http://www.t1p.de/Hafenbahn)



# Zukunftsbranche Bahn

## Beruf & Karriere 2023/2024

15. Jahrgang

Herausgeber:

**VDV** Die Verkehrs-  
unternehmen

Premiumpartner:

**VDV** Industrieforum

Mit freundlicher Unterstützung:



**DIE BAHNINDUSTRIE.**  
VDB VERBAND DER BAHNINDUSTRIE IN DEUTSCHLAND E.V.



In Kooperation mit:



Inklusive Bewerbungshelfer von:

**Hesse/Schrader**  
Erfolg haben. Mensch bleiben.

## Inhalt

### Zukunftsbranche Bahn

#### Editorial

Gewinnung von Fachkräften und Nachwuchs ist eine zentrale Aufgabe der kommenden Jahre.....	8
Der innovative und inklusive Vorsprung der Eisenbahnzulieferindustrie .....	9

#### Aus der Redaktion

Frauenpower in Österreichs Bahnwelt.....	10
Berufseinstieg bei den Verkehrsunternehmen – Startklar für den nächsten Schritt: Ausbildung oder duales Studium?.....	12
Gutes Werkzeug für Berufsberater .....	14
Der Schrauber.....	16

#### Europa

Europa ist deine Chance!.....	18
Architektur, Begegnungen und Abenteuer! .....	22
Eisenbahn-Wettbewerb mit Festivalfeeling.....	30
Länderübergreifendes Programm zum Lehrlingsaustausch .....	36
Schienenabenteuer – quer durch Europa.....	38

### Berufsbilder Bahn

#### Bitte einsteigen

Schule fertig – und jetzt? Mach deinen Weg .....	44
Rund 500 Berufsbilder mit Zukunft! .....	48
Neue Ausbildungsordnung für Eisenbahntechnische Verkehrsberufe .....	52

<b>Berufsbilder in der Zukunftsbranche Bahn.....</b>	<b>54</b>
--	-----------



## Berufsbilder Bahn aus den Unternehmen

### Verkehr und Mobilität

BBL Logistik GmbH.....	96
boxXpress.de GmbH.....	98
Chemion Logistik GmbH.....	100
DEA Projektgesellschaft mbH.....	102
dispo-Tf Rail GmbH.....	104
HAASe GmbH.....	106
HSL Akademie GmbH.....	108
HSL Logistik GmbH.....	110
HVLE AG.....	112
Infraserv Logistics GmbH.....	116
ODEG - Ostdeutsche Eisenbahn GmbH.....	118
Österreichische Bundesbahnen (ÖBB).....	120
RAILPOOL.....	122
Die RATH Gruppe.....	124
SBB Cargo International.....	126
Schweerbau GmbH & Co. KG.....	132
SIEMENS Mobility GmbH.....	134
TX LOGISTIK AG.....	136
ÜSTRA.....	138
VDEF e. V.....	140
Waggonwerk Brühl GmbH.....	142
WINDHOFF Bahn- und Anlagentechnik GmbH.....	144

### Technik und Konstruktion

Albert Fischer GmbH: Gleisbauer (m/w/d).....	146
Eiffage Infra-Rail GmbH.....	148
Powerlines Group.....	150
STRABAG Rail GmbH.....	152
Unternehmensgruppe Wiebe.....	154

### Ingenieurwesen

Bahntek GmbH.....	156
KSV GmbH.....	158

## Bewerbungshelfer

### Social Media

Die Karriere online vorantreiben .....	162
--	-----

### Bewerbung

Die 5 wichtigen 3.....	166
Hilfe für Orientierung, Planung & Umsetzung! .....	168
Der Lebenslauf .....	170
Das Anschreiben.....	172
Das Vorstellungsgespräch.....	176
Das Assessment Center.....	182
Die Gehaltsverhandlung.....	188

### Jobmessen

Eintrittskarte zur Karriere .....	190
InnoTrans bringt Karrieren in Fahrt.....	194

## Unternehmensporträts

### Kontaktarena

Albert Fischer GmbH .....	200
Bahntek GmbH.....	202
BBL Logistik Gruppe .....	204
boxXpress.de GmbH.....	206
Chemion Logistik GmbH .....	208
DEA Projektgesellschaft mbH .....	210
dispo-Tf Rail GmbH.....	212
Eiffage Infra-Rail GmbH.....	214
HSL Akademie GmbH.....	216
HSL Logistik GmbH .....	218
HVLE AG.....	220
Infraserv Logistics GmbH .....	222
KSV GmbH.....	224
ODEG – Ostdeutsche Eisenbahn GmbH .....	226
PINTSCH GmbH .....	228
Powerlines Group .....	230
RAILPOOL .....	232
Österreichische Bundesbahnen (ÖBB) .....	236



Die RATH Gruppe .....238  
 SBB Cargo International .....240  
 Schweerbau GmbH & Co. KG.....244  
 Siemens Mobility .....246  
 Spitzke SE.....248  
 STRABAG Rail GmbH.....250  
 TX LOGISTIK AG .....254  
 ÜSTRA.....256  
 Verband Deutscher Eisenbahnfachschulen e. V. (VDEF).....258  
 Waggonwerk Brühl GmbH.....260  
 Unternehmensgruppe Wiebe.....262  
 WINDHOFF Bahn- und Anlagentechnik GmbH.....264  
 Westfälische Landes-Eisenbahn GmbH .....266  
 ZUGKRAFT Bahnservice GmbH.....268

**Aus- und Weiterbildung**

Studienrichtungen mit Bezug zum Schienenverkehr .....272  
**Hochschulen ..... 276**  
**Fachschulen ..... 313**

ANZEIGE

**WAGGONWERK BRÜHL**  
 Member of the VTG Group



*Hier sind die Weichen für meine berufliche Zukunft auf Erfolg gestellt.*

**Bewirb dich jetzt!**

Sei Teil eines Teams, das sich auf die Reparatur und Instandhaltung von Eisenbahngüterwagen spezialisiert hat und die Mobilität von morgen gestaltet!

Wir bieten aufstrebenden **Industriemechaniker:innen, Bürokaufleuten** und **Fachkräften für Lagerlogistik** spannende Ausbildungsmöglichkeiten sowie Weiterbildungen im Bereich des Schweißens oder die Chance auf Praktika.



[www.waggonwerk-bruehl.de/karriere](http://www.waggonwerk-bruehl.de/karriere)

# Gewinnung von Fachkräften und Nachwuchs ist eine zentrale Aufgabe der kommenden Jahre



*Oliver Wolff*  
*VDV-Hauptgeschäftsführer*

In der aktuellen Legislaturperiode wird zwischen Bund und Ländern intensiv und häufig über die künftige Finanzierung sowie über Angebotsausbau und Infrastrukturinvestitionen für die Bahnbranche diskutiert. All das ist richtig und notwendig, denn wir benötigen für den ÖPNV und auch für die Eisenbahn eine nachhaltig bessere Finanzierungskulisse, wenn wir die Klimaschutz- und damit verbundenen Wachstumsziele der Branche bis zum Jahr 2030 erreichen wollen.

Doch ebenso zentral ist das immer drängendere Problem des fehlenden Personals in allen Bereichen unserer Unternehmen. Um es spitz zu formulieren: Jede zusätzliche Bahn, die gefahren werden soll, jede Baustelle im Netz, die beseitigt werden muss, und jede digitale Schnittstelle, die zu programmieren ist, benötigt ausgebildete, motivierte und fachliche versierte Kolleginnen und Kollegen, die ihren Job gerne und mit Engagement angehen, um mit uns gemeinsam die spannenden Aufgaben der Transformation und des Wachstums zu bewältigen.

Laut der aktuellen VDV-Personalumfrage aus diesem Jahr geben über 80 Prozent der VDV-Mitglieder an, dass sie im letzten Jahr mehr Personal eingestellt haben als im Jahr davor. Und über 78 Prozent der Befragten gehen davon aus, dass der Personalbedarf in ihrem Unternehmen weiter steigen wird, während fast jede und jeder vierte Mitarbeitende bis 2030 altersbedingt ausscheidet.

Insofern ist es auch für den Branchenverband VDV von hoher Relevanz und Bedeutung, sich dem Thema der Personalgewinnung im Auftrag seiner Mitglieder strategisch und übergreifend für die Branche zu widmen. Neben unserer seit einigen Jahren erfolgreich laufenden Arbeitgeberinitiative und den zahlreichen Angeboten der VDV-Akademie in diesem Bereich haben wir uns deshalb entschieden, uns künftig auch als starker Partner und Herausgeber bei „Zukunftsbranche Bahn“ einzubringen. Wir begleiten diese etablierte und mit hohem Engagement betriebene Karriereplattform bereits seit einigen Jahren als Unterstützer. Für die nächsten Jahre freuen wir uns darauf, gemeinsam mit den Verantwortlichen und weiteren Partnern die Produkte von Zukunftsbranche Bahn erfolgreich und mitverantwortlich weiterzuentwickeln, um so das wichtige Thema der Personalgewinnung für die Branche weiter zu stärken.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'O. Wolff', written in a cursive style.



## Der innovative und inklusive Vorsprung der Eisenbahnzulieferindustrie

Als Vertreter der europäischen Schienenverkehrsindustrie wissen wir, was notwendig ist, um das ehrgeizige Ziel der EU zu erreichen, bis 2050 klimaneutral zu werden.

Die Reduzierung der Emissionen in Europa hängt vor allem von einer erheblichen Zunahme des Personen- und Güterverkehrs ab, und es bedarf inspirierter, qualifizierter Arbeitskräfte, die sicherstellen, dass unsere innovativen Produkte und Dienstleistungen dafür bereitstehen. Wir müssen uns auf zwei Schlüsselfaktoren konzentrieren, wenn wir über die Zukunft nachdenken – sowohl Ihre als auch unsere: innovative Digitalisierung und Inklusion.

Die Welt verändert sich, und wir uns auch. Die Bahnsysteme der Zukunft müssen intelligente Netze und Datenkartierung nutzen. Es gibt eine Reihe aufregender Technologien an der Spitze der Bahnversorgungsindustrie: Satelliten im Weltraum zur Verbesserung der Signalsysteme, Künstliche Intelligenz zur Ermittlung der besten Streckenführung für Hochgeschwindigkeitszüge und neue umweltfreundliche Antriebssysteme für Züge. Nie war so viel möglich. In den nächsten 10, 20, 30 Jahren werden Sie im Zentrum des technologischen Fortschritts stehen, der die Mobilität revolutionieren wird. Dafür müssen wir junge Menschen mit den nötigen Fähigkeiten und Möglichkeiten ausstatten.

Wir haben in diesem Europäischen Jahr der Kompetenzen hart gearbeitet und die Arbeit an unserem STAFFER-Programm fortgesetzt: Wir arbeiten mit der EU und den Mitgliedstaaten zusammen, um strukturierte Wege in die Eisenbahnberufe zu schaffen. Dazu gehört, dass die Bahnindustrie an der Entwicklung von Kursen mitwirkt und mit Institutionen zusammenarbeitet, um Studierenden praktische Erfahrungen aus erster Hand zu vermitteln, die Industrie und Branche neu definieren.

Zweitens setzen wir unsere Mission der Inklusion fort. Unsere Politik für Frauen im Schienenverkehr und die Gleichstellung der Geschlechter stellt sicher, dass wir den Schienenverkehrssektor zu einem Ort machen, an dem Frauen führen und innovativ sind.

In den letzten 200 Jahren hat unsere Branche die Welt immer wieder neu erfunden und umgestaltet und dabei Öffentlichkeit und Gesellschaft in den Mittelpunkt gestellt. Bei diesem Unterfangen werden Sie nicht allein sein. Die Eisenbahn – das sind leidenschaftliche Menschen, deren größte Stärke die Zusammenarbeit ist. In dieser Zeit des Wandels baut die Eisenbahnzulieferindustrie einen Weg, der sicherstellt, dass Sie gemeinsam Spitzenleistungen erbringen können.

Auf eine erfolgreiche Zukunft der Schiene!



*Philippe Citroën  
Director General  
UNIFE – Association of the  
European Rail Industry*

# Frauenpower in Österreichs Bahnwelt

Frauen zeigen in Österreich in der männerdominierten Bahnwelt Flagge und organisieren sich selbstbewusst im Netzwerk „Agenda Bahnindustrie Frauen“.

Frauen, die in der bahnaffinen Industrie tätig sind und tolle Leistungen erbringen, müssen vor den Vorhang geholt werden: Das ist die Intention der vor einem Jahr in Österreich ins Leben gerufenen „Agenda Bahnindustrie Frauen“ mit den beiden Initiatorinnen und Gründerinnen Sigrid Lumetsberger (Senior Commercial Managerin bei Bombardier Transportation Austria) und Traude Kogoj (Gleichstellungs- und Diversity-Beauftragte bei den Österreichischen Bundesbahnen ÖBB) an der Spitze. Die österreichische Bahnindustrie ist ein sehr vitaler Sektor, in dem 10.000 Menschen beschäftigt sind und der einen jährlichen Umsatz von rund drei Milliarden Euro generiert. Sie wächst mittelfristig trotz Pandemie und liegt bei Patenten und Innovationen weltweit an der Spitze. „Viele dieser Entwicklungen werden von Frauen gemacht. Kennen tut sie trotzdem niemand. Das werden wir bei der Agenda Bahnindustrie Frauen ändern“, lautete die zentrale Botschaft. Agenda Bahnindustrie Frauen ist Österreichs erstes Netzwerk für Mobilitätsexpertinnen und Fachfrauen aus der Bahnindustrie. Das Motto: Die Mobilität der Zukunft um die Perspektive von Frauen zu erweitern und damit den gesamten Sektor weiterzubringen.

Frauen sind besonders auf eine gut funktionierende, öffentliche Infrastruktur angewiesen – daher sollten sich Frauen auch intensiv in deren Gestaltung und Weiterentwicklung einbringen. Und das tun sie auch bereits. Lumetsberger gibt sich stellvertretend für die im Bahnbereich berufstätigen Frauen kämpferisch: „Wir verstehen uns als Expertinnensystem, das sich

gegenseitig stärkt und diesen Industriesektor sowohl inspiriert als auch weiterbringt. Bei uns findet die Industrie jene Expertise, die sie für die Produktentwicklung dringend braucht. Wir wollen die öffentliche Aufmerksamkeit auf die Leistungen der Frauen lenken.“

Geht es um Mobilitätsfragen der Zukunft, spielt die Bahn in Österreich eine ganz wesentliche Rolle. Auch wenn die gesamte Bahnbranche noch immer eine Männerdomäne ist, gibt es viele herausragende Expertinnen, Managerinnen und Wissenschaftlerinnen, die über viel Know-how verfügen und oft zu wenig gehört werden. Sie managen Großprojekte, entwickeln Produkte und inspirieren mit ihren Ideen und Innovationen die Bahn. Um auf die Expertinnen der Bahnindustrie aufmerksam zu machen, hat sich rund um Kogoj und Lumetsberger das Netzwerk Agenda Bahnindustrie Frauen (Agenda BIF) gegründet. Denn: Mehr Frauen in technischen Funktionen sowie in Führungspositionen bringen einen Wettbewerbsvorteil und stärken den gesellschaftlichen Zusammenhalt.

Die Bahn sei der zentrale Baustein einer klimafreundlichen Mobilität der Zukunft. Die vielen Leistungen, die Frauen dabei jeden Tag erbringen, seien leider oft noch unterrepräsentiert, bedauert Österreichs Verkehrsministerin Leonore Gewessler. Sie freut sich offenbar sehr über die vielen Expertinnen, Managerinnen und Wissenschaftlerinnen, die mit der Agenda Bahnindustrie Frauen ein „tolles Netzwerk für Frauen in dieser Zukunftsbranche geschaffen haben und damit die Sichtbarkeit von Frauen

hervorheben, stärken und sie vor den Vorhang holen“, so die Ministerin, die der Partei Die Grünen angehört, die wiederum derzeit eine – krisengeschüttelte – Regierungskoalition mit der Österreichischen Volkspartei ÖVP bildet. Bereits bei der Gründung der Agenda wurde angekündigt, die besten dieser Innovatorinnen mit einem Award auszuzeichnen, was denn auch am 18. Oktober dieses Jahres im Rahmen einer hochkarätigen Veranstaltung in Wien geschah: Vergeben wurden zwei Einzelpreise an zwei Frauen sowie ein Unternehmenspreis für herausragende Leistungen im Bereich Bahn. Vera-Valerie Capek-Krautgartner von der zu den ÖBB gehörigen Rail Cargo Group wurde für ihre Leistungen rund um die digitale automatische Kupplung mit einem Einzelpreis ausgezeichnet und Michaela Haberler-Weber, bei den ÖBB verantwortlich im Bereich Forschung und Entwicklung, erhielt einen Einzelpreis für das Projekt „Greenlight“. Dabei geht es um eine hochgenaue und sichere Positionierung von Zügen. Jede Sekunde werden die Koordinaten

der bisher 1500 ausgerüsteten Triebfahrzeuge der ÖBB in die Zentrale übertragen und vielfältig verwendet. Mit „Greenlight“ werden auf dem österreichischen Bahnnetz zusätzliche Kapazitäten geschaffen und gleichzeitig die Kosten im operativen Betrieb reduziert.

Der Unternehmenspreis ging an die Wiener Linien als größter urbaner Verkehrsdienstleister in Österreich. Konkret ausgezeichnet wurde das Umschulungsprogramm FIT (Frauen in Technik), mit dem mehr Frauen der Weg in einen technischen Beruf geebnet werden soll. Die Wiener Linien forcieren auch sehr stark die Gender Balance etwa im Bereich Fahrzeugtechnik, wo Frauen gute Chancen haben, ihre Fähigkeiten einzubringen. Das Interesse am Award war sehr groß: Über 30 Frauen aus Österreich und Europa hatten ihre Projekte eingereicht und für Lumetsberger und Kogoj ist klar: In der österreichischen Bahnbranche gibt es noch viel zu wenige Frauen in Führungspositionen. Das wird sich ändern. *Josef Müller*



FOTO: SCHEIBLECKER

Auf dem Bild v. l. n. r. Sigrid Lumetsberger (Präsidentin von Bahnindustrie Frauen), Michaela Haberler-Weber (Preisträgerin), Vera-Valerie Capek-Krautgartner (Preisträgerin), Hatun Atasayar, Moderatorin Kiefer, Hanna Kucera (Gestalterin des Award).

## Berufseinstieg bei den Verkehrsunternehmen

# Startklar für den nächsten Schritt: Ausbildung oder duales Studium?

*Die Verkehrsunternehmen bieten abwechslungsreiche Jobs mit Perspektive*

Du stehst vor deinem nächsten beruflichen Schritt und hast viele Fragen. Welche Branche könnte die richtige für dich sein? Was passt zu dir, wenn du etwas mit Menschen machen möchtest oder IT-Nerd bist und nach Abwechslung im Job und Bewegung suchst? Welche Ausbildungswege gibt es in einer Branche, die idealerweise sinnstiftend, zukunftsorientiert, nachhaltig und innovativ sein sollte?

Wie wäre es mit dem öffentlichen Verkehrssektor? Die nachhaltigen, vielfältigen und innovativen Berufsangebote in den Verkehrsunternehmen bieten dir bundesweit eine sichere Perspektive. Wer aktiv an der Verkehrswende

und an einer klimaneutralen Zukunft arbeiten möchte, ist hier genau richtig. Was unsere Branche ausmacht, ist unsere Vielfältigkeit. Unternehmen des öffentlichen Personen- und des Schienengüterverkehrs sorgen bundesweit



FOTO: PEKELS/ ANDREA PIACQUADIO

dafür, dass Millionen Menschen und Millionen Tonnen von Gütern ressourcenschonend ihr Ziel erreichen, Tag für Tag. Diese Verkehrsbranche bietet Zukunftschancen, Gestaltungsraum, Abwechslung und spannende Berufswege, auch für den direkten Berufseinstieg.

### **Wir glauben an die Talente junger Menschen und fördern Wissen, Potenziale und Können.**

Wie wäre es mit einem Einstieg bei den Verkehrsunternehmen durch eine praxisorientierte Ausbildung oder ein duales Studium? Das kann im Fahrbetrieb, im kaufmännischen oder technischen Bereich sein. Schon einmal an ein duales Studium, wie zum Beispiel Bauingenieurwesen, Informatik, Elektrotechnik oder Immobilienwirtschaft, gedacht? All das ist möglich, denn die Verkehrsunternehmen suchen immer motivierten Nachwuchs und freuen sich auf deine Bewerbung!

Du hast schon was gelernt und willst dich aktiv für die Verkehrswende mit einsetzen? Ob mit Hochschulabschluss oder abgeschlossener Ausbildung, ob Quereinsteiger\*in oder Facharbeiter\*in – in unserer Berufswelt bist du willkommen. Die Verkehrsbranche wird bis 2030 über 110.000 Mitarbeitende einstellen. Da ist für jede\*n ein passender Job dabei!

Übrigens: Wir sind auch offen für Studierende unterschiedlichster Fakultäten. Ein studienbegleitendes Praktikum, ein Werkstudierendenjob, eine Bachelor- oder Masterarbeit für erste Praxiseinblicke in die Verkehrsbranche sind ideal für eine berufliche Weichenstellung bei den Verkehrsunternehmen.



### **Vielfalt ist bei den Verkehrsunternehmen willkommen.**

Zukunft gelingt auch durch Diversität. Neue Ideen und Perspektiven entstehen durch das Zusammenspiel unterschiedlicher Persönlichkeiten, die mit ihrem Wissen, Können und ihren Potenzialen Tag für Tag einen wertvollen Beitrag für ihr Unternehmen leisten, das wissen wir zu schätzen.

### **Wie gelingt dein Einstieg in der Zukunftsbranche Mobilität?**

Das Branchen- und Karriereportal [www.in-dir-steckt-zukunft.de](http://www.in-dir-steckt-zukunft.de) zeigt dir mit einem Klick passende Jobs für alle Fachbereiche und Karrierelevel. Auf dem Portal findest du einen großen Stellenmarkt und konkrete Infos zu Ausbildungsoptionen, Arbeitgeberkontakte und Berufsbilder, in deiner Nähe und bundesweit.

Praxisberichte aus der Branche zeigen dir, wie unsere Verkehrsunternehmen denken, handeln und arbeiten und welche Erfahrungen Mitarbeiter\*innen dort gemacht haben. Damit dein Einstieg gelingt und deine Bewerbung leichter wird, gibt es praxisnahe Karriere- und Bewerbungstipps im Blog. Klick dich einfach durch und mach dich schlau. Wir freuen uns auf deine Bewerbung für einen Berufseinstieg mit Perspektive!

**Willkommen an Bord  
der Verkehrsunternehmen.  
Steig einfach ein!  
[www.in-dir-steckt-zukunft.de](http://www.in-dir-steckt-zukunft.de)**



## ZuBa bei Bundesagentur für Arbeit

# Gutes Werkzeug für Berufsberater

Seit etwa drei Jahren haben bundesweit alle Mitarbeitenden und alle Berater\*innen der Bundesagentur für Arbeit sowie der Berufsinformationszentren (BIZ) Zugriff auf die Inhalte des Handbuchs Zukunftsbranche Bahn. Das sei ein sehr gutes Werkzeug, Bahnberufe kennenzulernen und dieses Wissen weiterzugeben, erklärt Sven Bußmann, Key Account Manager der Bundesagentur.



*Sven Bußmann  
Key Account Manager  
bei der Bundesagentur  
für Arbeit*

*Sven Bußmann:* Der Verlag kam auf die damalige Großkundenberatung der Bundesagentur für Arbeit zu. Mittlerweile bin ich hier für die Eisenbahnbranche verantwortlich und unterstütze die größten Arbeitgeber bei der Personalgewinnung. Neben der Vermittlung spielt die Ausbildung und Qualifizierung von Quereinsteigenden eine wichtige Rolle zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Bahnbranche. Die Demografie und die politischen Investitionen in die Eisenbahn lassen den ohnehin hohen Bedarf an Fachkräften in den unterschiedlichsten Berufen noch einmal ansteigen. Wir wollen mit der Kooperation die Möglichkeiten und langfristigen Perspektiven in allen Bedarfsweldern bekannt machen. Die Branche bietet

**ZuBa: Herr Bußmann, das Handbuch Zukunftsbranche Bahn wird seit 2020 von Ihren Mitarbeitenden und Berater\*innen genutzt. Warum kooperieren die Bundesagentur für Arbeit und der Bahn-Media Verlag?**

nicht nur die bahntypischen Berufe mit und ohne Kund\*innenkontakt, sondern auch viele andere Möglichkeiten in kaufmännischen und gewerblichen Berufen. Das Handbuch gibt da einen guten Überblick. Darüber haben wir uns in vielen Gesprächen bereits ausgetauscht.

**Was halten Sie persönlich von dem Handbuch Zukunftsbranche Bahn? Und wo sehen Sie seine konkreten Vorteile?**

Das Handbuch Zukunftsbranche Bahn finde ich sehr gut. Es unterstützt Jugendliche bei der Berufsorientierung im Bereich des Eisenbahnwesens. Es ist aber auch für Arbeitssuchende geeignet, die sich beruflich verändern wollen oder müssen. Viele Berufe können auch durch Teilqualifizierungen in einem Berufsabschluss münden. Das Handbuch bietet außerdem Hinweise für die notwendigen Fachkenntnisse und – wie der Name ja verrät – die Zukunftsfähigkeit der Berufsbilder.

Neben den klassischen Berufsbildern wie Lokführer\*in und Zugbegleiter\*in bietet das Handbuch das ganze Spektrum der Berufe für die Branche. Es zeigt die Ausbildungsberufe und auch die Weiterbildungsmöglichkeiten und bietet gerade für Schüler\*innen eine interessante Möglichkeit, einen Einstieg in die Bran-



che zu bekommen. Zusätzlich erhalten sie einen Unternehmensüberblick und Tipps für die Bewerbung. Zusammen mit zum Beispiel dem BerufeNet und einer Beratung durch die Berufsberatung der Agentur für Arbeit wird sichergestellt, dass Interessen und Potenziale der Jugendlichen mit ihrer späteren Tätigkeit übereinstimmen.

**Wie wird diese Vielfältigkeit des Handbuchs im Alltag Ihrer Mitarbeitenden genutzt? Und wird es von den Kund\*innen angenommen?**

Das Handbuch steht den Beratungsfachkräften der Berufsberatung über einen elektronischen Tauschordner bundesweit zur Verfügung. Die Rückmeldungen zeigen hier ein Interesse an Informationen, die im Beratungsgespräch an

die Jugendlichen weitergegeben werden oder bei der Einschätzung helfen, ob ein Berufswunsch mit den Potenzialen der Jugendlichen harmoniert. Einzelne Berufsbilder werden ausgedruckt und an die Interessent\*innen weitergegeben. Die Jugendlichen können sich im Internet und über Bestandsexemplare in den Berufsinformationszentren (BIZ) der Agenturen informieren. Damit sich die Jugendlichen auch außerhalb der BIZ mit den Berufen beschäftigen können, empfehle ich eine Anzahl von kostenfreien Mitnahmeexemplaren.

**Herr Bußmann, vielen Dank für das Gespräch.**

*Die Fragen stellte Dennis Tesch.*



FOTOS: BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT



## Daniel Billen, Mechatroniker-Meister bei der NIAG

### Der Schrauber

Im Job und privat ist Daniel Billen begeistert von Technik. Besonders bei allem, was rollt und der Fortbewegung dient. Bei der NIAG repariert der junge Meister Mechanik und Elektronik von großen Fahrzeugen.

Anfangen hat es bei Daniel Billen mit dem eigenen Fahrrad. Das hat er schon als Kind selber repariert, später dann das Mofa und schließlich den Golf II vom Vater. Da war der nächste Schritt fast logisch, und nach dem Schulpraktikum in der NIAG-Buswerkstatt in der neunten Klasse war für ihn glasklar: „Ich werde Kfz-Mechatroniker“. Gleich nach der Fachoberschulreife auf der Gesamtschule ging die Ausbildung beim größten Busunternehmen am unteren Niederrhein los.

Der heute 27-Jährige aus Moers absolvierte seine dreieinhalb Jahre dauernde Ausbildung bei der NIAG, Schwerpunkt: Nutzfahrzeugtechnik. Das Arbeitsfeld garantiert immer neue Entwicklungen, neue Technik. Wie aktuell bei den neuen Elektrobussen. Und: Es bringt jeden Tag den gedanklichen und handwerklichen Umgang mit Mechanik, Elektronik, Metall, Kunststoff. Daniel wurde damals, nach der Ausbildung, sofort übernommen. Er bildete sich anschließend über zwei Jahre zunächst zum Servicetechniker weiter und ist nach zwei weiteren Jahren Abendsschule seit 2019 Kfz-Mechatroniker-Meister.

„Grundvoraussetzung? Schraubenschlüssel kennen“, lacht Daniel. Und was muss er für seinen Beruf besonders gut können? Das wird er schon frühmorgens in der großen NIAG-Buswerkstatt in Moers gefragt. Er ist um diese Zeit hellwach, hat schon eine Stunde seiner Schicht hinter sich. Und antwortet „Schrauben!“, ohne jedes Zögern.

Aber natürlich nicht nur das: „Auch handwerkliches Geschick, sehr gutes technisches Verständnis, Konzentration, Zielstrebigkeit“ sind für ihn zentrale Fähigkeiten, die ein angehender Kfz-Mechatroniker mitbringen muss. „Wir begleiten ja den Wandel zu den neuen Antriebstechniken bei Bussen ganz aktiv mit.“

Seine spannendste, herausforderndste Aufgabe in zehn Jahren bei der NIAG? „Das waren Busse mit komplettem Motorschaden. Da arbeitest du sechs, sieben Tage dran, vom nackten Motorblock auf der Arbeitsfläche bis zum Einbau. Alles durchgeplant. Okay, die Arme stecken manchmal bis zur Schulter im Altöl, Dreck an diversen Stellen und das anschließende Saubermachen nerven vielleicht. Aber das ist schon ein cooles Gefühl, wenn du nach 50 Stunden Arbeit mit den Kollegen zusammen dann den Bus aus der Halle fährst. Wenn der beim Fahren wieder gut zieht. Das macht mich glücklich.“



FOTOS: NIAG

*Mechatroniker-Meister Daniel Billen reparierte für die NIAG große Fahrzeuge.*



# BAHNBAU

## SWIETELSKY BRINGT INFRASTRUKTUR AUF SCHIENE

- Gleisunterbau konventionell
- Gleisunterbau maschinell
- Schotteroberbau Gleise
- Schotteroberbau Weichen
- Feste Fahrbahn Gleise und Weichen
- Oberbau Schweißbetrieb
- Fahrleitung
- Bahnstrom
- Signaltechnik
- Eisenbahnverkehrsunternehmen
- Baustellensicherung
- Baustellenlogistik
- zert. Werkstätte für Schienenfahrzeuge
- Vermessung
- Planung und Projektierung
- Maschinendienstleistungen



Mehr Infos & Kontakt  
auf unserer neuen Website:

[swietelsky.com](http://swietelsky.com)



## Arbeiten in der europäischen Bahnbranche **Europa ist deine Chance!**

Europa ist nicht nur ein wunderbarer Kontinent mit einer großartigen kulturellen Vielfalt. Die Europäische Union eröffnet mit ihren offenen Grenzen auch ein großes Plus bei der Berufskarriere – und bietet Auszubildenden und Studierenden, zusammen mit den erstklassigen Austauschprogrammen der EU, die perfekten Bedingungen, um erste Auslandserfahrungen zu sammeln und internationale Kontakte zu knüpfen.

So viel europäische Freiheit braucht Verbindung. Und für diese Verbindung sorgen die Eisenbahnen in Europa, denn die Schienennetze sind zugleich die Lebensadern der Europäischen Union. Doch auf der Schiene lässt es sich nicht nur bequem und umweltfreundlich reisen: Die europäische Bahnbranche ist ein moderner und leistungsfähiger Arbeitgeber, der eine vielversprechende Zukunft vor sich hat, denn kein Verkehrsmittel, außer vielleicht Fahrrad oder Segelflugzeug, ist so

klimafreundlich wie der Schienenverkehr! Nur wenige Branchen bieten dabei zugleich so viele berufliche Möglichkeiten – egal, ob als Lokführer\*in bei einem Eisenbahnverkehrsunternehmen, als Mechatroniker\*in in der Instandhaltung, Produktmanager\*in in der Bahnindustrie oder Ingenieur\*in im Bahnbau.

### Die Chance nutzen und einsteigen!

Und das Schöne daran: Alle diese Arbeitsplätze – insgesamt rund 500 Berufsbilder – finden sich in ganz Europa. Ganz egal, ob ich in Portugal, Irland, Deutschland, Italien, Belgien, Polen, Österreich oder Frankreich lebe, die Berufsbilder innerhalb der Eisenbahnen sind sich sehr ähnlich, zu einem großen Teil sogar identisch. Warum nicht als Metallbauer\*in in der Instandhaltung eines griechischen Eisenbahnverkehrsunternehmens arbeiten, als Zugbegleiter\*in im TGV durch Frankreich düsen, als Ingenieur\*in für die spanische Bahnindustrie arbeiten oder in Deutschland als Gleisbauer\*in das Strecken-

netz modernisieren? Das Leben kann so bunt sein, und das Europa von heute bietet berufliche Freiheit und eröffnet dir zugleich neue Horizonte – du musst einfach nur die Chance ergreifen und einsteigen!

### **Nicht immer war es so einfach: ein Blick zurück ...**

Dabei ist es noch gar nicht so lange her, da endeten die Gleise an den nationalen Grenzen – zumindest war die Einreise in die europäischen Nachbarländer viel komplizierter als heute. Es gab regelmäßige Wartezeiten und Personenkontrollen an den Grenzen, und manchmal war sogar ein Visum notwendig, um einreisen zu können. Mit dem Zug zum Beispiel von Warschau nach Lissabon oder von Stockholm nach Rom zu reisen war noch vor einigen Jahrzehnten eine komplizierte Angelegenheit, und in jedem Land, das dabei durchquert wurde, waren zeitraubende Kontrollen an der Tagesordnung. Mal für zwei Jahr in Dublin zu arbeiten oder drei Semester in Amsterdam zu studieren war

zwar grundsätzlich möglich – aber mit großen Schwierigkeiten und hohen Kosten verbunden.

Auch bei den Eisenbahnen tickten die Uhren vor nicht allzu langer Zeit noch gänzlich anders: Zwar fuhren die Züge in Athen und Brüssel auch auf Gleisen – aber viele verschiedene technische Eigenheiten, Unterschiede bei der Signal- und Fahrzeugtechnik und viele bürokratische Hürden sorgten damals dafür, dass das europäische Eisenbahnnetz eher einem Flickenteppich ähnelte. Dies erschwerte grenzüberschreitend nicht nur den Personenverkehr, sondern besonders den Schienengüterverkehr. Häufig wurden Waren deshalb per Lkw von dem einen ins andere europäische Land transportiert. Natürlich galten die Grenzen ebenso für den Straßenverkehr und auch hier gab es viel Papierkram und Bürokratie zu erledigen – doch im Gegensatz zum Schienenverkehr wurde der Lkw nicht durch technische Besonderheiten wie eine unterschiedliche Leit- und Signaltechnik ausgebremst. Häufig mussten



beim „Grenzsprung“ deshalb die Lokomotiven und auch das Personal gewechselt werden, Güterwagen konnten deshalb sogar für einige Tage an der Grenze aufgehalten werden. Da war dann der Lkw, trotz ökologischer Nachteile, viel schneller und flexibler ... Dies ist einer der Gründe dafür, weshalb sich der Anteil des Schienen-güterverkehrs seit 1970, gemessen am gesamten Frachtaufkommen, ständig verringerte und der Straßengüterverkehr enorme Zuwachsraten verzeichnen konnte.

## Heute: ein europäischer Eisenbahnraum

Doch mittlerweile sind im Bereich des Schienenverkehrs viele dieser technischen und bürokratischen Hürden beseitigt. Die Europäische Union hat vor einigen Jahren mit zahlreichen Initiativen einen Strukturwandel angeschoben, der im Schienenverkehr zu einer Liberalisierung des Eisenbahnmarktes und zugleich zu einer technischen Harmonisierung geführt hat. Durch die Beseitigung dieser veralteten Betriebspraktiken und die konsequente Modernisierung von Infrastruktur und Fahrzeugen sind die Länder der Europäischen Union auf dem besten Weg, sich zu einem integrierten europäischen Eisenbahnraum zu entwickeln. Wie wichtig der EU-Kommission der Eisenbahnverkehr ist, zeigte sich auch darin, dass die EU-Kommission das Jahr 2021 zum europäischen „Jahr der Schiene“ ausgerufen hatte.

## Die Bahnindustrie: in Europa zu Hause

Doch nicht nur die Eisenbahnen bilden ein europäisches Netzwerk. Schon seit vielen Jahrzehnten arbeiten die Unternehmen der Bahnindustrie in europäischen Partnerschaften. Viele Firmen haben Niederlassungen und Tochterunternehmen in anderen EU-Staaten wie auch in Ländern außerhalb Europas. Die europäische Bahnindustrie gilt als die Nummer 1 im

Weltmarkt und hat den Ruf, technologische und qualitative Standards zu setzen – für eine neue Zukunft der Mobilität: digital, wirtschaftlich und umweltfreundlich. Damit bietet die europäische Bahnindustrie hervorragende Zukunftschancen und die besten Voraussetzungen für eine internationale Karriere!

## Erasmus+: grenzenlose Entwicklungsmöglichkeiten

Seit mehr als 30 Jahren bietet die Europäische Union mit dem Programm Erasmus+ eine effiziente Förderung von Studienaufenthalten und Praktika. Die EU möchte mit diesem Programm unter anderem die europäische Mobilität von Studierenden und Auszubildenden (Azubi-Mobil) fördern und damit die Europäische Union auch als Wissenschafts- und Wirtschaftsstandort stärken. Junge Menschen sollen sich durch einen Auslandsaufenthalt auf die Anforderungen des modernen Arbeitsmarktes vorbereiten und die Möglichkeit erhalten, ihre fachlichen, sprachlichen und sozialen Kompetenzen zu entwickeln. Das Beste: Erasmus+ steht Studierenden aller Fachrichtungen und aller Hochschulen offen und Erasmus+ Stipendiat\*innen zahlen im Ausland keine Studiengebühren, die erworbenen „Scheine“ und Abschlüsse werden EU-weit anerkannt und eine monatliche Förderung von bis zu 450 Euro (Studium) beziehungsweise 550 Euro (Praktikum) gibt es auch noch.

Eisenbahn und Erasmus+: Gemeinsam sind sie ein echter europäischer Chancegeber! Egal, welcher Beruf, welche Qualifikation im großen Feld der Berufsbilder rund um den ökologischen Verkehrsträger Schiene dich interessiert: Mit Erasmus+ machst du dich um internationale Erfahrungen und zukunftsweisende Karrierechancen reicher. cwk





**AZUBI MOBIL**

*New Adventures!*



Malta

Kreta

INTERNSHIP

Spanien

Irland



Alle aktuellen Partnerländer findest Du auf unserer Website: [www.azubi-mobil.de](http://www.azubi-mobil.de).



**Auslandspraktika – ein Gewinn für alle!**

Organisierte Praktika im europäischen Ausland für Auszubildende, junge Fachkräfte und Unternehmen.



Auf der Schiene durch Europa

## Architektur, Begegnungen und Abenteuer!



FOTO: DETAILCLICK-FOTO / ADOBE STOCK

**Tauche ein in die faszinierende Vielfalt Europas – vom ersten Moment deiner Reise an: Grandiose Architektur, Kulturen und Begegnungen erwarten dich schon an den großen und kleinen Bahnhöfen Europas. Erlebe die Europäische Union klimafreundlich mit der Eisenbahn!**

Die Europäische Union ist ein faszinierendes Netzwerk aus Ländern, Kulturen und Möglichkeiten. Hast du schon einmal daran gedacht, diese einzigartige Gemeinschaft auf eine ganz besondere Weise zu entdecken? Besorg dir ein Ticket, pack deinen Koffer und mache dich auf die Reise zu den schönsten Orten, Plätzen und Bahnhöfen Europas ...

### Fernweh pur!

Stell dir vor, du stehst auf dem Bahnsteig eines majestätischen Bahnhofs, der mit seiner Architektur wie ein Leuchtturm in der Ferne erstrahlt. Das könnte zum Beispiel der Bahn-

hof von Amsterdam, Antwerpen oder Porto sein. Diese Bahnhöfe sind nicht nur Verkehrsknotenpunkte, sondern wahre Schätze der europäischen Kultur! Sie erzählen Geschichten vergangener Zeiten und sind zugleich lebendige Treffpunkte für junge Europäerinnen und Europäer wie dich.

### Pulsierende Treffpunkte

In London, im Herzen Großbritanniens, beeindruckt der Bahnhof St. Pancras mit seiner viktorianischen Pracht. Während du dort auf den Zug wartest, kannst du die faszinierende Architektur bewundern und dich vielleicht mit





FOTO: INGO BOELTER / MAURITIUS IMAGES

Der Bahnhof Antwerpen-Central wird liebevoll auch „Eisenbahnkathedrale“ genannt.



*Viktorianische Pracht: der 1868 eröffnete Bahnhof St. Pancras in London.*





FOTO: STEVE VIDLER / MAURITIUS IMAGES

*Der Begriff „viktorianisch“ bezeichnet die Epoche der Regierung Queen Victorias von 1837 bis 1901.*



Der prachtvolle Hauptbahnhof in Leipzig.



Der Bahnhof Lüttich-Guillemins besitzt eines der spektakulärsten Dächer in Europa.

FOTOS: EKH-PICTURERS / ADOBE STOCK (LÜTTICH); MARRKUS MAINKA / ADOBE STOCK (LEIPZIG); JAVIERGLEZPHOTO / ADOBE STOCK (LEIPZIG); ADOBE STOCK (LÜTTICH)

anderen jungen Reisenden aus der ganzen Welt austauschen. Vielleicht lernst du auch jemanden kennen, der dir von den besten Geheimtipps der Stadt erzählt. Möglicherweise reist du weiter nach Paris – der charmanten Stadt der Liebe und der Mode. Der Bahnhof Gare du Nord, mit seiner eindrucksvollen Fassade und den geschäftigen Passagieren, versprüht eine verheißungsvolle Atmosphäre voller Aufregung und Möglichkeiten. Hier kannst du französisches Flair erleben. Lass dich von der Energie der Stadt mitreißen!

Und dann? Weiter nach Madrid! Der Bahnhof Atocha mit seiner erstaunlichen Glasarchitektur und dem üppigen botanischen Garten ist ein echtes Highlight. Du streifst durch eine grüne Oase, die Schönheit der Natur und des ganzen Landes verzaubern dich gleichermaßen! Jetzt geht es weiter nach Mailand: Die Stazione di Milano Centrale gehört zu den wichtigsten und schönsten Bahnhöfen im europäischen Verkehrsnetz.

### Spuren der Geschichte

Vielleicht begegnest du während deiner Reise auch Spuren der Geschichte der Europäischen Union selbst. Die offizielle Informationsstelle der Europäischen Union in Straßburg, das Centre d'Information sur les Institutions Européennes (CIIE), macht die Historie der EU lebendig. Hier findest du Informationen über die Gründungsväter und -mütter der Union.

Zum Beispiel über Louise Weiss, die sich für Frauenrechte und die europäische Integration engagierte. Oder über Alcide De Gasperi, der zusammen mit Robert Schuman und Konrad Adenauer aktiv am Aufbau der Montanunion und damit der Europäischen Union beteiligt war.



*Madrids architektonisches Juwel: der eindrucksvolle Bahnhof Atocha.*

Vielleicht reist du weiter nach Zürich und Lausanne. Hier besichtigst du den Bahnhof mit seinen Jugendstilelementen und machst einen Abstecher zur Jean Monnet Stiftung, der Fondation Jean Monnet Pour L'Europe, wie sie offiziell heißt – Jean Monnet war ein weiterer Gründungsvater und Initiator der europäischen Einheit. Von dort geht es über Wien nach Deutschland. Hier besuchst du den einzigartigen Hundertwasser-Bahnhof in Uelzen und den Hauptbahnhof in Berlin mit seiner Glasstruktur. Und wenn du möchtest, reist du von dort einfach weiter – nach Warschau, Kopenhagen, Dublin, Stockholm, Riga, Helsinki, Kiew, Budapest oder nach Belgien, zum Bahnhof Liège-Guillemins, der mit seinen farbigen und geschwungenen Formen zu den schönsten Bahnhöfen der Welt zählt! Oder weiter, in andere Länder und Städte – Europas Bahnhöfe erwarten dich!

*cw/k*





FOTOS: PCALLAPRE / ADOBE STOCK (HELSINKI); MAURITIUS IMAGES / MASTERFILE RM / GAIL MOONEY (PARIS); ROBERTHARDING / ADOBE STOCK (UELZEN)

Die „Lydykantajat“ (Laternenträger) an der Fassade des Jugendstil-Hauptbahnhofs von Helsinki.



Die pulsierende Seele von Paris: Willkommen in der zeitlosen Eleganz des Gare du Nord!



Ein farbenfrohes Kunstwerk: Der Hundertwasser Bahnhof in Uelzen (Niedersachsen) verzaubert mit seinen Formen und lebendigen Farben.





# Eisenbahn-Wettbewerb mit Festivalfeeling



*Rechts: Spannung liegt in der Luft, wenn sich die Fahrzeuge in der Energy Recovery Challenge bewähren müssen.*

Was tun fürs Klima – das heißt bei der European Railway Challenge 2023: eine Lok bauen. Im Wettbewerb konstruieren, bauen und testen Teams aus Studierenden, Auszubildenden und Berufseinsteiger\*innen eine Lokomotive der Spurweite 10 ¼ Zoll und treten mit ihren Eigenbau-Loks gegeneinander an. Die Fahrzeuge werden in so zeitgemäßen und wichtigen Punkten wie Energieeffizienz, Lärmemission oder Zuverlässigkeit verglichen. Das Highlight: die einstündige Ausdauerfahrt.

Text:

Prof. Dr. Raphael Pfaff  
Fachhochschule Aachen





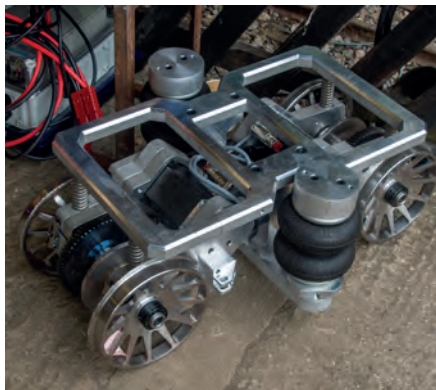


## Warum eine Railway Challenge?

Weil's Spaß macht und mehr bringt: Bei der Challenge planen, tüfteln, bauen und testen die Teilnehmenden in Teams selbst ihre eigene Lok – in der Praxis. Sie lernen so viel schneller und nachhaltiger und haben Sinn und Ziel ihrer

Aktivitäten direkt vor Augen. Bis zu 15 Teilnehmende bilden ein Team. Diese Teamgröße ist optimal, denn so bilden sich um viele Aktivitäten Teilgruppen mit zwei bis drei Personen, die einander unmittelbar Feedback geben und ihre Erfahrungen teilen.





Dabei wird immer auch Wissen weitergegeben: Jedes Team muss zu 60 Prozent aus neuen Teilnehmer\*innen bestehen, die von den Vorkenntnissen der Erfahreneren profitieren – nicht nur mit Bezug zur Railway Challenge.

Hier ist auch das Lernen aus Fehlern zugelassen: Alle Systeme arbeiten mit Kleinspannung. Wenn eine Lok entgleist, kann das Team sie manuell wieder aufgleisen.



*Die Wettbewerbsfahrzeuge verbinden Kreativität und Improvisation mit modernster Schienenfahrzeugtechnik.*





FOTOS: DAVID SHIRRES; ANTON ABEL; JONATHAN WIEGAND

Von Studenten entworfen, von Innovation angetrieben. Diese beeindruckende „Modelllokomotive“ glänzt im internationalen Wettbewerb mit ihrer Leistungsfähigkeit, Zuverlässigkeit und Energieeffizienz. Ein Blick in ihre faszinierende Technik und Elektronik offenbart die Zukunft des Schienenverkehrs.

Für die Siegerteams geht's dann weiter: nach Stapleford. Während die European Railway Challenge 2023 erstmals ausgerichtet wurde, fand die IMechE Railway Challenge in Stapleford (UK) bereits zum zwölften Mal statt.

### Wettbewerb als Festival

Die IMechE Railway Challenge findet als gemeinsames Camp auf einer Wiese in unmittelbarer Nähe zur Bahn statt. Das erzeugt ein Festivalfeeling, das die Teams auch nach Feierabend ausgiebig nutzen. Die Arbeit an den bis zu zwölf Lokomotiven findet sehr kollegial und kooperativ statt. Aufgrund der Enge der Bahnanlagen sind die Teams unmittelbar benachbart und haben so Einblick in die Herausforderungen der anderen.

Neben der Arbeit an den Fahrzeugen – übrigens: Studierende werden immer Studierende sein und kommen daher auch mit unfertigen

Fahrzeugen zum Wettbewerb – sind mehrere Prüfungen vorgesehen zu den Themen:

- statische und dynamische Abnahme,
- statische Prüfung des Radsatzwechsels und der Betankung,
- Probe-Challenge mit allen Fahrprüfungen außerhalb der Wertung,
- dokumentenbasierte Prüfungen (Konstruktion, Wirtschaftlichkeit und Innovation),
- Challenge mit Einzelwertungen in Auto-Stop, Fahrkomfort, Energieeffizienz, Traktionsleistung und Lärminderung.

In den zehn Monaten bis zur Challenge arbeiten die Teams gemäß einem Lastenheft, das sich jährlich weiterentwickelt und daher zumindest Anpassungen an den Loks erfordert. Durch die Arbeit im Zeitplan und nach Spezifikation mit abschließender Zulassung wird ein Schienenfahrzeugprojekt mit vielen realistischen Aspek-



ten im Zeitraum eines akademischen Jahres ermöglicht.

### Die Teams 2023

Die erste European Railway Challenge wurde mit Unterstützung der Deutschen Maschinentechnischen Gesellschaft, des Verbands der Bahnindustrie und Knorr-Bremse Anfang Juni in Bad Schussenried ausgetragen, von Freitag, 2. Juni, bis Sonntag, 4. Juni. Angetreten waren Teams aus Nürnberg (Team Eagle der TH Nürnberg), Poznan (PUTrain der TH Poznan) und Aachen (Molly loves J.I.M. der FH Aachen und Reuschling). Mit Poznan und Aachen waren zwei sehr erfahrene Teams in Bad Schussenried dabei, die die offene Atmosphäre und die hervorragende Bahnanlage des SEV Kürnbach für Tests und Optimierungen nutzten. Demgegenüber sah der ADLER der TH Nürnberg seine ersten Fahrten.

Alle drei Fahrzeuge waren am Samstagabend des Wettbewerbs fahrbereit: Der heimliche Höhepunkt der Challenge war die einstündige Ausdauerfahrt.

Am Sonntag fanden die Fahrprüfungen statt: Poznan siegte vor Aachen und Nürnberg.

### IMEchE Railway Challenge 2023

Drei Wochen nach der European Railway Challenge ging es für Poznan und Aachen nach Stapleford, wo sie gegen starke britische Teams antraten. Und die intensive Vorbereitung in Bad Schussenried zahlte sich aus: Unter den drei Erstplatzierten waren Poznan als Sieger und Tittelverteidiger Aachen auf Platz drei mit einem Abstand von weniger als 2 Prozent der Punkte. Gerade das enge Siegerfeld zeigt deutlich die weit fortgeschrittene Professionalisierung des Wettbewerbs.

### Teilnehmen oder unterstützen?

Die European Railway Challenge benötigt für weiteres Wachstum Teams und finanzielle Unterstützung. Die Organisatoren freuen sich sehr über Engagement! Informationen und Kontaktmöglichkeiten sind auf [railwaychallenge.eu](http://railwaychallenge.eu) bereitgestellt.

**Website der European Railway Challenge:**  
[www.railwaychallenge.eu](http://www.railwaychallenge.eu)



ÖBB, SNCF und DB

## Länderübergreifendes Programm zum Lehrlingsaustausch

Die Österreichischen Bundesbahnen (ÖBB), Deutsche Bahn (DB) und die französische Staatsbahn SNCF wollen ihren Lehrlingen zukünftig das Sammeln wechselseitiger Auslandserfahrung ermöglichen.



*Mit einem internationalen Lehrlingsaustausch wollen ÖBB (oben), SNCF (Mitte) und DB (unten) fachliche Erfahrungen und Erinnerungen tauschen.*

Das wurde bei einer zweitägigen Konferenz der European Alliance for Apprenticeships (EaFA), der Generaldirektion Mobilität und Verkehr (DG MOVE), BMK und ÖBB in Wien in Aussicht ge-

stellt. Angedacht ist eine Vereinbarung, wonach Lehrlinge zwischen Unternehmen für definierte Ausbildungsmodulare getauscht werden können. Als Gastgeberin öffnete ÖBB Infrastruktur am ersten Tag die Türen der Lehrwerkstätte Wien Hebbelplatz.

Was bisher größtenteils Schüler\*innen und Studierende vorbehalten war, soll bald auch dem Eisenbahner-Fachkräftenachwuchs aus Österreich, Deutschland und Frankreich möglich sein: wertvolle fachliche Erfahrungen und unvergessliche Erinnerungen bei einem Auslandsaufenthalt im Rahmen der Ausbildung zu sammeln.

„Für eine nachhaltige Mobilitätswende im Sinne des Klimaschutzes verdoppeln die ÖBB bis 2040 die Leistungsfähigkeit unserer Bahn in Österreich. Dafür brauchen wir gut ausgebildete Facharbeiter\*innen und setzen stark auf die eigene Lehrlingsausbildung. Mit zwei neuen greenjobs, ‚Elektrotechnik – Energietechnik‘ sowie ‚Kälteanlagenentechnik‘, in unserem Lehrstellenangebot, Digitalisierung in der Ausbildung, mit Vielfalt im Personal und der gezielten Förderung von Mädchen und Frauen wollen wir unser Ziel erreichen“, unterstreicht Vorstandsdirektorin Silvia Angelo, ÖBB-Infrastruktur AG.

„Besonders hat mich gefreut, dass wir einen Schwerpunkt auf das Thema ‚Mädchen und junge Frauen in Technik‘ gesetzt haben. So konnten wir voneinander lernen, wie wir weiterhin Mädchen und junge Frauen für technische Berufe begeistern können. Mit dem bevorstehenden Generationenwandel brauchen wir mehr Fachkräfte, also auch mehr Kolleginnen. In unserer Lehrlingsausbildung sind wir hier schon auf dem richtigen Weg – davon konnten sich auch unsere Gäste in der Lehrwerkstätte am Hebbelplatz überzeugen“, so Ursula Bazant, Geschäftsbereichsleiterin der Aus- und Weiterbildung in der ÖBB Infrastruktur AG.



Moving Europe towards a sustainable and safe railway system without frontiers.



## Gemeinsam Europa verbinden

Werde Teil eines unserer innovativen und internationalen Teams und gestalte mit uns einen sicheren, nachhaltigen und grenzenlosen europäischen Eisenbahnraum.

Wir bieten:

- Überdurchschnittliche Vergütung
- Flexible Arbeitszeiten/ Telearbeit
- Vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten

Mehr erfahren:

[https://www.era.europa.eu/agency/recruitment\\_en](https://www.era.europa.eu/agency/recruitment_en)

Follow us:





*Schmuckstück: Gemeinsam restaurierten Auszubildende der HVLE 2022 den Nohab-Triebwagen 9103 der Schmalspurbahn Aveiro-Sernada de Vouga in Portugal.*

## Havelländische Eisenbahn AG

# Schienenabenteurer – quer durch Europa

Tradition trifft Innovation! Seit 1892 ist die Havelländische Eisenbahn AG (HVLE) eine feste Größe im deutschen Schienengüterverkehr. Die HVLE trotzte auch den schwierigen Phasen der deutschen Geschichte, wie der Trennung in Ost und West, und ist heute einer der erfolgreichsten Schienengüterverkehrsbetreiber des Landes. Ein Grund dafür liegt in der Innovationskraft und dem modernen Ausbildungskonzept des Unternehmens, denn die HVLE schaut über Grenzen – Richtung Europa und darüber hinaus!

Bereits seit Jahren gehört bei der HVLE ein Auslandspraktikum fest zur Berufsausbildung „Eisenbahner im Betriebsdienst“. Die HVLE er-

möglicht so allen Auszubildenden, wertvolle internationale Erfahrungen zu sammeln. Dabei ist die Teilnahme am Programm freiwillig.

### Italien, Eritrea, Griechenland

In den vergangenen Jahren fanden die Auslandspraktika in Kooperation mit einem Partner in Italien statt. Nachdem sich der italienische Partner aus dem Eisenbahnsektor zurückgezogen hatte, fand die HVLE im Jahr 2019 neue Möglichkeiten in Eritrea. Das engagierte HVLE-Team brachte eine historische „Littorina Nr. 2“, einen Triebwagen von FIAT aus dem Jahr 1936, wieder auf Vordermann, der einst stolzer Bestandteil der Eritreischen Staatsbahn war.

2020 zog es das Team nach Griechenland zum Eisenbahnmuseum in Thessaloniki. „Hier haben wir in Velestino mit unseren Azubis einen historischen Triebwagen restauriert“, erläutert Thomas Franke, Leiter Fahrzeugbetrieb und Ausbildung bei der HVLE. „Wir“, das sind fünf Auszubildende, Thomas Franke selbst und sein



*2019 renovierte das HVLE-Team in Eritrea den historischen Fiat-Triebwagen „Littorina Nr. 2“.*

Kollege Uwe Heinrich. 2021 ging es erneut nach Griechenland, denn Eisenbahnmuseen haben



*Nur gemeinsam ist die Gruppe stark: Mit einem Auslandspraktikum bietet die HVLE ihren Auszubildenden die Möglichkeit, neue Erfahrungen zu sammeln – wie hier 2021 in Griechenland.*





Die Restaurierung historischer Schienenfahrzeuge bereitet große Freude – erfordert aber viel Engagement vom Team.

immer genug Arbeit – egal ob in Griechenland, Irland oder Schweden.

## Initiative und Improvisation

Der zweiteilige griechische Triebwagen, einst von Linke-Hofmann gebaut, war in einem trostlosen Zustand. „Wir haben einfach die Ärmel hochgekrempelt und losgelegt“, erzählt der Ausbildungsleiter. „Der Start ist immer schwierig, da muss man viel improvisieren, Ersatzteile selber anfertigen und die Einheimischen mit ins Boot holen, die am Anfang manchmal etwas skeptisch sind.“ Doch aus der anfänglichen Skepsis wird rasch Freundschaft – und das Ergebnis belohnt alle Teilnehmer nach drei Wochen Arbeit. „Wir sind oftmals selbst ganz überrascht, was wir in dieser Zeit schaffen, und

deshalb stolz auf die Leistung, die wir gemeinsam erbracht haben. Und ganz nebenbei haben wir eine Menge gelernt“, sagt Franke. „Wir alle haben über unseren Tellerrand geblickt, Land, Leute und Kultur kennengelernt, schöne Landschaften gesehen, neue Freundschaften geschlossen und gemeinsam festgestellt, dass man auch noch heute, wo ja viele Prozesse normiert sind, mit Engagement und Initiative viel erreichen kann.“ Auch gemeinsame Ausflüge gehören mit zum Praktikumsprogramm, das von Erasmus+ begleitet wird.

## Portugal

Im Jahr 2022 machte die HVLE mit ihren Auszubildenden eine neue Reise – dieses Mal führte sie der Weg nach Portugal. In der CP-Werkstatt



Contumil in Porto nahmen die jungen Talente den Nohab-Triebwagen 9103 der Schmalspurbahn Aveiro–Sernada de Vouga unter ihre Fittiche. Mit Begeisterung und Fachwissen machten sie sich an die Aufarbeitung des historischen Fahrzeugs. Standesgemäß reisten die Eisenbahnerinnen und Eisenbahner auf Schienen nach Porto und nutzten die Gelegenheit, auf dem Weg auch die Eisenbahnen von Frankreich und Spanien zu erkunden. Europas Eisenbahnlandschaft öffnet Horizonte und verbindet – im wahrsten Sinne des Wortes.

### Europäische Eisenbahnerfamilie

Während des Auslandspraktikums lernen die HVLE-Auszubildenden, dass jeder von ihnen ein wertvolles Mitglied der Gruppe ist und über Fähigkeiten verfügt, die im Team gebraucht

werden, um die gesetzten Ziele zu erreichen. Jeder Einzelne bringt sich ins Team ein – denn nur gemeinsam ist die Gruppe stark. „Und noch etwas lernen unsere Azubis während der Auslandsaufenthalte“, unterstreicht Thomas Franke: „Europa ist wunderschön und wir Eisenbahner sind Teil einer großen europäischen Eisenbahnerfamilie!“

Abenteuerlust und Wissensdurst sind keine Grenzen gesetzt – im Herbst 2023 steht bereits die nächste Reise nach Portugal an, um erneut historische Schätze zu neuem Eisenbahn-Leben zu erwecken. Diesmal soll bei der CP in Porto der Schwestertriebswagen 9102 aufgearbeitet werden. cwk



FOTOS: HVLE

*Thomas Franke, Leiter Fahrzeugbetrieb und Ausbildung bei der HVLE, leitet und begleitet die Auslandspraktika zusammen mit seinem Kollegen Uwe Heinrich.*

# Erasmus+ ist für alle da.

Ein höheres Erasmus+ Budget  
und neue Formate machen es möglich.



Maya, 21 Jahre – ist zum Erasmus+  
Aufenthalt in Dänemark mit dem  
Zug und Fahrrad angereist

# Berufsbilder Bahn

## Ausbildung und Studium im Überblick

„Um die Zukunft der Mobilität aufs Gleis zu bringen, sucht unsere Branche immer qualifizierte, engagierte und kreative Köpfe für die Bahnindustrie von morgen. Traditionsreiche Bahnindustrieunternehmen wie junge Start-ups erfinden die Schiene immer wieder neu – wer im Wettbewerb um die nächste Generation von Mobilitätsgestaltern vorn ist, kann auch den Wettbewerb um innovative Zukunftskonzepte gestalten. Das Karrierehandbuch Zukunftsbranche Bahn spiegelt die Vielfalt und Faszination unseres Sektors als attraktiver Arbeitgeber in seiner ganzen Bandbreite und schreibt somit an der Erfolgsgeschichte nachhaltiger Mobilität mit.“

*Volker Schenk, VDB-Präsident*





FOTO: MARIDAV - STOCK.ADOBE.COM

*Nach der Schule ist vor dem Berufsleben. Die eigenen Stärken zu kennen hilft bei der Wahl des wirklich eigenen Weges durchs Leben und dabei, angesichts der Vielzahl der Bahnberufe den Überblick zu behalten.*

## Schule fertig – und jetzt?

### Mach deinen Weg

Wenn sich die Schulzeit dem Ende nähert, werden Schülerinnen und Schüler überschüttet mit Hochglanzbroschüren. Die Botschaft: Jetzt sei die Zeit der Karriere und des beruflichen Durchstartens angebrochen. Griffige Slogans wie „Ready for Take-off“ oder „Weichen stellen für die Karriere“ sollen Aufmerksamkeit erzeugen – sie helfen aber nicht weiter, wenn es darum geht, den eigenen Berufsweg zu finden.

Es gibt tatsächlich Menschen, die schon in jungen Jahren sicher wissen, welchen Beruf sie später ergreifen wollen. Doch die meisten von uns sind unsicher, welcher Beruf der richtige ist. Kein Wunder, denn das Angebot an Berufsbildern und Ausbildungswegen ist riesig und für den Einzelnen kaum zu überblicken. Wie finde ich heraus, was beruflich zu mir passen könnte? Nun, dafür gibt es – wie so häufig bei

schwierigen Fragen – leider keinen Königsweg. Es gibt aber ein paar Grundregeln, die Orientierung bieten können.

Die erste dieser Regeln besagt: Lass dich nicht verrückt machen von Hochglanzbroschüren und ihren Versprechungen, dass ausgerechnet hier der Job wartet, der dich glücklich macht.



Die zweite Regel lautet: Achte bei der Berufswahl nicht so sehr auf die Sprossen der Karriereleiter, auch wenn die genannten Broschüren dies empfehlen. Achte lieber auf die Solidität der Ausbildung, denn sie bildet die Grundlage deiner beruflichen Laufbahn.

### Studium oder Lehre?

Regel Nummer drei: Ein Studium kann eine sehr solide Sache sein – aber es ist ein Irrglaube, dass nur der Weg über die Universität zum Erfolg führt! Auch ein Lehrberuf, mit dem weltweit geschätzten dualen System von Ausbildung in Betrieb und Berufsschule, vermittelt ein Wissen und Können, das du ein Leben lang nutzen kannst. Die Erfahrungen, die du während einer Lehrzeit sammelst, werden leider oft unterschätzt. Die in der Ausbildung vermittelte Fachkompetenz in Verbindung mit der Erfahrung, wie ein Betrieb funktioniert – das

ist wichtiges Know-how für deinen Erfolg und deine Zufriedenheit in einem sinnvollen Beruf, und dies gilt auch dann, wenn du dich nach der Lehre für eine neue berufliche Richtung entscheidest und vielleicht doch noch an die Uni wechselst.

### Interesse oder Begabung?

Regel Nummer vier: Achte bei der Berufswahl auf deine Interessen – folge aber vor allem deiner Begabung! Die Psychologie hat in zahlreichen Studien herausgefunden, dass unsere Interessen und Talente manchmal erstaunlich weit auseinander liegen – ohne dass wir es merken.

Ein Beispiel: Du willst deiner Leidenschaft folgen und Mechatroniker werden. Klare Sache! Das Problem: dein räumliches Vorstellungsvermögen. Ein Mechatroniker muss sich Gegenstände dreidimensional so



FOTO: FREEPIK

gut vorstellen können, dass er sie im Geist „drehen“ kann. Diese Begabung ist enorm wichtig für diesen Beruf, bei dem du schnell entscheiden musst, wie zum Beispiel ein Bauteil richtig in eine Lokomotive eingesetzt wird. Dein Interesse wäre hier kein guter Berufsrategeber.

Wo liegen deine Begabungen? Du bist vielleicht ein Organisationstalent und kommunizierst gerne mit Menschen. Dann solltest du dich nicht in einem Bahnbetriebswerk „verstecken“, sondern mit deinen Qualitäten

lieber Fahrdienstleiter, Zugdisponent oder Kaufmann für Verkehrsservice werden und dort eine Ausbildung machen. Natürlich: Die Realität funktioniert nicht immer so einfach; aber das Beispiel verdeutlicht, dass es Wege gibt, Interessen und Talente unter einen Hut zu bekommen.

## Auch Umwege führen zum Ziel

Regel Nummer fünf: Du darfst Fehler machen! Natürlich ist es schöner, wenn der erste Schritt ins Berufsleben gleich passt und sich gut anfühlt. Doch wenn du nach einiger Zeit merkst,

### Wo liegen meine Begabungen?

**Wie finde ich heraus, für was ich besonders talentiert oder begabt bin?**

Aufgaben und Anforderungen, die gut zu unseren besonderen Fähigkeiten passen, fallen uns leicht – und deshalb bemerken wir sie oft gar nicht. Gerade weil uns etwas leicht von der Hand geht, denken wir: Das ist doch nichts Besonderes! Was fällt dir besonders leicht? Das kann ein erster guter Hinweis auf eine Begabung sein!

Und was ist mit Tests? Die Wissenschaft rät zur Vorsicht, denn hier gibt es große qualitative Unterschiede. Die eigene Berufswahl von einem unprofessionellen Talent-Test abhängig zu machen, kann in die Irre führen. Die Meinung von Freunden und Familie kann helfen. Zwar haben nicht alle ein Talent dafür, andere Menschen und deren Talente gut einschätzen zu können – aber wenn du viele Menschen fragst, die dich kennen, sollten sich ein paar Eigenschaften herauskristallisieren. Und noch ein Tipp aus der Psychologie: Immer wieder kleine Episoden aus deinem Leben vergegenwärtigen oder aufschreiben, in denen du Probleme gemeistert hast. Welche Fähigkeiten haben dir dabei geholfen?

Übrigens gibt es einen Unterschied zwischen Talent und Begabung: Eine Begabung steht für ein noch verborgenes Potenzial, ein Talent dagegen ist eine bereits realisierte Begabung. So wird aus einer Begabung oft erst nach intensivem Training ein Talent. Ein Beispiel: Wenn ich eine Veranlagung für handwerkliche Arbeiten habe, aber kein Werkzeug in die Hand nehme, werde ich niemals feststellen, dass ich diese Begabung habe und kann sie nicht weiterentwickeln. Und warum ist Talent von Vorteil im Berufsleben? Weil man mit Talent bei weniger Aufwand mehr erreichen kann, sagt der Psychologe Prof. Dr. Aljoscha Neubauer von der Karl-Franzen-University in Graz. Und: Unsere Interessen können sich im Laufe des Lebens verändern – unsere Talente jedoch nicht!



*Wo liegen deine Begabungen? Was sind deine Talente? Mache den Weg zu deinem Weg!*

dass du dich für die falsche Richtung entschieden hast, geht davon die Welt nicht unter! Wenn ich ein langjähriges Medizinstudium begonnen habe, aber nach ein paar Wochen merke, dass ich kein Blut sehen kann, ist es sicherlich besser, das Studium abzubrechen. Wenn ich während meiner Lehrzeit feststelle, dass ich falsch liege, kann ich die Ausbildung abbrechen und den Lehrberuf wechseln. Ich

kann aber auch versuchen, diese Berufsausbildung als Erfahrung mitzunehmen und die Lehre als Orientierungsphase zu betrachten ... Manchmal muss man eben etwas ausprobieren, um festzustellen, ob es passt oder nicht.

Was du auch tust – es ist dein Weg! Der beste Rat ist: Mach es wirklich zu DEINEM Weg! *chw*

## Das Buch zum Thema:

### **Mach, was du kannst**

Die neueste psychologische Forschung zeigt: Wir sind erstaunlich schlecht darin, die eigenen Begabungen einzuschätzen. Das führt dazu, dass viele Menschen sich für Tätigkeiten interessieren, für die sie nicht begabt sind, und umgekehrt verfügen viele über Potenziale, von denen sie nichts wissen und die sie nicht ausschöpfen.

In seinem neuen Buch befasst sich der renommierte Psychologe Aljoscha Neubauer mit der Frage, wie Eignung und Neigung zusammenhängen. Er legt dar, welche Begabungen und Talente es gibt, welche Bedeutung Interessen für das berufliche Fortkommen haben und inwiefern die Persönlichkeit eines Menschen zu dem passen sollte, was er tut. Vor allem aber gibt Neubauer Hinweise, wie man herausfindet, was man wirklich kann und will – und wie man dadurch den Weg zu Erfolg und Lebensglück ebnen kann.

Preis: 20 Euro, Umfang: 272 Seiten, gebunden, Verlag: DVA  
ISBN: 978-3-421-04793-9





## Vielfältige Jobs: Faszination Bahn Rund 500 Berufsbilder mit Zukunft!

Die Eisenbahn gehört nicht erst seit der Klimaschutzdebatte zu den Jobmotoren in Europa. Allein bei der Deutschen Bahn sind über 300.000 Menschen beschäftigt, bei den Österreichischen Bundesbahnen (ÖBB) stehen mehr als 43.000 Menschen auf der Gehaltsliste und die Schweizerischen Bundesbahnen (SBB) beschäftigen über 32.000 Mitarbeitende. Es gibt nur wenige Wirtschaftszweige, in denen so viele Menschen mit so unterschiedlichen Qualifikationen und Berufsbildern ihren Lebensunterhalt verdienen. Insgesamt sind es rund 500 verschiedene Berufsbilder, die die Zukunftsbranche Bahn den Menschen in Deutschland, Österreich, der Schweiz und Luxemburg anbietet.

Denken wir an die Berufe der Eisenbahn, dann fallen uns vermutlich als Erstes die Lokführer\*innen sowie das Zugpersonal ein. Doch wenn wir etwas genauer hinschauen, dann erkennen wir, dass der Verkehrsträger Schiene eine unglaubliche Vielfalt an Berufen bietet: Da gibt es zum Beispiel Fahrdienstleiter\*innen, die wir in ihrem Job zwar nicht sehen können, die aber in ihrer Funktion mit Fluglots\*innen zu vergleichen sind und vom Stellwerk aus den Zugverkehr steuern. Sie sorgen mit ihrer verantwortungsvollen Aufgabe für einen reibungslosen, sicheren und pünktlichen Bahnverkehr.

Es gibt Zugdisponent\*innen, die Verkehrsleistungen und den Einsatz von Lokomotiven und Wagenmaterial managen, damit zu jeder Tageszeit der geplante Zug verlässlich am Bahnsteig steht. Es gibt Lokrangierführerinnen, Fahrzeugreiniger, Gefahrgutbeauftragte, Wagenmeister, Prüflingenieurinnen, Mechatroniker und sogar Forstwirtinnen, die innerhalb der Bahnbranche dafür sorgen, dass hochmoderne Lokomotiven, Triebzüge und Wagen gebaut werden und rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr ein reibungsloser Bahnbetrieb erfolgt. Doch was genau ist eigentlich die Bahnbranche, wer baut die Loko-

FOTO: DEN-BELITSKY - STOCK.ADOBE.COM





motiven und wer fährt mit ihnen auf dem Gleis – und apropos Gleise: Wer beseitigt Schäden an den Weichen oder baut neue Fahrwege? Die Bahnbranche setzt sich aus verschiedenen Bereichen zusammen, die dann in ihrer Summe die Eisenbahn oder den Verkehrsträger Schiene ergeben..

### Eisenbahnverkehrsunternehmen

Da sind zuerst einmal die Eisenbahnverkehrsunternehmen (EVU), die mit ihren Lokomotiven und Triebzügen Fahrgäste und Güter auf den Schienen transportieren. Die EVU sorgen in erster Linie also für den Bahnbetrieb. Einige von ihnen besitzen auch Schieneninfrastruktur – also die Gleise, auf denen gefahren wird. Die großen staatlichen Eisenbahnunternehmen, wie zum Beispiel die DB, die ÖBB, die SBB, die französische SNCF, die polnische PKP oder die luxemburgische CFL, verfügen über ein großes Streckennetz. Dieses Streckennetz wird dann von allen anderen EVU mitgenutzt. Es gibt aber auch private Eisenbahnverkehrsunternehmen, die über ein eigenes Streckennetz verfügen. Die Rhätische Eisenbahn in der Schweiz hat

zum Beispiel ein eigenes Streckennetz, aber auch die Borkumer Kleinbahn oder die Westfälische Landeseisenbahn verfügen über eine eigene Infrastruktur. Alle Unternehmen, die eine eigene Infrastruktur besitzen, nennt man auch Eisenbahninfrastrukturunternehmen (EIU). Die Deutsche Bahn AG ist also ein EVU und zugleich auch ein EIU.

Schon die Eisenbahnverkehrsunternehmen bieten ein riesiges Feld an Berufsbildern, das von Lokführer\*innen (oder Triebfahrzeugführer\*innen, wie es richtig heißt) über Zugdisponent\*innen und Reinigungskräfte bis ins Management reicht.

### Bahnindustrie

Damit ein EVU einen Fahrbetrieb aufbauen kann, benötigt es Schienenfahrzeuge und Infrastruktur. Die Fahrzeuge hierfür, also Lokomotiven, Triebzüge oder Güterwagen, liefert die Bahnindustrie. Allein in Deutschland arbeiten direkt – also ohne Wirtschaftszweige, die als Zulieferer dienen – rund 160.000 Menschen in der Bahnindustrie. Die Bahnindustrie in Deutschland und Europa deckt das gesamte Spektrum an bahntechnischem Zubehör ab. Vom einzelnen Befestigungssystem für Schienen bis hin zu kompletten Bahnsystemen. Es gibt kleine und mittelständische Hersteller, die Komponenten liefern, wie auch große und international agierende Systemhäuser, die Hochgeschwindigkeitszüge inklusive der notwendigen Signaltechnik liefern. Insgesamt sind allein in Deutschland mehr als 1000 Unternehmen direkt oder indirekt mit der Bahnindustrie verbunden.

Die Bahnindustrie selber lässt sich unterteilen in Fahrzeughersteller (Lokomotiven, Triebzüge, Reise- und Güterwagen), Infrastrukturunternehmen (Gleisbau, Leit- und Sicherungstech-

nik), Komponenten- und Subsystemhersteller (Antriebstechnik, Motoren, Bremssystem etc.), Ingenieurdienstleister (Planung und Produktentwicklung) sowie Servicedienstleister (Wartung, Reparatur und Reinigung). Ohne die Bahnindustrie und ihre Produkte könnten die EVU keinen Betrieb machen.

Was oft unterschätzt wird: Die Produkte der Bahnindustrie sind Hochtechnologie und brauchen sich mit ihrem technischen Niveau nicht hinter der Automobilindustrie zu verstecken. Ganz im Gegenteil, denn Schienenfahrzeuge müssen wie Flugzeuge maximale Sicherheit bieten und viele Millionen Kilometer an Wegstrecke sicher und ohne Ausfälle zurücklegen können. Dies bedarf intelligenter Ingenieurleistungen und fachlich hochwertigster Handwerkskunst. Viele technische Entwicklungen haben ihren Ursprung in der Bahnindustrie. Moderne Elektroautos wären ohne die zahlreichen Erfindungen der Bahnindustrie im Bereich der E-Mobilität kaum denkbar. Aus diesem Grund ist ein Job in der Bahnindustrie für all diejenigen geeignet, die sich für modernste Technik, Präzision und technologische Herausforderungen interessieren – und zugleich auf sichere Arbeitsplätze setzen.

## Bahnbauunternehmen

Auch wenn die Gleisbauunternehmen zur Bahnindustrie gehören, sind sie zugleich ein Teil der Bauindustrie und nehmen deshalb innerhalb der Bahnindustrie eine Sonderstellung ein. Dies soll aber nicht bedeuten, dass sie nicht so wichtig sind. Ganz im Gegenteil, denn ohne eine verlässliche Schieneninfrastruktur lässt sich kein sicherer, moderner und zuverlässiger Bahnbetrieb durchführen. Zu den Aufgaben der Bahnbauunternehmen gehört es, neue Strecken zu planen und zu bauen

sowie die schon bestehende Infrastruktur zu reparieren und zu modernisieren. Aber auch der Bau von Gebäuden, wie neuen Bahnhöfen, Stellwerken, Bahnwerkstätten oder Brücken, gehört zum Aufgabenfeld des Bahnbaus. Wurden früher noch viele Arbeiten von Hand ausgeführt, ist der Bereich des Bahnbaus heute hochtechnisiert. Gleise können zum Beispiel in einem Arbeitsgang mit Spezialmaschinen, die eher einer Fabrik auf Rädern ähneln, in kürzester Zeit saniert werden. Neben dem klassischen Gleisbau und Bauingenieurwesen bietet auch der Bahnbau eine Vielzahl an Berufsbildern, von Vermessungstechniker\*innen und Baugeräteführer\*innen bis hin zu Fahrbahnmechaniker\*innen.

## Banken, Versicherer und Berater

Auch wenn die Finanzbranche nicht direkt zur Bahnbranche gerechnet werden kann, gibt es doch Finanzdienstleister und Versicherungsunternehmen, die sich auf den Verkehrsträger Schiene spezialisiert haben, denn natürlich müssen auch Lokomotiven finanziert und versichert werden. Dies benötigt ein spezielles Know-how.

Außerdem gibt es eine Vielzahl an Beratungsunternehmen, die der Bahnbranche als Consultant zur Seite stehen. Das Themengebiet weist dabei ein denkbar breites Spektrum auf: von der Finanzierungsberatung über Rechtsberatung und Vertragsmanagement bis hin zur Bedarfsanalyse und Verkehrsplanung.

Vor allem Volks- und Betriebswirt\*innen, Jurist\*innen, Geograf\*innen und Ingenieur\*innen sind in diesem Umfeld zu Hause.

## Wissenschaft, Forschung und Lehre

Ein Verkehrsträger, der zukunftsfähig bleiben möchte, benötigt bestens ausgebildete Fachleute und Wissenschaftler\*innen. Dieses Feld

übernimmt innerhalb der Bahnbranche die sogenannte Eisenbahnforschung, die zugleich auch die Verantwortung für die Ausbildung des akademischen Nachwuchses trägt. Die Eisenbahnforschung erfolgt an Universitäten, Fachhochschulen sowie privaten Instituten und zum Teil auch Fachschulen.

Die Themenfelder, die innerhalb der Eisenbahnforschung in Deutschland und Europa bearbeitet werden, lassen sich in folgende Bereiche unterteilen:

- Fahrzeugtechnik,
- Eisenbahninfrastruktur,
- Eisenbahnbetrieb,
- Eisenbahn und Umwelt,
- Recht, Struktur und Planung sowie
- Wettbewerb und Unternehmensstrategien.

Die Eisenbahnforschung bietet eine Fülle an interessanten Studiengängen und Berufsfeldern an Hochschulen wie auch privaten Instituten, in der Verkehrspolitik und Beratungsunternehmen.

Die Mobilität von heute und morgen ist eine gigantische und großartige Aufgabe. Die Bahnbranche umfasst Hunderte von Berufsbildern am Puls der Zeit – ziemlich wahrscheinlich ist auch Ihr Traumberuf dabei. Mehr Zukunftspotenzial, mehr Fortschritt und Klimaschutz zugleich bietet Ihnen derzeit wohl kaum eine andere Branche.

*Christian Wiechel-Kramüller*



FOTO: PEKELS / FAUXELS

## Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)

# Neue Ausbildungsordnung für Eisenbahntechnische Verkehrsberufe

Bisher kaum beachtet, ist am 1. August 2022 eine aktualisierte Ausbildungsordnung für die eisenbahntechnischen Verkehrsberufe in Kraft getreten, die für frischen Wind in der Ausbildung sorgen wird. Inhaltlich betroffen sind die Berufsbilder Eisenbahner/-in im Betriebsdienst Lokführer/-in und Transport sowie Eisenbahner/-in in der Zugverkehrssteuerung.

Dabei wurden nicht nur Ausbildungsinhalte an aktuelle Anforderungen und Entwicklungen angepasst, sondern auch die Ausbildungs- und Prüfungsstruktur von Grund auf überarbeitet. Um den Ausbildungsbetrieben eine wertvolle Unterstützung zu bieten, gibt es die praktischen Umsetzungshilfen aus der Reihe „Ausbildung gestalten“. Diese umfassenden Leitfäden erläutern detailliert die einzelnen Lernziele der Ausbildungsrahmenpläne und bieten wertvolle Anleitungen für die betriebliche Ausbildung.

### Wichtige Neuerungen

Die Aktualisierungen brachten wichtige Neuerungen mit sich. Neben neuen Ausbildungsinhalten wie der Fahrplangestaltung und Disposition für die Eisenbahnerinnen und Eisenbahner in der Zugverkehrssteuerung wurde für beide Berufe die „Gestreckte Ab-

schlussprüfung“ eingeführt. Eine weitere Neuheit ist das Prüfungsinstrument Betrieblicher Auftrag, das speziell für die Eisenbahnerinnen und Eisenbahner im Betriebsdienst entwickelt wurde.

Die Umsetzung der Ausbildungsinhalte stellt in der Praxis häufig eine Herausforderung dar, aber zum Glück stehen Didaktik, Methoden und praktische Tipps in den Umsetzungshilfen bereit. Checklisten und Muster erleichtern die praktische Umsetzung der Ausbildung und liefern wertvolle Hilfestellungen. Zudem bieten beispielhafte Lernsituationen zu den Lernfeldern des Ausbildungsrahmenplans inspirierende Anregungen für die schulische Ausbildung.

Beide Publikationen wurden von erfahrenen Expertinnen und Experten aus der Ausbildungspraxis in Zusammenarbeit mit dem renommierten Bundesinstitut für Berufsbildung erstellt. Das gewährleistet nicht nur fachliche Kompetenz, sondern auch eine praxisnahe Perspektive auf die Anforderungen der eisenbahntechnischen Verkehrsberufe.

[www.zukunftsbranche-bahn.de](http://www.zukunftsbranche-bahn.de)





COVER: BIBB

### Weiterführende Literatur:

ISBN 978-3-8474-2887-9

(Eisenbahner/-in im Betriebsdienst Lokführer/-in und Transport)

ISBN 978-3-8474-2886-2

(Eisenbahner/-in in der Zugverkehrssteuerung)

Kostenloser Download unter:

[https://www.bibb.de/dienst/berufesuche/de/index\\_berufesuche.php/profile/apprenticeship/eilok22?page=3](https://www.bibb.de/dienst/berufesuche/de/index_berufesuche.php/profile/apprenticeship/eilok22?page=3)

Printversionen bestellbar für 29,90 €

## Berufsbilder in der Zukunftsbranche Bahn:

# Übersicht zur Orientierung (Auswahl)

### Bahnbau

- Baugeräteführer
- Bauingenieur
- Baustellendisponent
- Baustoffprüfer
- Bauzeichner
- Beton- und Stahlbetonbauer
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fahrbahnmechaniker
- Gleisbauer
- Planungssingenieur Oberleitungsbau
- Polier im Bahnbau
- Rohrleitungsbauer
- Vermessungstechniker

### Bahnbetrieb

- Betriebsprozessdatenmanager
- Eisenbahnbetriebsleiter
- Fahrdienstleiter
- Fahrplanmanager
- Lehrlokfürer
- Lokführer
- Lokrangierführer
- Mitarbeiter Notfallleitstelle
- Netzkoordinator
- Rangierbegleiter
- Zugbegleiter
- Zugdisponent

### Bahnindustrie

- Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik
- Entwicklungsingenieur
- Industriemechaniker
- Ingenieur
- Konstruktionsmechaniker
- Mechatroniker
- Produktmanager
- Prüf-/Systemingenieur
- Qualitätsprüfer
- Sachbearbeiter Dokumentation
- Softwareentwickler
- Technischer Einkäufer
- Technischer Systemplaner

### Instandhaltung

- Elektroniker/Elektriker
- Fahrzeuglackierer
- Industriemechaniker
- Klimatechniker
- Mechatroniker
- Metallbauer
- Schweißer
- Servicetechniker
- Wagenmeister
- Werkstattleiter
- Zerspanungsmechaniker
- Zweiradmechaniker

\*Alle Berufsbezeichnungen in dieser Übersicht: m/w/d

## IT-Technik

- Big-Data-Spezialist
- Fachinformatiker
- IT Account Manager
- IT-Anforderungsmanager
- IT-Architekt
- IT-Projektleiter
- IT-Projektmanager
- IT-Systemelektroniker
- IT-Systemingenieur
- IT-Testmanager
- Programmierer
- Systemanalyst

## Logistik

- Disponent
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Gefahrgutbeauftragter
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Key Account Manager
- Logistik-Controller
- Logistik-Ingenieur
- Logistikmanager
- Supply Chain Manager
- Verkehrsbetriebswirt

## Management

- Angebotsmanager
- Ausschreibungsmanager
- Controller
- Immobilienkaufmann
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Büromanagement
- Marketing und Kommunikation
- Personaleinsatzplaner
- Personalmanager
- Qualitätsmanager
- Ressourcenmanager
- Vertragsmanager
- Wirtschaftsingenieur

## Service

- Fachkraft für Systemgastronomie
- Facility Manager
- Gebäudereiniger
- Kaufmann für Verkehrsservice
- Koch
- Mitarbeiter Bordgastronomie
- Reiseberater
- Restaurantfachkraft
- Verkehrsmittelreiniger
- Zugbegleiter

## Sicherheit

- Abnahmeprüfer für Signalanlagen
- Betrieblicher Risikomanager
- Cyber-Security-Spezialist
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Gesundheitsmanager
- Medizinische Fachkraft
- Sachbearbeiter Safety
- Servicetechniker Brandschutz
- Technischer Prüfer
- Ultraschallprüfer

## Umweltschutz

- Forstwirt
- Referent Emissionsschutz
- Umweltingenieur
- Umwelttechnischer Assistent

## Wissenschaft

- Bahnsystemingenieur
- Geograf
- Stadtplaner
- Verkehrsingenieur
- Verkehrsökonom
- Verkehrsplanung
- Verkehrspsychologe
- Verkehrssoziologe

*\*Alle Berufsbezeichnungen in dieser Übersicht:  
m/w/d*

---

## Für Quereinstieg und Berufsanfang

Die Bahnbranche bietet vielfältige Perspektiven: für Berufsanfänger\*innen, die sich für eine qualifizierte Ausbildung interessieren, wie auch für Quereinsteiger\*innen, die beruflich noch einmal neu durchstarten wollen. Egal ob im Bahnbetrieb, dem Bahnbau oder der Bahnindustrie: Rund 500 Berufsbilder stehen innerhalb der Branche zur Auswahl – von Lokführer\*innen, Fahrdienstleiter\*innen und Köch\*innen bis hin zu Prüflingen\*innen oder Forstwirten\*innen. Traumberufe für (fast) alle: Die Bahn ist das Verkehrsmittel der Zukunft!

---



BOCK AUF  
**LOK**  
by sbh

**BOCK auf LOK ?**

Starten Sie jetzt den erfolgreichen  
Quereinstieg mit einer Weiterbildung.



Die Freude beim erfolgreichen Abschluss unserer Teilnehmer\*innen ist immer riesig. Die Weiterbildung zum/zur Lokführer\*in dauert 1 Jahr. Wir unterstützen jeden Einzelnen während der Ausbildung und bei der Vermittlung in Ihre zukünftigen Unternehmen. Vereinbaren Sie einen persönlichen Beratungstermin:

**☎ 0800 56 40 679**

**[www.bockauflok-sbh.de](http://www.bockauflok-sbh.de)**

Mehr Informationen finden Sie unter dem Link:



## Baugeräteführer\*in

**Aufgabenbereich:** Auf Bahnbaustellen kommen die modernsten Baumaschinen zum Einsatz. Viele dieser Fahrzeuge und Geräte sind heute fahrende Computer, mit starken Motoren und leistungsstarker Hydraulik und häufig auch Laser- und GPS-Systemen ausgestattet. Baugeräteführer\*innen führen und beherrschen die unterschiedlichsten Maschinen. Sie heben Baugruben aus, planieren das Gelände und verdichten Flächen, heben Gräben aus, fahren Baustoffe heran, setzen schwere Stahl- und Betonelemente punktgenau ab und entsorgen anfallenden Bauschutt. Sie kennen die von ihnen genutzten Geräte genau, führen kleinere Wartungs- und Pflegearbeiten selber durch und erkennen technische Probleme sofort. Baugeräteführer\*innen führen ihre Baumaschine in der Regel eigenverantwortlich – sie sind aber trotzdem echte Teamplayer, denn sie arbeiten eng mit dem Baustellenteam wie auch der Baustellenleitung zusammen.



FOTO: KADMY - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Mindestens Hauptschulabschluss. Technisches Verständnis und Freude am genauen Arbeiten und dem verantwortungsvollen Führen kleiner wie auch schwerer Baumaschinen. Führerscheinklasse B in der Regel notwendig, Führerscheinklasse C von Vorteil.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung im Baubetrieb und der Berufsschule. Während der Ausbildung können die benötigten Führerscheine erworben werden. Die Kosten hierfür trägt in der Regel der Ausbildungsbetrieb. Quereinstieg bei geeigneter Vorbildung grundsätzlich möglich.

**Pluspunkt:** Baumaschinenführer\*innen sind die Herrscher\*innen über die schwersten Maschinen und schweben dabei manchmal wortwörtlich hoch über der Baustelle und allen Kolleg\*innen!

## Bauingenieur\*in

**Aufgabenbereich:** Vom Bahnhof bis zum neuen Bahnübergang – das Berufsbild Bauingenieur\*in im Bahnbau ist sehr weit gefasst und das Aufgabenfeld entsprechend vielfältig. Es reicht vom klassischen Tiefbau, für den Planungsjingenieur\*innen Erd- und Grundbaumaßnahmen planen, entwerfen und konstruieren, über den Konstruktions-Ingenieurbau, der sich mit vor allem mit dem Bau von Brücken und Tunneln beschäftigt, bis hin zur klassischen Aufgabe der Bauleitung, bei der Bauingenieur\*innen Bahnbaustellen als Projektleiter\*innen verantwortlich leiten und begleiten. Bauingenieur\*innen arbeiten häufig im Team und mit Fachleuten verschiedenster Disziplinen zusammen. Auch die Kooperation und Abstimmung mit Behörden (Genehmigungsverfahren etc.) gehören hierzu. Sie erarbeiten Entscheidungsvorlagen für Projektleiter\*innen und Auftraggeber\*innen, überwachen Termine und Budgets.



FOTO: DEUTSCHE BAHN AG / MAT NEIDHART

**Voraussetzung:** Abitur oder Fachabitur, Interesse an naturwissenschaftlichen Themen, kreativ, teamfähig und belastbar, gute Fremdsprachenkenntnisse (mind. Englisch).

**Ausbildung:** Studium an Universität oder Fachhochschule. Das Erststudium führt zum Bachelor und dauert in der Regel 6 Semester. Wer einen Masterabschluss anstrebt, muss nach dem Bachelor weitere 4 Semester studieren.

**Pluspunkt:** Vielseitige Aufgabenfelder mit spannenden Themen, Abwechslung zwischen Bürojob und Außentätigkeit auf der Baustelle, hervorragende Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten, sehr gute Zukunftsaussichten.



## Baustellendisponent\*in

**Aufgabenbereich:** Baustellendisponent\*innen im Bahnbau disponieren Triebfahrzeuge, Lokomotiven und Wagen. Sie sorgen für die Personaleinteilung und, wenn notwendig, auch für die Organisation von Übernachtungsmöglichkeiten. Sie unterstützen einen optimalen Workflow auf der Baustelle und sind verantwortlich für die projektbezogene Bestellung von Zugtrassen für den Baustellenverkehr bei den Eisenbahninfrastrukturunternehmen. Der\*Die Baustellendisponent\*in erstellt Wagenlisten, plant die Baustofftransporte und überwacht deren Abwicklung.



FOTO: CONTRASTWERKSTATT - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Mittlere Reife oder Abitur, hohe Belastbarkeit, Teamfähigkeit, unternehmerisches Denken und Zuverlässigkeit.

**Ausbildung:** In der Regel Quereinstieg durch abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder Studium und Erfahrung im Eisenbahnbetrieb.

**Pluspunkt:** Abwechslungsreiches Aufgabenfeld, viel Freiraum und positive Entwicklungspotenziale. Attraktive Verdienstmöglichkeiten!



## Bauzeichner\*in

**Aufgabenbereich:** Bauzeichner\*innen sind in der Regel auf einen Schwerpunkt spezialisiert und werden vielfach im Bereich der Architektur, dem Tief-, Straßen- und Landschaftsbau sowie im Bahnbau eingesetzt. Im Bahnbau kommen Bauzeichner\*innen vor allem für die Erstellung von maßstabsgerechten Plänen für den Bau von Brücken, Gebäuden, Gleis- und Bahnhofsanlagen zum Einsatz. Auf Grundlage der Vorgaben eines Bauingenieurs/einer Bauingenieurin erstellt der\*die Bauzeichner\*in die Entwurfspläne sowie später die auf der Baustelle benötigten Baupläne und Detailzeichnungen. Die Arbeit erfolgt heute nur noch sehr selten am Reißbrett, sondern vornehmlich mithilfe des Computers und von CAD-Systemen.



FOTO: ELMUR - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Mindestens Hauptschulabschluss – besser Mittlere Reife. Technisches Verständnis, ein Gefühl für Raumaufteilungen sowie Freude an Genauigkeit und Präzision. Handwerkliche Ausbildung oder Erfahrungen im Baugewerbe von Vorteil.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung (Betrieb + Berufsschule). Quereinstieg über Berufsakademien und Abendschule möglich.

**Pluspunkt:** Bauzeichner\*innen arbeiten in der Regel zwar nach den Vorgaben von Ingenieur\*innen und Architekt\*innen, sie genießen aber auch relativ große Freiheit, dürfen kreativ sein und ihre Vorschläge und Hinweise in die Planungsarbeit einbringen.

## Gleisbauer\*in

**Aufgabenbereich:** Allein das Streckennetz der Deutschen Bahn AG erstreckt sich zurzeit auf über 33.000 Kilometer Länge. Hinzu kommen die Schieneninfrastruktur von Häfen, Verladestationen, Werksbahnen und privaten Bahngesellschaften. Es gibt also viel zu tun – und der\*die Gleisbauer\*in sorgt dafür, dass das vorhandene Streckennetz bei Bedarf ausgebaut und regelmäßig gewartet und instandgehalten wird. Der\*Die Gleisbauer\*in arbeitet im Team, erstellt mithilfe von Spezialmaschinen den notwendigen Unterbau und tauscht und montiert Gleise und Weichen. Zum Ausbildungsbereich gehören das Schweißen und Brennschneiden, Fertigkeiten in der Gleisstandhaltung und Kenntnisse im Stahlbau wie auch Tiefbau.



FOTO: DEUTSCHE BAHN AG / BENJAMIN KEDZIORA

**Voraussetzung:** Mindestens Hauptschulabschluss, belastbar und zuverlässig.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung (Betrieb + Berufsschule), zum Teil auch in überbetrieblichen Ausbildungszentren. Die Ausbildung ist in der Regel in zwei Segmente unterteilt: In den ersten beiden Jahren erfolgt die Ausbildung zum\*r Tiefbaufacharbeiter\*in und im letzten Lehrjahr die Vertiefungsausbildung zum\*r Gleisbauer\*in.

**Pluspunkt:** Vielseitiges Aufgabenfeld mit soliden Verdienstmöglichkeiten und sehr guten Zukunftsaussichten. Weiterentwicklung zu Vorarbeiter\*in, Meister\*in, Techniker\*in oder Ingenieur\*in möglich.

## Planungsingenieur\*in Oberleitung

**Aufgabenbereich:** Rund 61 Prozent des Streckennetzes in Deutschland sind mit Oberleitungen ausgestattet und jedes Jahr kommen weitere Kilometer an Oberleitung dazu, denn elektrifiziert kann die Schiene ihre Stärken und ihre Umweltfreundlichkeit besonders gut ausspielen. Planungsingenieur\*innen Oberleitung sind Elektroingenieur\*innen mit einer Spezialisierung auf den Oberleitungsbau. Ihr Aufgabengebiet liegt vor allem in der Erstellung von Entwurfsplänen, der Begleitung der Bauausführung und Wartung von Oberleitungsanlagen. Ihr Arbeitsbereich kann sich aber auch auf die Verteilung und Sicherstellung der elektrischen Energie im Bahnnetz sowie die Leit- und Sicherungstechnik erstrecken. Eingesetzt in der Produktentwicklung konstruieren sie neue Bauelemente und Komponenten für den Oberleitungsbau. Im Baustelleneinsatz arbeiten Planungsingenieur\*innen Oberleitung eng mit Fachunternehmen und Behörden zusammen. Sie tragen Verantwortung für die Planung, Qualitätssicherung und Überwachung des Baufortschritts.



FOTO: POWERLINES GROUP GMBH

**Voraussetzung:** (Fach-) Abitur oder gleichwertige Hochschulzugangsberechtigung. Interesse an Mathematik und Naturwissenschaften. Eine abgeschlossene Ausbildung, zum Beispiel als Energieelektroniker\*in oder Kabelmonteur\*in im Oberleitungsbau, kann vorteilhaft sein.

**Ausbildung:** Studium der Elektrotechnik mit Fachrichtung Bahnstromversorgung mit Bachelor- oder Masterabschluss.

**Pluspunkt:** Das Studium der Elektrotechnik bietet eine Vielzahl an Berufschancen. Planungsingenieur\*innen Oberleitungsbau haben gute berufliche Zukunftsaussichten, denn das Oberleitungsnetz im Schienenverkehr wächst beständig, auch in der Solar- und Windkraftbranche bieten sich Betätigungsfelder.

## Vermessungstechniker\*in

**Aufgabenbereich:** Das Berufsbild Vermessungstechniker\*in gibt es in zwei Fachrichtungen: Vermessung und Bergvermessung. Eine ältere Bezeichnung für diesen Beruf ist das aus dem Griechischen stammende Fremdwort Geometer, also „jemand, der die Erde vermisst“. Die Tätigkeit findet im Innen- und Außendienst statt. Vermessungstechniker\*innen der Fachrichtung Vermessung führen Lage-, Höhen- und Längenvermessungen im Gelände durch. Sie werten die erstellten Messdaten aus, archivieren die gewonnenen Informationen und fertigen hieraus Pläne, Karten und Kataster an. Im Bereich des Bahnbaus arbeiten Vermessungstechniker\*innen häufig gemeinsam mit Ingenieur\*innen und Techniker\*innen an Infrastrukturprojekten zusammen. Zu den Tätigkeiten im Außendienst gehören gleisgeometrische Aufnahmen, Absteckarbeiten und Lichtraummessungen sowie die Vermessung baulicher Anlagen für Planungen und Dokumentationsaufgaben.



FOTO: KADMY - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Möglichst Realschulabschluss oder Abitur, Interesse an Mathematik (Geometrie), robuste Gesundheit (weil die Vermessungstätigkeit auch bei widrigen Wetterverhältnissen stattfinden kann), gutes Seh- und Hörvermögen, räumliches Vorstellungsvermögen, Genauigkeit und Sorgfalt.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung (Betrieb und Berufsschule). Das Berufsbild wird in zwei Fachrichtungen unterteilt: Vermessung und Bergvermessung.

**Pluspunkt:** Relativ selbstständiges Arbeiten im Team, abwechslungsreich, Mischung aus Innen- und Außendienst, gute Aufstiegschancen durch Weiterbildung – zum Beispiel zum\*zur Techniker\*in für Vermessungstechnik oder durch ein Studium in den Bereichen Vermessungstechnik, Kartografie oder Geotechnologie.



## Fahrdienstleiter\*in

*(Eisenbahner\*in in der Zugverkehrssteuerung)*

**Aufgabenbereich:** Das Aufgabenfeld der Eisenbahner\*innen im Betriebsdienst Fachrichtung Fahrweg (EIB F), auch Fahrdienstleiter\*innen genannt, ist vergleichbar mit den Aufgaben von Fluglots\*innen im Tower, denn sie sorgen durch ihre Arbeit im Stellwerk – für die Reisenden in der Regel unsichtbar – für einen pünktlichen, reibungslosen und sicheren Zugbetrieb im Schienenverkehr. Der\*Die Fahrdienstleiter\*in ist für sämtliche Zug- und Rangierfahrten verantwortlich, die in seinem\*ihrem Zuständigkeitsbereich ablaufen. Damit trägt der\*die Fahrdienstleiter\*in eine hohe Verantwortung, auf die er\*sie im Rahmen einer umfangreichen Ausbildung in Theorie und Praxis systematisch vorbereitet wird.



FOTO: ÖBB INFRA

**Voraussetzung:** Realschulabschluss oder Abitur. Hohe Belastbarkeit, gutes Koordinationsvermögen, verantwortungsvolles Handeln, Teamfähigkeit, Bereitschaft zum Schichtdienst.

**Ausbildung:** drei Jahre, Praxis, Berufsschule, Training am Simulator, Ausbildung zum Teil auch in bahn-internen Schulungszentren.

**Pluspunkt:** Fahrdienstleiter\*innen arbeiten direkt im Herzen des Bahnbetriebs und stecken mittendrin im komplexen System des Eisenbahnverkehrs. Gute Verdienstmöglichkeiten!

## Lokführer\*in

*(Eisenbahner\*in im Betriebsdienst - Lokführer\*in und Transport)*

**Aufgabenbereich:** Der\*Die umgangssprachlich Lokführer\*in genannte Eisenbahner\*in im Betriebsdienst heißt in der Fachsprache Triebfahrzeugführer\*in. Ein\*e Triebfahrzeugführer\*in steuert Lokomotiven und Triebzüge (z. B. ICE) im Auftrag eines Eisenbahnverkehrsunternehmens und sorgt dafür, dass Personen und Güter zuverlässig und sicher ihren Zielort erreichen. Lokführer\*innen kann man mit Pilot\*innen vergleichen, denn sie tragen Verantwortung für viele Fahrgäste und Güter und sind Herrscher\*innen über eine Hochleistungsmaschine mit einer Leistung bis zu mehreren Tausend PS. Dies erfordert Flexibilität, Belastbarkeit sowie eine hohe Zuverlässigkeit.



FOTO: DEUTSCHE BAHN AG / OLIVER LANG

**Voraussetzung:** Mindestens ein sehr guter Hauptschulabschluss – besser Mittlere Reife. Technisches Verständnis und ein Händchen für Mathematik. Zuverlässig, belastbar und ein rasches Reaktionsvermögen. Bereitschaft zum Schichtdienst. Ärztliche Eignungsprüfung notwendig.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung (Fahrbetrieb in der Praxis und im Simulator + Theorie). Quereinstieg über zahlreiche Eisenbahnfachschulen in kürzerer Zeit möglich.

**Pluspunkt:** Eigenverantwortliches Handeln, sehr abwechslungsreich, Kontakt mit Menschen und Umgang mit moderner und leistungsstarker Technik. Zurzeit sehr gute Berufsaussichten!

## Zugdisponent\*in

**Aufgabenbereich:** Zugdisponent\*in ist kein klassischer Ausbildungsberuf, sondern eine berufliche Spezialausbildung innerhalb der Eisenbahnbranche. Häufig wird die Ausbildung zum Disponenten/zur Disponentin in Ergänzung zur Ausbildung zum Fahrdienstleiter beziehungsweise zur Fahrdienstleiterin angeboten. Es gibt aber auch spezielle Aus- und Weiterbildungsangebote, die häufig als On-the-job-Training erfolgen und durch entsprechende Ausbildungsmodule ergänzt werden. Hauptaufgabe der Disponenten\*innen ist es, auf Basis guter Organisation und eines flexiblen Managements für einen reibungslosen und sicheren Betriebsablauf im Schienenverkehr zu sorgen. Hierzu werden Fachkräfte, Lok- und Fahrzeugeinsätze wie auch Rangiertätigkeiten so organisiert, dass die bestellten Verkehrsleistungen verlässlich ausgeführt werden können. Disponent\*innen sind Teamplayer und behalten auch in schwierigen Situationen einen kühlen Kopf und den notwendigen Überblick. Sie betrachten Probleme als Herausforderungen und haben für Unwägbarkeiten im Betriebsalltag immer eine clevere Lösung auf Lager.



FOTO: JACOB LUND - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Mindestens Realschulabschluss oder (Fach-) Abitur. Wenn möglich bereits erste Berufserfahrungen als Eisenbahner\*in im Betriebsdienst – doch auch der Quereinstieg ist möglich. Teamfähig, gut organisiert, stressresistent, verlässlich und kommunikativ, Bereitschaft zur Schichtarbeit.

**Ausbildung:** Die Ausbildung zum Disponenten oder zur Disponentin wird häufig in Ergänzung zur Ausbildung zum\*zur Fahrdienstleiter\*in angeboten, als spezielles Aus- und Weiterbildungsangebot. Die Dauer der Ausbildung ist abhängig vom jeweiligen Ausbildungskonzept und reicht von sechs Monaten bis zu drei Jahren.

**Pluspunkt:** Eigenverantwortliches Arbeiten, gute berufliche Zukunftsaussichten und Verdienstmöglichkeiten.

## Ingenieur\*in

**Aufgabenbereich:** Ohne Ingenieur\*innen gäbe es keinen Backofen, keinen Föhn, keinen Fernseher – und keine Lokomotiven ... Eine Welt ohne Ingenieur\*innen gibt es nicht, aber den\*die Universal-Ingenieur\*in gibt es leider auch nicht – auch nicht im Bereich des Schienenverkehrs, obwohl gerade hier viele Ingenieur\*innen über eine interdisziplinäre Ausbildung verfügen. Dies liegt vor allem an der engen Verzahnung zwischen bautechnischen und baukonstruktiven Problemstellungen, die Themen wie Signaltechnik, Fahrzeugtechnik, Energietechnik wie auch Fahrwegtechnik betreffen. Von der Fachrichtung her sind in der Bahnindustrie vor allem Maschinenbauexpert\*innen, Elektroingenieur\*innen, Informatiker\*innen und auch Wirtschaftsingenieur\*innen gefragt. Sie arbeiten an der neuesten Technologie und entwickeln Hochgeschwindigkeitszüge genauso wie U-Bahnen, Bahnhöfe und Signaltechnik.



FOTO: GORODENKOFF - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Abitur oder Fachabitur, Interesse an naturwissenschaftlichen Themen, kreativ, teamfähig und belastbar, gute Fremdsprachenkenntnisse (mindestens Englisch).

**Ausbildung:** Studium an Universität oder Fachhochschule. Das Erststudium führt zum Bachelor und dauert in der Regel 6 Semester (drei Jahre). Wer einen Masterabschluss anstrebt, muss nach dem Bachelor weitere 4 Semester (zwei Jahre) studieren.

**Pluspunkt:** Vielseitige Aufgabenfelder mit spannenden Themen sowie hervorragenden Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten. Sehr gute Zukunftsaussichten!



## Konstruktionsmechaniker\*in

**Aufgabenbereich:** Moderne Schienenfahrzeuge, Kräne, Brücken, Hallen und Aufzüge etc. entstehen häufig in Modulbauweise und werden deshalb in Baugruppen gefertigt. Konstruktionsmechaniker\*innen erstellen die hierfür benötigten Bauteile durch Drehen, Fräsen, Sägen oder Laserschneiden und setzen die erstellten Komponenten durch Fügeverfahren, wie zum Beispiel Schweißen, Schrauben, Löten, Nieten oder Kleben, zusammen. Konstruktionsmechaniker\*innen sind hierdurch oftmals direkt an der Produktion von Konstruktionen und Baugruppen oder Fahrzeugen beteiligt. In der Ausbildung werden die notwendigen Zerspanungs- und Fügeverfahren sowie das Lesen von Konstruktionszeichnungen und Schweißplänen erlernt. Der Beruf Konstruktionsmechaniker\*in ist durch die auftragsbezogene Fertigung sehr interessant und abwechslungsreich.



FOTO: BREMENSPORTS

**Voraussetzung:** Handwerkliches Geschick, körperliche Belastbarkeit, Interesse am Metallbau, guter Haupt- oder Realschulabschluss

**Ausbildung:** 3,5 Jahre duale Ausbildung (Betrieb + Berufsschule), das Erlernen von Zusatzqualifikationen erfolgt zum Teil auch in überbetrieblichen Ausbildungszentren.

**Pluspunkt:** Der Beruf des Konstruktionsmechanikers/der Konstruktionsmechanikerin bietet durch die auftragsbezogene Fertigung inhaltlich wechselnde Tätigkeiten. Da Konstruktionsmechaniker\*innen nicht nur in der Bahnindustrie, sondern auch im Maschinen-, Fahrzeug- und Schiffbau sowie der Luft- und Raumfahrt benötigt werden, bietet sich nach der Ausbildung ein vielseitiges und zukunftsorientiertes Aufgabenfeld mit guten Verdienstmöglichkeiten. Weiterbildung zu Vorarbeiter\*in, Meister\*in, Techniker\*in oder Ingenieur\*in (Studium) möglich.

## Produktmanager\*in

**Aufgabenbereich:** Entwicklung und Evaluation neuer Produkte im Bereich der Bahnindustrie. Die Produktpalette kann hierbei sehr weitreichend sein und von der Entwicklung neuer Bahnschwellen bis hin zum kompletten Schienenfahrzeug reichen. Produktmanager\*innen arbeiten bei der Realisierung neuer Produkte in der Regel sehr eng mit internen Abteilungen wie dem Marketing und der Konstruktion sowie mit Kund\*innen wie auch Lieferant\*innen zusammen. Zu ihren Aufgaben gehört nicht nur die Entwicklung neuer Produkte, sondern auch die aktive Bearbeitung und Weiterentwicklung des bestehenden Produktportfolios. Produktmanager\*innen unterstützen die Verkaufsabteilung bei der Akquisition sowie die Kund\*innen bei der Projektabwicklung.



FOTO: GORODENKOFF - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Abitur und Studium als Bau-, Maschinen-, Elektro- oder Wirtschaftsingenieur\*in. Je nach Bedarf auch Betriebswirt\*in. Durchsetzungsfähig, interdisziplinär und vorausschauend im Denken. Gute Fremdsprachenkenntnisse (mindestens Englisch). Reisebereitschaft.

**Ausbildung:** Studium, Berufspraxis oder Traineeprogramm. Auch Quereinstieg möglich.

**Pluspunkt:** Sehr spannendes Aufgabenfeld, viel Freiraum und positive Entwicklungsmöglichkeiten. Attraktive Verdienstmöglichkeiten!

## Technische\*r Einkäufer\*in

**Aufgabenbereich:** Technische\*r Einkäufer\*in ist kein klassischer Ausbildungsberuf, sondern bietet vor allem Industriekaufleuten, Groß- und Außenhandelskaufleuten wie auch Betriebswirten und Betriebswirtinnen die Möglichkeit zur Spezialisierung und zum Berufsaufstieg. Jede Fabrikation benötigt Technik und Werkzeuge, Materialien und Hilfsstoffe zur Produktion von Gütern. Technische Einkäufer\*innen beschaffen die hierfür benötigten Geräte und Werkstoffe. Sie berücksichtigen dabei die technischen, logistischen und wirtschaftlichen Anforderungen und kaufen an nationalen wie auch internationalen Märkten ein. Technische Einkäufer\*innen arbeiten hierdurch an wichtigen Kostenschnittstellen, denn je effizienter ein Unternehmen einkauft, desto größer die mögliche Gewinnspanne. Technische Einkäufer\*innen verfügen deshalb nicht nur über ein entsprechendes technisches Verständnis der eigenen Produkte und der zu beschaffenden Materialien, sondern auch über ausgeprägte kaufmännische Fähigkeiten.



FOTO: BLAZINGDESIGNS - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Abgeschlossene (kaufmännische) Berufsausbildung oder Studium, technisches Verständnis, Verhandlungsgeschick und Fremdsprachenkenntnisse.

**Ausbildung:** Kaufmännische Ausbildung (z. B. Industriekaufmann/-frau, Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau) oder Studium (häufig BWL oder Wirtschaftsingenieurwesen).

**Pluspunkt:** Einkäufer\*innen haben einen wesentlichen Anteil am Erfolg des Unternehmens. Sie werden in allen Industriezweigen benötigt und tragen viel Verantwortung. Entsprechend gut sind die Verdienst- und Aufstiegschancen.

## Industriemechaniker\*in

**Aufgabenbereich:** Der\*Die Industriemechaniker\*in verfügt über eine sehr breite Grundlagenausbildung, kann in der Instandhaltung ebenso gut eingesetzt werden wie in der industriellen Produktion und gehört deshalb zu den gefragtesten Berufen im Bereich der Mechanik und Metallbearbeitung. Industriemechaniker\*innen sind Expert\*innen für komplexe Werkstücke und haben ein Händchen für Präzision. Sie können deshalb, wenn es notwendig ist, auch auf den Tausendstelmillimeter exakt arbeiten. In der Bahnindustrie arbeiten sie mit technischen Zeichnungen und stellen Maschinenteile, Baugruppen, Apparate oder Instrumente für Schienenfahrzeuge her oder montieren diese. Sie verfügen über gute Kenntnisse im Bereich der Elektrotechnik, Hydraulik und Pneumatik, können schweißen, löten und kleben und beherrschen die Zerspanungstechnik. In der Regel bearbeiten Industriemechaniker\*innen hochwertige Stähle wie auch Leichtmetalle, zunehmend auch immer mehr Kunststoffe und Verbundwerkstoffe.



FOTO: DOMINIK OBERTRIES - WWW.OBERTRIES.DE

**Voraussetzung:** Sehr guter Hauptschulabschluss – besser Mittlere Reife oder Abitur. Interesse an Technik und Präzision, Mathematik und Physik.

**Ausbildung:** 3,5 Jahre, duale Ausbildung (Betrieb + Berufsschule) oder Betrieb + Fachhochschule.

**Pluspunkt:** Aufgrund der weitgefächerten Grundlagenausbildung stehen Industriemechaniker\*innen viele Türen offen. Hierdurch ergeben sich vielseitige Aufgabenfelder mit spannenden Themen, entsprechend gut sind die späteren Berufschancen wie auch die Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten zu Meister\*in, Techniker\*in oder Ingenieur\*in (Studium).



## Klimatechniker\*in

**Aufgabenbereich:** Die Klimatechnik gilt als Berufsbild mit Zukunft, denn die Klimatisierung von Schienenfahrzeugen wie auch Gebäuden spielt infolge veränderter Umweltbedingungen eine immer größere Rolle. Vor allem die Hygiene und die Verhinderung von Verkeimungen sind in der Klima- und Lüftungstechnik durch die Corona-Pandemie stark in den Blickpunkt gerückt. Klimatechniker\*innen überwachen und installieren Kälte-, Klima- und Lüftungsanlagen von Schienenfahrzeugen und Wärmepumpen von Gebäuden. Sie nehmen Prüfungen sowie Fehleranalysen vor und führen eigenständige Instandhaltungsarbeiten durch. Das Berufsbild Klimatechniker\*in hat in den vergangenen Jahren viele Wandlungen durchlaufen und entwickelte sich unter anderem aus dem Sanitär- und Heizungsbereich. Der heutige Ausbildungsberuf ist Mechatroniker\*in für Kältetechnik – es gibt aber auch zahlreiche Möglichkeiten, sich durch Umschulungen und durch Weiterbildungen zum\*zur Klimatechniker\*in ausbilden zu lassen.



FOTO: AUREMAR – STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Mindestens Hauptschulabschluss, besser Mittlere Reife, handwerkliches Interesse, Sorgfalt, Freude an Mathematik und Physik.

**Ausbildung:** 3,5 Jahre duale Ausbildung (Betrieb und Berufsschule), zum Teil auch in überbetrieblichen Ausbildungszentren.

**Pluspunkt:** Mechatroniker\*innen für Kältetechnik verfügen über eine fundierte Ausbildung und bewegen sich in einem Wachstumsmarkt. Hierdurch bieten sich gute Berufschancen wie auch Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten zu Kälteanlagenmeister\*in oder zum\*zur staatlich geprüften Techniker\*in Fachrichtung Kältetechnik. Auch Studienmöglichkeiten, zum Beispiel zum Bachelor Engineering Mechatronik, bieten sich an.

## Mechatroniker\*in

**Aufgabenbereich:** Der\*Die Mechatroniker\*in ist eine vollwertige Fachkraft der Elektrotechnik und verfügt zugleich über die Kompetenzen von Mechaniker\*innen. Im Mittelpunkt der Arbeit von Mechatroniker\*innen in der Instandhaltung von Schienenfahrzeugen steht die elektrische und digitale Steuerungstechnik, Elektropneumatik, Elektromechanik und Elektrohydraulik von Lokomotiven, Triebzügen, Reisezugwagen oder auch Gleisbaumaschinen. Mechatroniker\*innen verfügen über die Fähigkeit, Anlagen in Betrieb zu nehmen, zu programmieren und zu warten. Bei technischen Problemen an Schienenfahrzeugen spüren sie dem Fehler bis zur Ursache nach und beheben das Problem selbstständig erfolgreich.



FOTO: AKN EISENBAHN GMBH

**Voraussetzung:** Sehr guter Hauptschulabschluss, besser Mittlere Reife oder Abitur. Freude an Technik und Problemlösung, gute Mathematik- und Physikkenntnisse. Grundsätzliche Bereitschaft zur Schichtarbeit.

**Ausbildung:** drei bis 3,5 Jahre, duale Ausbildung (Betrieb + Berufsschule), häufig zusätzliche Fortbildung in Schulungszentren der Bahnen und Eisenbahnfachschulen.

**Pluspunkt:** Vielseitige Aufgaben in einem zukunftsweisenden Umfeld. In der Regel selbstständiges Arbeiten. Solider Verdienst, sehr gute Zukunftsaussichten und Weiterbildung zum\*r staatlich geprüften Techniker\*in oder Industriemeister\*in möglich.

## Metallbauer\*in

**Aufgabenbereich:** Metallbauer\*innen erschaffen aus Stahl, Aluminium, Kupfer oder Messing etc. große wie auch kleine Bauteile. Das Aufgabenfeld ist sehr groß und reicht von Karosserieteilen für Schienenfahrzeuge über Tore für Werkstätten oder Fahrzeughallen bis hin zu Fensterrahmen, Lüftungsgittern, Treppen, Aufstiegen, Fahrwerksteilen oder Aufbauten von Güterwagen. Bei den angefertigten Werkstücken kann es sich um Serienprodukte handeln, sehr häufig werden aber auch Einzelstücke hergestellt oder Ersatzteile angefertigt. Aus diesem Grund sind Metallbauer\*innen innerhalb der Bahnbranche in der Instandhaltung (Reparatur) wie auch in der Industrie (Produktion) anzutreffen. Der Beruf Metallbauer\*in erfordert zahlreiche Fertigkeiten: Hierzu gehören das Lesen von Konstruktionszeichnungen, Anfertigen von Skizzen, Trennen und Zusammenbau von Werkstücken und die Herstellung von Verbindungen durch Schrauben, Nieten oder Schweißen. Die Beherrschung von Kalt- und Warmumformungen sowie die Montage von Werkstücken gehören ebenfalls zum Ausbildungsumfang. Da Metallbauer\*innen häufig auch Ziergegenstände entwerfen und herstellen, hat der Beruf auch eine kreative Komponente.

**Voraussetzung:** Möglichst Hauptschulabschluss, körperlich belastbar, handwerkliches Interesse, räumliches Vorstellungsvermögen, Sorgfalt.

**Ausbildung:** 3,5 Jahre duale Ausbildung (Betrieb und Berufsschule), zum Teil auch in überbetrieblichen Ausbildungszentren. In der Regel wird das Berufsbild in drei Fachrichtungen unterteilt: Nutzfahrzeugbau, Konstruktionstechnik und Metallgestaltung. Die Inhalte der Ausbildung sind zum Beginn für alle angehenden Metallbauer\*innen gleich. Eine Spezialisierung auf die verschiedenen Fachbereiche erfolgt in der Regel nach dem zweiten Ausbildungsjahr.

**Pluspunkt:** Metallbauer\*innen verfügen über eine breitgefächerte Ausbildung und sind deshalb vielfältig und flexibel einsetzbar. Sie werden in zahlreichen Industriezweigen benötigt und tragen viel Verantwortung. Entsprechend gut sind die späteren Berufschancen wie auch die Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten zu Meister\*in, Techniker\*in oder Ingenieur\*in (Studium).

FOTO: PICTURELINE - STOCK.ADOBE.COM



## Wagenmeister\*in

**Aufgabenbereich:** Wagenmeister\*in ist kein klassischer Ausbildungsberuf, sondern eine berufliche Spezialausbildung innerhalb der Eisenbahnbranche. Wagenmeister\*innen prüfen vor jeder Zugfahrt die technische Betriebsicherheit, Einsatzfähigkeit und Verkehrssicherheit von Zügen, Wagengruppen und Einzelwagen sowie deren Ladung, wenn es sich um Güterwagen handelt. Sie überprüfen die Fahrzeuge mit Blick auf Schäden und Mängel und entscheiden eigenverantwortlich, ob ein Wagen auf die Reise gehen darf oder aus dem Zugverband ausgesetzt und in einer Werkstatt instandgesetzt werden muss. Wagenmeister\*innen können auch Bremsproben durchführen und dürfen, im Unterschied zu Wagenprüfer\*innen, auch Untersuchungen durchführen, die über eine rein augenscheinliche Kontrolle hinausgehen. Zu den Werkzeugen des Wagenmeisters/der Wagenmeisterin gehören Messinstrumente, wie Radsatzlehre, Messschieber und der sogenannte Klanghammer – eine Sonderform des Schlosserhammers. Diesen nutzen Wagenmeister\*innen zum akustischen Überprüfen von Radreifen. Anhand des Klangeräusches können sie Brüche und Materialschäden feststellen.



FOTO: LITTLEWOLFF1989 – STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Eine abgeschlossene Ausbildung in einem Metall- oder Elektroberuf oder eine vergleichbare Tätigkeit mit entsprechender Berufserfahrung wird erwartet. Außerdem: verantwortungsvolles Handeln, Sorgfalt und Zuverlässigkeit, geistige und körperliche Fitness.

**Ausbildung:** Die Ausbildung zum\*zur Wagenmeister\*in wird von verschiedenen Bildungseinrichtungen innerhalb der Bahnbranche angeboten und dauert in der Regel, je nach Ausbildungskonzept, zwischen sechs und zwölf Monaten.

**Pluspunkt:** Eigenverantwortliches Arbeiten, gute berufliche Zukunftsaussichten und solide Verdienstmöglichkeiten.



# Fachinformatiker\*in – Systemintegration

**Aufgabenbereich:** Die Zu(g)kunft ist digital. Computer, Internet und Smartphone haben längst unseren Alltag erobert. Und auch das Bahnsystem erlebt seit Jahren einen rasanten digitalen Wandel – vom reinen Anbieter von Schienenverkehr hin zur modernen und vernetzten Mobilitätsplattform. Die Arbeitsbereiche von Fachinformatiker\*innen sind sehr vielseitig: Sie konfigurieren Hard- und Softwarekomponenten und integrieren diese in neue und bestehende Netzwerke, sie entwickeln neue Benutzeroberflächen, analysieren Kundenanforderungen, planen, installieren und warten IT-Systeme, beraten Anwender\*innen und führen bei Bedarf interne und externe Schulungen durch. Fachinformatiker\*innen können praktisch in allen Branchen eingesetzt werden – auch innerhalb der Bahnbranche gibt es vielfältige Aufgabengebiete.



FOTO: AUREMAR - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Realschulabschluss oder (Fach-) Abitur, Interesse an IT-Technologie und Mathematik, kommunikativ, Teamplayer, Fremdsprachenkenntnisse.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung (Betrieb + Berufsschule), zum Teil auch in überbetrieblichen Ausbildungszentren.

**Pluspunkt:** Sichere Zukunftsaussichten durch die rasante Entwicklung der Digitaltechnik. Die Möglichkeiten zur Weiterbildung und zum Berufsaufstieg sind vielfältig: zum Beispiel zum/zur Fachwirt\*in für Computer Management oder durch ein Studium der Informatik.

## IT-Systemelektroniker\*in

**Aufgabenbereich:** IT-Systemelektroniker\*innen planen, installieren und konfigurieren IT-Systeme und nehmen diese in Betrieb. Auch die Wartung von IT-Geräten sowie die Fehleranalyse und Beseitigung von Störungen gehören zu ihren grundlegenden Aufgaben. In der Bahnbranche sind IT-Systemelektroniker\*innen häufig mit dem Aufbau und der Betreuung technischer Anlagen im Bereich Sicherheit, ITK-Technik (Informations- und Kommunikationstechnik) und Automatentechnik beschäftigt, hierzu zählen zum Beispiel Einbruch- und Brandmeldeanlagen, Video- und Beschallungsanlagen, Ticketautomaten und die Funktechnik. Auch das Einrichten von Netzwerken und die Arbeit mit Netzwerken von Kupfer bis Glasfaser sind wichtige Aufgabengebiete von IT-Systemelektroniker\*innen.



FOTO: TIM VAN DER KUIP - UNSPLASH

**Voraussetzung:** Realschulabschluss oder (Fach-) Abitur. Außerdem Interesse an Technik und Elektronik, Mathe und Physik.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung (Betrieb und Berufsschule) in Industrie, Handel und Handwerk.

**Pluspunkt:** Durch die Beschäftigung mit Zukunftstechnologien bieten sich relativ sichere Berufschancen. Die Bereitschaft zur Fortbildung sichert Aufstiegsmöglichkeiten und bietet gute Verdienstmöglichkeiten. Aufstiegsmöglichkeit zum\*zur (Industrie-) Meister\*in oder durch Studium der Elektrotechnik oder Technischen Informatik.

## Fachkraft für Lagerlogistik

**Aufgabenbereich:** Güter und Waren sollen wirtschaftlich und umweltschonend transportiert werden und müssen zum richtigen Zeitpunkt in der richtigen Menge am richtigen Ort sein. Fachkräfte für Lagerlogistik sind die Allround-Profis innerhalb der Warenwirtschaft. Sie kontrollieren und steuern alle Prozesse, die sich im Lager abspielen: Waren ein- und auslagern, Lieferungen zusammenstellen, Begleitpapiere prüfen und archivieren. Sie führen Inventuren durch, prüfen Mengen und Qualitäten, sorgen für eine sachgerechte Verpackung, überwachen Termine und Laufzeiten und optimieren lagerwirtschaftliche Prozesse. Klassische Arbeitsorte einer Fachkraft für Lagerlogistik sind häufig Lagerhäuser, Fabrikhallen und Kühllhäuser. Besonders spannend: das Zukunftspotenzial. Denn die Güterlogistik der Bahnbranche ist auf dem Sprung in die Zukunft. Automatische und digitale Zugkupplungen, moderne Güterhubs und Kombi-Terminals werden den Schienengüterverkehr revolutionieren und mithelfen, Klima und Umwelt zu schützen!



FOTO: ZORIANA - STOCKADBECCOM

**Voraussetzung:** Hauptschulabschluss oder (besser) Realschulabschluss, körperlich belastbar (häufiger Wechsel zwischen Büro, Lager und Freifläche), teamfähig und verantwortungsbewusst, sorgfältig, gute organisatorische Fähigkeiten, Fremdsprachenkenntnisse.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Berufsausbildung (Betrieb und Berufsschule).

**Pluspunkt:** Sichere Zukunftsaussichten durch die rasante Entwicklung der Schienenverkehrslogistik, gute Verdienstmöglichkeiten. Verschiedene Möglichkeiten zur Weiterbildung: zum Beispiel geprüfte\*r Logistikmeister\*in, Fachwirt\*in für Logistiksysteme oder durch ein Studium zum/zur Betriebswirt\*in für Logistik.

## Logistikmanager\*in

**Aufgabenbereich:** Die volkswirtschaftliche Bedeutung des Güter- und Warenverkehrs hat in den vergangenen Jahrzehnten einen starken Wachstumsimpuls erhalten. Ein Großteil dieses Wachstums hat jedoch auf der Straße stattgefunden. Aufgrund der Umweltprobleme und Klimaveränderungen muss der umweltfreundlichere Schienenverkehr rasch aufholen. Dafür braucht es junge, kreative Logistikmanager\*innen mit neuen Ideen!

Das Logistikmanagement setzt sich aus verschiedenen Teildisziplinen zusammen, die sich mit Transportprozessen und Lagerprozessen beschäftigen. Die Kernaufgaben des Logistikmanagements lassen sich auf drei Problembereiche konzentrieren, die in einem engen Verhältnis zueinander stehen: Zeit, Kosten und Qualität. Ziel des Logistikmanagements ist es, mit Blick auf dieses magische Dreieck der Logistik die Wirtschaftlichkeit und den Erfolg logistischer Prozesse zu optimieren und neue Konzepte zu entwickeln. Stichwort Umweltschutz: Auch der Klimaschutz und die Ressourcenschonung werden zukünftig eine immer größere Rolle innerhalb der Logistik spielen.



FOTO: FLAMINGO IMAGES - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Je nach Hochschule (Fach-) Abitur oder gleichwertige Hochschulzugangsberechtigung.

**Ausbildung:** Studium an Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie (IHK oder auch Fernstudium), Studienabschluss Bachelor, Master oder auch Zertifikat.

**Pluspunkt:** Logistik ist seit Jahrzehnten ein Wachstumsmarkt, deshalb bieten sich sehr gute Berufsaussichten mit attraktiven Verdienstmöglichkeiten.

**Supply-Chain-Management:** Steuern und Planen der gesamten Logistikkette und Lagerprozesse.



## Immobilienkaufmann\*frau

**Aufgabenbereich:** Eisenbahnverkehrsunternehmen und Eisenbahninfrastrukturunternehmen verfügen häufig über einen großen Immobilienbestand, wie zum Beispiel Bahnhöfe, Grundstücke in zentraler Lage, Verwaltungsgebäude, Reisezentren oder eigene Hotels. Dieser Immobilienbestand ist wertvoll und muss professionell verwaltet werden. Dies ist das Aufgabengebiet der Immobilienkaufleute, die Verwaltung, Bewirtschaftung und Vermarktung von Grundstücken und Gebäuden organisieren. Immobilienkaufleute arbeiten deshalb nicht nur am Schreibtisch, sondern auch häufig im Außendienst. Sie beraten Kund\*innen, besichtigen und bewerten Immobilien, vermieten oder verkaufen Objekte und kaufen bei Bedarf für den Bahnbetrieb benötigte Immobilien und Grundstücke an. Der\*Die Immobilienkaufmann\*frau beherrscht die Immobilienbewertung, Buchführung, Finanzierungsplanung und Marketinginstrumente.



FOTO: THIRDMAN - PEXELS

**Voraussetzung:** Mindestens Hauptschulabschluss – besser Mittlere Reife oder Abitur.

**Ausbildung:** Die Ausbildungsdauer liegt – je nach Vorkenntnissen und Schulabschluss – zwischen 2,5 und 3,5 Jahren. Auch Quereinstieg über Fachschulen möglich.

**Pluspunkt:** Abwechslungsreiche Arbeit, Kontakt mit vielen Menschen und sehr gute Verdienstmöglichkeiten.

## Industriekaufmann\*frau

**Aufgabenbereich:** Der\*Die Industriekaufmann\*frau plant, steuert, organisiert und kontrolliert in den verschiedenen Zweigen der Bahnbranche betriebswirtschaftliche Vorgänge, wie zum Beispiel im Einkauf, dem Marketing oder der allgemeinen Verwaltung. Industriekaufleute sind deshalb mit vielen Bereichen des Betriebs vertraut. Sie beherrschen das Projektmanagement und die Projektorganisation, verfügen über Kenntnisse im Qualitätsmanagement, Finanzen und Controlling sowie in der Bürokommunikation und dem Personalmanagement.



FOTO: CHAGIN - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Mindestens Hauptschulabschluss – besser Mittlere Reife oder Abitur.

**Ausbildung:** Die Ausbildungsdauer liegt – je nach Vorkenntnissen und Schulabschluss – zwischen zwei und drei Jahren.

**Pluspunkt:** Industriekaufleute können innerhalb der gesamten Bahnbranche – vom Eisenbahnverkehrsunternehmen bis hin zum Bahnbau und der Bahnindustrie – eingesetzt werden. Entsprechend vielseitig ist die Tätigkeit!

## Marketing- und Kommunikationsexpert\*in

**Aufgabenbereich:** Die Eisenbahnen in Europa befördern täglich sicher, komfortabel, zuverlässig und umweltfreundlich viele Millionen Menschen und ebenso viele Container und Güterwagen kreuz und quer über den Kontinent. So viel gute Arbeit muss kommuniziert werden – und dies ist eine Aufgabe für Spezialist\*innen! Marketing- und Kommunikationsexpert\*innen übernehmen Aufgaben im Kommunikationsmanagement, in der strategischen Planung für Markenstrategie und Markensteuerung, betreuen Werbekampagnen und führen Marktanalysen durch. Sie koordinieren Projekte, erstellen Pressemitteilungen, pflegen Kontakte zu Journalist\*innen und Verlagen, entwerfen Kommunikationskonzepte für Kampagnen und Einzelmaßnahmen. Auch das Event- und Messemangement, das Online- und Social-Media-Marketing gehören häufig zu den Aufgabefeldern der Marketing- und Kommunikationsexpert\*innen.



FOTO: SANNA SHVETS - PEXELS

**Voraussetzung:** Mittlere Reife, (Fach-) Abitur oder gleichwertige Hochschulzugangsberechtigung, Freude an Kommunikation und Sprache, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Fremdsprachenkenntnisse.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung (Betrieb und Berufsschule) zum Kaufmann/zur Kauffrau für Marketingkommunikation oder Hochschulstudium (z. B. Werbung und Marktkommunikation).

**Pluspunkt:** Eigenverantwortliches Arbeiten, gute Verdienstmöglichkeiten und mit solider Ausbildung auch sichere Berufsaussichten.

## Kaufmann\*frau für Verkehrsservice

**Aufgabenbereich:** Kaufleute im Verkehrsservice beraten Kunden in den Reisezentren und Servicebereichen der Bahnhöfe und Reisende in den Zügen. Zum Aufgabenbereich gehört auch der Verkauf von Reisetickets und die Beratung zu den verschiedenen Reiseangeboten – vom Familienticket bis zu besonderen Pendler-Abonnements. Kaufleute für Verkehrsservice arbeiten an Werbemaßnahmen mit und setzen diese um, sie lösen Probleme, die im Zusammenhang mit einer Reise entstehen, und kümmern sich höflich und kompetent um Beschwerden der Fahrgäste. Der Beruf ist sehr abwechslungsreich und bietet internationalen Kundenkontakt. Der direkte Kontakt zu den Bahnkund\*innen ist ganz klar Mittelpunkt der Tätigkeit, weshalb kundenorientiertes Handeln und professionelle Kommunikation im Zentrum der Ausbildung stehen.



FOTO: ÖBB/HARALD EISENBERGER

**Voraussetzung:** Sehr guter Hauptschulabschluss – besser Mittlere Reife. Fremdsprachenkenntnisse (zum Beispiel Englisch) sind von Vorteil. Belastbarkeit und Freude am Umgang mit Menschen.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung (Betrieb und Berufsschule). Quereinstieg möglich.

**Pluspunkt:** Sehr abwechslungsreich, Menschenkenntnis und immer wieder neue Reiseziele.



## Koch/Köchin

**Aufgabenbereich:** Vom Appetizer bis zum Dessert: Köch\*innen bereiten mit Handwerk und Kreativität köstliche Menüs und kulinarische Meisterwerke. Sie stehen nicht nur am Herd, sondern organisieren die gesamte Küche. Wenn es mal stressig wird, müssen Arbeitsabläufe eingespielt sein und jeder Handgriff sitzen. Köch\*innen erstellen Speisepläne, kaufen Lebensmittel ein, prüfen deren Qualität und führen das Vorratslager. Sie verfügen deshalb, neben dem eigentlichen Koch-Handwerk, auch über kaufmännische Kenntnisse sowie Fachwissen im Bereich der Ernährungslehre und Hygiene. Im Bereich der Eisenbahnen finden Köch\*innen Aufgaben in den Bordrestaurants, Bahnhofrestaurants und Mitarbeiterrestaurants.



FOTO: WAVEBREAM/MICRO - STOCKADOBÉ.COM

**Voraussetzung:** Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife, geistige und körperliche Belastbarkeit, guter Geschmacks- und Geruchssinn, Kreativität, Spaß an der Entwicklung neuer Speisen und Zubereitungen, Fremdsprachenkenntnisse, Bereitschaft zur Arbeit an Abenden und Wochenenden.

**Ausbildung:** drei Jahre duale Ausbildung (Betrieb und Berufsschule).

**Pluspunkt:** Guten Köch\*innen steht die Welt offen, denn sie werden auf der ganzen Welt gesucht. Weiterbildung zum/zur Küchenmeister\*in oder Lebensmitteltechniker\*in beziehungsweise Studium der Ökotrophologie oder Hotelbetriebswirtschaft.

# Verkehrsmittelreiner\*in

(Schienenfahrzeug)

**Aufgabenbereich:** Die Tätigkeit von Verkehrsmittelreiner\*innen ist nicht mit einem „Putzberuf“ zu verwechseln, denn hier geht es darum, Bahnhöfe und Haltestellen sowie Nah-, Fern- und manchmal auch Güterzüge professionell zu reinigen, um für Fahrgäste das notwendige und hygienische Wohlfühlklima zu schaffen. Damit sorgen Verkehrsmittelreiner\*innen zugleich dafür, dass mehr Menschen vom Auto auf Busse und Bahnen umsteigen. Verkehrsmittelreiner\*innen kennen die besonderen Gefahren des Bahnbetriebs und können typische Verschmutzungen in und an Schienenfahrzeugen beurteilen und entscheiden, welche Reinigungsmittel in welcher Dosierung eingesetzt werden müssen, um ein maximales Reinigungsergebnis bei minimaler Umweltbelastung zu erhalten. Gleiches gilt für die zur Verfügung stehenden Reinigungsmaschinen und Reinigungsverfahren. Hierdurch werden die Fahrzeuge nicht nur regelmäßig gepflegt, sondern auch im Wert erhalten.



FOTO: GODJHO - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Hauptschulabschluss von Vorteil – aber nicht zwingend notwendig.

**Ausbildung:** Der\*Die Verkehrsmittelreiner\*in ist im Gegensatz zum\*r Gebäudereiniger\*in noch kein Ausbildungsberuf. Ausbildung über Theorie und Praxis in den Unternehmen oder über spezielle Ausbildungsgänge („Teamleiter in der Verkehrsmittelreinigung“, über den VDEF angeboten).

**Pluspunkt:** Verkehrsmittelreiner\*innen leisten einen wichtigen Beitrag, um das Reisen mit öffentlichen Verkehrsmitteln angenehm zu machen. Damit haben sie eine verantwortungsvolle Aufgabe, die zugleich dafür sorgt, dass Umwelt und Klima geschützt werden.

## Zugbegleiter\*in

**Aufgabenbereich:** Zugbegleiter\*innen (manchmal auch Kundenbetreuer\*innen genannt) sind das Aushängeschild der Eisenbahnverkehrsunternehmen (EVU), denn sie sind der direkte Kontakt zu den Fahrgästen und haben entsprechend den „Finger am Puls“ der Passagiere. Sie betreuen Reisende auf den Bahnfahrten, kontrollieren Fahrausweise, erteilen Auskünfte und sorgen in den Zügen für die notwendige Ordnung, Sauberkeit und Sicherheit. Durch den steten Kontakt zu den Fahrgästen erhalten die Zugbegleiter\*innen auch wichtige Informationen zum Stand der Kundenzufriedenheit und über Probleme im täglichen Bahnbetrieb. Sie sind damit auch eine wichtige Informationsquelle für das Marketing und das Qualitätsmanagement.



FOTO: ÖBB / PHILIPP HORAK

**Voraussetzung:** Mindestens Hauptschulabschluss, Freude am Umgang mit Menschen und am Reisen, Kommunikationsstärke, ausgeprägtes Kunden- und Servicebewusstsein, Konfliktfähigkeit, Nervenstärke, Teamfähigkeit, Verantwortungsbereitschaft und Bereitschaft zum Wechsel-Schichtdienst.

**Ausbildung:** Eine abgeschlossene Berufsausbildung zur Kauffrau/zum Kaufmann für Verkehrsservice ist wünschenswert. Der Quereinstieg (über Seminare und Weiterbildung) aus anderen Berufsfeldern ist aber eher der Normalfall als die Ausnahme.

**Pluspunkt:** Eigenverantwortliches Arbeiten, abwechslungsreiche Tätigkeit verbunden mit Zugreisen und vielfältigem Kontakt mit Menschen, sehr zukunftssicher.

## Fachkraft für Schutz und Sicherheit

**Aufgabenbereich:** Das Sicherheitsbedürfnis von Fahrgästen auf Bahnhöfen und in den Zügen wächst. Im Streifendienst vermitteln die Fachkräfte für Schutz und Sicherheit den Fahrgästen, Kund\*innen und Tourist\*innen bereits durch ihre Anwesenheit ein gutes Gefühl. Die Fachkräfte vermeiden Konflikte, deeskalieren, sie erkennen Gefahren und wenden diese bereits im Vorfeld kompetent ab. Neben dem Personenschutz sichern Fachkräfte für Schutz und Sicherheit abgestellte Schienenfahrzeuge, Bahnanlagen und Objekte. Sie erkennen und dokumentieren den Verbesserungsbedarf im Überwachungsverlauf und wirken bei der Erstellung von Angeboten und der Bearbeitung von Sicherheitsaufträgen mit. Auch das Planen und Organisieren von Einsätzen gehört zu ihrem Aufgabengebiet, außerdem führen Fachkräfte für Schutz und Sicherheit entsprechende Einsatzgruppen.



FOTO: MARCUS EWERS - DEUTSCHE BAHN AG

**Voraussetzung:** Möglichst Hauptschulabschluss, sportlich, körperlich belastbar, teamfähig und kooperativ, kommunikativ, sicheres Auftreten, Fremdsprachkenntnisse, Bereitschaft zur Schichtarbeit.

**Ausbildung:** Duale Berufsausbildung (Betrieb und Berufsschule), Quereinstieg über Berufsakademien möglich.

**Pluspunkt:** Eigenverantwortliches Arbeiten, sichere Zukunftsaussichten und gute Verdienstmöglichkeiten. Weiterbildung zum\*zur Meister\*in für Schutz und Sicherheit oder Studium Sicherheitsmanagement und Sicherheitstechnik.



## Betriebliche\*r Risikomanager\*in

**Aufgabenbereich:** Die Eisenbahn ist eines der sichersten Verkehrsmittel der Welt. Damit dies so bleibt, analysieren Risikomanager\*innen regelmäßig die bestehenden Unternehmensprozesse, bewerten Risiken im Arbeitsalltag auf Basis von Sicherheitsindikatoren und arbeiten am Aufbau und der Weiterentwicklung von Sicherheitsregelwerken und Risikomanagementsystemen, die sich in die Leistungsprozesse des Schienenverkehrs integrieren lassen. Sie erstellen Krisen- und Notfallpläne sowie interne Normen und ermitteln die zur Umsetzung notwendigen Maßnahmen. Betriebliche Risikomanager\*innen dokumentieren Sicherheitsziele und sorgen auch dafür, dass Mitarbeiter\*innen über die innerbetrieblichen Sicherheitsregeln informiert sind. Das betriebliche Risikomanagement ist mit den Wirkungsmechanismen des Qualitätsmanagements verwandt und arbeitet eng und interdisziplinär mit unterschiedlichen Unternehmensbereichen zusammen.



FOTO: ARTEM PODREZ - PEXELS

**Voraussetzung:** Abgeschlossenes Hochschulstudium mit technischem Schwerpunkt oder Erfahrungen im Qualitätsmanagement mit Kenntnissen im Risiko- und Gefährdungsmanagement. Durchsetzungsstärke, Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit, Fremdsprachenkenntnisse.

**Ausbildung:** Hochschulstudium und/oder Weiterbildung in überbetrieblichen Ausbildungszentren (z. B. TÜV oder DEKRA etc.)

**Pluspunkt:** Sichere Zukunftsaussichten, denn das Qualitätsbewusstsein wächst und Unternehmensrisiken nehmen zu. Möglichkeiten zur fachlichen Weiterbildung durch Ausbildungszentren. Berufsaufstieg in Geschäftsleitung oder Vorstand je nach Branche und Unternehmen möglich.

## Umweltingenieur\*in

**Aufgabenbereich:** Umweltingenieur\*innen arbeiten schon heute an Strategien für die Welt von morgen: Lösungen, um Müll zu vermeiden, Gewässer zu schützen, den Lärmschutz auf der Schiene zu verbessern, den Einsatz von Pestiziden zu reduzieren und Emissionen zu verringern. Sie bewerten Umweltschäden und erstellen Systeme, um den Energieverbrauch von Lokomotiven, Bahnhöfen und Werkstätten weiter zu senken. Kurzum: Sie arbeiten daran, den Verkehrsträger Schiene jeden Tag noch umweltfreundlicher zu machen.

Einsatzgebiete können Baustellen, Bahnindustrie, Energiegewinnung, Werkstattmanagement oder Abfallentsorgung sein, um nur einige zu nennen. Um die gesetzten Umweltziele zu erreichen, planen, entwickeln, optimieren und überwachen Umweltingenieur\*innen nachhaltige Verfahren, Projekte und Methoden. Sie schreiben Berichte, erstellen Gefährdungsgutachten und schulen Führungskräfte und Mitarbeitende zu Themen des Umweltschutzes. Der Aufgabenbereich ist groß, vielfältig und abwechslungsreich. In den Planungsphasen verbringen Umweltingenieur\*innen viel Zeit im Büro vor dem Computer, die wiederum von Phasen im technischen Labor oder vor Ort, im Freien, abgelöst werden.



FOTO: HALFPPOINT - STOCKADOBEE.COM

**Voraussetzung:** (Fach-) Abitur oder gleichwertige Hochschulzugangsberechtigung. Freude an Umweltthemen und Naturwissenschaften. Eine abgeschlossene Ausbildung, zum Beispiel in einem technischen Beruf, kann vorteilhaft sein.

**Ausbildung:** Studium mit Bachelor- oder Masterabschluss.

**Pluspunkt:** Eigenverantwortliches Arbeiten, gute berufliche Zukunftsaussichten und solide Verdienstmöglichkeiten.

## Umweltechnische\*r Assistent\*in

**Aufgabenbereich:** Ein sehr vielfältiger Beruf. Ob Feinstaubbelastungen in der Luft, Lärmschutz am Gleis, Probleme mit der Abfallentsorgung oder Schadstoffe in Boden und Wasser: Umweltechnische Assistent\*innen (UTA) spüren durch Untersuchungen im Labor und mit modernsten technischen Geräten die unterschiedlichsten Umweltbelastungen auf. Sie erstellen Berichte und Tabellen und dokumentieren Arbeitsschritte und Ergebnisse. Ziel ist es, die Ursache für Umweltbelastungen zu suchen und Lösungen zu finden, um diese zukünftig zu vermeiden und die Umwelt zu schützen. Umweltechnische Assistent\*innen werden in der Regel von Forschungseinrichtungen, Unternehmen der Wasserversorgung sowie Natur- und Umweltämtern beschäftigt – immer häufiger aber auch von Eisenbahnverkehrsunternehmen und der Bahnindustrie.



FOTO: PRODUCTION PERIG - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** Realschulabschluss oder (Fach-) Abitur, Interesse an Umweltthemen, gute Noten in Mathematik und in den naturwissenschaftlichen Fächern, teamfähig, Fremdsprachenkenntnisse.

**Ausbildung:** Schulische Ausbildung an öffentlichen wie auch privaten Berufsfachschulen; Dauer: zwei bis drei Jahre. In der Regel wird der schulische Teil durch ein Praktikum ergänzt. Verschiedene Eisenbahnverkehrsunternehmen bieten jedoch auch Ausbildungsplätze an.

**Pluspunkt:** Sichere Zukunftsaussichten durch ein verändertes Umweltbewusstsein. Die Möglichkeiten zur Weiterbildung und zum Berufsaufstieg sind vielfältig: zum Beispiel zum/zur Umweltschutztechniker\*in oder durch ein Studium der Umweltwissenschaften.

## Geograf\*in

**Aufgabenbereich:** Beim Thema Geografie denken wir zunächst in der Regel an Landkarten und Atlanten – doch Geografie umfasst viel mehr als die Erdkunde, die wir aus der Schule kennen. Geografie beschäftigt sich mit dem Zusammenspiel zwischen Mensch und Umwelt. Das Berufsbild des Geografen/der Geografin ist entsprechend breit angelegt und reicht von der Klimaforschung über die Verkehrsplanung, Landschaftsplanung und den Umweltschutz bis hin zur Wirtschaftsförderung und Marktforschung. Im Bereich des Schienenverkehrs übernehmen Geograf\*innen häufig Aufgaben in der Planung von Verkehrsleistungen. Sie erstellen und optimieren Fahrzeugumläufe sowie Dienst- und Turnuspläne, dokumentieren Leistungsdaten, führen Statistiken, begleiten Ausschreibungen und überwachen deren Umsetzung. Eine wichtige Funktion haben sie oftmals auch in Beratungsgesellschaften, die für Eisenbahnverkehrsunternehmen, aber auch für die Verkehrspolitik sowie Städte und Kommunen tätig sind.



FOTO: AGNORMARK - STOCK.ADOBE.COM

**Voraussetzung:** (Fach-) Abitur oder gleichwertige Hochschulzugangsberechtigung. Interesse am Zusammenspiel zwischen Mensch und Umwelt, Interesse an Mathematik, Statistik, Chemie und Biologie.

**Ausbildung:** Studium mit Bachelor- oder Masterabschluss.

**Pluspunkt:** Häufig eigenverantwortliches Arbeiten in Führungspositionen, gute berufliche Zukunftsaussichten durch Aufstiegschancen und solide Verdienstmöglichkeiten.



## Verkehrspsycholog\*in

**Aufgabenbereich:** Die Verkehrspsychologie stellt ein breites, interessantes und zukunftsgerichtetes Tätigkeitsgebiet dar.

Verkehrspsycholog\*innen beschäftigen sich mit vielfältigen Aufgabenstellungen, Problemen und Projekten rund um das Thema Mobilität. Der Aufgabenbereich reicht dabei von der Verkehrsplanung über die Verkehrspädagogik, Personalauswahl, Mobilitätspsychologie bis hin zu Unfallanalysen sowie neuen Konzepten im Nahverkehr. Das Aufgabengebiet ist entsprechend breit aufgestellt und erfordert häufig die interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Forschungszweigen, wie der Medizin, den Ingenieurwissenschaften oder der Rechtswissenschaft. Verkehrspsycholog\*innen können in der Forschung tätig sein, üben aber auch eine wichtige Funktion in der Praxis aus, zum Beispiel als Berater\*innen.



FOTO: SEVENTYFOUR - STOCKADOBEE.COM

**Voraussetzung:** (Fach-) Abitur oder gleichwertige Hochschulzugangsberechtigung. Obwohl Verkehrspsycholog\*innen im Zeitalter sich wandelnder Mobilität eine sehr gefragte Expertengruppe darstellen, gibt es in Deutschland noch keinen Studiengang, der eine direkte Ausbildung zum/zur Verkehrspsycholog\*in anbietet. Weiterführende Informationen stellt die Deutsche Gesellschaft für Verkehrspsychologie bereit: [www.dgvp-verkehrspsychologie.de](http://www.dgvp-verkehrspsychologie.de)

**Ausbildung:** Studium mit Masterabschluss.

**Pluspunkt:** Eigenverantwortliches Arbeiten, sehr gute berufliche Zukunftsaussichten und solide Verdienstmöglichkeiten.

**Bahn-Media ■ Verlag**

Erfolg braucht Informationen

# Wir machen die Bahnbranche transparent.



© cherezoff © Ä@kuml - stock.adobe.com



[www.bahn-media.com](http://www.bahn-media.com)

**P** MAGAZIN  
**PRIVATBAHN**

**I** ZUKUNFTS  
**BRANCHE BAHN**

Salzwedeler Straße 5 ■ 29562 Suhlendorf ■ [info@bahn-media.com](mailto:info@bahn-media.com)

BBL Logistik GmbH

## Triebfahrzeugführer (m/w/d) im Güterverkehr

*Ein krisensicherer Beruf*

Die deutsche Wirtschaft steckt in einer Krise, hiervon ausgenommen sind die Bahnbauindustrie sowie die zugehörigen Gewerke, insbesondere der Logistikbereich. Negative Auswirkungen sind hier nicht absehbar. Die für diesen Bereich bereits seit mehreren Jahren bestehenden Förderprogramme des Bundes bleiben weiterhin aktiv und sichern so den Ausbau der Schieneninfrastruktur.

Wesentlicher Faktor in diesem Zusammenhang ist die Leistungs- und Finanzierungsvereinbarung (LuFV), eine Vereinbarung zwischen dem Bund und der Deutschen Bahn AG, die in ihrer mittlerweile dritten Fassung jährlich Milliardenbeträge für den Erhalt und die Verbesserung des Zustands der Schienenwege des Bundes beisteuert. Umfasst werden von der Förderung Neu- und Ausbaumaßnahmen in Form des Gleisbaus, des Brückenbaus, solche der Bahnhofs- und Haltepunktinfrastruktur, der Energieversorgung sowie der Ausrüstungstechnik, hier

insbesondere der Stellwerks-, der Leit- und Sicherungstechnik sowie der Oberleitungstechnik. Des Weiteren werden mit dem „Masterplan Schienengüterverkehr“ Eisenbahnverkehrsunternehmen maßgeblich gefördert, um dem umwelt- und klimafreundlichen Schienengüterverkehr einen Vorteil gegenüber straßengebundenen Transporten zu verschaffen (Emissionsschutz). Es werden Trassengebühren für jeden Kilometer, den ein Schienenfahrzeug eines Eisenbahnverkehrsunternehmens (EVU) auf dem deutschen Schienennetz zurück-



FOTO: BBL LOGISTIK GMBH



legt, fällig. Diese Gebühren wiederum werden anteilig erstattet, um u. a. zu gewährleisten, dass die EVU in umweltfreundliche, schienen- gebundene Technik investieren können. Zusätzlich bestehen weitere Fördermaßnahmen und -mittel, um dem „Verkehrsträger Schiene“ diejenige Bedeutung zukommen zu lassen, die ihm allein aus umweltfreundlichen und klimatischen Gründen gebührt.

Von der Schnittmenge der vorgenannten Förderungen profitieren vor allem solche Logistikunternehmen, die als verantwortliches Eisenbahnverkehrsunternehmen mit eigenem Fuhrpark an Bahnbauprojekten beteiligt sind. Auch und gerade vor dem Hintergrund der Corona-Krise ist davon auszugehen, dass die Bahnindustrie und die mit ihr verbundenen Wirtschaftszweige mit all ihren Facetten weiter und im Vergleich zu anderen Branchen erheblicher wachsen werden und damit auch die Anforderungen an Personalquantität und -qualität weiter steigen.

Auch die BBL Logistik Gruppe ist von diesen Entwicklungen stark betroffen und seit Jahren auf konstanten Nachwuchs insbesondere im Bereich des Schienengüterverkehrs angewiesen. Vor diesem Hintergrund bildet die BBL als EBA-anerkannter Ausbildungs- und Prüfbetrieb sowie als gem. AZAV qualifizierter Bildungsträger u. a. den Beruf des Triebfahrzeugführers im Schienengüterverkehr aus. Die Triebfahrzeugführer der BBL sind mit dem aus Diesel-, Hybrid- und E-Lok bestehenden Fuhrpark bundesweit sowohl im Transport- als auch im Baustellenbereich unterwegs. Im Rahmen der Transporte werden Baustoffe, in der Regel Schienen, Schwellen und Schotter, aus den Herstellungswerken abgeholt und zu den sogenannten Tarifpunkten verbracht. Hinzu



zählt auch die Überwachung von Rangier- und Kuppelarbeiten, welche von anderen Eisenbahnbetriebspersonalen ausgeführt werden. Ebenso werden Altstoffe vom jeweiligen Tarifpunkt abgeholt und zur Entsorgung verbracht. Im Baustellenbereich werden Bahnbaumaschinen und Baustoffe fristgenau zum jeweiligen Einbauort verbracht und wiederum Altstoffe vom Ausbaurort abgeholt und zum Tarifpunkt verbracht.

Sollten Sie Interesse an dieser interessanten Tätigkeit oder an einer Weiterbildung zum Triebfahrzeugführer (m/w/d) im Bereich des Schienengüterverkehrs haben, so möchten wir Sie freundlich bitten, eine Mail mit Ihren Kontaktdaten und Ihrem Lebenslauf an die folgende Adresse zu senden:

[bewerbung@bbl-logistik-gruppe.de](mailto:bewerbung@bbl-logistik-gruppe.de)

 **Kontakt:**

**BBL Logistik GmbH**  
Entenfangweg 7-9  
D-30419 Hannover

Telefon: +49 (0) 511 763 745 00  
Fax: +49 (0) 511 763 745 94

Internet: [www.bbl-logistik-gruppe.de](http://www.bbl-logistik-gruppe.de)

boxXpress.de GmbH

## Nachhaltig Verbindungen schaffen.



FOTOS: BOXXPRESS

Als privates Eisenbahnverkehrsunternehmen fühlen wir uns dem Klimaschutz und der Nachhaltigkeit verpflichtet. boxXpress.de verfügt über ca. 40 Elektroloks und 1.200 Containertragwagen, die Tag und Nacht europaweit Güter transportieren. Jährlich werden so mehr als eine Million Container auf die Schiene verlagert und damit die CO<sub>2</sub>-Emissionen erheblich reduziert.

### Mach bei uns mit.

Du hast Lust, in einem klimaorientierten und innovativen Unternehmen deine Ausbildung oder ein duales Studium zu starten? Dann bist du bei uns richtig. Wir bilden Speditionskaufleute, Bürokaufleute und Industriekaufleute aus.

Schau mal auf unsere Website unter [www.boxxpress.de](http://www.boxxpress.de)






Oder bist du schon fertig mit deiner Ausbildung? Dann haben wir interessante Positionen im operativen Bereich wie zum Beispiel in der **Disposition** oder **Zuglaufsteuerung**. Wir bieten dir einen tollen Arbeitsplatz in Hamburg als

### Disponent (m/w/d)

#### Work

- Transportaufträge managen
- Zugverladung koordinieren
- Terminal Kommunikation
- Im- und Exporte abwickeln
- CO<sub>2</sub>-Emissionen reduzieren

#### Life

- Flexible Arbeitszeiten
- Top soziale Leistungen
- Selbstverwirklichung
- Engagement lohnt sich
- Attraktive Vergütung

Das ist nicht der passende Job für dich? Wir haben viele interessante Positionen auf unserer Website unter [www.boxxpress.de](http://www.boxxpress.de). Schau doch mal drauf!

### Kontakt:

boxXpress.de GmbH

Birgitt Ehlert

Personalabteilung

Harburger Schloßstraße 26

Channel 3

21079 Hamburg

Telefon: +49 40 570133-261

E-Mail: [birgitt.ehlert@boxxpress.de](mailto:birgitt.ehlert@boxxpress.de)

Internet: [www.boxxpress.de](http://www.boxxpress.de)

## Chemion Logistik GmbH

### Kaufmann\*frau (w/m/d)

für Spedition und Logistikdienstleistung



Eine Ausbildung bei Chemion bietet Ihnen einen spannenden und abwechslungsreichen Start ins Berufsleben. Wir gehören zu den Top-Unternehmen unserer Branche und bieten unseren Azubis damit beste Perspektiven – und das in vielen unterschiedlichen Berufsbildern. Ob Sie Eisenbahner\*in im Betriebsdienst (m/w/d) werden möchten, qualifizierte Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) oder eine Ausbildung zum\*zur Kaufmann\*frau für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d) anstreben: Überzeugen Sie uns von Ihren Fähigkeiten. Wir freuen uns auf Sie!

Für den Bereich Logistik Services suchen wir Auszubildende für den Ausbildungsberuf Kaufmann\*frau für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d).



*Kaufleute (m/w/d) für Spedition und Lagerlogistik planen und organisieren unter anderem Logistikabläufe.*

#### Aufgaben

- Beratung von Kund\*innen
- Ermittlung von Transportkosten
- Ermittlung der bestmöglichen Verpackung
- Korrespondenz mit Kund\*innen und Dienstleister\*innen
- Einholung und Erstellung von Angeboten
- Sachbearbeitung von Logistikaufträgen
- Planen, Organisieren und Steuern von Logistikabläufen
- Abwicklung von Zollangelegenheiten

#### Anforderungen

- Schulabschluss: Realschulabschluss
- Schulnoten: gute Schulnoten in den Fächern Deutsch und Mathematik
- hohe Lern- und Einsatzbereitschaft
- hohes Verantwortungsbewusstsein
- hohe Zuverlässigkeit

#### Infos

- Ausbildungsdauer: 3 Jahre
- Ausbildungsort: Leverkusen
- Ausbildungsbeginn: 1. August 2024



**Kontakt:**

[www.chemion.de/karriere/ausbildung](http://www.chemion.de/karriere/ausbildung)



# Chemion Logistik GmbH

## Fachkraft (w/m/d)

für Lagerlogistik



Eine Ausbildung bei Chemion bietet Ihnen einen spannenden und abwechslungsreichen Start ins Berufsleben. Wir gehören zu den Top-Unternehmen unserer Branche und bieten unseren Azubis damit beste Perspektiven – und das in vielen unterschiedlichen Berufsbildern. Ob Sie Eisenbahner\*in im Betriebsdienst (m/w/d) werden möchten, qualifizierte Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) oder eine Ausbildung zum\*zur Kaufmann\*frau für Spedition und Logistikdienstleitung (m/w/d) anstreben: Überzeugen Sie uns von Ihren Fähigkeiten. Wir freuen uns auf Sie!

Für den Bereich Logistik Services suchen wir Auszubildende für den Ausbildungsberuf Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik.

### Aufgaben

- Arbeitsorganisation, Information und Kommunikation
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Logistische Prozesse und qualitätssichernde Maßnahmen
- Annahme, Lagerung und Versand von Gütern bzw. Gefahrgütern
- Einsatz von Arbeitsmitteln
- Kommissionierung und Verpackung von Gütern bzw. Gefahrgütern
- Umweltschutz

### Anforderungen

- Schulabschluss: Realschulabschluss
- Schulart: Hauptschule, Realschule oder Gesamtschule
- Schulnoten: mindestens Note 3 in den Fächern Deutsch und Mathematik
- Einsatzbereitschaft
- Verantwortungsbewusstsein
- Zuverlässigkeit

### Infos

- Ausbildungsdauer: 3 Jahre
- Ausbildungsort: Leverkusen und Krefeld
- Ausbildungsbeginn: 1. August 2024

Die Ausbildungsvergütung erfolgt gemäß Tarifvertrag.



FOTOS: CHEMION LOGISTIK GMBH



**Kontakt:**

[www.chemion.de/karriere/ausbildung](http://www.chemion.de/karriere/ausbildung)

# KOMPETENZ AUF GANZER SCHIENE



## FACHPERSONAL

### GUT AUSGEBILDET, SICHER ÜBERLASSEN

Der DEA Bahnservice ist Ihr vertrauenswürdiger Partner im Eisenbahnbetrieb. Wir bieten Ihnen hochqualifiziertes Eisenbahnfachpersonal, das sowohl durch regelmäßige Weiterbildungen als auch durch den notwendigen FIT-Unterricht stets auf dem neuesten Stand der Branche ist.

Ob Sie nach erstklassigem Fachpersonal suchen, eine fundierte Schulung wünschen oder modernste Trainingseinrichtungen benötigen – der DEA Bahnservice bietet Ihnen umfassende Lösungen für alle Ihre Anforderungen im Eisenbahnbereich. Entdecken Sie unser vielseitiges Angebot und profitieren Sie von unserer Expertise und unserem Engagement für Qualität.



Unsere Priorität liegt in einer qualitätsorientierten und langfristigen Zusammenarbeit. Dabei legen wir besonderen Wert auf eine zukunftssichere und stabile Ausrichtung, die sowohl die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter als auch die der Unternehmen berücksichtigt. Vor jedem Kundeneinsatz führt der DEA Bahnservice eine Abstimmung mit seinen Mitarbeitern durch, um sicherzustellen, dass ihre Wünsche und Vorstellungen mit denen unserer Kunden übereinstimmen.

In der Arbeitnehmerüberlassung bieten wir Triebfahrzeugführer (für Personen- und Güterverkehr), Rangierbegleiter und Wagenmeister.

## SCHULUNG UND PRÜFUNG

### DOZENTEN, TRAINER UND PRÜFER

Suchen Sie nach qualifizierten Dozenten und Trainern für den Eisenbahnsektor? Bei uns sind Sie genau richtig! Als stolzer Kooperationspartner der Deutschen Bahn AG bieten wir Ihnen Fachexperten, die nicht nur mit überdurchschnittlichem Know-how glänzen, sondern auch über eine herausragende pädagogisch-didaktische Ausbildung verfügen. Ihr Erfolg ist unser Antrieb – lassen Sie sich von unserer Expertise in der Aus- und Weiterbildung unterstützen, und das deutschlandweit!

Doch das ist noch nicht alles! Die Deutsche Eisenbahn Akademie ist nicht nur mit der Ausbildungserlaubnis durch das Eisenbahn-Bundesausschuss ausgestattet, sondern auch als offizielle Prüfungsorganisation anerkannt. Wir führen mit Präzision und Integrität Prüfungen nach Anlage 5, 6 & 7 durch – und das in ganz Deutschland.

## BAHNSIMULATOR

Die Deutsche Eisenbahn Akademie stellt Ihnen in Hamburg und Berlin modernste Trainingsinstrumente zur Verfügung. Unser Zusi Bahnsimulator ermöglicht es Ihrem Team, das theoretische Wissen in einer realitätsnahen

Umgebung zu testen. Ausgestattet mit einem originalgetreuen Vectron Führerstandsachbau, bietet der Simulator eine ideale Plattform, um sicherheitsrelevante Prozesse und den Umgang mit potenziellen Störfällen zu trainieren.

## MODERNE SCHULUNGSRÄUME

Die DEA in Berlin bietet nicht nur optimierte Räumlichkeiten für erfolgreiche Veranstaltungen, sondern auch eine top Ausstattung mit Beamern oder Fernsehern. Fußläufig erreichbar von der S-Bahn Landsberger Allee, sind unsere vielseitigen Schulungs- und Seminarräume perfekt für Konferenzen, Besprechungen, Tagungen, Schulungen und Seminare.

Finden Sie den passenden Raum für Ihr Event, egal ob unter der Woche oder am Wochenende.

Vertrauen Sie auf Qualität, vertrauen Sie auf uns. Nehmen Sie Kontakt auf und erleben Sie Exzellenz im Eisenbahnwesen!



### DEA Projektgesellschaft mbH

Storkower Straße 132  
10407 Berlin

Tel: 030 166 389 666

E-Mail: [bahnservice@dea-gruppe.de](mailto:bahnservice@dea-gruppe.de)

<https://dea-bahngruppe.com>





dispo-Tf Rail GmbH

## Be a Hero – be a Lokführer:in!

Triebfahrzeugführer:in-Umschulung



Wir von dispo-Tf Rail sind nicht nur Personaldienstleister und zugelassenes Eisenbahnverkehrsunternehmen, sondern bilden unsere Nachwuchskräfte – die angehenden *dispo-Tf Rail Heroes* – auch selbst aus.

Als **anerkannter Bildungsträger** möchten wir dem Fachkräftemangel im Eisenbahnsektor entgegenwirken und **Arbeitssuchenden** sowie **Quereinsteiger:innen** neue Perspektiven in einer zukunftssicheren Branche eröffnen.

### Lokführer:in – Kapitän:in der Schienen

**Triebfahrzeugführer:innen** sind unter anderem für den ordnungsgemäßen **Transport** von Gütern und Reisenden verantwortlich. Ihre Mission: allesamt sicher an ihren Zielort befördern. Bevor sie Kurs aufnehmen und die Fahrt losgehen kann, müssen Lokführer:innen sowohl die **Fahrbereitschaft des Zuges** sicherstellen als auch die **Fahrplanunterlagen** studieren.

### Angehende Rail Heroes

#### Zielgruppe

- Quereinsteiger:innen, die Lust auf neue Herausforderungen haben
- Arbeitssuchende und Wiedereinsteigende
- Personen, die an Eisenbahn interessiert sind

- Menschen jeder Herkunft oder Altersgruppe
- Weitere Bewerber:innen nach individuellem *Hero-Casting* (Auswahlverfahren)

### Voraussetzungen

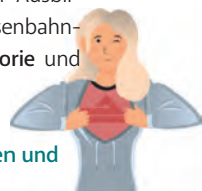
- Mindestalter: 20 Jahre
- Physische und psychologische Belastbarkeit (interne Untersuchung)
- Schul- oder Berufsabschluss
- Deutschkenntnisse mind. B2 Niveau
- Kraftfahrt-Bundesamt-Auszug ohne Eintragungen
- Bereitschaft zu Schicht- und Wochenenddiensten

### Wichtige Hero-Skills – Inhalte und Dauer

Bis Sie ein:e ausgebildete:r Triebfahrzeugführer:in sind, durchlaufen Sie zunächst einen **zwölfmonatigen Lehrgang**. Währenddessen werden Sie von unseren erfahrenen Ausbilder:innen, die selbst jahrelang im Eisenbahnbetrieb gearbeitet haben, in der **Theorie** und **Praxis** geschult.

### Heroische Aussichten – Nutzen und Ziele

Mit unserer Umschulung möchten wir Ihnen den Weg in eine heldenhafte **Bahn-Karriere** ebnen und Sie dabei unterstützen, in einer **zukunftssicheren Branche** Fuß zu fassen.





## Unterstützung der Rail Heroes – Finanzierung und Förderung

Wenn bestimmte Kriterien erfüllt sind, kann die AZAV-zertifizierte Umschulung durch einen **Kostenträger** gefördert werden:

- Agentur für Arbeit / Jobcenter (Bildungsgutschein)
- Berufsgenossenschaft
- Rentenversicherung
- Berufsförderungsdienst der Bundeswehr
- Selbstzahlung (unterschiedliche Finanzierungsmodelle)
- Und viele mehr



## Sagenhafte Benefits

### Vorteile während der Umschulung

- Berufserfahrene Ausbilder:innen
- Starke Praxis-Schiene
- Zertifizierter Lehrgang
- Eigene Loks für die Praxisausbildung
- Betreuung während der Umschulung
- Neues Schulungskonzept und individuelle Nachhilfe
- Zahlreiche Kooperationspartner
- Enge Zusammenarbeit mit Kostenträgern

### Vorteile nach der Umschulung

- 100 % Jobgarantie (unbefristete Übernahme) nach erfolgreichem Abschluss
- Attraktive Bezahlung (nach GDL-Tarif)
- Zukunftssichere Branche
- Abwechslungsreiche Tätigkeit
- Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten

## Bewerbungsprozess – Hero-Recruiting

1. Beraten lassen und Angebotsschreiben erhalten
2. Schreiben zur Arbeitsagentur bringen



3. Finanzierung abklären (z. B. Bildungsgutschein)
4. Bildungsgutschein bei uns abgeben
5. Bahnärztliche Eignungsuntersuchung
6. Umschulung starten und *Rail Hero* werden!

Lust auf diesen spannenden **Beruf**? Dann bewerben Sie sich jetzt und starten Sie Ihr Abenteuer in der **Eisenbahnbranche**.

Für **technikaffine** Eisenbahn-Interessierte bietet sich vor allem unsere **Wagenmeister:in-Umschulung** an. Mehr Infos unter [www.wagenmeisterwerden.de](http://www.wagenmeisterwerden.de)

## Hero-Kickoff

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann schauen Sie gerne bei unserer **wöchentlichen Informationsveranstaltung** vorbei und erfahren Sie mehr über unsere spannenden Umschulungen im Eisenbahnverkehr.

Die Teilnahme an unserem **Hero-Kickoff** ist kostenlos und unverbindlich.

Einfach anmelden unter [www.railheroes.de](http://www.railheroes.de)



dispo-Tf Rail GmbH

Wolfener Straße 32-34, Haus E, 2. OG  
12681 Berlin

Telefon: +49 (0) 911 360 693 50

E-Mail: [bildung-rail@dispotf.de](mailto:bildung-rail@dispotf.de)

Internet: [www.rail-heroes.de](http://www.rail-heroes.de)

## HAAsE GmbH

# Mit einer Ausbildung an der HAAsE GmbH Akademie zum zukunftssicheren Beruf

Die Ausbildung zum/r Triebfahrzeugführer/in ist derzeit einer der gefragtesten Ausbildungswege in der deutschen Bahnbranche: Triebfahrzeugführer/innen sorgen eigenverantwortlich für den pünktlichen, reibungslosen und sicheren Ablauf im Schienenverkehr. Die Einsätze können dabei sowohl im Personennah- und Fernverkehr als auch im bundesweiten Güterverkehr erfolgen.

Die Haase GmbH hat sich auf die Ausbildung und Vermittlung von Lokführer/innen spezialisiert. Im Rahmen unseres Trainingsprogramms vermitteln wir in 14 Monaten (mit zusätzlichem Fachsprachkurs in bis zu 18 Monaten) alle theoretischen und praktischen Grundlagen, die zum eigenständigen Führen von Triebfahrzeugen benötigt werden. Nach dem Erwerb des Triebfahrzeugführerscheins und dem erfolgreichen Abschluss der Zusatzbescheinigung ist ein unbefristeter und zukunftssicherer Job mit attraktivem Einstiegsgehalt bei uns oder einem unserer deutschen Partner-Eisenbahnunternehmen sichergestellt.

### Zugangsvoraussetzungen

- Mindestens qualifizierter Mittelschulabschluss (ehemals Hauptschulabschluss) oder vergleichbare Schulbildung

- Mindestalter 24 Jahre (bei Ende der Maßnahme)
- gute Deutschkenntnisse: B1-Niveau oder mindestens A2 für eine Teilnahme am Sprachkurs vor der Ausbildung – Nachweis der Kenntnisse in unserem Assessment
- Bestehen des ärztlichen und psychologischen Eignungstests
- Grundlegendes technisches Verständnis
- Bereitschaft zum Schicht- und Wochenenddienst

### Maßnahmeninhalte

Die Ausbildung an der HAAsE Akademie unterteilt sich in Theorie- und Praxisphasen und bereitet Sie optimal auf die vielfältigen und herausfordernden Aufgaben als Lokführer/in vor.

Sie ist in sogenannte Teilqualifikationen (TQ) gegliedert. Das heißt, Sie erwerben im Laufe Ihrer Umschulung unterschiedliche Abschlüsse und haben bereits sehr gute Jobchancen, wenn Sie nur einen Teil der Qualifizierungsmaßnahme erfolgreich abschließen, z. B. als Rangierbegleiter/in, Bremsproberechtigte/r oder Wagenprüfer/in G

### GK (optional)

- Eisenbahnerfachsprache Deutsch B1-B2



## TQ1 – Bestandteile des Triebfahrzeugführerschein gem. Anlage 5 TfV

- Allgemeine Kenntnisse
- Grundlagen E-Traktion
- Grundlagen V-Traktion
- Kommunikationsanlagen und Funk
- Signale gem. Ril. 301

## TQ2 – Bestandteile der Zusatzbescheinigung gem. Anl. 6 und 7 TfV

- Wagenprüfung G oder P Stufe II
- Bremsproberechtigung
- Rangierbegleitung
- Gefahrgut-Grundschulung
- Praktische Ausbildung an Lok, Wagen und Bremsprobegerät sowie im Rangierdienst

## TQ3 – Bestandteile der Zusatzbescheinigung gem. Anl. 6 und 7 TfV

- Betriebsdienst (Regelmäßigkeiten und Unregelmäßigkeiten)
- Zugbeeinflussungssysteme PZB und LZB
- Praktische Ausbildungsfahrten am Simulator
- Praktische Ausbildungsfahrten im Betrieb

Bei Abschluss aller einem Beruf zugehörigen TQs ist eine Zulassung zur Externenprüfung bei der IHK zum jeweiligen Ausbildungsberuf möglich. Damit kann bei Vorliegen aller Voraussetzungen der Berufsabschluss zum/r Eisenbahner/in im Betriebsdienst –Lokführer/in und Transport nachträglich erworben werden.



## Finanzierung

Die Lehrgangskosten können bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen vollständig von der Agentur für Arbeit übernommen und ein Bildungsgutschein ausgehändigt werden. Bei entsprechender Eignung werden Teilnehmende über unser Weiterbildungsprogramm gefördert und während der Ausbildung bei uns beschäftigt.

## Ablauf

- Die Dauer beträgt bis zu 14 Monate in Vollzeit, mit vorherigem Deutschkurs bis zu 18 Monate
- Der Unterricht findet mit maximal 18 Teilnehmenden statt. In der Theoriephase ist Anwesenheitspflicht von Montag bis Freitag i.d.R. von 08:30 bis 17:00 Uhr.
- Die Ausbildungsfahrten erfolgen im Schichtdienst
- Während der Maßnahme finden regelmäßige Ausbildungsgespräche mit Evaluation durch die sozialpädagogische Betreuung statt.

## Abschluss

Der Lehrgang endet mit dem Erwerb der Zusatzbescheinigung der Anlage 6 und 7 TfV. Zuvor ist die Prüfung für den europäischen Triebfahrzeugführerschein gemäß Anlage 5 TfV erfolgreich abzulegen.

## Jetzt unverbindlich informieren:



**Kontakt:**

Haase GmbH Akademie

Blumenstraße 16a

D-93055 Regensburg

Telefon: +49 (0) 941 70 57 07 75

E-Mail: [info@ausbildung-lokfuehrer.de](mailto:info@ausbildung-lokfuehrer.de)

Internet: [www.haase-bahn.de](http://www.haase-bahn.de)

## HSL Akademie GmbH

# Lokführer (m/w) im Güterverkehr

Suchen Sie nach einer beruflichen Perspektive? Sind Sie es leid, jedes Jahr aufgrund von Arbeitnehmerüberlassung den Arbeitgeber wechseln zu müssen? Möchten Sie endlich ankommen, gutes Geld verdienen und das Ganze noch mit einer großen Flexibilität kombinieren? Dann legen wir Ihnen die Weiterbildung zum Lokführer (m/w) ans Herz.

Der Beruf des Lokführers (m/w) ist nicht nur für diejenigen interessant, die schon immer von der Faszination Eisenbahn begeistert waren, sondern auch für jene, die einen langfristig sicheren Arbeitsplatz mit Ansehen und Verantwortung suchen.

Die Weiterbildung bei der HSL Akademie GmbH dauert zwölf Monate und setzt sich aus einer engen Verknüpfung von theoretischem und praktischem Teil zusammen. Sie genießen bei uns deutschlandweit eine der praxisorientiertesten Weiterbildungen zum Lokführer (m/w).

Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildungsmaßnahme erfolgt eine sofortige Übernahme in ein unbefristetes Angestelltenverhältnis als Lokführer (m/w) im Güterverkehr. Hierfür stellen wir Ihnen bereits vor Beginn der Weiterbildung eine Einstellungsgarantie aus.

Bereits während der Weiterbildung lernen Sie Ihren möglichen zukünftigen Arbeitgeber kennen und können sich während der gesamten Weiterbildung entscheiden, ob Sie die Einstellungsgarantie in Anspruch nehmen oder sich lieber auf dem freien Markt bewerben möchten.

Sie haben nach der Weiterbildung auch die Möglichkeit, in den Personenverkehr oder Rangierbetrieb zu wechseln oder aber den Werdegang des Lehrlokführers (m/w) anzustreben. Die HSL Akademie arbeitet mit den größten Eisenbahnverkehrsunternehmen Deutschlands zusammen und unterstützt Sie bei all Ihren Vorhaben und Entscheidungen.

### Möglichkeiten der Finanzierung:

#### Bildungsgutschein:

Wenn Sie arbeitssuchend oder in einem befristeten Arbeitsverhältnis beschäftigt sind, kontaktieren Sie Ihre Agentur für Arbeit. Ihr zuständiger Sachbearbeiter wird Sie über Möglichkeiten der Finanzierung informieren.

#### Finanzierung durch die Rentenkasse:

Sollte die Agentur für Arbeit nicht für Sie zuständig sein, kontaktieren Sie Ihren Sachbearbeiter bei der Rentenkasse.

#### Finanzierung durch die Bundeswehr:

Als Aussteiger der Bundeswehr stehen Ihnen Fördergelder zu. Ihr Stab oder eine andere zu-



FOTOS: HSL AKADEMIE GMBH





ständige Person kann Sie über eine mögliche Finanzierung informieren. Sollte nur eine Teilfinanzierung möglich sein, zeigen wir Ihnen gern andere Optionen auf.

#### Selbstzahler:

Sollte keine der Finanzierungsmöglichkeiten für Sie infrage kommen, beraten wir Sie gern umfassend in Sachen Rückzahlungsoptionen vor oder nach erfolgreich bestandener Weiterbildung. Zur Unterstützung und Förderung eines solchen Engagements werden Weiterbildungskosten für Selbstzahler um ein Drittel vergünstigt. Eine monatliche Vergütung erfolgt allerdings nicht.

#### Das erwartet Sie nach der erfolgreich bestandenen Prüfung bei der HSL Akademie:

- bis zu 3.600,- € Brutto + Boni (= 3.250,-€ Netto)\*
- unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Bahncard 100, auch schon während der Weiterbildung
- flexible Arbeitszeitmodelle (Vollzeit / Teilzeit)
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- Bonus Kreditkarte mit steuerfreien Zusatzzahlungen\*\*
- familiäre Arbeitsatmosphäre
- sicherer Arbeitsplatz in schnell wachsender Branche



#### Das sollten Sie mitbringen:

- mindestens 20 Jahre
  - mindestens Hauptschulabschluss ODER eine abgeschlossene Berufsausbildung (das Dokument über den Abschluss muss vorgelegt werden)
  - keine gesundheitlichen Vorbelastungen wie Epilepsie oder Diabetes
  - kein aktuell laufendes Verfahren wegen Alkohol oder Drogen im Straßenverkehr
  - Kostenübernahme durch die Agentur für Arbeit/ Jobcenter (Bildungsgutschein) oder z.B. die Rentenkasse
- \* nach der Probezeit und abhängig von Steuerklasse und der Bereitschaft zu Sonderschichten, Nachtschichten, Wochenend- und Feiertagschichten
- \*\* nach zweijähriger Betriebszugehörigkeit

#### Kontakt:

HSL Akademie GmbH  
Spaldingstraße 110  
20097 Hamburg

Telefon: +49 (0) 40 4 14 33 39-29

Telefax: +49 (0) 40 4 14 33 39-59

E-Mail: [kontakt@hsl-akademie.de](mailto:kontakt@hsl-akademie.de)

Internet: [www.hsl-akademie.de](http://www.hsl-akademie.de)

Stefan Heilemann, HSL Logistik GmbH

## „Lokführer wird man nicht – Lokführer ist man.“

Lokführer

**Was begeistert dich an dem Beruf des Lokführers?**

Man ist sein eigener Herr mit entsprechender Verantwortung. Jeder Tag ist wie ein kleines „Abenteuer“ in gewissem Rahmen, wo man nie 100-prozentig weiß, was einen erwartet. Es können Umleitungen auf der Strecke vorkommen, genauso wie technische Schwierigkeiten oder diverse andere Herausforderungen, welche es zu lösen gilt. Zudem kommt man sehr viel rum. Man sieht die schönsten Landschaften und Orte in ganz Deutschland.

**Was macht den Beruf des Lokführers/Triebfahrzeugführers aus?**

Ein hohes Maß an Flexibilität. Man muss auf bestimmte Ereignisse und Herausforderungen

reagieren können. Man braucht die ständige Bereitschaft zur Weiterbildung. Wenn sich beispielsweise Vorschriften ändern, neue anspruchsvolle Verkehre dazukommen oder man eine neue Baureihe benötigt. Und darüber hinaus braucht man ein entsprechendes technisches Verständnis und nicht zuletzt die Affinität zu dem Beruf. Ich sage immer, es gibt „Lokführer“ und „Lokfahrer“. Jemand, der sich nicht für das, was er tut, begeistern kann, wird auch nie ein richtiger Lokführer werden.

**Wie bist du Lokführer geworden?**

Durch Papa – das liegt tatsächlich bei uns in der Familie. Als Kind bin ich da reingewachsen, der Beruf des Vaters, der mich schon mit sieben Jahren auf seinem Schoß in der „Saftbahn“ mit-



FOTOS: HSL LOGISTIK

genommen hat. Dann kam die Begeisterung für Modellbahnen, irgendwann guckt man sich echte Loks in den Bahnhöfen an und dann ist man sozusagen mit dem „Bahn-Gen“ infiziert.

**Du arbeitest bereits seit elf Jahren bei der HSL. Was hat dich so lange in deinem Unternehmen gehalten?**

Die Geschäftsführung ist greifbar und versteckt sich nicht hinter einem Schreibtisch. Die Tür vom Chef steht immer und für jeden offen – egal mit welcher Art von Anliegen. Darüber hinaus erhält man von Anfang an einen Vertrauensvorschuss. Es steht niemand permanent hinter dir oder überwacht dich, wie gut oder schlecht du dieses oder jenes gemacht hast, solange die Arbeit entsprechend ausgeführt wird, und daraus entsteht, meiner Meinung nach, eine viel bessere Arbeitsatmosphäre. Das Betriebsklima ist generell sehr gut. Man kann stets zu den entsprechenden Kollegen mit jeder Art von Problemen kommen und kann sich auf jeden verlassen. Auch die Arbeitsumstände als solche sind top. Wir haben eine moderne Flotte und abwechslungsreiche Verkehre. Unsere Dispo ist 24 Stunden besetzt, wenn ich ein Taxi brauche, weiß ich, dass ich eins bekomme, und unsere Unterkünfte sind auch alle absolut in Ordnung.

**Bei der HSL beförderst du ja ausschließlich Güter. Siehst du da Vorteile gegenüber zum Personenverkehr?**

Vorteile nicht, das ist eher eine Frage des persönlichen Geschmacks. Bei Personenverkehr hat man praktisch einen exakten vordefinierten Plan. Das heißt, man weiß genau, was auf einem zukommt, wenn man die Arbeit aufnimmt. Auf der anderen Seite ist da wenig Spielraum für Eigenverantwortlichkeit und Initiative. Deswegen würde mir persönlich die



### Zur Person:

Alter: 37

Herkunft: Wolfen

Ausbildung: 2006 bei der VDEF

Unterwegs: in ganz Deutschland

Liebingsstrecke: Saalebahn und Elbtal

Liebingslokomotive: BR 151

Arbeit irgendwann zu monoton werden, ich finde den Güterverkehr auf Dauer spannender und flexibler, da wird man ganz anders gefordert.



FOTOS: HVLE AG

## HVLE AG

### Lokführer (m/w/d)

*für unsere Standorte Wustermark OT Elstal, Blankenburg (Harz), Celle, Magdeburg*

*Der Schlüssel zum Erfolg sind unsere Mitarbeiter*

Mittlerweile über 250 erfahrene Mitarbeiter machen die Havelländische Eisenbahn AG zu einem erfolgreichen, beständigen Eisenbahnverkehrs- und Eisenbahninfrastrukturunternehmen mit einer langjährigen Firmentradition. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort Dich als Lokführer (m/w/d). Wenn Du unsere Erfolgsgeschichte künftig mit begleiten möchtest, erwartet Dich ein starkes, offenes Team im Büro und draußen auf den Loks. Entdecke Deine Karriere bei uns.

#### Deine künftigen Aufgaben:

- Du bist für die pünktliche Abwicklung von Zugfahrten im Nah- und Fernverkehr verantwortlich.
- Das Durchführen von örtlichen Nahbedienungen und Rangierdienste gehören zu deinen Aufgaben.
- Du führst Vorbereitungs- und Abschlussdienste durch.
- Du übernimmst die Bremsprobe und die Prüfung unserer Wagen.







**havelländische eisenbahn**  
Aktiengesellschaft

### Das bringst Du mit:

- Du verfügst über eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Eisenbahner im Betriebsdienst (m/w/d) oder hast eine mehrmonatige Qualifizierung zum Lokführer (m/w/d) durchlaufen
- Du bist medizinisch und psychologisch geeignet
- Du bist in Besitz eines PKW-Führerscheins
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit runden Dein Profil ab

### Was wir bieten:

- 31 Tage Urlaub
- übertarifliche Vergütung und 13. Gehalt
- Regelarbeitszeit 39 Stunden pro Woche
- arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge
- tolles Team
- Gewinnbeteiligung
- modernste Lok- und Wagentechnik
- Anerkennung der Vorbeschäftigungszeiten
- Wenn Du mit uns gemeinsam in Richtung Zukunft fahren willst, dann sende uns bitte eine E-Mail mit Deinen aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive Lebenslauf sowie Angaben über Deinen frühestmöglichen Eintrittstermin und Deinen Gehaltsvorstellungen an [bewerbung@hvlle.de](mailto:bewerbung@hvlle.de).

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

Nähere Infos zu unseren Stellenanzeigen unter: [www.hvlle.de/karriere](http://www.hvlle.de/karriere)



### Kontakt:

Havelländische Eisenbahn AG  
Personalabteilung  
Bahnhofstraße 2  
14641 Wustermark OT Elstal  
Telefon: +49 (0) 33234 300 100-0  
E-Mail: [bewerbung@hvlle.de](mailto:bewerbung@hvlle.de)  
Internet: [www.hvlle.de](http://www.hvlle.de)



FOTO: HVLE AG

## HVLE AG

### Auszubildende zum Eisenbahner (m/w/d)

*im Betriebsdienst mit Fachrichtung „Lokführer und Transport“  
für unsere Standorte Wustermark OT Elstal, Blankenburg/Harz, Celle*

*Der Schlüssel zum Erfolg sind unsere Mitarbeiter*

Mittlerweile über 250 erfahrene Mitarbeiter machen die Havelländische Eisenbahn AG, ein privates Eisenbahnverkehrsunternehmen, zu einem erfolgreichen, beständigen Unternehmen mit einer langjährigen Firmentradition.

#### Das sollst du mitbringen:

- Du hast die erweiterte Berufsbildungsreife oder deinen Realschulabschluss (bald) abgeschlossen.
- Du besitzt handwerkliches Geschick und technisches Verständnis.
- Deine Kenntnisse in Mathematik sind gut.
- Du bringst logisches Denkvermögen mit und begeisterst dich für unsere schweren Fahrzeuge.

#### Das erwartet dich:

- Du wirst mit den Regeln des sicheren und reibungslosen Bahnbetriebs vertraut gemacht.

- Du erfährst, wie man Störungen an Triebfahrzeugen erkennt und beseitigt.
- Du darfst aktiv bei der Durchführung von Fahrten im Regelbetrieb und bei Störungen mitmachen.
- Du lernst die Regelwerke und Richtlinien beziehungsweise Vorschriften für die planmäßige Durchführung der täglichen Zugfahrten kennen.
- Du lernst das Rangieren und das Prüfen von Güterwagen.

#### Vergütung:

- im 1. Ausbildungsjahr 1.160,18 €
- im 2. Ausbildungsjahr 1.226,71 €
- im 3. Ausbildungsjahr 1.288,59 €

PS: Allen Auszubildenden, die sowohl den IHK-Abschluss als auch die Prüfung zum Lokomotivführer bestehen, wird eine Übernahme angeboten.

Die Ausbildung beginnt am 1.9.2024. Wir bieten unseren Auszubildenden, die nicht aus der Region kommen, eine „Azubi-Wohnung“ zu sehr günstigen Konditionen an. Das Oberstufenzentrum ist die Georg-Schlesinger-

**Arbeitsgebiet:**

Eisenbahner/Eisenbahnerinnen im Betriebsdienst werden unter anderem im Zugabfertigungs- und Rangierdienst eingesetzt. Im örtlichen Betriebsstellendienst bedienen sie Signalanlagen, Weichen und Stellwerkseinrichtungen. Sie bedienen und führen Triebfahrzeuge.

**Ausbildungsschwerpunkte:**

- Berufsbildung, Arbeits- und Tarifrecht
- Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Umweltschutz
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Triebfahrzeuge und Wagen kuppeln, entkuppeln, bremsen
- Wagen- und Zugpapiere erstellen, Züge bilden und fertigstellen, Rangierfahrten durchführen
- Betriebssicherheit prüfen, Mängel feststellen, Maßnahmen zur Beseitigung ergreifen
- Eigenschaften und Transportbedingungen von Gütern feststellen, Wagen und Lademittel bereitstellen
- Begleitpapiere erstellen und prüfen Annehmen und Ausliefern von Gütern
- Bestimmungen für den Transport gefährlicher Güter kennen und anwenden
- Betriebsübliche Fremdsprachenbegriffe anwenden
- Einsetzen vorhandener Informations- und Kommunikationssysteme
- Daten erfassen und verarbeiten



**havelländische eisenbahn**  
Aktiengesellschaft

- Sicherheitseinrichtungen bedienen
- Durchführen von Fahrten im Regelbetrieb und bei Störungen
- Bestehende Regelungen kennen und anwenden
- Triebfahrzeuge warten und pflegen, Störungen erkennen, Maßnahmen zur Beseitigung ergreifen

Bei der Fachrichtung „Lokführer und Transport“ wird dir beigebracht, wie du Loks und Triebfahrzeuge im Nah- und Fernverkehr steuerst und damit Güter sicher an ihr Ziel bringst. Bevor die Fahrt losgeht, stellst du die Züge zusammen und prüfst ihre Sicherheit. Wenn alles in Ordnung ist, wird die Lok an die anderen Wagen angekoppelt. Dabei stehst du immer im engen Kontakt mit dem Stellwerk, da der Zug zentral von dort aus gesteuert wird.

**Kontakt:**

**Havelländische Eisenbahn AG**

Herr Thomas Franke

Bahnhofstraße 2

14641 Wustermark OT Elstal

Telefon: +49 (0) 33234 300 100-0

E-Mail: [bewerbung@hvl.de](mailto:bewerbung@hvl.de)

Internet: [www.hvl.de](http://www.hvl.de)

Schule OSZ Maschinen-, Fertigungstechnik in Berlin. Wenn du Interesse an einer spannenden Berufsausbildung hast und auf modernen Triebfahrzeugen mit uns gemeinsam in Richtung Zukunft fahren willst, dann sende deine

Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Schulzeugnissen, ggf. Praktikumsnachweisen an [bewerbung@hvl.de](mailto:bewerbung@hvl.de).

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

Infraserv Logistics GmbH

## Lokrangierführer (w/m/d) – Höchste Eisenbahn für Deine Karriere!

*oder Quereinstieg mit Qualifizierungsprogramm*

1.500 PS, 57 km Schienennetz im Industriepark Höchst und ein abwechslungsreicher Arbeitstag – Infraserv Logistics hat für Lokrangierführer ein besonders spannendes und interessantes Umfeld zu bieten. Die Werkbahn ist ein unverzichtbarer Bestandteil der Standort-Logistik: Jährlich absolvieren die Kollegen mehr als 30.000 Rangierfahrten und stellen 900 Ganzzüge fertig.

Die Infraserv Logistics GmbH, eine hundertprozentige Tochtergesellschaft der Industriepark-Betreiber-Gesellschaft Infraserv Höchst mit Sitz in Frankfurt am Main, erbringt in drei Industrieparks Logistikdienstleistungen für die Chemie-, Pharma- und Prozessindustrie. Die Lagerung von Gefahrstoffen und pharmazeutischen Wirkstoffen sowie der Umschlag und Transport von Gütern bilden das Kerngeschäft von Infraserv Logistics. Darüber hinaus bietet Infraserv Logistics Dienstleistungen in den Bereichen Distributions- und Gefahrgutmanagement, Zollabwicklung sowie Schulungen und

Beratungen im GMP- und Gefahrgutumfeld an. Zur Verstärkung unserer Werkbahn im Industriepark Höchst suchen wir Dich als Lokrangierführer (w/m/d), gerne auch im Quereinstieg!

460 Hektar Fläche, 90 Unternehmen und 22.000 Beschäftigte – das ist der Industriepark Höchst im Westen Frankfurts. Über das Schienennetz sind 130 Verladestellen angebunden, darunter ein Trimodalport / Containerterminal. Zu den Aufgaben von Infraserv Logistics gehört die Belieferung von Kunden aus der Pharma- und Chemieindustrie.



*„Im Büro war es mir so eintönig. Bei der Werkbahn bin ich den ganzen Tag unterwegs“, erklärt Dirk Zimmer seine Leidenschaft zum Beruf.*

### Talente sind bei uns in ihrem Element

So vielfältig wie unsere Leistungen sind auch Deine Aufgaben bei Infraserv Logistics. Du führst Rangierfahrten sicher und pünktlich durch. Dabei bedienst Du die sechs großen Dieseltriebfahrzeuge, von denen fünf für das Schienennetz der DB zugelassen sind, teilweise mit Hilfe von Funkfernsteuerungen. Außerdem bereitest Du Zugfahrten ordnungsgemäß vor und führst technische Abschlussdienste an den eingesetzten Lokomotiven durch. Als Lokrangierführer übernimmst Du auch selbstständig Rangierfahrten im Industriepark Höchst, führst Bremsproben und Wagenprüfungen durch. Aber auch außerhalb



des Werksgeländes bist Du mit Ganzzügen im Regionalbereich (Rhein-Main, Rhein-Necker und Rhein-Ruhr) unterwegs.

Für einen Direkteinstieg bringst Du eine abgeschlossene Berufsausbildung als Eisenbahner im Betriebsdienst, Nebenfahrzeugführer, Zweiwege-Baggerfahrer oder Schienenfahrzeugtechniker mit. Darüber hinaus benötigst Du einen Eisenbahnfahrzeugführerschein VDV Klasse 1 nach der Triebfahrzeugführerscheinverordnung (TFV) Klasse A oder eine bestandene Teilprüfung zum Wagenprüfer G / Bremsproberechtigten G. Idealerweise verfügst Du über Kenntnisse im Umgang mit dieselhydraulischen Brennkraftlokomotiven und Gefahrgütern nach RID bzw. GGVSEB. Solltest Du noch keine Erfahrung in diesem Bereich haben, bietet Dir Infraser Logistics auch die Möglichkeit eines Quereinstiegs mit Qualifizierungsprogramm. Ein hohes Maß an Sicherheits- und Verantwortungsbewusstsein ist für diese Position unerlässlich. Auch die Bereitschaft zum Schichtdienst wird vorausgesetzt.

### Zahlreiche Vorzüge und ein angenehmes Arbeitsumfeld

Infraser Logistics bietet Dir vielfältige Leistungen, um Dein Arbeitsumfeld angenehm und motivierend zu gestalten. Es erwartet Dich eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit geregelten



Arbeitszeiten bei einem sicheren Arbeitgeber in der Region. Darüber hinaus profitierst Du von einer attraktiven tariflichen Vergütung inklusive Schichtzulagen, einer sehr guten Verkehrsanbindung und kostenfreien Mitarbeiterparkplätzen auf dem Werksgelände. Nutze auch die firmeneigene Kinderbetreuung und die Möglichkeit kostenloser medizinischer Vorsorgeuntersuchungen. Darüber hinaus stehen Dir zwei Fitnesscenter auf dem Industriepark-Gelände zur Verfügung. Auch eine betriebliche Altersvorsorge gehört zu unseren Benefits.

**Willst Du auch richtig was bewegen?  
Dann bewirb Dich jetzt!**

 **Kontakt:**

Infraser Logistics GmbH

Yousra El-Haddoudi

Industriepark Höchst

65926 Frankfurt am Main

Telefon: 069 305 31530

E-Mail: [kariere@infraser.com](mailto:kariere@infraser.com)

[www.infraser-logistics.com/kariere](http://www.infraser-logistics.com/kariere)

ANZEIGE



WIR SUCHEN  
**LOKRANGIERFÜHRER** m/w/d  
IM INDUSTRIEPARK HÖCHST, FRANKFURT A. M.

Gerne auch im Quereinstieg

Einblicke in einen abwechslungsreichen Alltag unserer Werkbahn unter:

[www.infraser-logistics.com/kariere](http://www.infraser-logistics.com/kariere)

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung an:

[kariere@infraser.com](mailto:kariere@infraser.com)



## ODEG – Ostdeutsche Eisenbahn GmbH

### Direkt- oder Quereinstieg

Die ODEG bietet für alle Altersgruppen die Möglichkeit auf einen Direkteinstieg und bildet auch aus: Zwei Erwachsenenqualifizierungen und vier Ausbildungsberufe kann man in unserer ODEG-Akademie absolvieren, die alle TÜV-zertifiziert sind.

#### Reservieren Sie sich den Sitzplatz Nr. 1: Qualifizierung als Quereinstieg zum Triebfahrzeugführer (m/w/d)!

Als Triebfahrzeugführer/-in haben Sie eine der wichtigsten Funktionen bei uns im ODEG-Team. Sie bringen unsere Fahrgäste sicher, zuverlässig und zufrieden an ihre Ziele, während Sie Ihren Berufswunsch zielstrebig verfolgen.

Sind Sie mindestens 19 Jahre alt und brennen Sie für die Eisenbahn? Dann steigen Sie ein in die elfmonatige Qualifizierung. Sie durchlaufen die Ausbildung in Vollzeit, im fahrpraktischen Teil, der etwa sechs Monate dauert, auch im Schichtdienst. Sie lernen die für die Ausübung des Berufs als Triebfahrzeugführer/-in alle relevanten Regelwerke und Signale kennen und führen Praxistrainings am ODEG-eigenen Simulator sowie in unseren Zügen durch. Die Ausbildung startet mehrmals im Jahr an unterschiedlichen Standorten im Streckennetz der ODEG.

#### Ein SiNvoller Job – Qualifizierung als Quereinstieg zum Servicemitarbeiter im Nahverkehr (m/w/d)

Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind sich sicher, wohin Ihre berufliche Reise gehen soll? Dann steigen Sie bei uns als Servicemitarbeiter/-in



ein und begleiten Sie unsere Fahrgäste schon bald auf ihrer nächsten Zugreise. Während der etwa 15-wöchigen Ausbildung lernen Sie neben theoretischen eisenbahnspezifischen Grundlagen auch Strategien im Umgang mit Konflikten und Eskalationen und machen sich mit den verschiedenen Tarifen in den Verkehrsgebieten vertraut. Erfahrene Ausbilder/-innen begleiten Sie auf Praxisfahrten. Der theoretische Teil der Ausbildung (etwa sieben Wochen) findet in Berlin statt. Der praktische Teil wird möglichst wohnortnah ausgeübt. Die Ausbildung startet mehrmals im Jahr.

Melden Sie sich gerne für eine Veranstaltung mit Informationen zu unseren Qualifizierungskursen an. Immer mittwochs 10.00 Uhr oder 15.00 Uhr: [odeg-karriere.de/infoveranstaltungen](https://odeg-karriere.de/infoveranstaltungen)

#### Die Stellung halten – freie Stellen in der Verwaltung

Möchten Sie die Weichen eines zukunftsorientierten Unternehmens stellen und Projekte managen? Als Mitarbeiter/-in in der Verwaltung leisten Sie dazu täglich einen großen Beitrag, damit unsere Züge sicher und pünktlich auf ihren Strecken verkehren. Um weiterhin das größte private Eisenbahnunternehmen im Osten Deutschlands zu bleiben, sind wir auf der Suche nach motivierten Teamplayern für die Verwaltung. Ob im Verkehrs- oder Office-Management, im Controlling, Marketing oder in der Personalabteilung, im Kundendialog, Eisen-

bahnbetrieb oder in der IT – alle sind Teil des großen Ganzen. Unser Team wächst stetig und freut sich auf Ihre Verstärkung!

## Ihr Einstieg in die Betriebsleitstelle: Weiterbildung zum Disponenten (m/w/d)

Sind Sie Teamplayer/-in und ein Organisationstalent? Dann steigen Sie in der Leitstelle ein! Die Weiterbildung zum Disponenten (m/w/d) dauert sechs Monate. Sie haben erste Erfahrungen in einem Logistik- und/oder Transportunternehmen und wollen nun den nächsten beruflichen Schritt gehen? Hier erlernen Sie die Grundlagen des Eisenbahnbetriebs sowie der Betriebsüberwachung. Jeweils zwei Monate werden Sie in die Bereiche Service im Zug, Betrieb und Fahrzeuge eingearbeitet – sowohl in Theorie als auch in Praxis.

## Den Zug von allen Seiten sehen: Mechatroniker/Elektroniker (m/w/d) bei der ODIG

In den drei Werkstätten der ODIG (Parchim, Eberswalde, Görlitz) sind wir auf der Suche nach Mitarbeiter/-innen. Sie sind für die Instandhaltung und Wartung der Schienenfahrzeuge der ODEG und anderer Eisenbahnverkehrsunternehmen zuständig. Werden auch Sie ein Teil eines



dieser Unternehmen und lernen Sie die Züge von allen Seiten kennen.

## Nach der Schule in die Bahn: Berufsausbildung bei der ODEG/ODIG

Die ODEG/ODIG unterstützen beim Berufseinstieg – gemeinsam mit der IHK bieten wir vier Ausbildungsberufe an:

- Eisenbahner (m/w/d) im Betriebsdienst Lokführer und Transport
- Personaldienstleistungskaufmann (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)

## Kontakt:

ODEG – Ostdeutsche Eisenbahn GmbH  
 Marc Wenzel  
 Senior Recruiter  
 E-Mail: [bewerbung@odeg.de](mailto:bewerbung@odeg.de)  
 Internet: [www.odeg-karriere.de](http://www.odeg-karriere.de)

ANZEIGE

**WEITERE INFOS UNTER ODEG-KARRIERE.DE  
 QUALIFIZIEREN SIE SICH  
 BEI UNS ZUM...**

- **TRIEBFahrzeugführer (M/W/D) ODER**
- **SERVICEMITARBEITER IM NAHVERKEHR (M/W/D) ODER**
- **DISPONENT IN DER LEITSTELLE (M/W/D)**



### WIR BIETEN

- 34 TAGE URLAUB BEI 39-STUNDEN-WOCH
- VERGÜTUNG NACH TARIFVERTRAG INKL. MONATLICHE ZUSCHLÄGE
- DIENSTBEGINN UND -ENDE AM SELBEN ORT



Online Infoveranstaltung  
**jeden Mittwoch  
 10:00 und 15:00 Uhr**  
 Anmeldung erforderlich

## Österreichische Bundesbahnen (ÖBB)

# Verschieber:in, Zugbegleiter:in und Fahrdienstleiter:in



*Sladi, Verschieber: „Ich finde meinen Job super, weil ich arbeite immer an der frischen Luft, im Team, und das Gehalt ist auch immer pünktlich.“*

### Verschieber:in:

Unsere Verschieber:innen tragen täglich zu einem reibungslosen Bahnbetrieb in ganz Österreich bei. Sie führen am Schienennetz Verscharbeiten wie Kuppeln, Bremsen oder Sichern am Wagen durch und bewegen sich vor allem im Außenbereich. Sie arbeiten an einem der 98 Verschubbahnhöfe der ÖBB und achten auf die Einhaltung von Sicherheitsbestimmungen und auf offensichtliche Mängel bei Anlagen und Fahrzeugen samt Ladung.

Verschieber:innen sind verantwortungsbewusste Menschen mit einem Mindestalter von 18 Jahren zu Beginn der Ausbildung, arbeiten gerne im Team und sorgen gemeinsam für si-

chere Personen- und Güterzüge und Strecken. Außerdem ist körperliche Fitness bzw. Ausdauer im Verschub gefragt, und Hitze, Kälte, Nässe wie Zugluft dürfen nichts ausmachen. In neun spannenden Wochen erhalten Verschieber:innen eine fundierte Ausbildung für den späteren Job und haben spannende Entwicklungsmöglichkeiten auch nach der Ausbildung.

### Zugbegleiter:in:

Unsere Zugbegleiter:innen sorgen in den Zügen der ÖBB österreichweit für eine angenehme Reise. Als aufmerksame Gastgeber:innen am Zug kümmern sie sich mit Freundlichkeit und persönlichem Einsatz um das Wohlergehen der Fahrgäste. Sie übernehmen die Ver-



*Sabine, Zugbegleiterin: „Das Besondere an meinem Job ist, dass jeder Arbeitstag neue Überraschungen mit sich bringt. Man lernt viele verschiedene Fahrgäste kennen und es wird nie langweilig.“*





antwortung, die Reisenden sicher an ihr Ziel zu bringen und sind erste Ansprechperson am Zug. Zu den Aufgaben gehört es, Fahrkarten zu kontrollieren, Fahrplan- und Preisauskünfte zu geben.

Als Zugbegleiter:in sind sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse erforderlich sowie die Freude an einer offenen, unterstützenden Art der Kommunikation, da gerade in Stress- oder konfliktgeladenen Situationen Ruhe erforderlich ist. Nach einer fundierten fünfmonatigen Ausbildung startet eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit am Zug.

#### Fahrdienstleiter:in:

Unsere Fahrdienstleiter:innen sorgen dafür, dass unsere Personen- und Güterzüge sicher und pünktlich an ihr Ziel kommen. Sie überwachen den Bahnverkehr, steuern digital Weichen und Signale und tragen Verantwortung für das Sicherheits- und Notfallmanagement. Außerdem koordinieren Fahrdienstleiter:innen Verschubabläufe sowie Bauarbeiten und stellen Informationen für Kund:innen über Änderungen oder Verspätungen bereit.

Unsere Fahrdienstleiter:innen sind verantwortungsbewusste Menschen, die gerne im Team arbeiten, körperlich fit sind, sehr gut hören und weder farb- noch nachtblind sind bzw. gut sehen. Nach der Absolvierung einer fundierten neunmonatigen Ausbildung werden sie zu „Chef:innen in der Kommandozentrale.“



*Anna, Fahrdienstleiterin: „Weil wir ÖBB'ler nicht nur Uniform, sondern auch große Verantwortung tragen, bleibe ich immer fokussiert, wenn ich Weichen und Signale stelle.“*

#### Kontakt:

ÖBB – Österreichische Bundesbahnen

Telefon: +43 (0)5 1778 97 77888

E-Mail: [oebbkarriere@oebb.at](mailto:oebbkarriere@oebb.at)

Internet: [www.karriere.oebb.at](http://www.karriere.oebb.at)



FOTO: RAILPOOL

## RAILPOOL

# Krisensicher, zukunftsorientiert und nachhaltig

RAILPOOL ist einer der führenden Schienenfahrzeug-Vermieter Europas mit echter Kompetenz für Full Service aus einer Hand. Zu RAILPOOL zählen auch unsere Werkstätten, welche die Durchführung von Instandhaltungsmaßnahmen der Railpool-Lokomotiven sowie Fahrzeuge Dritter übernehmen. Wir wachsen als krisensicheres, zukunftsorientiertes und nachhaltiges Unternehmen weiter! Durch die vielseitigen Aufgaben, die sich durch unser Geschäftsmodell der Schienenfahrzeugvermietung und Instandhaltung ergeben, sind wir stets auf der Suche nach neuen Talenten, die Lust haben, gemeinsam mit RAILPOOL die Mobilität der Zukunft mitzugestalten.

### You go loco for heavy metal and AC/DC is not just a band for you?

Dann lass uns dich aufgleisen und dir einen Überblick über unsere vielseitigen Berufsbilder bei RAILPOOL geben:

#### Instandhaltungsingenieur:innen

Als Ingenieur:in die Mobilität der Zukunft mitgestalten

Als Instandhaltungsingenieur:in bei RAILPOOL arbeitest du in unserer Abteilung Technical Service und bist Expertin bzw. Experte für unsere Elektrolokomotiven. Unsere Abteilung Technical Service ist für alle Fragen rund um die Instandhaltung unserer Loks zuständig: Warum ist eine Lok ausgefallen? Wie verhindern wir

das in Zukunft? Gibt es Auffälligkeiten an der ganzen Flotte? Du analysierst und entscheidest, am Schreibtisch und auf der Lok. Dabei hast du Unterstützung durch kompetente Kolleg:innen, unsere Außendiensttechniker:innen, unser Engineering und durch unsere Werkstätten.

#### Disponent:in / Flottenmanager:in

Das Lokmanagement: der Dreh- und Angelpunkt bei RAILPOOL

Als Disponent:in in unserer Abteilung Lokmanagement bei RAILPOOL sorgst du dafür, dass unsere Fahrzeuge ihre vorgeschriebenen Wartungsintervalle einhalten. Mit unseren Partner-Werkstätten stehst du in engem Kontakt, um die Zuführung durch unsere Kunden abzuspren-

# RAILPOOL

chen und die nötigen Arbeiten zu bestellen. Du bist erste/r Ansprechpartner:in für unsere Kunden, wenn es um die Behebung von Störungen und korrektiven Mängeln unserer Fahrzeuge geht, und übernimmst die Koordination zwischen Kunden, unseren Technikexperten bzw. -expertinnen und Dienstleistern.

## Mitarbeiter:in Materialwirtschaft

**Unser Herz schlägt für Ersatzteile: für Teile und Komponenten, die für die Instandhaltung unserer Elektrolokomotiven benötigt werden**  
Hierfür bewirtschaften wir Artikel und bedienen Materialanforderungen von Kiruna bis nach Bari, von Belgrad bis nach Antwerpen. Für unsere Expertinnen und Experten ist Material kein Lagerposten, sondern sie kennen die Besonderheiten, den Verwendungszweck, den Einbauort, ja bis hin zur Funktion der Komponenten. Zu dem vielseitigen Aufgabenspektrum in der Materialwirtschaft gehört alles rund um die Materialbereitstellung, Reparaturabwicklung, Lagerung sowie Inventurdurchführung und Versand von Ersatzteilen.

## Mechatroniker:in

**Als Mechatroniker:in für Bewegung sorgen**

Damit unsere modernen Elektrolokomotiven nach geltendem Standard über die Gleise fahren können, sorgst du als Mechatroniker:in stets für eine ordnungsgemäße Inspektion, Wartung, Instandhaltung und Dokumentation der durchgeführten Arbeiten. Du gehst auf Fehlersuche und behebst Störungen gemeinsam mit deinem Team, damit unsere Lokomotiven wieder ins Rollen kommen.

## Servicetechniker:in im Außendienst

**Als Servicetechniker:in die Räder am Rollen halten**

Als Außendiensttechniker:in bist du für die präventive und korrektive Instandhaltung von unseren Lokomotiven und deren Komponenten zuständig. Hierbei bist du ebenso für die Zustandskontrolle der Fahrzeuge verantwortlich wie für die Abnahme von Lokomotiven beim Hersteller. Du unterstützt unsere eigenen Werkstätten sowie Partnerwerkstätten bei technischen Fragestellungen zu unseren Lokomotiven und kümmerst dich darum, unsere Lokomotiven schnellstmöglich wieder auf die Schiene zu bringen.

[Zum Unternehmensfilm auf YouTube](#)



*Kontakt:*

**RAILPOOL GmbH**

Meike Bretterbauer

Telefon: +49 (0) 89 510 85 77-204

E-Mail: [recruiting@railpool.eu](mailto:recruiting@railpool.eu)

**RAILPOOL Lokservice GmbH**

Laura Preuß

Telefon: +49 (0) 40 3807 0213-17

E-Mail: [recruiting@railpool.eu](mailto:recruiting@railpool.eu)

## Die RATH Gruppe

# Ein vielseitiges Jobangebot in attraktiver Arbeitsumgebung

Seit 20 Jahren mit Herz, Hand und jeder Menge Sachverstand in der Zukunftsbranche Bahn aktiv: So präsentiert sich die RATH Gruppe mit Sitz in Düren als vielgesichtiger Arbeitgeber für engagierte Technik-Enthusiasten ebenso wie für Logistik-Talente oder leidenschaftliche „Abfahrer“. Jedes Jahr aufs Neue bietet die RATH Gruppe eine Vielzahl von Möglichkeiten, um in der Zukunftsbranche Bahn Fuß zu fassen – an verschiedenen Standorten und mit vielfältigen Perspektiven und Fachrichtungen.

Ein breites Unternehmensportfolio bietet ein vielseitiges Jobangebot:

Neben den klassischen und auf den ersten Blick ersichtlichen Eisenbahn- und Busberufen des Triebfahrzeugführers, Kundenbetreuers

und Busfahrers wird auch außerhalb des Zuges und im Bus Personal benötigt. Dazu zählen im Tagesgeschäft die Disponenten, Planungs- und Leitstellenmitarbeiter. Diese sorgen für einen reibungslosen Ablauf der Fahrten. Innerhalb der Infrastruktur sind neben den Verkehrs- und

ANZEIGE

# MIT BUS & BAHN ZUM TRAUMJOB!

Die Türen stehen offen für: Azubis, Studenten, Quereinsteiger & Fachkräfte

\*(M/W/D)



SCAN ME



Bewirb dich jetzt unter [karriereportal@rath-gruppe.eu](mailto:karriereportal@rath-gruppe.eu) & sichere dir dein Ticket ins Team!





Wirtschaftsingenieuren auch Bahnsteigpfle-  
gekräfte und Industrieelektriker tätig, um die  
Bahnsteige und Gleise instand zu halten und  
weiter auszubauen. Da Busse und Züge nach  
einer gewissen Fahrzeit technische Mängel auf-  
weisen können, werden diese durch KFZ-Me-  
chatroniker und Meister repariert und für den  
täglichen Einsatz aufbereitet. Für die kaufmänni-  
sche Verwaltung runden die betriebswirt-  
schaftlichen Berufe das Portfolio ab.

Die RATH Gruppe legt einen großen Stellenwert  
auf Erstausbildungen und Studienangebote.  
Darunter zählen Ausbildungen und Studiengän-  
ge im Eisenbahn-, im Ingenieurs-, im hand-  
werklichen, im Industrie- und im betriebswirt-  
schaftlichen Bereich.

### Abwechslungsreiches Aufgabengebiet und langfristige Perspektive

Alle Berufe zeichnen sich durch ein abwech-  
slungsreiches Aufgabengebiet und Projekte  
aus, die eine langfristige Perspektive bieten.  
Zudem werden den Mitarbeitenden diverse  
Benefit-Angebote unterbreitet, um neben der  
Motivation auch die Zufriedenheit zu fördern.



Die RATH Gruppe bietet somit eine attraktive  
Arbeitsumgebung für engagierte Technik-En-  
thusiasten, Logistik-Talente und alle, die ihre  
Leidenschaft für den Bahn- und Nahverkehrs-  
sektor verwirklichen möchten.

### Kontakt:

RATH Gruppe

Kölner Landstraße 271

52351 Düren

E-Mail: [kariereportal@rath-gruppe.eu](mailto:kariereportal@rath-gruppe.eu)

Internet: [www.rath-gruppe.de](http://www.rath-gruppe.de)

Jennifer Berghoff, SBB Cargo International

# „Wer Gefallen daran findet, Probleme zu lösen und Erfolge zu feiern, ist hier richtig“

*Disponentin SBB Cargo Deutschland*

Die 35-jährige Jennifer Berghoff sorgt auf der Leitstelle von SBB Cargo Deutschland, einem Tochterunternehmen von SBB Cargo International, dafür, dass alle Züge von A nach B kommen – wenn nötig auch auf Umwegen.

**Sie arbeiten auf der Leitstelle von SBB Cargo Deutschland in Duisburg. Was ist Ihre Aufgabe, die Sie jeden Tag verrichten?**

Mein Job ist es, Lokführer und ihre Züge zu disponieren. Wir Disponenten kommen dann ins Spiel, wenn innerhalb des Regelverkehrs Abweichungen auftreten. Ist ein Zug verspätet, kommunizieren wir mit unseren Lokführern und suchen zusammen nach Lösungen. Das ist nicht immer einfach, macht den Job aber spannend. Zudem stehen wir rund um die Uhr mit DB Netz in Kontakt, um allenfalls notwendige Umleitung von Zügen anzufordern, Abstellungen zu klären oder einfach nachzufragen, wieso unser Zug denn immer noch steht.

**Das klingt nach großer Verantwortung. Wie fühlen Sie sich dabei?**

Ich fühle mich immer verantwortlich für meinen Job, meinen Kollegen und natürlich den Lokführern gegenüber. Und es ist immer ein tolles Gefühl, wenn unsere Pläne umgesetzt werden und funktionieren.

**Wieso haben Sie sich für diesen Job entschieden?**

Nach meiner Ausbildung zur Kauffrau im Einzelhandel und einigen Jahren Berufserfahrung wollte ich etwas Neues sehen. Die Bahn hat mich interessiert, weil es eine riesige und viel-

fältige Branche ist. Dies wurde mir nach der Ausbildung zur Eisenbahnerin im Betriebsdienst Fachrichtung Fahrweg (Fahrdienstleiterin) sogleich bestätigt. Und da ich gerne Kontakt zur Außenwelt habe, beschloss ich, mich auf die Stelle als Disponentin zu bewerben.

**Warum würden Sie ihn jedem empfehlen?**

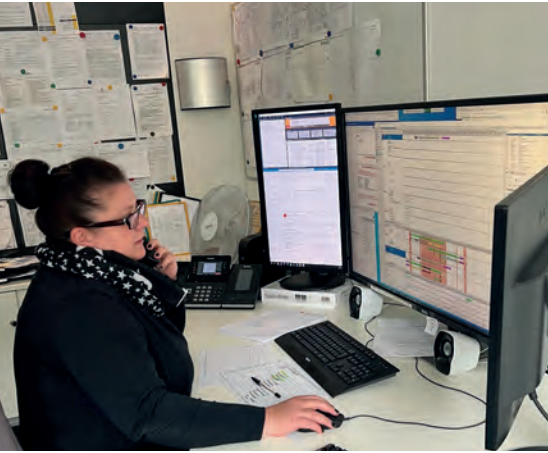
Ich hatte am Anfang bezüglich der Büroarbeit zwar Bedenken, es war aber die beste Entscheidung, für SBB Cargo International zu arbeiten. Die Kerntätigkeit ist zwar immer dieselbe, dennoch gleicht kein Tag dem anderen. Wir werden jeden Tag mit Neuem konfrontiert, wodurch keine Langeweile aufkommt. Wer also Gefallen daran findet, Probleme zu lösen und viele kleine Erfolge zu feiern, ist hier genau richtig.

**Arbeiten Sie in einem Team? Schichten? Arbeitszeiten?**

Genau, ich arbeite in einem Team auf der Leitstelle. Jeder kümmert sich um seinen eigenen Bereich, aber natürlich arbeiten wir immer zusammen. Wir sind in einem 3-Schicht-System tätig, Früh-, Spät- und Nachtschicht. Am Wochenende und an Feiertagen sind die Arbeitszeiten anders. Die Leitstelle ist während 24 Stunden und an 365 Tagen im Jahr besetzt.



# SBB Cargo International



## Zur Person

**Alter:** 35

**Herkunft:** Duisburg

**Ausbildung:** Kauffrau im Einzelhandel  
und Eisenbahnerin im Betriebsdienst  
Fachrichtung Fahrweg

**Der herausforderndste Moment:**

Als auf der Rheintalbahnstrecke bei  
Auggen die Brücke einstürzte

**SBB Cargo International, weil**

... vielseitig, spannend, einfach mega :-)

### Warum ist der Job attraktiv, auch wenn man nachts arbeiten muss?

Weil der Personenverkehr nachts kaum rollt, haben wir mit dem Güterverkehr Glück und weniger Standzeiten. Zudem erhält man für Nacht- und Feiertagsschichten sowie Wochenenden Zulagen, was die Arbeitsbedingungen noch einmal interessanter machen.

### Was gibt es für Weiterbildungsmöglichkeiten bei SBB Cargo Deutschland?

Auf der Leitstelle kann man sich vom Lastenplatz, der sich hauptsächlich um die Bearbeitung von Papieren etc. kümmert, zum Disponenten und später zum Schichtleiter bewerben. Ich bin heute zum Beispiel für die Ausbildung und Einweisung der Leitstelle zuständig. Alle neuen Mitarbeitenden laufen eine Zeit lang mit mir mit und ich lerne sie an, zeige ihnen die Programme. Natürlich kann man sich auch intern bewerben.

### Warum ist SBB Cargo Deutschland der beste Arbeitgeber?

Es ist ein junges, modernes, internationales Unternehmen mit guten Verdienstmöglichkeiten und Sicherheit. Man wird bei Problemen, auch bei privaten, nicht fallen gelassen, sondern es wird nach Lösungen gesucht.

## Kontakt:

SBB Cargo Deutschland GmbH  
Mercatorstraße 1a-b  
47051 Duisburg  
bewerbung.de@sbbcargoint.com  
www.sbbcargo-international.com

Christian Reinhardt, SBB Cargo International

# „Ich sitze in einer 90 Tonnen schweren Lok und bin Herr über 9000 PS“

*Lokführer, Ausbilder und Prüfer bei RT&S Lokführer-Akademie*

Für Christian Reinhardt war der Lokführer-Beruf sein absoluter Traum. Er liebt die Internationalität beim Mutterkonzern SBB Cargo International, über die Landesgrenzen zu fahren. Und er erklärt im Interview, warum Lokführer der fantastischste Beruf ist.

**Sie sind seit zwei Jahren als Lokführer, Ausbilder und Prüfer bei der RT&S Lokführer-Akademie tätig. Warum war es für Sie die beste Entscheidung, hier anzufangen?**

Ich war vorher 18 Jahre lang bei der Deutschen Bahn und weiß, wie es in anderen EVUs ist. Wir bei RT&S Lokführer-Akademie haben ein familiäres, freundschaftliches und wertschätzendes Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien. Bei RT&S fühle ich mich nicht wie eine Nummer, ich habe das Gefühl, in einer Familie zu arbeiten, wo man gut miteinander umgeht, als Mitarbeitender gefordert und gefördert wird. Man kann sich permanent weiterentwickeln.

**Wie kamen Sie zu diesem Unternehmen?**

Ich bin über einen Freund zur RT&S Lokführer-Akademie gekommen. Er war ebenfalls bei der DB, ist dann aber zu SBB Cargo International (SBB CINT) gegangen. Er hat mir von SBB CINT und RT&S erzählt und ich habe mich direkt beworben.

**Die Loks werden immer moderner, energieeffizienter. Mechanisch arbeiten müssen Sie nicht mehr. Was sind Ihre Aufgaben im Führerstand?**

Eigentlich mache ich dieselbe Arbeit wie ein Lokführer vor 30 Jahren. Nur, dass ich heute anstelle eines Fahrschalterhandrades einen

Fahrschalter und eines mechanischen Führerbremssventils je einen „Hebel“ habe. Die modernen Loks überwachen vieles, Fahren und Bremsen mache immer noch ich. Zusätzlich überwache ich die Technik und arbeite Störungen – falls nötig – über das Display ab. Aber im Grunde genommen ist man im Güterverkehr noch immer richtiger Lokführer. Man sitzt auf einer 90 Tonnen schweren Lok und ist Herr über 9000 PS. Das fehlt mir im Personenverkehr, wo man fast ausschließlich auf modernen Triebzügen unterwegs ist. Für mich als Eisenbahn-Enthusiasten ist das nichts. Ich sitze lieber im Führerstand einer richtigen Lokomotive.

**Die Branche leidet unter Lokführermangel. Wenn man Ihre Begeisterung für den Beruf mitbekommt, sollte das so aber nicht sein. Wie können Sie die jungen Leute vom Gegenteil überzeugen?**

Für mich ist Lokführer mein Kindheitstraum und die Liebe und das Interesse zum Beruf so groß, dass ich die Schattenseiten in Kauf nehme. Klar, jemanden, der jedes Wochenende frei haben, Weihnachten und Silvester zu Hause sein und auch sonst bei jeder Familienfeier dabei sein möchte, den wird man nicht für den Beruf begeistern. Aber es gibt ja jede Menge anderer Berufe im Schichtdienst wie Feuerwehrleute oder Krankenhauspersonal. Diese



# SBB Cargo International

Leute müssen wir abholen. Wir müssen mit Werbung nach außen tragen, wie großartig der Lokführer-Beruf ist.

Ein Punkt, der SBB Cargo International als Mutterunternehmen von RT&S sicherlich auszeichnet, ist die Internationalität. Sie als Lokführer stärken den Güterverkehr auf der Nord-Süd-Achse. Empfinden Sie diese Internationalität?

Natürlich. Das ist der große Pluspunkt. Ich selbst fahre von Deutschland in die Schweiz, wir haben auch Kollegen, die in die Niederlande, nach Italien oder Frankreich fahren. Mehr Internationalität geht ja kaum. Und alle Fäden laufen in Olten (CH) zusammen. Das beeindruckt mich. [#BordlessSwissQuality](#) eben. Das macht auch mich als Mitarbeitenden stolz.

**Was ist Ihrer Meinung nach die größte Verantwortung, die ein Lokführer tragen muss?**

Die größte Verantwortung liegt darin, Menschen oder eben Güter sicher und pünktlich von A nach B zu transportieren. Es muss einem bewusst sein, dass das keine Spielzeugeisenbahn ist, sondern ein paar Menschenleben und ein paar Millionen Euro dranhängen.

**Spüren Sie Druck in Ihrem Beruf?**

Das Schienennetz in Deutschland ist eine Katastrophe. Es gibt Baustellen an allen Ecken und Enden, weil man es jahrelang kaputtgespart hat und auf Verschleiß gefahren ist. Das rächt sich jetzt. Zum Teil sind die Baustellen nicht aufeinander abgestimmt, was zu Chaos führt. Den Druck spüre ich, wenn ich netzbedingt hohe Verspätungen aufbaue. Dann kann ich meinem Beruf, Waren pünktlich ans Ziel



## Zur Person

**Alter:** 39

**Herkunft:** Ratingen

**Ausbildung:** bei DB Regio und DB Fernverkehr, Ausbilder bei DB Cargo

**Die schönste Strecke:** Ganz klar Köln – Muttenz (CH). Vom Weltkulturerbe Mittelrheintal über normale Städte durch den schönen Schwarzwald bis in die Schweiz.

**Der schönste Moment als Lokführer:**

Wenn man bei bestem Wetter eine schöne Strecke befährt, die gesamte Schicht ohne besondere Vorkommnisse verläuft und man den Zug pünktlich an den Ablöser übergeben kann.

**Die größte Herausforderung:**

**Als Lokführer:** Sich jeden Tag durch den Baustellen-Dschungel zu schlagen und den Zug trotzdem pünktlich ans Ziel zu bringen.

**Als Ausbilder:** Alle neuen Kollegen für den Lokführer-Beruf zu begeistern und dafür zu sorgen, dass alle die Ausbildung gut bestehen.

zu bringen, nicht gerecht werden. Hier sollte man sich mal ein Beispiel am Schienennetz der Schweiz nehmen.

## Wo möchten Sie noch hin in Ihrer Karriere?

Ich habe mich in den 2 Jahren bei RT&S bereits weiterentwickelt. Ich hatte von der DB schon die Ausbilder-Qualifikation mitgebracht und bin heute zusätzlich Prüfer für Lokführer. Ich möchte mich in Zukunft dahingehend weiter entwickeln, öfter in der Schweiz unterwegs zu sein und für den Mutterkonzern SBB Cargo International zu fahren. Das war schon immer mein Traum. Ich liebe die Schweiz, ich mag die Leute in der Schweiz und ich bin natürlich total begeistert von der Eisenbahn in der Schweiz.

## Machen Sie Werbung für Ihren Job. Warum soll man und frau sich unbedingt für die Ausbildung zum Lokführer anmelden?

Für alle Technikbegeisterten, die etwas Großes bewegen wollen:

Als Lokführer kann man PS-starke Fahrzeuge fahren und damit sogar noch das Klima schützen. Güter gehören auf die Schiene. Trage dazu bei und hole pro Zug 40 LKW von der Straße. Sei dein eigener Herr im Führerstand deiner Lokomotive und genieße traumhaft schöne Strecken sowie die schönsten Sonnenauf- und untergänge aus der ersten Reihe.

## Kontakt:

SBB Cargo Deutschland GmbH  
Mercatorstraße 1a-b  
47051 Duisburg  
bewerbung.de@sbbcargoint.com  
www.sbbcargo-international.com

# RT&S

Ein Unternehmen der  SBB Cargo International

## Ausbildung bei RT&S Lokführer-Akademie

In Zusammenarbeit mit der Tochtergesellschaft RT&S Lokführer-Akademie in Duisburg bildet SBB Cargo International Lokführer aus.

## Kontakt:

RT&S Lokführer-Akademie GmbH  
Simonetta Cau  
Telefon: +49 (0) 203 6078339  
simonetta.cau@sbbcargoint.com  
www.sbbcargo-international.com/de/  
ueber-uns/RTS



FOTO: SBB CARGO INTERNATIONAL



## WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS!

**Goldschmidt bietet weltweit Produkte und Services für die Bahninfrastruktur. Kommen Sie in unser Team und tragen auch Sie zu einer nachhaltigen und klimaneutralen Zukunft bei.**

Egal ob Ausbildung, Duales Studium, Berufseinstieg oder Job als Fachkraft – wir bieten vielseitige, krisensichere und internationale Karriere­möglichkeiten mit langfristiger Perspektive.

**Das hört sich gut an? Ist es auch!**

Weitere Informationen zu unseren Stellenangeboten gibt es unter:  
[www.goldschmidt.com/offene-stellen](http://www.goldschmidt.com/offene-stellen)



## Schweerbau GmbH & Co. KG

# Das Tätigkeitsfeld des Maschinisten

*Ein Blick hinter die Kulissen*

Die Schweerbau GmbH & Co. KG, ein Familienbetrieb mit langer Tradition und mehr als 800 Beschäftigten, hat ihren Hauptsitz in Stadthagen bei Hannover. Als Experte in den Bereichen Gleisbau, Schienenbearbeitung, Schweißtechnik und Oberleitungsarbeiten bietet das Unternehmen ein breites Spektrum an Ausbildungs- und Arbeitsmöglichkeiten. Mit Niederlassungen im gesamten Bundesgebiet und Baustellen in ganz Europa ist Schweerbau seit fast einem Jahrhundert ein verlässlicher Arbeitgeber für Auszubildende, Quereinsteiger, aufstrebende Talente und erfahrene Fachkräfte.

Ein Gespräch mit Dennis Meyer (38), Maschinist bei Schweerbau.



**Wie lange dauert eine Ausbildung zum Maschinisten?**

Maschinist ist kein klassischer Ausbildungsberuf. Es handelt sich dabei um eine Berufsbezeichnung und bei Schweerbau wird man intern dazu ausgebildet. Im Team sind beispielsweise gelernte KFZ Schlosser, Mechatroniker oder wie bei mir Elektroniker.

Je nach Auffassungsgabe und Vorkenntnis dauert es zwischen sechs und 18 Monate, bis man

die Maschine sicher und alleine handhaben kann. Bis man sie vollumfänglich versteht und beherrscht, das dauert. Ich würde sogar sagen, das ist ein ständiges Lernen. Außerdem wird man in die Bahntechnik eingearbeitet und darin, dass man sich sicher im Gleis bewegen kann. Das alles geht Hand in Hand und passiert eigentlich immer direkt in der Praxis. Zum besseren Verständnis: Insgesamt arbeiten wir zu sechst auf der D-HOB 1 und wechseln immer durch. Vier sind ständig auf der Maschine, zwei haben frei.

**Sollte man besondere Fähigkeiten/Vorkenntnisse/Interessen mitbringen?**

Maschinist kann jede\*r werden. Ein technisches Verständnis bzw. eine gewisse Affinität für Technik ist sicher hilfreich für den Einstieg, aber kein Muss. Unter uns sind auch Bäcker oder Müller. Bahnseitig muss man keine Vorerfahrung haben, das kann man alles lernen und es wird einem auch bei Schweerbau beigebracht.

**Wie sieht dein Tag bei Schweerbau aus? Was sind deine Aufgaben?**

Ich arbeite seit mehreren Jahren auf einer festen Maschine und die wird nur in Deutschland eingesetzt. Unser Turnus sieht vor, dass wir zwei Wochen (von zu Hause weg) arbeiten und eine Woche frei haben und zu Hause sind. Das heißt,



dass meine Arbeitstage nie gleich aussehen, da wir immer an unterschiedlichen Orten und Baustellen arbeiten. Oft natürlich an Bahnhöfen, weil dort besonders viele Weichen sind. Wichtig ist demnach eine hohe Reisebereitschaft.

In der Regel beginnt unsere Schicht um 22 Uhr, dann arbeiten wir bis 5 Uhr morgens, gehen ins Hotel für unsere Ruhezeiten und treffen uns dann wieder. Wir arbeiten nachts, um den Personenverkehr nicht oder kaum zu stören. Außerdem ist unser D-HOB 1 nicht so wartungsintensiv und wir können innerhalb einer Schicht mit ihr arbeiten und sie warten. Zum Vergleich: Andere Maschinen haben eine Nachtschicht zum Arbeiten und eine separate Tagschicht für die Wartung.

#### **Wie ist generell die Arbeit bei Schwebbau – wie ist das Miteinander?**

Sehr gut. Ich bin am Standort Berlin und bekomme vom Stammsitz und den anderen Niederlassungen nicht so viel mit. Aber wenn wir uns für Weihnachts- oder Sommerfeste treffen oder einmal im Jahr für die große Maschinenwartung, wo wir sieben Wochen in Stadthagen sind, dann holen wir alles nach und es herrscht eine sehr gute Stimmung. Wir haben außerdem einen internen Newsletter, der zwei- bis viermal im Jahr verschickt wird und alle wichtigsten Infos enthält und auch unser Instagram Account ist ganz unterhaltsam, um zu sehen, was die anderen Gewerke so machen. In meinem Team auf der Maschine ist das Miteinander einwandfrei! Das kenne ich von meinem ehemaligen Arbeitgeber noch anders und ich würde sagen, zu 98 Prozent klappt die Kommunikation reibungslos.

#### **Was waren deine Beweggründe für einen Wechsel in die Gleisbaubranche?**

Ein Schulfreund war schon bei Schwebbau und hat mir davon vorgeschwärmt.



#### **Was sind die Schattenseiten an Ausbildung und Beruf?**

Definitiv die Reisebereitschaft. Die ist Fluch und Segen und man muss es können, wochenweise von zu Hause weg zu sein. Ich war bei der Bundeswehr und kenne das bereits daher und auch meine Partnerin kennt das so. Aber klar, das ist schon ein Laster und man muss sich mit Familie und Freunden arrangieren und das Privatleben an den Arbeitsrhythmus anpassen. Bei mir klappt es gut und auch innerhalb unseres Teams klappen die Absprachen super. Manche haben bspw. schon Kinder und sind an Ferien gebunden, da schaut man schon.

#### **Wie ist das Gehalt?**

Das Gehalt ist sehr fair; bereits das Einstiegsgehalt ist sehr gut und steigt stetig durch tarifliche Lohnerhöhungen. Dazu kommen diverse Zuschläge wie Nachtschicht oder Spesen. Generell sind der Job und die Branche sehr gut bezahlt und Schwebbau ist im Speziellen sehr weit vorne und vergibt zum Beispiel Zulagen als Inflationsausgleich.

#### **Warum würdest du anderen raten, bei Schwebbau als Maschinist zu arbeiten?**

Weil die Arbeit brutal abwechslungsreich ist. Man ist nie richtig fertig, die Maschine vollumfänglich zu verstehen und wir sind ständig am Bauen und Tüfteln. Toll dabei ist, dass man bei uns wirklich aktiv miteingebunden und angehört wird. Man kann Ideen einbringen und wird wertgeschätzt und ernst genommen.

Das Gleichgewicht aus Leistung, Erwartung und Entlohnung passt bei Schwebbau super.

## SIEMENS Mobility GmbH

### Herausfordernde Aufgaben und Innovation

Wir sind führend bei nahtlosen, nachhaltigen und sicheren Transportlösungen. Unser Kerngeschäft sind Schienenfahrzeuge, Automatisierung und Elektrifizierung von Schienensystemen, schlüsselfertige Anlagen, intelligente- und digitale Verkehrslösungen sowie zugehörige Dienstleistungen.

#### Direkteinstieg & Karriere bei Siemens Mobility:

Wir bieten ausgezeichnete Karrierechancen, eine große Bandbreite an herausfordernden Aufgaben und ein respektvolles Arbeitsumfeld. Weltweit suchen wir talentierte Mitarbeitende sämtlicher Fachrichtungen und Erfahrungsniveaus – von Ingenieur\*innen bis zu Digitalisierungsspezialist\*innen, von Student\*innen bis zu erfahrenen Fachleuten.

#### Ausbildung und duale Studiengänge:

Sie haben die Schule abgeschlossen und denken über Ihre Zukunft nach? Beginnen Sie bei uns eine Ausbildung oder ein duales Studium und werden Sie eine/r unserer Expert\*innen von morgen.

#### Die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter ist uns wichtig:

Wir fördern Beschäftigte und Führungskräfte auf individueller Basis und lassen sie teilhaben an unserem Wissen und den Erfahrungen, die unser Unternehmen über Jahre gesammelt hat. Wir stellen neueste Lernplattformen zur Verfügung, beraten Mitarbeiter, entwickeln Konzepte und organisieren Weiterbildungen.

#### Diversität und Inklusion:

Unterschiedliche Mentalitäten, Hintergründe, Fachkenntnisse sowie individuelle Qualitäten: Darin sehen wir den Schlüssel für eine gute Zusammenarbeit auf allen Organisationsebe-

nen. Bei unseren Aktivitäten wollen wir die Vielfalt unserer Mitarbeiter optimal einsetzen. Deshalb ist es uns wichtig, für alle Beschäftigten ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen – unabhängig von Behinderungen, kulturellem Hintergrund, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung oder Geschlechtsidentität, Eigenschaften oder Meinungen.



#### 4 Fragen an Karl-Christian Gerbaulet, Leiter für Recruiting in Deutschland:

##### Welche Profile sucht Siemens Mobility?

Wir beschäftigen knapp 39.000 Mitarbeitende weltweit, ca. 19.000 in der DACH-Region und davon allein 15.000 in Deutschland – und wir wachsen weiter. Das heißt, dass wir eine große Bandbreite an verschiedenen Positionen besetzen – ob Azubi oder mit Berufserfahrung, ob mit akademischem Hintergrund oder

# SIEMENS

ohne. Ein Schwerpunkt liegt natürlich in den Bereichen Technik / Ingenieurwesen, IT und Manufacturing. Aber es gibt eben auch darüber hinaus viele Möglichkeiten.

## Warum sollte man sich bei Siemens Mobility bewerben?

Diese Frage in wenigen Sätzen zu beantworten, ist nicht so einfach. Einerseits blicken wir auf 176 Jahre Unternehmensgeschichte zurück und bringen dadurch enorme Erfahrung, Stabilität und Arbeitsplatzsicherheit mit.

Andererseits sind wir Innovationsführer und Digitalisierer. Ich finde, es ist die Mischung aus Beständigkeit und kontinuierlicher Erneuerung, die uns so attraktiv macht. Dass wir dabei täglich an Nachhaltigkeit und Klimaschutz arbeiten, macht es nur noch besser.

## Was macht die besondere Kultur bei Siemens Mobility aus?

Bei uns gibt es viele Berufsbilder, Gewerke, Funktionen und Standorte. Deshalb ist es schwer, von „der“ Unternehmenskultur zu sprechen. Bei uns arbeiten Menschen mit unterschiedlicher Ausbildung, Herkunft oder Hintergründen. Es ist gerade diese Vielfalt, die uns auszeichnet und so stark macht.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess bei Siemens Mobility aus?

Wir wollen es unseren Bewerbenden möglichst leicht machen – deshalb genügt es, online einen Lebenslauf einzureichen. Ein

Anschreiben oder Zeugnisse brauchen wir nicht. Wenn uns der Lebenslauf anspricht, stellen wir möglichst schnell die Verknüpfung zur Fachabteilung her. Auch wenn wir ein großes Unternehmen sind, wollen wir einen transparenten und möglichst schnellen Bewerbungsprozess gewährleisten.

## Wie kann ich mit dem Recruiting Team in Kontakt treten?

Bewerbungen nehmen wir über unsere Karriereseite entgegen – eine KI unterstützt die Interessenten dabei, passende Vakanzen zu finden. Und wer lieber direkt mit uns ins Gespräch kommen möchte, ist dazu herzlich eingeladen: +49 (0) 9131 - 17 52430.

[Siemens.com/mobility-job-search](https://www.siemens.com/mobility-job-search)

oder einfach den QR Code scannen.



## Kontakt:

Siemens Mobility GmbH

Otto-Hahn-Ring 6

81739 München

E-Mail: [ta\\_ger.mobility@siemens.com](mailto:ta_ger.mobility@siemens.com)

Internet: [www.siemens.de/mobility](http://www.siemens.de/mobility)

## TX LOGISTIK AG

TX LOGISTIK ist der Arbeitgeber im Markt, wenn es um Jobs auf und entlang der Schiene geht. Als eines der größten europäischen Transportunternehmen für Schienengüterverkehr bieten wir zahlreiche Möglichkeiten, einen ganz persönlichen Karriere-Fahrplan zu gestalten.

## Disponenten (m/w/d) gesucht

*Im Rheinland zu Hause. Planerisch europaweit unterwegs.*

Unsere Jobs sind für alle die gemacht, die regional verwurzelt sind und doch international aktiv sein mögen. Aus unserer TX Zentrale Spich (Köln), im Herzen des Rheinlands, planen und steuern wir Güterverkehre europaweit. Werde Teil unseres jungen Teams in einem starken

modernen Logistikunternehmen der Region. Entdecke bei TX eine neue Leidenschaft: Wir sind railfanatics, #schienenverrückt sozusagen. Als Logistiker gestalten wir neue Wege: für Deine und unsere gemeinsame Zukunft ... in einer Zukunftsbranche.



### 3 Fragen, die Dir zeigen, ob Du für den Job „gemacht“ bist:

1. Du bist gut in Planung und Steuerung, bist vertraut mit der Logistik und der Disposition von Verkehren?
2. Du liebst es, Herausforderungen anzunehmen und Dich auch mal „reinzuhängen“, damit Dinge funktionieren?
3. Du bist leidenschaftlicher Team-Player, magst gemeinsam mit uns Ziele unserer Kunden erreichen?

### Dann passen wir gut zusammen!

Wir bieten Dir eine unbefristete, krisensichere Anstellung in einem modernen Logistikunternehmen ganz in der Nähe von Köln.

 **Kontakt:**

TX LOGISTIK AG

Telefon: +49 (0)2241 1492 0

E-Mail: [jobs@txlogistik.eu](mailto:jobs@txlogistik.eu)



## Lokführer (m/w/d) gesucht

*Cooler Dienstwagen, spannende Strecken, vertraute Aufgaben*

Das bringt Dein neuer Job bei TX LOGISTIK. Unsere Lokführer (m/w/d) sind freiheitsliebend, abenteuerlustig und doch bodenständig schätzen die Sicherheit und die Perspektiven, die wir ihnen bieten.



### Wir brennen für das, was wir tun.

Und dafür gibt es gute Gründe: „Dienstwagen“, die technisch und optisch Spaß machen, tolle Strecken, klasse Kollegen (m/w/d) und viele viele Vorteile.



### FÜR LOKFÜHRER\*INNEN, DIE MEHR WOLLEN ...

#### Mehr Einkommen

- Attraktives Gehalt: Gutes Grundgehalt, viele Zulagen (zum Beispiel Wohnort- und Schichtzulagen)
- Gute Entwicklungsmöglichkeiten (zum Beispiel: Ausbilder- und Fremdnetzqualifikation)



#### Mehr Komfort

- Bezahlte Gastfahrten und entspanntes Reisen mit Bahncard 100, erste Klasse
- Ausgewählte Hotels, in denen man gerne Pause macht



#### Mehr Planbarkeit

- Fester Ruhetagsplan
- Flexible Arbeitszeitmodelle

### Jede Lok ein Unikat

Mit eigenen Designs und auffälligen Lokbeklebungungen heben wir uns im Markt ab und wollen vor allem eines: begeistern. Unsere Lokführer\*innen lieben ihre „Dienstwagen“, unsere Flotte: hochmoderne Drehstromloks, die technisch und optisch besonders sind.

ÜSTRA

## Arbeiten bei der ÜSTRA – jetzt einsteigen!

Die ÜSTRA ist eine der größten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Bei uns arbeiten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in über 60 Berufsfeldern in den Bereichen Fahrdienst und Werkstatt, IT, Technik und Instandhaltung sowie Kundenservice und Verwaltung. Außerdem finden junge Menschen bei uns ein vielfältiges Ausbildungs- und Studienangebot.

**Arbeiten im Fahrdienst – Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger ausdrücklich willkommen!**

Bei uns im Fahrdienst können Bewerberinnen und Bewerber (w/m/d) auch ohne Vorerfahrung durchstarten und Stadtbahn- bzw. Stadtbus- oder sprinti-Fahrerinnen oder -Fahrer werden. In unserer internen Ausbildung werden die angehenden Mitarbeitenden für den Fahrdienst fit gemacht und erhalten bereits ab dem ersten Tag das volle Gehalt. Eine weitere Besonderheit: Wer gerne Bus oder den On-Demand-Shuttle sprinti fahren will, bekommt von uns den benötigten Führerschein der Klasse D im Wert von 10.000 Euro geschenkt!

*Job im Fahrdienst sichern auf [meinjob.uestra.de](http://meinjob.uestra.de)*

**Nächster Halt: Neuer-Ausbildungs-Platz**

Auch die Nachwuchsförderung ist uns ein wichtiges Anliegen. Deshalb haben wir für junge Schulabsolventinnen- und -absolventen (w/m/d) zehn verschiedene Ausbildungsberufe und Studiengänge im Angebot:

- Ausbildung zur Fachkraft im Fahrbetrieb für Bus und Stadtbahn
- Mechatronikerin bzw. Mechatroniker
- Kfz-Mechatronikerin bzw. Mechatroniker – Fachrichtung: System- und Hochvolt-technik



FOTOS: ÜSTRA



- Elektronikerin bzw. Elektroniker für Betriebstechnik
- Kaufleute für Büromanagement
- Fachinformatikerin bzw. Fachinformatiker für die Daten- und Prozessanalyse
- Fachinformatikerin bzw. Fachinformatiker für Systemintegration
- Duales Studium: Bachelor of Science Mechatronik
- Duales Studium: Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik
- Duales Studium: Bachelor of Engineering – Elektrotechnik und Informationstechnik

### Unsere Benefits

Das Arbeiten bei der ÜSTRA lohnt sich. Denn egal in welchem Bereich – all unsere Mitarbeitenden sorgen gemeinsam dafür, die Verkehrswende und den Klimaschutz in Hannover voranzutreiben. Aber natürlich gibt es auch noch weitere handfeste Gründe, sich sofort bei uns zu bewerben:

- Betriebliche Altersversorgung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Tage Urlaub im Jahr

# ÜSTRA

- Wertkonto mit Bonuszahlungen der ÜSTRA für beispielsweise ein Sabbatical
- Freifahrtberechtigung auf allen ÜSTRA Linien (auch für die Familie)
- Nutzung des Deutschlandtickets für 20 Euro im Monat
- Gesundheitsangebote
- Betriebsgastronomie
- Fitnessräume und ein umfangreiches Sportangebot in der ÜSTRA Sportgemeinschaft
- vermögenswirksame Leistungen

### Und für den Fahrdienst zusätzlich attraktiv:

- Unbefristete und sichere Arbeitsverträge
- Vergütung nach Tarif + Zuschläge für Überstunden
- bis zu 39 Stunden/Woche (Teilzeitmodelle nach Absprache möglich)
- moderne Dienstkleidung (wahlweise sportiv oder elegant)

### Kontakt:

#### ÜSTRA

Hannoversche Verkehrsbetriebe AG

Am Hohen Ufer 6

D-30159 Hannover

Team Recruiting

Telefon: +49 (0) 511 1668 2366

E-Mail: [bewerbung@uestra.de](mailto:bewerbung@uestra.de)

Internet: [www.uestra.de/Jobs](http://www.uestra.de/Jobs)

VDEF e.V.

## Eisenbahner im Betriebsdienst

Lokführer und Transport • „Triale Ausbildung“ (m/w/d)



Wer einen zukunftssicheren Beruf erlernen möchte, steht vor einer großen Herausforderung. Von der Entscheidung für eine bestimmte Ausbildung hängt maßgeblich die Gestaltung des weiteren Lebens ab. Eisenbahner\*in im Betriebsdienst (Lokführer und Transport) ist einer der derzeit „zukunftssichersten“ Berufe.

Die Ausbildung dauert drei Jahre. Die Prüfung erfolgt vor der Industrie- und Handelskammer.

**Inhalte der Ausbildung sind zum Beispiel:**

- Eisenbahnbetrieb
- Prüfen von Bremsen
- Prüfen von Wagen
- Rangieren
- Zugbeeinflussungsanlagen
- Bilden von Zügen
- Fahren im Regelbetrieb
- Abweichen vom Regelbetrieb

Von derzeit bundesweit circa 600 in Deutschland registrierten Eisenbahnverkehrsunternehmen im öffentlichen und nicht-öffentlichen Verkehr (EBA Stand 13. Juni 2019) führen derzeit vor allem Unternehmen in den Regionen Köln und Frankfurt (Main) diese „triale“ Ausbildung regelmäßig durch.

In Zusammenarbeit mit den Ausbildungsbetrieben wird seit 2008 ein Konzept zur intensiven Schulung der Auszubildenden erfolgreich angewendet.

Neben Betrieb und Berufsschule wird den Auszubildenden die Möglichkeit einer intensiven Nachbereitung des erlernten Wissens

in ausbildungsbegleitenden Seminaren beim Verband Deutscher Eisenbahnfachschulen e.V. (VDEF) ermöglicht. Hierbei steht den Auszubildenden während der gesamten Zeit ein interaktiver Fahr Simulator zur Verfügung, mit dessen Unterstützung das erlernte Wissen „in die Tat“ umgesetzt werden kann.

Dieses Konzept führt zu nachweislich besseren Abschlüssen der teilnehmenden Auszubildenden. Der VDEF wird daher auch in Zukunft dieses Konzept umsetzen und bei Bedarf in weiteren Regionen anbieten.



Interaktiver Fahr Simulator



VDEF e. V.



## Geprüfter Meister Leit- und Sicherungstechnik – Eisenbahn (m/w/d)

Die frühere Rechtsvorschrift zur Fortbildung zum Geprüften Industriemeister Fachrichtung Leit- und Sicherungstechnik wurde im Jahr 2017 durch eine neue Rechtsvorschrift abgelöst. Der Deutsche Industrie- und Handelskammertag hat in den Jahren 2013 bis 2016 unter Mitwirkung von Branchenexperten diese neue Rechtsvorschrift „Geprüfter Meister Leit- und Sicherungstechnik – Eisenbahn (m/w/d)“ erarbeitet. Mit ihr werden die Anforderungen an die Ausbildung den gestiegenen und gewandelten Erfordernissen der Branche angepasst.

Die neue Rechtsvorschrift erhöht die betriebswirtschaftlichen Ausbildungsinhalte und sieht einen umfangreicheren Anteil in der Vermittlung von Grundlagen der Mitarbeiterführung vor. Die Unterrichtsinhalte beziehen das komplexe Geschehen bei Instandhaltungs- und Montagemaßnahmen der Leit- und Sicherungstechnik generell mit ein.

Die Zulassungsvoraussetzungen für die IHK-Prüfung wurden modifiziert. Zur IHK-Prüfung ist zuzulassen, wer

- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem der Fachrichtung Elektrotechnik zuzuordnenden Ausbildungsberuf oder
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem der Fachrichtung Metall zuzuordnenden Ausbildungsberuf und eine mindestens einjährige Berufspraxis einschließlich der Befähigung zur Elektrofachkraft oder
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem sonstigen anerkannten Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis einschließlich der Befähigung zur Elektrofachkraft oder
- eine vierjährige Berufspraxis einschließlich der Befähigung zur Elektrofachkraft nachweist.

### Die Prüfung besteht aus den folgenden drei Prüfungsteilen:

- Berufs- und arbeitspädagogische Qualifikationen (AEVO, pädagogischer Teil)
- Organisation, Betrieb, Technik (technisch-betriebswirtschaftlicher Teil)
- Mitarbeiterführung und Mitarbeiterentwicklung (betriebswirtschaftlicher Teil / Mitarbeiterführung)

Der VDEF wird wie bisher zuverlässig auch auf die neu gestaltete IHK-Prüfung in der Leit- und Sicherungstechnik vorbereiten und hierfür das entsprechende Seminarangebot vorhalten. Dazu steht ein hochqualifiziertes Dozententeam mit langjähriger Berufserfahrung und Fachkenntnissen bereit, um die erforderlichen Ausbildungsinhalte zu vermitteln.



### Kontakt:

VDEF Verbandsgeschäftsstelle  
 Merseburger Straße 46  
 D-06110 Halle (Saale)  
 Telefon: +49 (0) 345 685 397-80  
 E-Mail: [verband@vdef.de](mailto:verband@vdef.de)  
 Internet: [www.vdef.de](http://www.vdef.de)

## Waggonwerk Brühl GmbH

### Vielfalt der Berufsbilder und Arbeitskultur

Die Waggonwerk Brühl GmbH ist mehr als nur ein Unternehmen. Es ist eine Gemeinschaft, in der Tradition, Qualität und Innovation im Mittelpunkt stehen. Bei uns sind unsere Mitarbeitenden der Schlüssel zu unserem Erfolg und zur Gestaltung einer nachhaltigen Zukunft. Unser Arbeitsumfeld zeichnet sich durch Kooperation, kontinuierliche Weiterentwicklung und die individuelle Entfaltung unserer Teammitglieder aus. Wir laden Sie ein, die vielfältigen Berufsbilder zu entdecken und die Chancen zu erkunden, die wir bieten.

#### Geschäftsfelder:

Unsere Geschäftsfelder sind breit gefächert und umfassen Fahrzeuginstandhaltung, Rad- und Aufarbeitung, Mobilen Service und den Ersatzteilverkauf. Wir führen Instandhaltungsarbeiten an verschiedenen Wagentypen durch. Dazu gehören Untergestellrevisionen, Kesselprüfungen, Oberflächenbehandlung und Reinigung, sowie das Sandstrahlen, Lackieren und der Korrosionsschutz. Außerdem erfolgen Modernisierungsmaßnahmen und Umbauten an den Wagen.

Um unseren Kunden vor Ort einen erstklassigen Service zu bieten, ist unser Mobiler Service an insgesamt sechs Standorten in Deutschland stationiert. Dazu gehören neben dem Stammwerk in Wesseling die Standorte in Syke, Ahaus-Alstätte, Großbräsen, Lutherstadt Wittenberg und Hamburg.

#### Produktion und Technik:

Unsere Produktions- und Technikabteilungen bilden das Herzstück unseres Unternehmens. Hier arbeiten Ingenieure, Techniker und Pro-



FOTOS: WAGGONWERK BRÜHL

duktionsmitarbeitende Hand in Hand, um innovative Schienenfahrzeuge instand zu halten. Wir setzen auf technische Fähigkeiten, Kreativität und die Entwicklung neuer Lösungen, um unsere Qualitätsstandards zu wahren.



### Logistik und Vertrieb:

Unsere Logistikabteilung und der Vertrieb sind eine treibende Kraft, die unsere Kunden reibungslos mit den benötigten Produkten versorgt. Von der Beschaffung von Rohstoffen bis zur Auslieferung unserer Güter sorgen sie dafür, dass alles zur richtigen Zeit am richtigen Ort ist. Hier erwartet Sie eine spannende Karriere mit der Möglichkeit, Abläufe in einem dynamischen Umfeld zu steuern.

### Nachwuchsförderung:

Wir glauben an die Stärke der Zusammenarbeit und investieren in die Zukunft. Unsere Ausbildungsprogramme bieten jungen Talenten die Möglichkeit, in die Welt der Waggonwerk Instandhaltung einzusteigen. Egal ob Industriemechaniker:in, Bürokaufmann/-frau oder

Fachkraft für Lagerlogistik – bei uns können Sie lernen, wachsen und Ihre Fähigkeiten weiterentwickeln. Wir ermöglichen auch Weiterbildungen im Schweißen, um Ihre Qualifikationen zu erweitern.

Treten Sie ein in die Welt vom Waggonwerk Brühl, in der nicht nur die Tradition, Qualität und Innovation eine zentrale Rolle spielen, sondern auch unser Purpose REAL. GREEN. TRANSPORT FOR LIFE in den Mittelpunkt unserer Arbeit gestellt wird. Gemeinsam gestalten wir eine vielversprechende Zukunft, in der wir nachhaltige Transportlösungen für das Leben schaffen. Willkommen in unserer Gemeinschaft, willkommen bei der Waggonwerk Brühl GmbH!

### Kontakt:

Waggonwerk Brühl GmbH

Brühler Str. 330

D-50389 Wesseling

E-Mail: [werkbruehl@vtg.com](mailto:werkbruehl@vtg.com)

E-Mail: [bewerbung@werkbruehl.de](mailto:bewerbung@werkbruehl.de)

Internet: [www.waggonwerk-bruehl.de](http://www.waggonwerk-bruehl.de)

## WINDHOFF Bahn- und Anlagentechnik GmbH

### Zukunft bei WINDHOFF

Seit unseren Anfängen im Jahre 1889 ist der Name „WINDHOFF“ ein fester Begriff im Bahnsektor. Unsere Produkte für Bahndepots und Schienenfahrzeuge für die Wartung und Instandhaltung der Gleisinfrastruktur finden international Anwendung. Wir sind ein erfolgreiches, innovativ ausgerichtetes Unternehmen mit knapp 300 Beschäftigten und Hauptsitz in Rheine sowie weiteren Standorten in der Schweiz, Großbritannien, Norwegen, USA und in Singapur. WINDHOFF bietet ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld mit vielen Möglichkeiten zur Weiterentwicklung und Weiterbildung.

#### Vertrieb: Sales-Manager (m/w/d)

Der Sales-Manager in der Schienenfahrzeugbranche hat eine herausragende Rolle bei der Steuerung und Entwicklung des Vertriebs. Seine Tätigkeit umfasst eine Vielzahl von Aufgaben, die dazu beitragen, das Unternehmen im Markt zu positionieren und die Bedürfnisse der Kunden zu erfüllen. Dazu zählen:

- Marktbeobachtung und Analyse: Der Sales-Manager ist stets über die aktuellen Trends und Entwicklungen in der Branche informiert. Er analysiert den Markt, identifiziert Potenziale und bewertet Wettbewerber.
- Enge Absprachen mit Kunden: Eine gute Menschenkenntnis und Empathie sind wesentliche Fähigkeiten des Sales-

Managers. Durch enge Absprachen mit Kunden erkennt er deren Bedürfnisse, Wünsche und Erwartungen. Auf dieser Grundlage entwickelt er maßgeschneiderte Lösungen.

- Berücksichtigung des technologischen Wandels: Der Sales-Manager erkennt die Bedeutung des technologischen Wandels für die Schienenfahrzeugbranche. Er verfolgt die neuesten Entwicklungen wie Digitalisierung und emissionsfreie Antriebskonzepte.

#### Teilprojektleiter-Engineering (m/w/d)

Der Teilprojektleiter in der Schienenfahrzeugbranche spielt eine zentrale Rolle bei der er-



FOTOS: WINDHOFF BAHN- UND ANLAGENTECHNIK GMBH



folgreichen Umsetzung von Projekten. Durch seine Fähigkeit, zwischen technischen Anforderungen und Kundenwünschen zu vermitteln, sowie durch enge interne Absprachen und Koordination gewährleistet er einen reibungslosen Ablauf des Projekts. Mit einem ausgeprägten technischen Verständnis und Talent für Aufgaben- und Terminkoordination trägt der Teilprojektleiter maßgeblich zum Erfolg und zur termingerechten Fertigstellung von Projekten bei.

### Systemingenieur (m/w/d)

Der Systemingenieur übernimmt eine zentrale Rolle bei der Entwicklung und Implementierung komplexer technischer Systeme für Schienenfahrzeuge. Seine Tätigkeit erstreckt sich von der Konzeption bis zur Inbetriebnahme und trägt maßgeblich zur Sicherstellung der Funktionalität, Effizienz und Zuverlässigkeit dieser Systeme bei. Der Systemingenieur zeichnet sich maßgeblich durch folgende Tätigkeiten aus:

- **Systemdesign und -entwicklung:** Basierend auf den definierten Anforderungen entwirft der Systemingenieur eine Systemarchitektur und entwickelt detaillierte Designs für die einzelnen Systemkomponenten.
- **Systemintegration und -tests:** Der Systemingenieur plant und überwacht die Integration der einzelnen Systemkomponenten. Er führt umfassende Tests durch, um die Funktionalität und Sicherheit des Gesamtsystems zu überprüfen und sicherzustellen, dass es den festgelegten Anforderungen entspricht.
- **Mit seiner technischen Kompetenz trägt der Systemingenieur wesentlich zur Entwicklung innovativer und zuverlässiger Schienenfahrzeuge bei.**



### Zulassungsmanager (m/w/d)

Der Zulassungsmanager trägt eine bedeutende Verantwortung bei der Sicherstellung der Konformität von Fahrzeugen mit den geltenden Vorschriften und Normen. Die Aufgaben des Zulassungsmanagers umfassen z.B.:

- **Unterstützung bei der Erstellung der Fahrzeugkonfiguration:** Durch umfassende Detailkenntnisse der aktuellen relevanten Normen und Vorschriften trägt der Zulassungsmanager dazu bei, dass das technische Konzept den Anforderungen entspricht und die Zulassungsvoraussetzungen erfüllt.
- **Erarbeitung von Strategien zur Nutzung von Symbiosen aus unterschiedlichen Aufträgen:** Der Zulassungsmanager entwickelt innovative Ansätze, um Synergieeffekte zwischen verschiedenen Aufträgen zu nutzen.
- **Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern, wie z.B. externen Behörden, Prüfstellen und Zertifizierungsstellen.**

### Servicetechniker Mechanik und Elektrotechnik (m/w/d)

Die Tätigkeit des Servicetechnikers ist von herausragender Bedeutung, um unseren Kunden ein Höchstmaß an Sicherheit zu garantieren. Durch regelmäßige Wartung, Inspektion und Reparatur der mechanischen Systeme wird sichergestellt, dass die Schienenfahrzeuge in einwandfreiem Zustand sind und optimal funktionieren. Dies trägt dazu bei, potenzielle Störungen und Funktionsprobleme frühzeitig zu erkennen und zu beheben, um Ausfälle oder Unfälle zu vermeiden.



Albert Fischer GmbH

## Gleisbauer (m/w/d)

Gleisbauer sind für den Bau, die Wartung und Erneuerung von Schienennetzen verantwortlich und übernehmen damit wichtige Aufgaben im Schienenverkehr. Ohne fachkundige Gleisbauer wäre beispielsweise ein einwandfreier Bahnverkehr undenkbar. Mit handwerklichem Können und cleveren Ideen meistern sie auf Baustellen am Gleis diverse Herausforderungen.

Der Arbeitsalltag ist in erster Linie von Arbeiten direkt am Gleis und damit vom Aufenthalt im Freien geprägt. Gleisanlagen müssen nicht nur kontrolliert, sondern auch Gleisbetten erneuert und Weichen verlegt werden. Zudem gehören die Instandhaltung von Maschinen, Montagearbeiten, der Bau von Bahnübergängen und die Mängelbeseitigung an Gleisanlagen zum Aufgabenspektrum. Da während des Arbeits-

tages viele verschiedene und modernste Bau-, Gleisüberwachungs- und Gleisbaumaschinen bedient werden müssen, sind die Ansprüche an die Geschicklichkeit hoch. Auch Reaktionsgeschwindigkeit ist gefragt, da auf Warnsignale unmittelbar reagiert werden muss. Sorgfältiges und umsichtiges Arbeiten ist beim Verlegen von Gleisen unverzichtbar.



FOTOS: ALBERT FISCHER GMBH



Albert Fischer GmbH

## Bauleitung Gleisbau (m/w/d)

Als Bauleiter im Bereich Gleisbau erwarten Sie anspruchsvolle Aufgaben beim Neubau und der Instandhaltung von Bahnanlagen. Dazu zählen Gleise, Weichen und angrenzende Bauwerke, wie zum Beispiel Bahnsteige, Wartungsgruben und Bahnübergänge.

Sie verantworten unsere komplexen Baumaßnahmen im Eisenbahnbau. Ihre Aufgaben liegen dabei im fachlichen und sicherheitsrelevanten Bereich, wobei Sie stets die vertragsrechtlichen Rahmenbedingungen und die Unternehmensziele im Auge behalten. Sie haben Freude an der Führung und Betreuung eines festen Mitarbeiterstammes. Bei der Vorbereitung und Realisierung der Bauvorhaben fördern Sie eine gute Zusammenarbeit zwischen den Projektbeteiligten.

Sie betreuen die Baustelle von der Vertragsprüfung über die Bauausführung bis zur Abrechnung der erbrachten Leistungen. Sie sind für die Mitarbeiter, die Logistik, den Bauablauf und die auf der Baustelle tätigen Maschinen

und Geräte verantwortlich. Die Wahl der Arbeitsverfahren und die Abstimmung des Bauablaufes klären Sie im Vorfeld mit dem Polier, den Sie auf der Baustelle einsetzen werden. Außerdem kümmern Sie sich um die Einhaltung aller relevanten Sicherheits- und Arbeitsschutzmaßnahmen. Flexibilität und Mobilität sowie die Bereitschaft zu Reisetätigkeit sind Voraussetzung.



### Kontakt:

Albert Fischer GmbH  
Heilswannenweg  
D-31008 Elze

Telefon: +49 (0) 5068 9290 23

E-Mail: [info@albert-fischer.de](mailto:info@albert-fischer.de)

Internet: [www.albert-fischer.de](http://www.albert-fischer.de)

## Eiffage Infra-Rail GmbH

### Gleisbauer (w/m/d)

– normal oder dual mit Abschluss als Bachelor of Engineering

Die Spezialisten bei Eiffage Infra-Rail GmbH beherrschen alle Facetten des internationalen Gleisbaus. Durch höchste Qualität und Termintreue erzielen wir Bestnoten in der Kundenzufriedenheit. Um weiterhin erfolgreich zu sein, suchen wir kreative, technikaffine Fachkräfte genauso wie Berufseinsteiger, die unsere Leidenschaft für den Gleisbau teilen. Bei Eiffage Infra-Rail GmbH bilden wir Gleisbauer\*innen aus. Die Ausbildung kann auch im Rahmen eines dualen Studiums absolviert werden, das mit dem Bachelor abschließt.

Die Ausbildung zum/zur Gleisbauer\*in findet im Betrieb, in der Berufsschule und im Ausbildungszentrum statt. Im Rahmen des dualen Studiums entfällt die Berufsschule, denn dafür steht das Studium an einer FH oder Uni.

#### Was macht man in diesem Beruf?

- Montieren und Verlegen von Schienen und Weichen
- Erhalten der Betriebssicherheit von Gleisanlagen
- Auswechseln von fehlerhaften und abgenutzten Schienen und Weichen
- Nachziehen von Schwellenschrauben
- Beseitigung von Höhen- und Richtungsfehlern
- Unterfüttern lose liegender Schwellen
- Erneuerung der Gleisbettung
- Bauen von Bahnübergängen
- Beachten von Arbeitssicherheit, Umwelt- und Gesundheitsschutz

#### Was solltest du mitbringen?

- Wir freuen uns über einen guten Hauptschulabschluss (für das duale Studium brauchst du aber die (Fach-)Hochschulreife).
- Du bist sorgfältig und umsichtig.

- Du hast Interesse an Technik und am technischen Zeichnen.
- Du solltest die Grundrechenarten sicher beherrschen.
- Du besitzt handwerkliches Geschick.
- Du musst mobil und flexibel sein, da sich Arbeitsbedingungen und -orte häufig ändern.



FOTO: EIFFAGE INFRA-RAIL GMBH



### Dein Weg auf der Karriereleiter

Die Ausbildung dauert insgesamt drei Jahre. Nach der Ausbildung bist du Gleisbaufacharbeiter\*in. Die nächsten Entwicklungsstufen sind dann Vorarbeiter\*in, Werkpolier\*in, Meister\*in (Polier\*in).

Das duale Studium ist dreistufig: Betrieb, Ausbildungszentrum, Hochschule. Die einzelnen Abschnitte werden größtenteils als zusammenhängende, mehrwöchige Blöcke absolviert. Nach 38 Monaten absolvierst du die Abschlussprüfung zum/zur Gleisbaufacharbeiter\*in. Danach folgt das Studium. Den Abschluss als Bachelor of Science erwirbst du nach neun Semestern.

Während der Ausbildung erhältst du die tarifliche Ausbildungsvergütung nach BRTV. In den Semesterferien kannst du im Betrieb arbeiten – natürlich bei voller Vergütung. Damit bist du in der Lage, dein Studium selbst zu finanzieren. Nach dem Studium fängst du als Bauleiter\*in an. Deine weiteren Entwicklungsschritte können dann sein: Oberbauleiter\*in, Fachbereichsleiter\*in, Niederlassungsleiter\*in, Geschäftsführer\*in.



Eiffage Infra-Rail GmbH

Landgrafenstraße 29

D-44652 Herne

Frau Janine Bein

Telefon: +49 (0) 2325 9551-102

E-Mail: [ausbildung.er@eiffage.de](mailto:ausbildung.er@eiffage.de)

Frau Monia Balik

Telefon: +49 (0) 2325 9551-112

E-Mail: [bewerbungen.er@eiffage.de](mailto:bewerbungen.er@eiffage.de)

Internet: [www.eiffage-infra.de/rail](http://www.eiffage-infra.de/rail)

ANZEIGE



# EINSTEIGEN BITTE

Werde Gleisbauer (m/w/d) bei Eiffage Infra-Rail

[www.eiffage-infra.de/rail](http://www.eiffage-infra.de/rail)

## Powerlines Group

# Werde auch Du Teil unseres Erfolgsteams!

Powerlines ist einer der führenden Systemanbieter in der Elektrifizierung von Verkehrsinfrastrukturen und leistet damit einen entscheidenden Beitrag für eine nachhaltige Mobilität von morgen. Wir arbeiten in einer interessanten und zukunftssicheren technischen Nische des Bahnbereiches und suchen laufend neue Kolleginnen und Kollegen, die ihre Erfahrung und ihr Engagement einbringen.

### Tatkräftige/r Monteurln für Fahrleitungsbau

#### Was Dich bei uns in der Montage erwartet:

- Du sorgst durch die Montage und Instandhaltung von Fahrleitungen / Oberleitungen dafür, dass im Bereich des Nah- und Fernverkehrs niemals der Strom ausgeht.
- Das elektrotechnische bzw. metalltechnische Handwerk hat Dich schon immer interessiert? Zusammen im Team montierst Du Fahrdraht, Tragsseil sowie Ausleger und führst Abspannarbeiten, Schaltermontagen, Gründungsarbeiten mit Fahrleitungsmasten, Vormontagen und Erdungsarbeiten durch.
- Wir sagen es, wie es ist: Arbeiten im Gleisbereich ist ein herausfordernder Job. Aber nach jedem Einsatz kannst Du zurückblicken und sehen, was Du an diesem Tag im Team geschafft hast.

#### Was Du an Fähigkeiten & Erfahrungen mitbringst:

- Idealerweise bringst Du eine abgeschlossene handwerkliche Ausbildung oder entsprechende Berufserfahrung mit.
- Fahrleitungen bzw. Oberleitungen bei der Bahn sind seit Jahrzehnten unsere Leidenschaft - wenn Du in diesen Bereichen schon Erfahrung hast oder unsere Leidenschaft teilst, umso besser.

- Du bringst die gesundheitliche Eignung für die Montage und Flexibilität bei der Arbeitszeit mit und die Arbeit im Freien und in der Höhe machen Dir nichts aus.
- Im täglichen Betrieb kommst Du viel herum. Einen Pkw-Führerschein der Klasse B setzen wir voraus, weitere Führerscheine sind von Vorteil.
- Wir arbeiten in einer interessanten technischen Nische der Bahninfrastruktur und suchen Kolleginnen und Kollegen, die Erfahrung und Engagement einbringen.

### TriebfahrzeugführerIn im Fahrleitungsbau

#### Was Dich bei uns als TriebfahrzeugführerIn erwartet:

- TriebfahrzeugführerIn – Bring tonnen-schwere Geräte in Bewegung » Führen von Trieb- und Nebenfahrzeugen (Schörling, SRS, Windhoff,...) auf unseren bundesweiten Baustellen im Fahrleitungsbau / Oberleitungsbau. Sicherer und pünktlicher Transport von Material und Zwei-Wege-Technik zum Einsatzort.
- Arbeiten im Gleisbereich » Wir sagen es, wie es ist: Es ist ein herausfordernder Job. Aber nach jeder Schicht kannst Du zurückblicken und sehen, was Du an diesem Tag im Team geschafft hast.



 *Kontakt:*

SPL Powerlines Germany  
 Breitweidig 7  
 91301 Forchheim  
 Internet: [www.powerlines-group.com](http://www.powerlines-group.com)

**Was Du an Fähigkeiten & Erfahrungen mitbringst:**

- Du verfügst idealerweise über eine abgeschlossene Ausbildung zur/m TriebfahrzeugführerIn. Falls nicht, dann erstellen wir gerne gemeinsam mit Dir einen Ausbildungsplan zur Schaffung der notwendigen Kompetenzen.
- Du hast idealerweise bereits Kenntnisse im Umgang mit Zwei-Wege-Fahrzeugen, ansonsten erfolgt die Baureihenausbildung bei uns bzw. bei unseren Partnern.
- Flexibilität » Eine generelle Flexibilität bei der Arbeitszeit (Bereitschaft zur Nacht-, Wochenend- und Feiertagsarbeit) setzen wir voraus.
- Wir arbeiten in einer interessanten technischen Nische der Bahninfrastruktur und suchen Kolleginnen und Kollegen, die Erfahrung und Engagement einbringen.

**Dein Einstieg bei uns:**

**Wir bilden aus:** Starte Deine Berufslaufbahn bei uns mit einer zukunftssicheren Ausbildung: ElektronikerInnen für Betriebstechnik, IndustriemechanikerInnen, IndustrieelektrikerInnen und Fachkräfte für Metalltechnik (m/w/d).

**Für Studierende:** Für Praktika und Werkstudententätigkeiten für Studierende aus verschiedenen Studienrichtungen (Bahningenieurwesen, Ingenieurwesen, Elektrotechnik, BWL, etc.) schick uns gerne Deine Initiativbewerbung.

**Für Absolventinnen und Absolventen:** Starte Deine Karriere bei uns! Wir sind laufend auf der Suche nach talentierten Young Professionals.

**Für Berufserfahrene:** Ob Auf- oder Umsteigen – bei uns bist Du richtig, wir sind laufend auf der Suche nach neuen Kolleginnen und Kollegen für unser Powerlines-Team.

FOTO: POWERLINES GROUP

## STRABAG Rail GmbH

### Tiefbaufacharbeiter:in

*mit Zusatzqualifikation als Gleisbauer:in*

Die STRABAG Rail GmbH ist ein internationales Bahnbauunternehmen und Teil des STRABAG SE-Konzerns. Durch ihre inzwischen 100-jährige Erfahrung gibt die Gesellschaft wertvolle Impulse bei der Planung von Bahnbauprojekten und setzt bei der Bauausführung qualitative Maßstäbe.

Ergreife die Initiative und steige bei uns ein. Es erwarten dich spannende Projekte, die Mitarbeit in dynamischen Teams und eine praxisorientierte Aus- und Weiterbildung. Denn wir glauben an die Kraft des Teams. Und daran, dass genau das den Unterschied ausmacht, um Außergewöhnliches entstehen zu lassen.

**An unseren bundesweiten Standorten suchen wir fertige Tiefbaufacharbeiter:innen mit der Zusatzqualifikation Gleisbau ebenso wie interessierte Berufseinsteiger:innen für eine Ausbildung in diesem Berufsbild.**

Tiefbaufacharbeiter:innen mit der genannten Zusatzqualifizierung wirken an der Gestaltung der Eisenbahninfrastruktur mit. Auf unseren

Baustellen in ganz Deutschland werden Projekte rund um die Schienenbearbeitung und -erneuerung bis hin zum Aufbau großer schienengebundener Verkehrsanlagen realisiert.

**Was dich erwartet:** Eine dreijährige Ausbildung, die sich in zwei Stufen unterteilt – im ersten und zweiten Ausbildungsjahr werden Kenntnisse im Tiefbau vermittelt. Nach dem zweiten Jahr ist eine Prüfung zum:zur Tiefbaufacharbeiter:in mit Gesellenbrief zu absolvieren. Im dritten Ausbildungsjahr werden alle Themen rund um das Gleis gelehrt. Danach bist du Gleisbauer:in.

Um Gleisbauer:in werden zu können, musst du zuerst die Ausbildung zum:zur Tiefbaufacharbeiter:in machen. Diese zweijährige Ausbildung wird auf den Baustellen des Ausbildungsbetriebs, in der Berufsschule und im überbetrieblichen Ausbildungszentrum absolviert. Die Ausbildung wird von interessanten und vielseitigen Tätigkeiten rund um die schienengebundene Infrastruktur begleitet. Wir schulen dich zum Beispiel darin, Erdarbeiten durchzuführen oder Gräben, Baugruben sowie Verkehrswege einzurichten. Zugleich erwirbst du bereits in dieser Zeit Grundkenntnisse im Gleisbau sowie Wissen zu notwendigen Sicherheitsvorschriften, elektronischen Messgrößen und Arbeitsabläufen sowie zur Nutzung von



FOTO: STRABAG RAIL GMBH

**STRABAG**  
WORK ON PROGRESS

Spezialwerkzeug. Diese Kenntnisse werden dann im dritten Ausbildungsjahr vertieft. Nach Eignung und bestandener Prüfung zum:zur Tiefbaufacharbeiter:in ist eine Vertragsverlängerung für die Spezialisierung im dritten Ausbildungsjahr mit dem Abschluss Gleisbauer:in möglich. Die Tätigkeiten im Gleisbau sind vielfältig – die Betriebssicherheit von Gleisanlagen wird durch den Austausch fehlerhafter Schienen und Weichen gewahrt oder es werden bei Neubauprojekten neue Schienen und Weichen montiert und verlegt. Auch Höhen- und Richtungsfehler werden beseitigt, Schwellenschrauben nachgezogen, Gleisbettungen erneuert, Bahnübergänge gebaut und einiges mehr.

**Was wir erwarten:** Voraussetzung für die Ausbildung zum:zur Tiefbaufacharbeiter:in mit Zusatzqualifikation als Gleisbauer:in ist eine gute Schulausbildung – ein Realschulabschluss oder ein qualifizierender oder mittlerer Hauptschulabschluss. Eine gute körperliche Konstitution, Flexibilität und die Bereitschaft, bundesweit zu arbeiten, sind ebenfalls erforderlich. Bei Bewerber:innen ab 18 Jahren ist ein Führerschein von Vorteil.

Nach abgeschlossener Berufsausbildung hast du sehr gute Chancen, von uns übernommen zu werden. Weiterhin bieten wir unseren Mitarbeitenden vielfältige Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten: vom: von der Facharbeiter:in, Baugeräteführer:in, Vorarbeiter:in, Werk- oder geprüfte:n Polier:in über den: die Meister:in bis hin zum: zur Bauleiter:in.

Bei Interesse sende uns bitte deine vollständigen und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen über das Onlineformular unter [www.strabag-rail.com](http://www.strabag-rail.com) in der Rubrik Karriere zu.

**Weitere Ausbildungsmöglichkeiten bei uns findest du in der Kontaktarena, Seite 250 und 251.**



ANZEIGE

# Fortschritt beginnt mit dir.

Die STRABAG Rail GmbH ist ein internationales Bahnunternehmen und Teil der STRABAG SE. Durch ihre inzwischen 100-jährige Erfahrung gibt sie wertvolle Impulse bei der Planung von Bahnbauprojekten und setzt bei der Bauausführung qualitative Maßstäbe.

Werde Teil unseres Teams!

[www.strabag-rail.com](http://www.strabag-rail.com)





## Unternehmensgruppe Wiebe

# Ausbildung Gleisbauer (m/w/d)

### Unternehmensprofil

Die Unternehmensgruppe Wiebe ist ein Bauunternehmen von Format: Verschiedenste Leistungsbereiche und mehrere Tochterunternehmen gewährleisten ein facettenreiches sowie spannendes Projektportfolio, das von den Erfahrungen jahrhundertelanger Bautradition profitiert. 1848 gegründet, besitzt die Unternehmensgruppe heute mehr als 1.000 Mitarbeiter, die die hohe Kompetenz des gesamten Unternehmens ausmachen. Be-

sonders erfolgreich zeigt sich die Sparte des Gleisbaus, die 2010 als DB-Lieferant des Jahres in der Kategorie Bauleistungen ausgezeichnet wurde. Nutzen Sie die hohe Expertise im Gleisbau zu Ihrem Vorteil und starten Sie Ihre Karriere als Gleisbauer bei der Unternehmensgruppe Wiebe!

### Berufsbild

Der Beruf des Gleisbauers beinhaltet mehr als nur das reine Verlegen von Schienen; neben



FOTO: WIEBE HOLDING GMBH & CO. KG



Montagearbeiten von Gleisen und Weichen tragen Gleisbauer dafür Sorge, dass das gesamte Schienennetz in einwandfreiem Zustand ist. Dazu müssen Gleis- und Weichenanlagen erneuert und unterhalten werden. Auch die Erstellung und Pflege des Gleisbettes gehört dazu. In der Berufsschule und im Betrieb lernen Sie dafür das nötige Know-how – von der Theorie und planerischen Vorgängen bis hin zum Umgang mit den speziellen Maschinen und Gerätschaften, die für die Gewährleistung eines reibungslosen Schienenverkehrs eingesetzt werden.

## Anforderungen

Als Gleisbauer besitzen Sie eine hohe Affinität zu handwerklichem Arbeiten und mögen es, an der frischen Luft zu arbeiten. Zusätzlich sind Ihre Arbeitsabläufe stets von Sorgfalt und Sicherheit geprägt, wobei Sie immer auch das Gelingen des Gesamtprojekts im Auge behalten. Selbstständiges Arbeiten gehört für Sie ebenso wie Teamarbeit zu einer wünschenswerten Arbeitsatmosphäre.

## Voraussetzungen

Für die Ausbildung als Gleisbauer bei der Unternehmensgruppe Wiebe – und somit den Start in eine vielversprechende berufliche Zukunft – benötigen Sie mindestens einen Hauptschulabschluss.

Wenn Sie Ihren beruflichen Werdegang im Gleisbau sehen und dabei von der hohen Kompetenz einer starken und etablierten Unternehmensgruppe profitieren wollen, dann schicken Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mitsamt Lebenslauf und Zeugnis.



## Kontakt:

H. F. Wiebe GmbH & Co. KG

Im Finigen 8

D-28832 Achim

Telefon: +49 (0) 4202/987-0

Fax: +49 (0) 4202/987-100

E-Mail: [info@wiebe.de](mailto:info@wiebe.de)

Internet: [www.wiebe.de](http://www.wiebe.de)

## Bahntek GmbH

# Schienenfahrzeugbau – aber mobil

Bei Bahntek arbeiten Klebpraktiker, Elektriker, Mechaniker und Mechatroniker wie bei jedem Schienenfahrzeughersteller oder Betreiber. Der große Unterschied: Bei ihnen wird es nie langweilig.

Bahntek arbeitet komplett ohne eigene Werkshallen – die Mitarbeitenden sind immer bei den Kunden auf Montage. Das heißt, sie schrauben nie lange an den selben Zügen oder am selben Arbeitsplatz – Abwechslung garantiert!

Die ständige Veränderung bedeutet auch ständige neue Möglichkeiten. Bei Bahntek ist die persönliche Entwicklung nicht nur möglich, sondern wird auch aktiv gefördert. So werden in wenigen Jahren aus Facharbeitern wahre Multitalente und sogar Führungskräfte. Hier erzählen einige von ihrem Werdegang.

### Steffen Werlich

#### Mechatronik-Meister und Projektleiter

##### Wie bist du zu Bahntek gekommen?

Ich bin seit Sommer 2019 bei Bahntek beschäftigt. Eingestellt wurde ich als Mechaniker für den Innenausbau.

##### Was macht die Arbeit bei Bahntek besonders?

Mit dem Bahntek-Team stoßen wir immer auf neue Herausforderungen, in denen ich mich

durch mein Know-how und meinen Qualitätsanspruch beweisen kann. Mein Spezialgebiet ist die mobile Instandhaltung, insbesondere die HU-Bestandteile wie Mittelpufferkupplung, Drehstellwechsel und Bremsrevisionen.

##### Was macht dich auf deine Arbeit stolz?

Dass Fleiß und Qualität gewürdigt werden. Deshalb wurde mir schon nach kurzer Zeit die Verantwortung für verschiedene Teams übertragen. Mittlerweile befasse ich mich vor allem mit der Leitung von Projekten, Teambetreuung und Disposition.

### Dany Ziemer

#### Elektromonteur und Projektleiter

##### Wie bist du zu Bahntek gekommen?

Seit 2018 unterstütze ich bei Bahntek den Bereich elektrische Änderungen. Vor einigen Monaten habe ich mein Herz in die Hand genommen und meinen Chef gebeten, mir für ein Projekt die Verantwortung als Projektleiter zu übertragen. Das hat super funktioniert und





mittlerweile leite ich mehrere Projekte im Bereich der elektrischen Modernisierungen. Mir hat insbesondere in dieser Zeit gefallen, dass ich mit auftretenden Problemen nie alleine da stand, sondern stets Unterstützung von der Führungsetage bekommen habe.

### Was macht die Arbeit bei Bahntek besonders?

Wir erleben den ganzen Lebenszyklus der Fahrzeuge mit. Vom Neubau über die Inbetriebnahme und die Wartung im laufenden Betrieb bis zu aufwendigen Retrofit-Arbeiten. Da gibt es immer neue Herausforderungen.

### Was macht dich auf deine Arbeit stolz?

Meine Kollegen sind ein super Team und machen mir das Leben als Führungskraft einfach. So macht es Spaß!

**Andre Müller**

**KFZ-Mechaniker und Inbetriebnehmer**

### Wie bist du zu Bahntek gekommen?

Ich arbeite mittlerweile seit über 10 Jahren bei Bahntek. Ich war bei einem größeren Betreiber für Fristarbeiten zuständig, fühlte mich aber nicht ausgelastet. Da kamen die spannenden Herausforderungen bei Bahntek, besonders bei der Elektrik genau richtig.

### Was macht die Arbeit bei Bahntek besonders?

Bahntek ist ein Familienunternehmen und das spürt man. Wir können hier aufeinander zählen, die Chefs sind jederzeit ansprechbar und wenn man ein Problem hat, wird unkompliziert eine Lösung gefunden.

FOTOS: BAHNTEK

**BAHNTEK**  
SPEZIALISTEN AM ZUG

### Was macht dich auf deine Arbeit stolz?

Wenn sich das Wissen bezahlt macht. Einmal haben wir zum Beispiel bei einem Kunden unterstützt, während ein anderes Unternehmen die Inbetriebnahme ausführte. Die lief dem Kunden aber zu langsam. Also habe ich mal einen Blick auf die Einstellungen am Computer geworfen, und schon lief es viel schneller. Der Kunde war so glücklich, die wollten mich direkt abwerben!

Bist du auch interessiert an den Herausforderungen bei Bahntek? Hier geht's zu den freien Stellen:



 **Kontakt:**

Bahntek GmbH

Lessingstraße 79

13158 Berlin

Telefon: +49 (0) 30 20 09 38 84

E-Mail: [bewerbung@bahntek.de](mailto:bewerbung@bahntek.de)

Internet: [www.bahntek.de](http://www.bahntek.de)

KSV GmbH

## Ingenieure für Eisenbahn- und Fahrzeugtechnik

– hoch qualifiziert und vielfältig einsetzbar –

Die KSV GmbH beschäftigt ein Team aus hoch qualifizierten Ingenieuren und Technikern, die ihr umfangreiches Fachwissen in den verschiedensten Geschäftsfeldern unseres Leistungsportfolios einbringen:

### Eisenbahnbetriebsleitertätigkeit

Mit hoch qualifizierten und erfahrenen Eisenbahnbetriebsleiter:innen, geprüft nach EBPV, übernehmen wir die eisenbahnbetriebliche Verantwortung für den Eisenbahnverkehr oder die Infrastruktur im Bereich öffentlicher und nicht-öffentlicher Eisenbahnen unserer Kund:innen und mit geprüften Anschlussbahnbetriebsleiter:innen (EBL für nicht-öffentliche Eisenbahnen) im Bereich nicht-öffentlicher bzw. nach BOA/EBOA betriebener Bahnen. Überdies werden Einzelprojekte mit eisenbahnbetriebsleitertypischen Tätigkeiten zur Unterstützung von Eisenbahnbetriebsleitungen übernommen. KSV steht auch für Werks- und Industriebahnen oder andere Betreiber von Anschlussgleisen als zuverlässiger Partner zur Verfügung.

Für unseren Bereich Eisenbahnbetrieb suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine:n Mitarbeiter:in zum Einsatz als Eisenbahnbetriebsleiter:in bei unseren Kunden sowie zur Mitarbeit in Projekten mit eisenbahnbetrieblichen bzw. eisenbahntechnischen Aufgabenstellungen.

### Aus- und Weiterbildung

Wir – vom EBA als Stelle für die Ausbildung gemäß TfV zugelassen – schulen Personal für die eisenbahnbetrieblichen Aufgaben unserer Kunden. Mit unserem Trainerteam verfügen

wir über die Kapazität und den umfassenden Sachverstand, um nahezu jedes Schulungsprojekt in den Bereichen Eisenbahnbetrieb bzw. Eisenbahnfahrzeuge durchzuführen. Unsere modernen Schulungsräume sind zertifiziert und verfügen über alle erforderlichen Präsentationsformen. Als EVU und gemäß TfV zugelassene Stelle für die Abnahme von Prüfungen sind wir in der Lage, den ordnungsgemäßen Abschluss der durchgeführten Ausbildungen abzusichern. Zur Gewährleistung einer weiterhin hohen Qualität der Ausbildung und Verbesserung der Lernmethodik verfügt die KSV über einen modernen Fahr Simulator (ETCS- und nebenfahrzeugfähig).

### Fachliche Beratungstätigkeit

Die Berater unseres Teams verfügen über hohe Qualifikationen und umfangreiche Erfahrungen aus zahlreichen Projekten in den Bereichen Eisenbahnbetrieb und Eisenbahnsicherheit. Dazu gehören unter anderem der Aufbau von EVU/EIU, die Entwicklung und Implementierung von Sicherheits-Management-Systemen (SMS), die Erarbeitung von Anträgen auf Sicherheitsbescheinigungen für Deutschland, die Konzeption von Verkehrsprojekten im SGV/SPV, Erarbeitung eisenbahnbetrieblicher, eisenbahntechnischer und unternehmensspezifischer Regelwerke und vieles mehr. Für unser Beraterteam suchen wir ebenfalls personelle Unterstützung.



### Unabhängige Bewertungsstelle

Wir sind eine vom EBA gem. § 5 Abs. 1d, Satz 1 Nr. 2 AEG anerkannte Unabhängige Bewertungsstelle nach Durchführungsverordnung (EU) Nr. 402/2013 (CSM-VO). Als Inspektionsstelle C besitzt die KSV die Kompetenz, eine unabhängige Bewertung der Eignung der Anwendung des in Anhang I der DVO (EU) Nr. 402/2013 dargelegten Risikomanagementverfahrens sowie seiner Ergebnisse in den Bereichen Betrieb – z. B. bei Aufbau und Organisation von EVU bzw. EVU-Neugründungen – und Instandhaltung Eisenbahnfahrzeuge durchzuführen.

### Technisches Controlling/Baubegleitung von Schienenfahrzeugen

Die KSV ist in der Bauüberwachung bei Herstellung von Schienenfahrzeugen (EBO- und BOStrab-Fahrzeuge) im Auftrag der Besteller von Fahrzeugen tätig. Als Teil unseres Geschäftsfeldes Dienstleistungen für Fahrzeuge und Werkstätten/ECM-Dienstleistungen übernehmen wir hier die Organisation, Vorbereitung und Durchführung verschiedener Aktivitäten im Rahmen der Baubegleitung, wie z. B. Erstmuster- und Rohbauprüfungen, Stückprüfungen von Schienenfahrzeugen im Endausbau, Überwachung der Inbetriebnahme und Betriebsaufnahme sowie der



Fertigungsprozesse und Qualitätssicherung der Lieferanten. Zudem stehen wir für die Beratung von Verkehrsunternehmen bezüglich der Neubeschaffung und Modernisierung von Schienenfahrzeugen (Spezifikationen, Angebotsbewertung, Lieferantenauswahl) zur Verfügung und führen technische Expertisen und Zustandsbegutachtungen von Schienenfahrzeugen aus. Die KSV ist zugelassene ECM-Stelle (Funktionen I-III) für die Instandhaltung von Wagen, Lokomotiven und Nebenfahrzeugen und erbringt in dieser Funktion Dienstleistungen für kleine und mittlere Wagenhalter, auch im Zuge von Beratungen.



Kontakt:

KSV GmbH

Ludwig-Erhard-Straße 55a

D-04103 Leipzig

Telefon: +49 (0) 341 998 2055

E-Mail: [bewerbung@ksv-europe.de](mailto:bewerbung@ksv-europe.de)

Internet: [www.ksv-europe.de](http://www.ksv-europe.de)



**K** KOMPETENZ

**S** SICHERHEIT

**V** VERANTWORTUNG

# SINGLE PAIR ETHERNET MAKES INFRASTRUCTURE ON ROLLING STOCK SMART.



Fast data communication over just one pair of copper wires:  
Single Pair Ethernet (SPE) is the gamechanger for infrastructure on trains.  
HARTING and Perinet enable networks for smart rolling stock solutions.  
Get more information.

[www.HARTING.com](http://www.HARTING.com)  
[www.perinet.io](http://www.perinet.io)



**Pushing Performance**  
Since 1945



## Der Bewerbungshelfer

### Schreiben Sie Ihre erfolgreiche Bewerbung mit Zukunftsbranche Bahn und Hesse/Schrader

Die Erfolgchancen einer Bewerbung lassen sich mit gründlicher Vorbereitung aller wichtigen Bewerbungsschritte maßgeblich verbessern. Gemeinsam mit dem renommierten Büro für Berufsstrategie Hesse/Schrader aus Berlin präsentiert Zukunftsbranche Bahn auf den folgenden Seiten wichtige Tipps und Ratschläge für Jobsuche, Bewerbung und Vorstellungsgespräch. Die Experten erklären, was bei den nach wie vor grundlegenden Bestandteilen der Bewerbung – dem Anschreiben und dem Lebenslauf – zu beachten ist, welche verschiedenen Bewerbungsformen es gibt und wie man sie einsetzen kann. Sie geben Hinweise, auf was Kandidat\*innen im Vorstellungsgespräch achten müssen und wie sie ihre Stärken im Assessment Center beweisen.

Zudem erhalten Jobaspirant\*innen Empfehlungen für die erfolgreiche Gehaltsverhandlung.



## Business Communities

### Die Karriere online vorantreiben

Das Internet bietet vielfältige Möglichkeiten, um die eigene Karriere positiv zu beeinflussen. Sie können hier sehr unkompliziert nach interessanten Stellenangeboten suchen, aber auch Ihr berufliches Profil in passenden Portalen präsentieren und dadurch gleichzeitig das eigene Netzwerk erweitern. Denn, wie heißt es so schön: „Kontakte schaden nur dem, der sie nicht hat“. Gekonnte Selbstdarstellung und kluges Netzwerken sind hierbei zwei Seiten einer Medaille – beides sollte harmonisch ineinandergreifen, um die beruflichen Ziele bestmöglich zu erreichen.

So kann die professionelle Internet-Selbstdarstellung im Idealfall den eigenen Marktwert erhöhen. Wenn die beruflichen Kenntnisse, zum Beispiel bestimmte Fachkompetenzen, besondere Sprachtalente oder Ihre preisgekrönte Kreativität, immer wieder im Netz auftauchen, so kann dies irgendwann auch neuen Arbeitgeber\*innen auffallen, die dann vielleicht den direkten Kontakt zu Ihnen suchen werden. Selbst wenn Sie aktuell überhaupt nicht auf Jobsuche sind, sind eine professionelle virtuelle Selbstdarstellung und

zielgerichtetes Networking durchaus ratsam. In Zeiten häufiger Firmenpleiten, Umstrukturierungen oder generell hoher Fluktuationen gilt es stets, die beste Ausgangsposition zu haben.

Die Erfahrungen bei der Stellensuche zeigen: Über Ausschreibungen in der Tages- und Fachpresse oder im Internet werden gerade einmal 30 Prozent aller Jobs vergeben. Individuelle Empfehlungen sind bei der Besetzung von Stellen deshalb besonders wichtig. Und wer nicht bekannt ist beziehungsweise sich kaum in



FOTO: PIXABAY / USA-REISEBLOGGER

*Durch eine professionelle virtuelle Darstellung können sich berufliche Chancen enorm verbessern – selbst, wenn Sie nicht auf Jobsuche sind.*

Netzwerke integriert hat, der kann auch nicht auf Empfehlungen hoffen.

### Wie lautet Ihre persönliche Botschaft?

Bevor man jedoch mit der virtuellen Eigenvermarktung beginnt, ist absolute Klarheit über die individuellen beruflichen Stärken, Kompetenzen sowie die jeweiligen Karriere-Ziele wichtig. Kurz gesagt: Was ist Ihr Thema und wem soll dies bekannt gemacht werden? Nur wer eine klare, eindeutige Botschaft hat, kann darauf hoffen, dass diese auch verstanden und dann weitergetragen wird. Ihre Selbstvermarktung funktioniert am besten, wenn sich die beruflichen Botschaften über Mund-zu-Mund-Propaganda verbreiten. Möglichst viele Menschen sollten verstehen, was Sie leisten, warum Sie es machen und welche Ziele Sie mit Ihrem Handeln verfolgen. Nur mit dieser Grundvoraussetzung lässt sich ein positiver Ruf als Fachexpert\*in beziehungsweise Spezialist\*in für ein konkretes Thema aufbauen.

Generell ist es hierbei auch wichtig, den Bogen der Selbstdarstellung im Social Web nicht zu überspannen. Wir alle kennen den Spruch „Klappern gehört zum Handwerk“. Gleichzeitig sollte die Maxime sein, dass Sie die eigenen Stärken in einer passenden Tonlage darstellen und in authentischer Weise relevante Erfolge oder Auszeichnungen benennen. Wer sich zu marktschreierisch als Champion aller Klassen, als beste\*r Mitarbeiter\*in aller Zeiten, als Problemlöser\*in für alle denkbaren Aufgaben präsentiert, wirkt eher unglaubwürdig und wird wenig oder kaum Vertrauen aufbauen können.

### Plattform und Profil

Im nächsten Schritt folgt die Auswahl einer passenden Internet-Plattform, um die beruflichen Ziele bestmöglich zu verwirklichen. In

Deutschland zählen zu den bekanntesten Portalen sicherlich xing.com sowie linkedin.com. Der Vorteil dieser Business Communities: Hier finden Sie ideale Möglichkeiten zur individuellen Selbstdarstellung sowie zum engagierten Networking. Und ganz am Rande können Sie auch noch vielfältige Stellenangebote durchsuchen. Hinzu kommt die Möglichkeit, in berufsrelevanten Foren mitzudiskutieren und auf diese Weise auf sich aufmerksam zu machen.

Welche konkreten inhaltlichen Punkte sind bei einem professionellen Profil in Business Communities, wie zum Beispiel Xing, zu beachten? Generell geht es um drei übergeordnete Themenbereiche: Kompetenz, Leistungsmotivation und Persönlichkeit. Die Kompetenz wird sichtbar in einer prägnanten, übersichtlichen Darstellung der wichtigsten Stationen Ihrer Berufspraxis. Leistungsmotivation zeigt sich beispielsweise in der Absolvierung von Weiterbildungen oder der Auffrischung von Fremdsprachenkenntnissen. Sehr viel Persönlichkeit wird mit dem Profilfoto kommuniziert, zum Beispiel ob jemand offen, sympathisch wirkt oder insgesamt eher zurückhaltend, verschlossen. Wichtig ist hierbei auch, dass die Kleidung auf dem Foto zu den beruflichen Zielen passt beziehungsweise so ausgewählt ist, wie Sie es auch für ein Vorstellungsgespräch tun würden. Durchaus empfehlenswert sind Schwarz-Weiß-Fotos, da diese eine besondere, quasi zeitlose Eleganz vermitteln.

Wer lieber Farbfotos möchte, sollte ganz genau auf die Farben seiner Kleidung und des Bildhintergrunds achten. Mit jeder Farbe werden bestimmte zusätzliche Bedeutungen vermittelt. So wird die Farbe Blau beispielsweise häufig mit Seriosität und Vertrauenswürdigkeit verbunden.





FOTO: VLADA KARPOVICH - PEXELS

Vor dem Erstellen eines Onlineprofils sollten die eigenen beruflichen Stärken, Kompetenzen und Karriereziele klargestellt werden.

## Bewusste Veröffentlichung

Bei allen Chancen, die das Internet bietet, sind auch die Gefahren zu beachten; das heißt: Sie sollten bestimmte Aktivitäten vermeiden. Hierzu gehört beispielsweise, dass in Business Communities keine zu privaten oder zweifelhaften Daten veröffentlicht werden. Die Persönlichkeit sollte im Profil – wie schon erläutert – natürlich deutlich werden, zum Beispiel durch das Foto, sportliche Interessen oder ehrenamtliches Engagement. Zu ausführliche Darstellungen von persönlichen Vorlieben sind jedoch unangemessen. In Business Communities werden geschäftliche Ziele verfolgt, weshalb beruflich relevante Informationen an erster Stelle stehen. Aber auch hierbei gilt es aufzupassen. Das Stichwort lautet Integrität: Wer öffentlich in seinem Profil schlecht über einen ehemaligen

Arbeitgeber spricht, der wird insgesamt auch seiner eigenen Vertrauenswürdigkeit schaden. Ebenfalls zu beachten sind die eigenen Kontakte, die mit dem Profil verbunden sind. Sollten die Kontakte öffentlich einsehbar sein, so können mögliche unseriöse Profile auch auf das eigene Profil negativ ausstrahlen – da man virtuell miteinander verbunden ist. Bedenken Sie also stets, welche Daten Sie global veröffentlichen. Nicht alle Details sind wirklich für alle Welt interessant oder sollten allen zugänglich gemacht werden. Ein Profil in Business Communities soll in erster Linie Interesse wecken und wichtige Aspekte der beruflichen Entwicklung darstellen, jedoch nicht bis ins letzte Detail alle denkbaren Lebenslaufinformationen im Internet präsentieren. Hierfür sind beispielsweise die individuell erstellten Bewerbungsun-



FOTO: ADRIAN / PIXABAY

terlagen sowie das persönliche Kennenlernen beim Vorstellungsgespräch besser geeignet.

### Suchen, finden (lassen) und halten

Virtuelle Selbstdarstellung und die notwendige Seriosität des veröffentlichten Profils sind auch deshalb so wichtig, weil der Bereich Social Media Recruiting immer mehr an Bedeutung gewinnt. Firmen nutzen das Internet nicht nur, um die virtuellen Aktivitäten vorhandener Bewerber\*innen zu überprüfen. Gleichzeitig suchen sie über Business Communities wie Xing aktiv und eigenständig nach passenden Mitarbeiter\*innen. Mit den vielfältig vorhandenen Suchoptionen werden interessante Profile herausgefiltert, zu denen mit einem aktuellen Stellenangebot der Kontakt hergestellt wird.

Die umfangreichen Suchfunktionen können Sie als Mitglied einer Business Community auch selbst nutzen, um neue Kontakte zu finden, also aktiv das eigene Networking positiv zu beeinflussen. So wäre es beispielsweise denkbar, interessante Gesprächspartner\*innen aus der

gleichen Branche, einer bestimmten Region und mit den gleichen beruflichen Zielen zu finden und sie dann mit einer individuell abgestimmten und höflichen Nachricht zu kontaktieren. Sind Kontakte einmal erfolgreich aufgebaut, so gilt es, diese auch zu pflegen. Hierzu gehören in passenden Abständen individuelle Kontaktaufnahmen. Generell sollten Sie hierbei nach dem Prinzip „Geben und Nehmen“ vorgehen.

Also: Was können Sie für Ihren Kontakt tun? Wie kann man ihm helfen? Nur wenn dieser Grundsatz beachtet wird, werden Sie Ihre Kontakte auch für die eigene Unterstützung motivieren können. Bedenken Sie allgemein auch: Online-Bekanntschäften ersetzen nie den persönlichen Handschlag!

Es gilt also immer, auch Situationen zu suchen, in denen man im realen Leben aufeinandertrifft, um dann direkt und persönlich berufliche Themen besprechen zu können.



FOTO: PIXABAY/FOTOGRAFIELINK

*Sorgfältig geführte Business Communities können viele Wege für die Karriere ebnen.*

## Die 5 wichtigen 3

Für Ihr Bewerbungsvorhaben gilt es diese 3 Herausforderungen anzugehen:

### Orientierung, Planung & Umsetzung

Die 3 wichtigsten Etappenabschnitte.

---

Bei Ihrer Bewerbungs-Vorbereitung gilt es zuerst zu durchdenken:  
Was sind bezogen auf den Job

### Ihre Erwartungen, Vorstellungen, Wünsche

und was

### Ihr Angebot, Ihre Kompetenzen und Problemlösungs-Erfahrungen

Für Ihre schriftliche Selbstdarstellung gilt es speziell 3 Kriterien zu bedienen:

### die Auswahl-Weichensteller, Sympathie, Neugier & Hoffnung wecken

und beim Vorstellungsgespräch kommt es darauf, an diese

### 3 Erwartungen

zu treffen:

Antworten auf Auswahl-Fragen vorbereiten,  
Mitarbeitsangebot überzeugend präsentieren,  
Überzeugungs-Strategien einsetzen.

... wie, erklären

**Hesse & Schrader**

Bewerbungs-  
experten

[www.hesseschrader.com](http://www.hesseschrader.com)



FOTO: PEXELS / THIRDMAN



## Rhomberg Sersa Vossloh GmbH - Maximale Lebensdauer für Schienennetze

Die Rhomberg Sersa Vossloh GmbH ist als Zusammenschluss der zwei international führenden Bahntechnikunternehmen Rhomberg Sersa Rail Group (RSRG) und Vossloh Rail Services GmbH spezialisiert auf das Instandhaltungsmanagement und die Digitalisierung von Gleisnetzen. Das breit aufgestellte Spektrum an Serviceleistungen wird ergänzt durch die unternehmenseigene Schulungseinrichtung BahnWege-Seminare®, die von Unternehmen aus dem gesamten deutschsprachigen Raum zur Qualifizierung ihrer Mitarbeitenden genutzt wird. Die eigens entwickelte Software MR.pro® kommt weltweit als Experten- und Asset-Management-System für die wirtschaftliche Instandhaltung der Gleisinfrastruktur zum Einsatz.

Wir setzen auf Vertrauen und eine hohe Eigenverantwortung unserer Mitarbeitenden - und legen großen Wert auf individuelle Förderung. Persönliche Nähe und gute Beziehungen zwischen Mitarbeitenden, Kunden und Netzwerkpartnern zeichnen uns aus.

### Werden Sie Teil unseres Teams

Zur kontinuierlichen Weiterentwicklung suchen wir Verstärkung in den Bereichen

- Inspektion
- Instandhaltung
- Anlagenmanagement
- Softwareentwicklung
- Seminare-Schulungen

**Gestalten Sie die Zukunft mit uns!**



Aktuelle Stellenangebote  
und weitere Informationen



## Bewerbungsvorhaben

# Orientierung, Planung & Umsetzung! Hilfe für Ihr Bewerbungsvorhaben

Es geht bei einer Bewerbung immer auch um Ihre Persönlichkeit, ganz abgesehen vom Vorgehen! Das erfordert oft ein neues Denken und Verstehen. Dazu gehört auch, sich der eigenen Kompetenzen bewusst zu sein – und diese dann selbstbewusst zu präsentieren. Die nachstehenden Vorbereitungs-Formeln und Fragen helfen Ihnen dabei, sich den potenziellen Arbeitgeber\*innen angemessen vorzustellen.

### Kurzübersicht

### Die 11 wichtigsten Weichensteller, die Ihr Vorhaben unterstützen

1. Stichwort: Bewusstsein
2. Was Sie zuerst gut durchdenken
3. Ihr Mitarbeiterangebot
4. Die 3 Weichensteller Ihres Erfolges
5. Ihre wichtigsten Kompetenzfelder
6. So machen Sie aufmerksam auf sich
7. Ihr Problemlösungs-Angebot
8. Die 3 Hauptfragen
9. Einschätzung Ihrer Person
10. Beeinflussung
11. Ihr Gesamteindruck entscheidet

Durchbrechen Sie das Schema von Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Sehen Sie sich als Unternehmer und bieten Sie Ihre Arbeitskraft, Ihr Know-how, Ihre Dienstleistung selbstbewusst (1) an. Doch noch bevor Sie sich bewerben, überdenken (2) Sie Ihre eigenen Vorstellungen und Wünsche. Auch was Sie anbieten können, in welcher Form Sie sich bewerben wollen und wo Sie Informationen über Ihre Gesprächspartner finden, sollte durchdacht werden. Ihr Mitarbeiterangebot (3) sollte erklären, warum Sie die nötige Qualifikation haben, und dies auch präsentieren.

Zeigen Sie Ihre **KLP** – **K**ompetenz, **L**eistungsmotivation und **P**ersönlichkeit! Diese

drei Weichensteller (4) sind Grundlage jeder Personalentscheidung. Machen Sie sich dazu Ihre Fähigkeiten (5) bewusst, dazu zählen Führungskompetenzen ebenso wie Problemlösungsstrategien und sozialer Sachverstand. Machen Sie Ihr Gegenüber neugierig (6) – je länger man sich mit Ihrer Bewerbung beschäftigt, desto besser. Zeigen Sie wie eine Partei im Wahlkampf, wofür Sie stehen und was Sie schon geleistet haben (7).

Denn im Vorstellungsgespräch wird man Ihnen Fragen (8) stellen, die vor allem dazu dienen, Sie kennenzulernen, Ihre Motivation aufzuzeigen und Ihre Fähigkeiten abzuschätzen. Für Arbeitnehmer ist es wichtig zu wissen (9), wie





*Stepstones für die erfolgreiche Bewerbung: Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Schema durchbrechen; sich selber kennen, um andere zu überzeugen; wissen, was Job-Weichen stellt und wo eigene Kompetenzen liegen.*

Sie mit anderen Menschen umgehen, welche Arbeitseinstellung Sie haben und wie belastbar Sie sind. Um zu überzeugen, nutzen Sie die KBA-Methode **(10)**: Kommunikationsziel definieren, eine knappe Botschaft entwickeln und Argumente auswählen, die diese unterstützen. Dazu sollten Sie angemessen gekleidet sein, sich gut benehmen und sich überlegen, mit welcher Haltung und Tonlage Sie antworten **(11)**.

## Wie man sein Alleinstellungsmerkmal findet

Am Anfang steht die Frage: „Was kann ich?“. Damit ist aber nicht irgendeine Fähigkeit gemeint, sondern etwas, das Sie beruflich unterscheidbar macht von anderen Mitbewerbern mit ähnlichem Hintergrund und Fachwissen. Die oben bereits erwähnten Weichensteller **KLP** helfen dabei.

Ähnlich und ebenfalls bedenken sollten Sie ihr **SOAP**:

- Ihr **S**ozialverhalten, dazu zählen auch Benehmen und Umgang.
- Ihre berufliche **O**rientierung, also aktuelle und zukünftige Ziele und Wunschpositionen sowie Ihren Leistungsanspruch.
- Ihr konkretes **A**rbeitsverhalten, was auch wieder Ihre Problemlösungskompetenz, Zuverlässigkeit und Flexibilität anschneldet.
- Ihre **p**sychische Konstitution. Hiermit ist gemeint, ob Sie gesund sind, wie es um Ihre Sympathie und Belastbarkeit sowie Ihr Selbstbewusstsein steht.

Wenn Sie diese Aspekte an sich selber analysieren und sich selbst Fragen dazu ehrlich beantworten, finden Sie Stärken und Fähigkeiten, die Sie von der Menge abheben.

## Der Lebenslauf

# Übersicht bewahren

Was die wenigsten wissen: Der Lebenslauf ist das bedeutendste Dokument Ihrer Bewerbung, denn er liefert die entscheidenden „Einladungsargumente“. Die wichtigsten Informationen über Sie, Ihre persönlichen Daten und Interessen, aber vor allem Ihre berufliche Entwicklung werden darin in der Regel in tabellarischer Form auf einer oder zwei Seiten dargestellt. Die meisten Personalverantwortlichen schauen als Erstes auf dieses „Informationsblatt“ und entscheiden daran oft innerhalb von Sekunden, ob Sie in das Unternehmen passen oder nicht.

### Grundschema Lebenslauf

- **Persönliche Daten:** Vor- und Zuname, Anschrift mit Telefon, Geburtsdatum und -ort.
- Die **Staatsangehörigkeit** brauchen Sie nur anzugeben, wenn Sie die deutsche Staatsbürgerschaft nicht haben oder Ihr Name das vermuten lässt.
- Die **Religionszugehörigkeit** ist heute nur noch dann wichtig, wenn sie für die angestrebte Stelle Relevanz besitzt (also bei Kirchen und kirchennahen Einrichtungen).
- **Berufserfahrung:** Neben Stichpunkten zu den ausgeführten Tätigkeiten gerne auch Ihren Verantwortungsbereich angeben (Umsatz, Anzahl der Mitarbeitenden etc.).
- Berufliche/außerberufliche **Weiterbildung**.
- **Schul- und Universitätslaufbahn:** Dazu gehören Studienfach/-fächer, Universität, Schwerpunkte, Praktika, gegebenenfalls das Thema der Examensarbeit oder der Promotion, Art der Examina, eventuell Hinweise auf besonderen Erfolg.
- **Sonstiges:** Besondere Kenntnisse, Talente, Erfahrungen und Hobbys.
- **Unterschrift:** Vor- und Zuname, am besten mit blauem Füllfederhalter oder Tintenschreiber leserlich unterschreiben. Für die E-Mail-Bewerbung einscannen!

- Den Namen nicht maschinenschriftlich wiederholen.

### Die fünf wichtigsten Tipps

1. Richten Sie Ihre gesamten Unterlagen danach aus, was den\*die Personaler\*in interessiert. Er\*sie will Informationen zu den Schlüsselbegriffen: Kompetenz (Was können Sie?), Leistungsmotivation (Wie engagiert sind Sie?) und Persönlichkeit (Wer sind Sie? Passen Sie in das Unternehmen?).
2. Für die Reihenfolge im Lebenslauf gibt es keine festen Regeln. Immer häufiger wird jedoch mit der Gegenwart begonnen. Der Vorteil: Der\*die Arbeitgeber\*in liest zunächst das Ergebnis Ihres bisherigen Werdegangs. Wer gerade in einem Job arbeitet, der kaum zu der Zielposition passt, sollte über eine andere Darstellungsform nachdenken.
3. Personaler\*innen stehen meist unter Zeitdruck. Zum Durchsehen des Lebenslaufs bleiben dabei nur wenige Minuten, bevor die Entscheidung fällt. Gestalten Sie ihn also prägnant und übersichtlich!
  - Auf gute Platzeinteilung und angemessene Ränder achten (circa 25 Millimeter links und 30 Millimeter rechts);
  - keine „Löcher“, Lücken in den Zeilen oder an deren Ende lassen;

## Muster Lebenslauf

### Zur Person

Jan Lingner, M. Eng. Elektrotechnik

geboren am 17. Mai 1997 in Potsdam  
ledig, ortsungebunden

Foto

### Angestrebte Position

Ingenieur der Elektro-/Nachrichtentechnik

### Hochschulbildung

10/2021 – 06/2024 Master Elektrotechnik, Note: 1,2  
an der Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin

Vertiefung: Elektrische Energiesysteme

10/2016 – 07/2021 Bachelorstudium Elektrotechnik, Note: 1,5

Bachelorarbeit an der Tec-Sys GmbH, Berlin  
Thema: Leistungselektronik in Kombination mit regenerativen  
Energien

### Auslandserfahrung

07/2018 - 09/2018 Produktionsmitarbeiter bei Sainsbury in Leeds/England  
(Verbrauchermarktkette, 15.000 Mitarbeiter)

05/2017 – 11/2017 Work & Travel durch Asien, Australien, Neuseeland

### Praxiserfahrung

10/2019 – 01/2021 Werkstudent bei der Schering AG, Berlin  
Bereiche: Energieübertragung und -verteilung und  
Übertragungssysteme  
- Assistent der Projektleitung  
- Planung und Organisation der Projekte

## Schematischer Aufbau

**Persönliche Daten:**  
Vorname, Nachname, Titel

Geburtsdatum, Geburtsort  
üblich: Familienstand  
optional: Staatsangehörigkeit

Angestrebte Position (evtl.)  
Ausgangssituation (evtl.)

### Hochschulbildung

### Auslandserfahrungen

Berufserfahrung (Position,  
Unternehmen, evtl.  
Tätigkeitsschwerpunkte)

BILD: BÜRO FÜR BERUFSTRATEGIE GMBH — HESSE/SCHRADER

Nach diesem Muster werden Lebensläufe aufgebaut.

- Schriftgröße 10–12 Punkt (Times New Roman oder Arial), einzeiliger Abstand;
  - keinen Blocksatz, sondern Flattersatz (linksbündig) verwenden.
4. Psychologische Untersuchungen ergaben, dass Schwarz-Weiß-Fotos von Betrachtenden als sympathischer empfunden werden als Farbbilder. Entscheiden Sie sich dennoch für ein Farbfoto, achten Sie auf dezente Farben Ihrer Kleidung und des Make-ups.
5. Haben Sie darüber hinaus besondere Kenntnisse oder Fertigkeiten, die Ihr Bild als interessante Persönlichkeit abrunden? Dazu gehören zum Beispiel soziale Kompetenz, künstlerische Begabung, sportliches Können. Dadurch können Sie Sympathiepunkte gewinnen und Anknüpfungspunkte für das Vorstellungsgespräch schaffen.

## Das Buch zum Thema:

### Bewerbungsunterlagen erstellen für Hochschulabsolventen

von Jürgen Hesse & Hans Christian Schrader  
+ Online-Content,  
134 Seiten  
ISBN 978-3-8490-2090-3

## Das Anschreiben

### Motivation auf dem Punkt

Das Anschreiben spielt für die Kandidat\*innenauswahl ebenfalls eine Rolle, wenn auch eine untergeordnete. Wenn Sie hier gut formulieren, glaubwürdige Gründe liefern, weshalb Sie gerade in diesem Unternehmen arbeiten möchten, und die gängigen, formalen Standards berücksichtigen, werden Sie den positiven Eindruck Ihres Lebenslaufs noch unterstreichen können. Auch das Anschreiben sollte den\*die Personaler\*in nicht länger aufhalten als unbedingt nötig. Beschränken Sie es deshalb auf weniger als eine ganze Seite, optimal sind sechs bis maximal zehn Sätze.

Wichtig ist ein gelungener Auftakt. Verzichten Sie deshalb unbedingt auf langweile Standard-Einleitungen, wie „Hiermit bewerbe ich mich um ...“ So beginnt jede zweite Bewerbung. Seien Sie selbst also etwas kreativer. Die Schlagworte für den gelungenen Einstieg lauten: Spannung erzeugen – Interesse wecken – Freundlichkeit vermitteln. Dennoch sollten Sie im Anschreiben auch Bezug auf den Anzeigentext (soweit vorhanden), Ihren vorherigen Anruf oder das Zusammentreffen auf einer Messe nehmen. Schaffen Sie möglichst viele Anknüpfungspunkte zu dem Unternehmen. Für die schriftliche Bewerbung und selbstverständlich auch später für das Vorstellungsgespräch ist es wichtig, dass Sie

möglichst viel über die jeweilige Firma wissen. Recherchieren Sie also gründlich! Hier ist außerdem die richtige Stelle, um Ihre wichtigsten Verkaufsargumente anzubringen. Haben Sie Qualifikationen und Qualitäten (Kenntnisse, Fähigkeiten, Eigenschaften) zu bieten, die zum Beispiel den im Anzeigentext genannten Anforderungen entsprechen? Können Sie sich mit der Unternehmensphilosophie identifizieren? Auf keinen Fall darf Ihre Motivation fehlen – also warum Sie sich bewerben, warum für diese Position und warum gerade in diesem Unternehmen. Der\*die Personalchef\*in soll den Eindruck gewinnen, dass Sie die richtige Person für die zu besetzende Stelle sind.

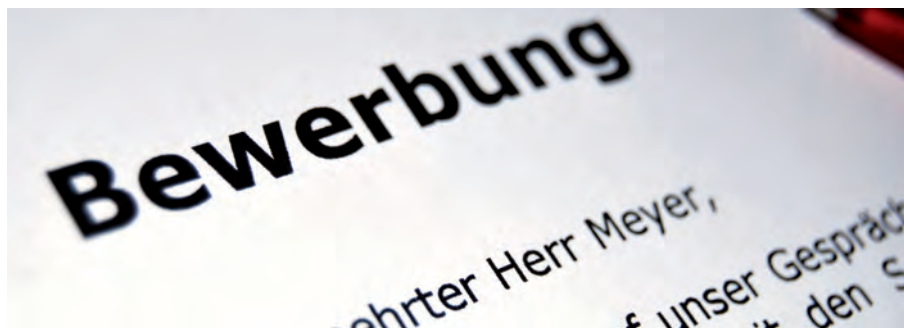


FOTO: PIRELLO / ANTON POIRSCHKE

Das Bewerbungsanschreiben sollte aus maximal zehn Sätzen bestehen, da Personaler\*innen nur begrenzte Zeit zur Auswahl geeigneter Bewerber\*innen zur Verfügung haben.



FOTO: LOUIS / PIXABAY

Sowohl der Lebenslauf als auch das Bewerbungsschreiben müssen unterschrieben sein. Bei einer Onlinebewerbung empfiehlt es sich, die Unterschrift einzuscannen.

### Grundschemata Anschreiben

- **Absender:** Ihre Anschrift inklusive Telefonnummer steht klassisch oben links oder auch als eine durchgängige Zeile am oberen Papierrand.
- Das **Datum** steht entweder rechts oben auf der Seite oder etwas tiefer, auf Höhe des Ortsnamens der Adresse, an die Ihre Bewerbung geschickt wird.
- **Anrede:** Statt „Sehr geehrte Damen und Herren“ zu schreiben, sollten Sie die Anrede besser personalisieren: „Sehr geehrter Herr Sydow“. Meistens steht der\*die zuständige Bearbeiter\*in in der Anzeige.
- **Abschluss:** Finden Sie einen freundlich-verbindlichen Schlusston. „Über eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch freue ich mich“, oder etwas frecher: „Noch Fragen? Dann laden Sie mich doch zu einem Vorstellungsgespräch ein. Darauf freue ich mich sehr.“
- **Grußformel:** Bitte beenden Sie das Anschreiben nicht mit „Hochachtungsvoll“. Besser ist „Mit freundlichen Grüßen“. Wenn Sie sich nach außerhalb bewerben, können Sie die Grußformel auch erweitern, zum Beispiel „Mit freundlichen Grüßen aus Berlin“ oder „Mit freundlichen Grüßen nach München.“
- **Unterschrift:** Auch hier gilt, nichts abzukürzen und am besten mit königsblauer Tinte unterschreiben beziehungsweise die Unterschrift einzuscannen.



<p>Jan Lingener Müllerstraße 33 14482 Potsdam 0331 - 12 34 56 78 E-Mail: jan.lingener@t-online.de</p>	<b>Schematischer Aufbau</b>
<p>DB ProjektBau GmbH Personalabteilung Frau Silvia Heise Caroline-Michaelis-Str. 5–11 10115 Berlin</p>	<b>Briefkopf:</b> <b>Vorname, Nachname</b> <b>Straße</b> <b>PLZ, Ort</b> <b>Telefon</b> <b>E-Mail</b>
<p>Potsdam, 08. August 2024</p>	<b>Anschrift</b> <b>Unternehmen</b> <b>Zusatz/Abteilung</b> <b>Ansprechpartner</b> <b>Straße</b> <b>PLZ Ort</b>
<b>Bewerbung als Ingenieur der Elektro-/Nachrichtentechnik</b>	<b>Ort, Datum</b>
<p>Sehr geehrte Frau Heise,</p>	<b>Betreff</b>
<p>vielen Dank für das freundliche Telefonat, das mein Interesse an einer Mitarbeit sehr bestärkt hat. Wie besprochen sende ich Ihnen heute meine Bewerbungsunterlagen zu.</p>	<b>Anrede</b>
<p>Kurz zu meiner Person: Ich bin 29 Jahre alt, habe an der HTW Berlin Elektrotechnik studiert und mein Studium im Juni 2021 mit der Note „sehr gut“ abgeschlossen.</p>	<b>Einleitender Satz</b>
<p>Schon während meines Studiums wählte ich sehr unterschiedliche Projekte, die hohe Anforderungen an meine Eigeninitiative und Flexibilität stellten. Mein Praktikum bei der Bayer Schering AG, Abteilung Technikum, führte zu einer Anstellung als studentischer Assistent der Projektleitung in den Bereichen Energieübertragung und -verteilung sowie Übertragungssysteme. Hier entwickelte ich die Fähigkeit, mich in kürzester Zeit in die Prozesse hineinzudenken, um auf der Basis einer fundierten Analyse zielorientierte Konzepte zu entwickeln. Bei der DB ProjektBau GmbH hoffe ich, eine berufliche Herausforderung zu finden, bei der sich meine lösungsorientierten und organisatorischen Fähigkeiten voll entfalten können.</p>	<b>Kurzdarstellung der Person</b>
<p>Zu meinen weiteren Stärken gehören eine ausgeprägte Kommunikations- und Begeisterungsfähigkeit sowie eine hohe Lernmotivation.</p>	<b>Begründung der Motivation</b>
<p>Mein Start in Ihrem Unternehmen ist bereits zum 01. September 2024 möglich.</p>	
<p>Über eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch freue ich mich sehr.</p>	
<p>Mit freundlichen Grüßen</p>	
	
<b>Jan Lingener</b>	<b>Einstellungsdatum</b>
	<b>Schlussatz</b>
	<b>Unterschrift</b>
	<b>Verweis auf Anlage</b>

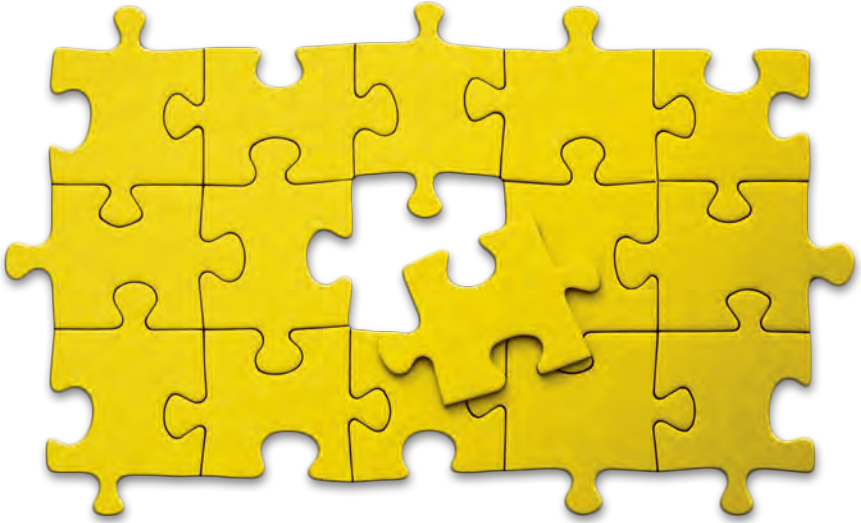


BILD: PIXABAY/ANNICA

*Im Bewerbungsanschreiben stellen Sie klar, warum ausgerechnet Sie der fehlende Teil im Unternehmen sind.*

### Die fünf wichtigsten Tipps

1. Das Anschreiben ist eine Fortsetzung Ihrer ganz persönlichen Bewerbungsstrategie. Passen Sie es – genau wie Ihren Lebenslauf – an die Besonderheiten und Anforderungen der angestrebten Arbeitsaufgaben und Position an.
2. Heben Sie die Qualifikationen und Qualitäten (Kenntnisse, Fähigkeiten, Eigenschaften) hervor, die den im Anzeigentext genannten Anforderungen entsprechen (nur inhaltlich, nicht etwa durch Textmarkierungen).
3. Vermeiden Sie Floskeln und formulieren Sie einfache, klare Sätze (gerade bei Onlinebewerbungen, da Sie nicht wissen, wie der als E-Mail versendete Text beim Adressaten dargestellt wird).
4. Abschließend Rechtschreibung, Grammatik und Zeichensetzung genau überprüfen (am besten von jemandem Korrektur lesen lassen!)
5. Bitten Sie Ihre Freund\*innen auch um deren Eindrücke. Wie kommt das Anschreiben an? Vermittelt es eine überzeugende Botschaft? Macht es auf Sie neugierig? Sind die Antworten auf diese Fragen zufriedenstellend, können Sie Ihre Bewerbung mit dem guten Gefühl versenden, Ihr Bestes gegeben zu haben.

Sie benötigen Hilfe bei der Erstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen?

**Wir sind gerne auf [www.hesseschrader.com](http://www.hesseschrader.com) für Sie da. Hier finden Sie für Ihr Bewerbungsvorhaben weitere Infos!**

### Das Buch zum Thema:

#### Das perfekte Anschreiben

von Jürgen Hesse & Hans Christian Schrader  
2016, 95 Seiten  
ISBN: 978-3-8490-1460-5

## Das Vorstellungsgespräch

### Mit Persönlichkeit punkten

Eine Einladung zum Vorstellungsgespräch ist immer ein Grund zur Freude. Denn sie bedeutet, dass Ihre Bewerbung überzeugend war und das Unternehmen Sie gerne kennenlernen möchte. Jetzt heißt es, das anstehende Gespräch erfolgreich zu meistern und die Personalverantwortlichen von sich und den eigenen Fähigkeiten zu überzeugen. Und das von Anfang an.

#### Gute Voraussetzungen schaffen

Wie sagt man so schön? „Pünktlichkeit ist eine Tugend.“ Von daher sollten Sie in jedem Fall rechtzeitig zum Vorstellungsgespräch erscheinen, denn von Unpünktlichkeit wird schnell auf schlechte Arbeitsmoral geschlossen. Recherchieren Sie die Adresse des Unternehmens, den genauen Anfahrtsweg und die Zeit, die Sie dorthin benötigen. Kalkulieren Sie auch Unvorhergesehenes wie Stau oder Zugausfall mit ein. Seien Sie am Tag des Gesprächs nach Möglichkeit ausgeruht und informieren Sie sich, welche Kleidung in der Branche üblich ist. Generell gilt: Lieber etwas overdressed als zu leger auftreten.

Im Gespräch sollten Sie von Ihrer Seite aus für eine freundliche Atmosphäre sorgen: Bedanken Sie sich für die Einladung, setzen Sie ein Lächeln auf und bemühen Sie sich um eine offene Körpersprache. Neben der Darlegung Ihres Fachwissens und Ihrer Kenntnisse über das Unternehmen, die Marktsituation und die Stellenanforderung geht es im Vorstellungsgespräch vor allem darum, Sympathien zu gewinnen. Denn zu etwa 70 Prozent zählt Ihre Persönlichkeit, nur zu 20 Prozent Ihre Leistungsmotivation und gerade einmal zu 10 Prozent Ihre fachliche Kompetenz.



FOTO: PICTURE-ALLIANCE/EB-STOCK/EMANUEL BLOEDT

*Im Vorstellungsgespräch nutzen viele Unternehmen die Chance, um nach beruflichen wie persönlichen Stärken und Schwächen zu fragen.*

### Fragen über Fragen

Auf diese Kategorien – Persönlichkeit, Leistungsmotivation und fachliche Kompetenz – beziehen sich auch alle Fragen im Vorstellungsgespräch. Viele Bewerber\*innen glauben noch immer, dass sie sich nicht vorbereiten müssen. Schließlich können sie sowieso nicht wissen, was gefragt wird. Diese Annahme ist falsch! Nichts ist peinlicher, als auf eine Standardfrage nur zwei gestammelte Sätze zu entgegnen. Wer sich schon vor dem Termin mit den Fragetypen auseinandersetzt und mögliche Antworten vorbereitet, kann viel entspannter in das Gespräch gehen, selbstbewusst auftreten und mit treffenden Antworten einen guten Eindruck hinterlassen. Darüber hinaus sollten Sie genau wissen, wer Sie sind und was Sie können. Damit verhindern Sie langatmige Reden und geben bei allen Antworten ein klares Bild von sich ab: Welche Botschaft wollen Sie vermitteln? Sind Sie die zeitgemäße Führungsperson oder der\*die ideale Kundenbetreuer\*in? Sind Sie ein geborenes Zahlengenie oder der\*die einfallsreiche Ideenentwickler\*in?

Denken Sie deshalb im Voraus über folgende grundsätzliche Fragen nach:

- Wer sind Sie?
- Was können Sie?
- Was erwarten Sie?
- Was wird gesucht?

Bevor das eigentliche Gespräch beginnt, startet der\*die Interviewer\*in meistens mit einem kurzen Small Talk, um die Situation aufzulockern. Möglicherweise berichtet der\*die Personaler\*in bereits im Anschluss über das Unternehmen und Ihre zukünftigen Aufgaben. Hören Sie aufmerksam zu und unterbrechen Sie nicht. Interesse signalisieren Sie am besten, indem Sie Nachfragen stellen und nickend zustimmen.

Das Buch zum Thema:

## Vorstellungsgespräch für Hochschulabsolventen Die 111 wichtigsten Fragen

von Jürgen Hesse &  
Hans Christian Schrader

2018, 288 Seiten

ISBN: 978-3-84902-583-0

Hesse/Schrader können auf über 40 Jahre Beratungstätigkeit verweisen (Büro für Berufsstrategie in Berlin und fünf weiteren Städten, siehe [www.berufsstrategie.com](http://www.berufsstrategie.com)) sowie auf 248 Bücher (mit einer deutschsprachigen Gesamtauflage von 9 Mio.) zu Bewerbungs-Themen. Hinzu kommen über 30 Tsd. individuelle Beratungen sowie weit über 20 Tsd. Workshops in dieser Zeit.

Gerne beraten wir Sie persönlich zu allen Berufs-, Bewerbungs- & Karrierefragen.



FOTO: PIRELLA GÖTTSCHE LOWE - STOCKADOBESTOCK



FOTO: PICTURE-ALLIANCE/EB-STOCK/MANUEL BLOEDT

*Bei guter Vorbereitung und überzeugenden Antworten ist ein erfolgreicher Abschluss der Vorstellungsphase so gut wie sicher.*

Wenn Sie an der Reihe sind, sprechen Sie nicht zu schnell und vermeiden Sie Füllwörter und lange Pausen.

So könnten die Fragen aussehen, für die Sie passende Antworten parat haben sollten:

### Fragen zur fachlichen Kompetenz

- Aus welchen Gründen haben Sie sich für das Studium/die Ausbildung entschieden?
- Was sind momentan Ihre konkreten Arbeitsaufgaben?
- Mit welchen Fachbüchern haben Sie sich in letzter Zeit beschäftigt?

Wo liegen Ihre Interessen- und Begabungsschwerpunkte? Ist ein roter Faden erkennbar? Wie sieht Ihr aktueller Wissensstand aus? Können Sie kompetent mitreden, einschätzen, beurteilen? Wenn es Ihnen gelingt, überzeugend darüber zu sprechen und außerdem noch Verknüpfungspunkte zum angestrebten Arbeitsplatz herzustellen, sammeln Sie viele Pluspunkte. Versuchen Sie, alle Stationen Ihres Werdegangs in einen logischen Zusammen-

hang zu bringen, denn ein stringenter Lebensentwurf gefällt.

### Fragen zur Leistungsmotivation

- Warum haben Sie sich bei uns beworben?
- Was wissen Sie über das Unternehmen/die Branche?

Es geht um die Überprüfung Ihres Interesses und Ihrer Bewerbmotive. Ist dieser Arbeitsplatz für Sie erste Wahl oder bloß ein Kompromiss? Hier sollten Sie wenigstens fünf Minuten frei sprechen können. Bringen Sie möglichst viele Fakten über das Unternehmen in Erfahrung, die Sie in Ihre Antwort einfließen lassen. Das demonstriert Motivation und Kompetenz.

### Fragen zur Persönlichkeit

- Erzählen Sie etwas über sich, wir möchten Sie gerne kennenlernen.
- Was können Sie gut/gar nicht?

Das ist die Chance, für Ihre Person zu werben. Überlegen Sie, was für die Stelle wichtig ist und



welche Ihrer Fähigkeiten dazu passen. Betonen Sie diese dann in Ihrer Antwort. Bewerben Sie sich beispielsweise bei einem Callcenter, können Sie über Ihre Kontaktfreudigkeit und Menschenkenntnis sprechen. Auch mit eher unangenehmen Nachfragen müssen Sie rechnen. Diese dienen dazu, vermeintliche Schwachstellen aufzudecken und zu beobachten, wie Sie reagieren. Sprechen Sie mit Gelassenheit und ohne große Übertreibungen sowohl über Positives als auch über harmlos Negatives. Perfektion hingegen ist unglaublich. Möchte der\*die Personaler\*in jedoch Unzulässiges von Ihnen wissen, sind Sie nicht zur Wahrheit verpflichtet. Dazu zählen Fragen nach Vorstrafen, Parteizugehörigkeit oder Kinderwunsch.

### Zu guter Letzt

Zum Schluss werden Sie häufig aufgefordert, eigene Fragen zu stellen, die Sie noch interessieren. Auf diese Situation sind viele Bewerber\*innen schlecht vorbereitet. Ein weiterer Grund, warum Sie sich gründlich mit dem Unternehmen auseinandersetzen sollten.

Denn nur wer Bescheid weiß, kann auch gute Nachfragen stellen. Erst im zweiten Gespräch – sofern Sie noch einmal eingeladen werden – sollten Sie sich nach Arbeitgeberleistungen erkundigen, zum Beispiel nach Gehalt oder Urlaubstagen. Das Gesprächsende besteht wiederum aus Small Talk. Fragen Sie ruhig, ab wann Sie mit einer Nachricht rechnen können beziehungsweise ob und wann Sie sich melden dürfen. Abschließend bedanken Sie sich noch einmal für das Gespräch.

### Vorstellungsgespräch per Webcam

Wenn Ihre Bewerbung überzeugt hat, folgt heutzutage nicht mehr zwingend ein traditionelles Vorstellungsgespräch. Gerade bei größte-

ren Entfernungen zwischen dem Firmensitz und dem Wohnort des\*der Bewerbenden kann ein Kennenlernen per Webcam eine sinnvolle Alternative sein. Mit Unterstützung der modernen, digitalen Kommunikationsmedien treffen die Gesprächspartner\*innen virtuell aufeinander und sparen dadurch langwierige Anreisen sowie entsprechende Kosten.

Obwohl Sie sich bei dieser Form des Vorstellungsgesprächs zumeist in Ihren eigenen vier Wänden, also in Ihrer Privatsphäre befinden, sollten Sie dennoch wichtige, etablierte Rituale beachten. Hierzu gehört, dass Sie sich in der gleichen Kleidung präsentieren, die Sie auch für ein klassisches Vorstellungsgespräch wählen würden. Statt sich auf die Couch zu lümmeln, nehmen Sie besser eine aufrechte Sitzposition ein. Am besten, Sie wählen den passenden Stuhl schon im Voraus aus.

Des Weiteren ist neben dem richtigen Abstand zur Kamera auch auf den eigenen Bildhintergrund zu achten. Empfehlenswert ist eine neutrale, weiße Fläche. Außerdem ist es wichtig, dass Sie während des Gesprächs beispielsweise nicht durch Telefonate oder mögliche Mitbewohner\*innen gestört werden. Generell müssen natürlich auch die technischen Details stimmen: Eine stabile Internetverbindung, notwendige Software-Updates sowie ein Testlauf im Freund\*innenkreis sorgen für die erforderliche Sicherheit in diesem Bereich.

Nach dem Jobinterview per Webcam rundet eine E-Mail mit einer freundlichen Danksagung das Kennenlernen ab. Gleichzeitig ist sie eine gute Möglichkeit, sich im Hinblick auf den weiteren Bewerbungsprozess noch einmal leistungsmotiviert zu präsentieren.

## Das Vorstellungsgespräch

### Die 33 wichtigsten Fragen

1. Erzählen Sie uns etwas über sich – was sollten wir über Sie wissen?\*
2. Warum bewerben Sie sich bei uns/warum für diese Aufgabe/Position/Verantwortung?
3. Warum sollten wir uns für Sie entscheiden?
4. Was spricht für, was gegen Sie?
5. Welche Vor- und Nachteile sehen Sie bei dieser Position/Aufgabe/ in diesem Beruf/ Branche?
6. Warum wollen Sie wechseln und wo überall haben Sie sich noch beworben?
7. Was täten Sie, wenn Sie ganz unabhängig (vom Geld, den Rahmenbedingungen, Bildungsabschlüssen und anderen Voraussetzungen etc.) wären?
8. Wie sind Sie mit Ausbildern/Vorgesetzten/ Kollegen, Kunden, Lieferanten bisher angekommen?
9. Haben Sie Vorbilder? Bitte benennen Sie uns Ihre Vorbilder und beschreiben Sie diese!
10. Schildern Sie Ihre praktischen Erfahrungen in dem von Ihnen angestrebten Bereich/ Position?
11. Was erwarten Sie für sich / von uns / den neuen Aufgaben?
12. Was sind Ihre persönlichen Stärken, was Ihre Schwächen?
13. Worauf sind Sie stolz und was beschämt Sie eher?
14. Womit sind Sie bei sich selbst unzufrieden?
15. Was kann Sie so richtig „auf die Palme bringen“, nerven?
16. Insbesondere jetzt unter dem Aspekt Vorgesetzte, Kollegen und Mitarbeiter?
17. Sind Sie schon mal ungerecht behandelt worden? Erzählen Sie uns mal ...!
18. Gibt es etwas in Ihrem (Arbeits-)Leben, das Sie bedauern/bereuen?
19. Was möchten Sie in 3 / 5 / 10 Jahren erreicht haben, und wo sehen Sie sich realistisch?
20. Wie sieht ein Arbeitsalltag bei Ihnen aus, was machen Sie? Schildern Sie z.B. was Sie gestern gemacht haben.
21. Was machen Sie in Ihrer Tätigkeit gerne und was weniger?
22. Was sind rückblickend Ihre besonderen Leistungen in Ihrem aktuellen Job?
23. Was machen Sie in Ihrer Freizeit, wie tanken Sie auf?
24. Wie und wo sind Sie im Internet unterwegs?
25. Welche Fragen haben Sie an uns?
26. Wie stellen Sie sich den Einstieg bei uns vor?
27. Wie stehen Partner/Eltern/Geschwister/ Freunde zu Ihren beruflichen Plänen?
28. Was machen Sie, wenn Sie diesen Arbeitsplatz nicht bekommen?
29. Wissen Sie, was Sie bei uns verdienen, und was sind dazu Ihre Vorstellungen?
30. Welche Fragen haben Sie erwartet, die wir Ihnen noch nicht gestellt haben?
31. Welche Fragen würden Sie sich selbst stellen, wenn Sie in unserer Position wären?
32. Wie würden Sie bei der Auswahl und Besetzung einer Position, wie Sie sie jetzt anstreben, vorgehen?
33. Nochmals, was unterscheidet Sie positiv von anderen (Ihr USP)?

# Wir machen Karrieren

... und unterstützen Sie bei der Umsetzung Ihrer beruflichen Wünsche & Ziele. Wir bieten Ihnen professionelle Seminare, Coachings und Beratungen zu allen beruflichen Themen & Fragestellungen an und unterstützen Ihre Karriere.

**Beratung & Coaching**

**Bewerbungsunterlagen**

**Seminare & Vorträge**

**Train-the-Trainer Seminare**

**Bücher & E-Books**

**Testtrainings & Eignungstests**



Foto: Gettyimages/OO Images/Robert Nicholas

**Wir beraten Sie gern telefonisch,  
per Videocall oder persönlich!**

Hesse/Schrader - Büro für Berufsstrategie  
Oranienburger Straße 4 - 5  
10178 Berlin  
Telefon 030 / 28 88 57 0  
Telefax 030 / 28 88 57 36  
service@hesseschrader.com  
www.hesseschrader.com



## Hesse/Schrader

**Erfolg haben. Mensch bleiben.**

Berlin · Frankfurt · Hamburg · München · Düsseldorf · Stuttgart

## Das Assessment Center

### Bewerbende unter der Lupe

Das Assessment Center (AC) gilt als das schwierigste Auswahlverfahren, bei dem die Bewerber\*innen nicht nur auf ihr Fachwissen, sondern auch auf Kontakt- und Kommunikationsvermögen, Sozial- und Problemlösungskompetenz, Konzentrationsfähigkeit hin geprüft werden.

Obwohl jedes AC unterschiedlich konzipiert ist, gleichen sie sich in bestimmten Punkten. So tauchen einzelne Aufgabentypen immer wieder auf. Eine gute Vorbereitung ist daher so sinnvoll wie unverzichtbar, damit Sie souveräner in die Prüfungssituation gehen und besser abschneiden. Das AC ist in typische Aufgaben unterteilt:

- Vorstellungsrunde
- Gruppendiskussion
- Rollenspiel
- Präsentation
- Postkorb

#### Vorstellungsrunde

Zumeist werden Sie als Bewerber\*in aufgefordert, sich den anderen Teilnehmer\*innen vorzustellen. Manchmal wird an diese Vorstellung eine zusätzliche Aufforderung geknüpft (Beispiel: „Stellen Sie sich bitte kurz vor und erzählen Sie uns, welches Motto Sie in Ihrem Leben begleitet“). An dieser Stelle möchten die Beobachter\*innen (Assessor\*innen) Ihr Kommunikations- und Kontaktverhalten überprüfen.

**Tip:** Bleiben Sie freundlich und gelassen. Vermeiden Sie ausschweifende Reden, aber



FOTOS: SVITLANA - STOCK.ADOBE.COM

*Ein Assessment Center hilft den Verantwortlichen in Unternehmen, ihre Bewerber\*innen einzuschätzen und ihre Stärken sowie Schwächen in verschiedenen Situationen zu beobachten.*



sein Sie auch nicht zu schüchtern oder wortkarg. Eine fünfminütige Selbstpräsentation über Ihre Person und Ihre (berufliche) Motivation lässt sich gut vorbereiten und vor Freund\*innen üben. Wenn Ihre Mitbewerber\*innen an der Reihe sind, lächeln Sie und zeigen Sie sich offen, informationsbereit und interessiert an dem, was sie zu berichten haben.

### Gruppendiskussion

Ihre Gruppe wird aufgefordert, gemeinsam über ein bestimmtes Thema zu diskutieren, das entweder vorgegeben oder von allen AC-Kandidat\*innen gemeinsam ausgewählt werden muss. Eine\*n Diskussionsleiter\*in gibt es nicht. Jede\*r vertritt den eigenen Standpunkt. Am Ende soll ein Diskussionsergebnis vorliegen, das gemeinsam erarbeitet wurde und von allen getragen wird. Dabei kann es unter den Teilnehmenden schnell zu Meinungsverschiedenheiten und Spannungen kommen. Solche Diskussionsrunden oder Aufgaben, die es zusammen zu lösen gilt, dienen dazu, Ihre

Kooperations- und Kompromissbereitschaft sowie Ihre Durchsetzungsfähigkeit zu testen.

**Tipp:** Seien Sie weder der\*die Erste noch der\*die Letzte, der\*die sich zu Wort meldet. Fallen Sie nicht durch zu viele oder zu wenige Beiträge auf, sondern dadurch, dass Sie Standpunkte zusammenfassen, gegebenenfalls sinnvoll ergänzen und der Diskussion eine Richtung geben. Loben Sie ruhig andere Beiträge, die Sie für gut befinden. Dadurch zeigen Sie, dass Sie das Ergebnis vor Ihr Ego stellen.

### Rollenspiel

Sie bekommen eine konkrete Aufgabe gestellt, zum Beispiel einer\*einem Kund\*in ein bestimmtes Produkt zu verkaufen, eine\*n unzufriedene\*n Auftraggeber\*in zu beruhigen oder ein schwieriges Mitarbeitendengespräch zu führen. In der Regel haben die beiden Rollenspieler\*innen einen Kompromiss herauszuarbeiten und zu verhandeln. Gefragt ist in solchen Konstellationen Ihre Fähigkeit zur Diplomatie, Ihre Sprachgewandtheit, Ihre



Entscheidungs- und Überzeugungskraft und wie Sie Ihr Kommunikationsziel erreichen.

**Tipp:** Leiten Sie Ihr Gespräch freundlich und aufmunternd ein. Kommen Sie dann zügig zur Sache und benennen Sie, worum es konkret geht, ohne jedoch Vorwürfe zu machen oder unangenehm zu sein. Jede Polemik sollten Sie vermeiden genauso wie Beschimpfungen oder offensichtlichen Druck. Fordern Sie Ihr Gegenüber auf, Lösungsvorschläge zu machen, und fragen Sie nach, was ihm\*ihr fehlt und wie Sie ihn\*sie unterstützen könnten. Auch diese Übung lässt sich im Voraus gut mit Freund\*innen üben.

## Präsentation

Auch für Ihren Kurzvortrag wird Ihnen das Thema entweder vorgegeben oder man lässt Sie frei wählen. Zur Vorbereitung bleiben Ihnen meist nur wenige Minuten Zeit. Danach sollen Sie Ihr Publikum – das Aus-

wahlgremium und die Mitbewerber\*innen – gut unterhalten. Diese Übung zeigt, wie Sie als Einzelne\*r vor anderen auftreten. Wie schon bei der Vorstellungsrunde möchte das Gremium hier Ihre Rhetorik, Ihr Selbstvertrauen und Ihre Überzeugungskraft testen.

**Tipp:** Ein gelungener Kurzvortrag setzt sich aus einer guten schnellen Einleitung, einer angenehmen Prise Humor und dem Einsatz der Medien, die Ihnen zur Verfügung gestellt werden (Flipchart, Beamer, Zeichnungen etc.), zusammen.

## Postkorb

Neben Intelligenz-, Konzentrations-, Leistungs- und Persönlichkeits-Tests gehört zu den am häufigsten eingesetzten schriftlichen Tests die Postkorb-Übung, die jede\*r AC-Teilnehmende für sich allein erledigt. Dazu bekommen Sie ganz viele verschiedene Zettel (daher der Name Postkorb) oder eine lange



FOTO: MATEJ KASTELIC - STOCK.ADOBE.COM

*Zu den Aufgaben im AC gehören unter anderem die Erarbeitung und Präsentation eines vorgegebenen oder selbst gewählten Themas.*

Liste mit Aufträgen unterschiedlichster Wichtigkeit, die unter Zeitdruck erledigt werden müssen. Ihre eigentliche Aufgabe ist dabei, eine plausible Reihenfolge in der Bearbeitung zu finden:

- Was ist wirklich wichtig und muss sofort erledigt werden?
- Was kann warten?
- Was lässt sich delegieren?

Hier müssen Sie Ihr logisches Denkvermögen, Ihr Organisationstalent und Ihre Entscheidungsfähigkeit, aber auch einen gewissen Weitblick unter Beweis stellen.

**Tipp:** Verschaffen Sie sich zunächst einen Überblick und setzen Sie dann Prioritäten. Im anschließenden Gespräch sollten Sie zu Ihren Entscheidungen stehen, sich von heiklen Nachfragen nicht aus der Fassung bringen lassen, aber berechtigte Kritik auch annehmen können. Letztendlich geht es im AC aber genau wie im Vorstellungsgespräch auch darum, Sympathie und Vertrauen für sich zu gewinnen. Zeigen Sie sich offen, informationsbereit und bemühen Sie sich um eine aktive Teilnahme. Dann wird man Ihnen den Job auch zutrauen!

### Beispiel Postkorb-Übung

Es ist Dienstag, der 7. Oktober, 11 Uhr.

Sie sind der\*die technische Leiter\*in eines mittelständischen Unternehmens, das Flugzeugteile produziert. Soeben kommen Sie von einem Arztbesuch ins Büro. Um 13.05 Uhr fliegen Sie für knapp eine Woche nach Tel Aviv, um eine neue Fabrik offiziell in Betrieb zu nehmen. Die lokale Prominenz wartet dort auf Sie, der Eröffnungstermin ist unaufschiebbar. Der Arzt, den Sie wegen Herzrhythmusstörungen aufsuchten, hat Sie vor zu viel Stress gewarnt.

Ihr Taxi zum Flughafen ist ab 11.20 Uhr bestellt und braucht normalerweise 40 Minuten. Sie müssen mindestens eine Stunde vor Abflug am Flughafen sein. In dieser Zeit gibt es eine Menge zu erledigen, denn aus Tel Aviv haben Sie dazu praktisch keine Möglichkeit.

### Die Aufgabe

Wie würden Sie vorgehen? Notieren Sie stichwortartig Ihre Entscheidung, Ihre Umgangsweise im Zusammenhang mit den jetzt auf Sie zukommenden Aufgaben, Ereignissen und Problemen. Vermerken Sie bei jedem Schritt, wie viel Zeit Sie für die Bearbeitung einplanen.

1. In Ihrem Büro sitzt schon einer Ihrer Abteilungsleiter und fängt sofort an, stolz von einem durchschlagenden Entwicklungserfolg zu schwärmen. Er geht tief ins Detail und fragt nach mehr personeller Unterstützung.
2. In dem Augenblick klingelt das Telefon. Der Direktor Ihrer privaten Bank erklärt, dass es um die Zinsen Ihres geplanten Hausbaukredites gehe. Um 12 Uhr werden neue, ungünstigere Zinskonditionen fällig. Er bittet Sie, doch kurz in der Bank vorbeizukommen.
3. Die Sekretärin legt Ihnen ein Fax vor. Der Vorstandsvorsitzende bittet Sie vor Ihrer Abreise noch einmal um telefonische Kontaktaufnahme. Es sei wichtig.
4. Außerdem haben Sie einen Bewerber am Telefon, der Ihnen vor einigen Wochen Bewerbungsunterlagen geschickt hat. Haben Sie kurz Zeit?
5. Sie schalten Ihren Computer ein und entdecken eine persönliche E-Mail: Der Makler hat einen potenten Käufer für Ihr altes Haus gefunden, der mehr zahlen



FOTO: PIXABAY/ WILLIAM IVEN

Prioritäten setzen, um Zeitdruck zu vermeiden, ist eine Stärke, die im Arbeitsalltag von Vorteil ist.

will, als zu erwarten war. Bis 11.15 Uhr sollen Sie zurückrufen.

6. Die Sekretärin übergibt Ihnen einen an Sie persönlich adressierten Umschlag, der gerade abgegeben wurde. Sie überfliegen den Inhalt. Hierin wird Ihr Pressereferent massiv, aber anonym beschuldigt, einen nicht näher bezeichneten Vertrauensbruch begangen zu haben.
7. Der Vorstandsvorsitzende ist am Telefon. Er hat eben den gleichen Brief mit selbigem Inhalt bekommen und fragt Sie nach Ihrer Einschätzung.
8. Die Sekretärin berichtet Ihnen von dem Anruf Ihres Gärtners, der wissen will, was er mit einem eben zugelaufenen Hund machen soll. Und ob der Rasen schon wieder gemäht werden soll. Sie mögen bitte kurz Bescheid geben. Die Sekretärin

sagt noch, dass sie soeben in den Radionachrichten von Unruhen in Tel Aviv gehört hat. Sie blickt Sie fragend an.

## Lösung der Beispielaufgabe

In dem hier stark verkürzten Beispiel einer Postkorbübung geht es weniger um die richtige Reihenfolge, sondern mehr um die effektive Nutzung der verbleibenden Zeit. Sicherlich gibt es keine Patentlösung, doch machen einige Vorschläge mehr beziehungsweise weniger Sinn. Vergleichen Sie unsere Ideen mit Ihren Entscheidungen. **Wichtig:** Maximal 25 Minuten (das Taxi kann noch 5 Minuten warten) haben Sie für acht Entscheidungssituationen. Das bedeutet im Durchschnitt etwas mehr als drei Minuten.

## Das Buch zum Thema:

### Assessment Center für Hochschulabsolventen

von Jürgen Hesse & Hans Christian Schrader  
mit CD-ROM, 2017  
ISBN: 978-3-84902-097-2

1. Das ist nicht der richtige Moment für Detailerzählungen. Gratulieren Sie, kürzen Sie ab, verstricken Sie sich nicht in eine Personaldiskussion und signalisieren Sie dem Abteilungsleiter, dass er das Problem eigenverantwortlich lösen wird. In einer Woche spricht man sich dann wieder. Zeitaufwand etwa fünf Minuten.
2. Sie geben telefonisch grünes Licht für den fest verabredeten Kredit, können aber nicht persönlich vorbeikommen. Zeitaufwand etwa eine Minute.
3. Sie bitten die Sekretärin, Sie vor Ihrer Abreise noch einmal an den Anruf bei dem Vorstandsvorsitzenden zu erinnern. Zeitaufwand etwa eine Minute.
4. Sie sind für den Bewerber nicht zu sprechen und bitten die Sekretärin, die Anrufe spätestens ab jetzt genau zu filtern. Zeitaufwand etwa eine Minute.
5. Sie bitten die Sekretärin, anzurufen und über Ihre Reise zu informieren. Zeitaufwand etwa eine Minute. (Ein ernsthafter Interessent läuft in sieben Tagen nicht weg.)
6. Sie lesen den Brief und überlegen. Noch tun Sie nichts. Zeitaufwand etwa fünf Minuten.
7. Sie teilen dem Vorstandsvorsitzenden Ihre Meinung mit, zurzeit noch nichts zu unternehmen, die Sache aber trotzdem ernst zu nehmen und verfolgen zu wollen. Bei dieser Gelegenheit klären Sie, was er sonst noch von Ihnen wollte. Zeitaufwand etwa zehn Minuten.
8. Sie müssen all diese Dinge (Hund, Rasen, Unruhen) übergehen. Zeitaufwand etwa eine Minute.

ANZEIGE



## Auf den Schienen zu Hause: Unser Schulungsprogramm für Lokführer/innen.

Machen Sie jetzt Ihre Ausbildung bei HAAsE oder wählen Sie einzelne Module zur Nachschulung.

Die zertifizierte Ausbildung an der HAAsE Akademie lehrt in Teilqualifikationen alle Aufgabenbereiche für den vielfältigen Job als Lokführer/in:

- Grundlagen E- und V-Traktion
- Kommunikationsanlagen und Funk
- Signale gemäß Richtlinie 301
- Wagenprüfung G oder P Stufe II
- Bremsproberechtigung
- Rangierbegleitung
- Gefahrgut-Grundschulung
- Betriebsdienst
- Zugbeeinflussungssysteme PZB + LZB
- Praktische Ausbildungsfahrten am Simulator und im Betrieb

Jetzt informieren unter [www.haase-bahn.de](http://www.haase-bahn.de)  
T +49 (0) 941 / 70 57 07 75  
M [info@ausbildung-lokfuehrer.de](mailto:info@ausbildung-lokfuehrer.de)



FOTO: BILDAGENTUR-ONLINE

## Die Gehaltsverhandlung

# Der Wert der eigenen Arbeit

Gehaltsverhandlungen zu führen fällt vielen Arbeitnehmer\*innen immer noch schwer – gerade am Anfang der Karriere, wenn Sie noch kein Gefühl für den Wert ihrer Arbeit entwickelt haben. Aber auch alte Hasen folgen häufig dem Motto: „Über Geld redet man nicht.“ Darum zu „feilschen“ oder gar zu „betteln“ ist ungleich unangenehm. Doch wer nicht permanent mit dem Gefühl leben möchte, sich unter Wert verkauft zu haben, der muss bei der Gehaltsverhandlung aktiv agieren. Vor dem Gespräch sollten Sie sich also gut vorbereiten und mit einigen Fragen intensiv auseinandersetzen:

### Was wollen Sie?

Eine Grundvoraussetzung für den Erfolg ist ein Ziel. Dieses sollten Sie möglichst realistisch ansetzen. Wer bei der Gehaltsverhandlung zu hoch pokert, wird leicht in seine Schranken verwiesen. Ein guter Ausgangspunkt ist Ihr jetziges Gehalt. Verhandeln Sie immer über das Jahres-Bruttogehalt, damit eventuell ein mögliches 13. Gehalt oder Prämien einbezogen werden. Denken Sie auch an zusätzliche Leistungen wie Fahrgeld oder die Beteiligung an Lebensversicherungen und Zusatzrenten. Besonders wenn Sie noch über keine oder nur geringe Berufserfahrung verfügen, müssen Sie ein Gespür dafür entwickeln, was gehaltstechnisch möglich ist. Wer weiß, was „üblicher-

weise“ in der Branche für die angebotene oder auch schon eingenommene Position gezahlt wird und welche Spannweite erdenklich ist, kann überzeugender argumentieren. Zur Vorbereitung der Gehaltsverhandlung gehört deshalb, sich sowohl über die regionalen und branchenüblichen Durchschnittsgehälter als auch über die Geschäftslage des Unternehmens zu informieren. Presse und Internet liefern hier sehr gute Anhaltspunkte. Eine realistischere Einschätzung erhalten Sie, wenn Sie sich in Ihrem (beruflichen) Netzwerk umhören. Machen Sie sich auch Gedanken darüber, wo Ihre absolute Untergrenze liegt (wenn alle anderen Voraussetzungen stimmen). Ansonsten ist der Frust vorprogrammiert.



### Was haben Sie zu bieten?

Das ist die Frage aller Fragen. Chefs\*Chefinnen wollen vor allem Leistungsträger\*innen im Unternehmen haben beziehungsweise halten und zahlen dementsprechend bereitwilliger. Machen Sie daher vor der Verhandlung eine persönliche Bestandsaufnahme.

- Welche Aus- und Weiterbildungen können Sie vorweisen?
- Welche Position/-en haben Sie bislang bekleidet?
- Welche beruflichen Erfahrungen (im In- und Ausland) bringen Sie mit?
- Was waren Ihre bisherigen beruflichen Erfolge?
- Wo liegen Ihre Arbeitsschwerpunkte?
- Über welche anderen Fähigkeiten und Kenntnisse verfügen Sie?

Beziehen Sie auch Aspekte wie Selbstvertrauen, Initiative, Zielstrebigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit in Ihre Überlegungen ein.

### Wie gehen Sie es an?

Wie Sie Ihren Gehaltswunsch vorbringen, ist wesentlich für Ihren Erfolg: Ihre Körpersprache muss Selbstsicherheit signalisieren. Ihre Argumente wirken wenig überzeugend, wenn Ihre Blicke, Gestik, Mimik, Körperhaltung, Sprechweise, Geruch und Kleidung einen anderen Eindruck erwecken. Vorgesetzte achten genau darauf, wie Sie sich präsentieren: lascher oder fester Händedruck, verstohlenes „Nach-unten-Schauen“ oder offener, freundlicher Blick, hängende Schultern oder gerade Haltung? Treten Sie selbstbewusst, offen und freundlich auf. Auf einen konkreten Betrag sollten Sie nach Möglichkeit nicht als Erstes zu sprechen kommen. Legen Sie vielmehr zunächst

Ihre Gründe für das gewünschte Gehalt vor. Bei Nachfrage des\*der Vorgesetzten sagen Sie, dass Sie sich über ein Angebot von ihm\*ihr freuen würden. Das fällt vielleicht großzügiger aus als erwartet. Geht er\*sie nicht darauf ein, geben Sie unbedingt einen Verhandlungsspielraum mit Ober- und Untergrenze an. Lassen Sie sich nicht vom ersten „Gegenwind“ umwehen. Mit Widerständen müssen Sie rechnen. Tragen Sie Ihre Punkte einzeln und nicht geballt vor, sonst reicht eventuell nur ein Gegenargument, um alles abzuschmettern. Mit Ihrem stärksten Argument warten Sie bis zum Schluss.

### Und dann?

Auch wenn sich der\*die Arbeitgeber\*in gegen Ihren Wunsch ausspricht: Zeigen Sie Verständnis. Fragen Sie, ob eine Gehaltserhöhung später möglich wäre und was Sie dafür tun könnten. Lassen Sie sich aber nicht auf unbestimmte Zeit vertrösten, sondern vereinbaren Sie einen Termin in naher Zukunft, an dem man sich noch mal zusammensetzt. Falls Ihr\*e Vorgesetzte\*r partout nicht mehr zahlen will, können Sie auf andere Vergütungen ausweichen: Fahr geldzuschuss, Weiterbildung, Sonderurlaubsregelungen, Kindergarten- oder Mietbeihilfen. Diese Zusatzleistungen können sogar lukrativer sein als die Gehaltserhöhung, weil sie häufig steuerfrei sind. Erfahrungsgemäß ist hier die Hemmschwelle geringer, dem\*der Mitarbeiter\*in entgegenzukommen.

### Das Buch zum Thema:

#### Die 100 wichtigsten Tipps für die erfolgreiche Gehaltsverhandlung

von Jürgen Hesse & Hans Christian Schrader  
 nur als e-Book, 171 Seiten  
 ISBN: 978-3-86668-601-4

## Die Jobmesse

### Eintrittskarte zur Karriere

Firmenkontaktmessen sind das ideale Terrain für Berufseinsteiger\*innen, um sich über Arbeitsfelder und Jobperspektiven zu informieren und schon auf erste Tuchfühlung mit dem mit Wunscharbeitgeber\*innen zu gehen. Egal, ob Sie Kontakte für später knüpfen, sich auf konkrete Stellen bewerben oder sich einen Überblick über den Arbeitsmarkt verschaffen wollen – bedenken Sie, dass jedes Gespräch mit Unternehmensvertreter\*innen bereits zukunftsweisend sein kann. Wer weiß, vielleicht nehmen Sie am Ende des Tages neben zahlreichen Informationen, Firmenbroschüren und anderen Werbematerialien auch noch mehr mit nach Haus: die Einladung für ein Vorstellungsgespräch, die Aussicht auf ein Praktikum oder eine Idee für Ihre Abschlussarbeit. Da dürfen Sie nichts dem Zufall überlassen. So ein Messetag will gut geplant sein!

#### **Vor der Messe**

Vorbereitung ist das A und O – das gilt nicht nur für die Erstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen

und eine überzeugende Vorstellung beim Jobinterview oder im Assessment Center, sondern eben auch für den gelungenen Messeauftritt.



FOTO: STUZUBI

*Karriere- und Jobmessen wie die Stuzubi in Leipzig bieten Berufseinsteiger\*innen die Möglichkeit, sich bei den verschiedenen Ausstellern über ihre beruflichen Möglichkeiten zu informieren.*



FOTO: MCH MESSE SCHWEIZ (ZÜRICH) AG

*Unter dem Motto „Zukunft selbst gestalten“ bieten viele Messe-Aussteller den Besucher\*innen die Gelegenheit, Berufsfelder praktisch zu testen.*

### Ziel

Überlegen Sie zunächst genau, was die Intention Ihres Messebesuchs ist. Suchen Sie einen Job, ein Praktikum, ein Thema für die Diplomarbeit oder einfach Brancheninformationen?

### Recherche

Verschaffen Sie sich einen Überblick über alle teilnehmenden Unternehmen auf den Webseiten der jeweiligen Messe und informieren Sie sich gründlich über die Firmen, die Sie besonders interessieren (Branche, Größe, Standorte, Produktpalette, Ansprechpartner\*innen etc.).

Entscheidende Hinweise liefern Ihnen die dort ausgeschriebenen Stellen sowie Praktikums- und Traineeplätze. Vielleicht passt Ihr Profil ja genau auf eines der Jobangebote? Dann haben Sie gleich einen guten Anknüpfungspunkt für ein Gespräch mit Unternehmensvertreter\*innen.

### Berufsprofil

Setzen Sie sich intensiv mit Ihren beruflichen Zielen, Wünschen und Fähigkeiten auseinan-

der: Was sind Ihre Interessen? Was können Sie besser als Ihre Mitbewerber\*innen? Aus welchen Gründen sollte man sich für Sie entscheiden? Überlegen Sie sich auch, welcher konkrete Einsatzbereich für Sie interessant wäre und wie viel Zeit Sie beispielsweise für ein Praktikum hätten.

### Unterlagen

Aktualisieren Sie Ihre Bewerbungsunterlagen. Nehmen Sie am besten sowohl eine vollständige Bewerbungsmappe als auch eine Kurzbewerbung mit, zum Beispiel einen Bewerbungsflyer. So haben Sie je nach Situation das passende Dokument parat.

### Selbstpräsentation

Bereiten Sie einen Dreiminuten-Spot vor, in dem Sie darüber Auskunft geben, wer Sie sind, welche Ausbildung Sie abgeschlossen haben und welcher Werdegang bereits hinter Ihnen liegt, was an beruflichen Erfahrungen Sie mitbringen, wie Ihre aktuelle Situation aussieht und mit welcher Motivation Sie sich bewerben möchten.

## Auf der Messe

Bei jedem Kontakt sind die ersten 30 Sekunden entscheidend. Innerhalb dieser Zeit beurteilen wir, ob wir das Gegenüber sympathisch finden, weiter kennenlernen und ein Gespräch mit ihm führen möchten. Von daher ist eine positive Ausstrahlung wichtig, auf die Sie durchaus einen Einfluss haben.

## Kleidung

Achten Sie bei der Wahl des Outfits auf eine gepflegte, aber zu Ihnen passende Kleidung. Bedenken Sie dabei, dass der Messebesuch einem vorgezogenen Vorstellungsgespräch gleicht.

## Initiative

Warten Sie nicht, bis die Unternehmensvertreter\*innen Sie ansprechen, sondern gehen Sie aktiv, in aufrechter Haltung, angemessenem Tempo und mit einem freundlichen Lächeln

auf sie zu. Suchen und halten Sie den Blickkontakt!

## Einstieg

Beziehen Sie sich in Ihrer Einstiegsfrage auf das Unternehmen, dortige Tätigkeitsfelder oder auch aktuelle Branchentrends. So machen Sie Ihre Motivation deutlich.

## Interesse

Mit gezielten Fragen, die trotz Ihrer guten Recherche noch offen geblieben sind, beweisen Sie, dass Sie sich mit dem Unternehmen intensiv befasst haben.

## Botschaft

Präsentieren Sie Ihren Dreiminuten-Spot. Wichtig ist, dass Sie Ihre Kernbotschaft auf den Punkt bringen. Sind Sie ein\*e kreative\*r Problemlöser\*in oder der\*die ideale Kundenbetreuer\*in?



FOTO: JOBSFORFUTURE/ CHRISTOPH BLÜTHNER

*Der erste Eindruck zählt bei Vorstellungsgesprächen ebenso wie auf Karrieremessen, wie zum Beispiel „Jobs for Future“ in Mannheim. Um einen guten Eindruck zu hinterlassen, sollte der Besuch einer Job- oder Karrieremesse gut geplant sein.*

**Austausch**

Fragen Sie Ihre\*n Gesprächspartner\*in gegen Ende, ob Sie Ihre Unterlagen oder Ihr Kurzprofil gleich bei ihm\*ihr lassen dürfen. Bitten Sie ihn\*sie im Gegenzug um eine Visitenkarte.

**Abschluss**

Bestätigen Sie die im Gespräch getroffenen Vereinbarungen, bedanken Sie sich für die Unterhaltung und verabschieden Sie sich höflich.

**Nach der Messe: Nachfassen**

Notieren Sie sich nach jedem Gespräch, mit wem Sie über was gesprochen haben. Erledigen Sie all Ihre Zusagen zeitnah und zuverlässig, beispielsweise das Versenden der Bewerbungsunterlagen, falls Sie diese nicht gleich am Messestand gelassen haben.

**Alle Informationen rund um Jobmessen gibt es auf:**

[www.zukunftsbranche-bahn.de](http://www.zukunftsbranche-bahn.de)

ANZEIGE

Größte Bildungs-, Job- und Gründermesse in Sachsen-Anhalt

**Chance**

HALLE MESSE  
23. + 24. Febr. 2024  
[www.chance-halle.de](http://www.chance-halle.de)

Zukunft selbst gestalten

Die Messe für Bildung, Job und Gründung in Sachsen

**Karriere Start**

ME SSE DRESDEN · 19. – 21. Jan. 2024  
Fr. 9 – 17 Uhr · Sa./So. 10 – 17 Uhr  
[www.messe-karrierestart.de](http://www.messe-karrierestart.de)  

**IMPULS**

Größte Messe für Bildung, Job und Gründung in Brandenburg

16. + 17. Febr. 2024 · Messe Cottbus  
täglich 10 – 17 Uhr · [www.impuls-cb.de](http://www.impuls-cb.de)

Hessens größte Messe für Beruf und Karriere

**Chance**

Zukunft selbst gestalten

26. + 27. Januar | Messe Giessen





FOTO: INNOTRANS – MESSE BERLIN

## InnoTrans 2024

# InnoTrans bringt Karrieren in Fahrt

Ob SAP-Berater:in, Triebfahrzeugführer:in, Business-Analyst oder Ingenieur:in – der Mobilitätssektor sucht Nachwuchstalente. Als Weltleitmesse für Verkehrstechnik bietet die InnoTrans verschiedene Formate, die Studierende und Young Professionals mit Unternehmen aus der Bahnbranche zusammenbringen. Dazu gehört auch der Eurailpress Career Boost. In dem Format verbinden Elevator-Pitches Jobsuchende mit Recruitern. Auf der InnoTrans 2024 findet der Career Boost wieder auf der Live-Bühne statt.

### Traumjob in 90 Sekunden

„Trau’ Dich und zeig’ uns, wer Du bist!“. Auf der Talent Stage stellen sich junge Fachkräfte in 90-sekündigen Pitches vor und beantworten kurze Fragen des Moderators. Wer Interesse weckt, kann sich anschließend mit den HR-Fachleuten austauschen. Die Jobsuchenden treten jeweils in einer der fünf Kategorien an: Technische Berufe, Ingenieurwesen,

IT-Fachleute, betriebliche Berufe und kaufmännische Berufe.

Bei der InnoTrans 2022 war Fayad Samad einer von ihnen. Damals studierte er noch Schienenfahrzeugtechnik an der RWTH Aachen. Wenige Wochen nach seinem Auftritt auf der Talent Stage erhielt er ein Praktikum bei Alstom, das er im März 2023 beendete.

Seit April arbeitet er dort als Systemingenieur. „Der Career Boost ist eine wundervolle Plattform und ich hoffe, dass er noch viele Jahre Teil der InnoTrans sein wird“, sagt Fayad. Ein weiterer Teilnehmer war BWL-Student Jakob Krzystof Szajek aus Wien, der eine Stelle bei Plasser & Theurer bekam. „Der Pitch war eine gute Gelegenheit, um mich zu zeigen, aber auch eine Herausforderung. Tatsächlich habe ich nach meinem Pitch viele Angebote bekommen. Es hat sich gelohnt, die 1000 Kilometer aus Wien anzureisen“, lautet sein Fazit.

### InnoTrans Campus 2024:

#### Your. Future.

Auf der InnoTrans 2024 vom 24. bis 27. September verbindet das Angebot des InnoTrans Campus in der Halle 21e Schüler:innen der Abschlussklassen, Studierende oder Young Professionals mit HR-Fachleuten der Aussteller. Eurailpress Career Boost, RecruitingLAB, Talent Stage, Career Point und Tours sowie die Jobwall bieten viele Möglichkeiten, Kontakte zwischen Nachwuchskräften und Unternehmen zu knüpfen.

Das RecruitingLAB ist eine exklusive Networking-Area, in der Jobsuchende mit HR-Fachleuten direkt in Kontakt treten. Auf der Talent Stage informieren sie über Ausbildung, Einstieg und Karriere in ihren Unternehmen. Die Jobwall enthält aktuelle Stellenangebote der Aussteller auf InnoTrans Plus online oder live in der Halle.

### Career Tours zu den Ausstellern der InnoTrans

Einen kompakten Überblick über das Messereschehen erhalten Studierende und Nachwuchsfachkräfte bei den Career Tours. Die Rundgänge finden mehrmals täglich statt

und sind kostenfrei. Die Career Tours führen zu den Ausstellern, die ihren Messestand mit einem Career Point markiert haben und direkt vor Ort über mögliche Karrierechancen in ihrem Unternehmen informieren.

### InnoTrans:

#### Weltweit größtes Branchenschau fenster

Auf der InnoTrans trifft sich die gesamte Welt der Schienenverkehrstechnik und Mobilität. Auf einer Fläche von 200.000 m<sup>2</sup> belegt die Leitmesse alle 42 Hallen des Berliner Messegeländes. 2022 präsentierten 2.771 internationale Aussteller 132.319 Fachbesucher:innen aus 137 Ländern Innovationen und Weltneuheiten.

Die InnoTrans umfasst eine einzigartige Marktdeckung: Das Angebot reicht von A bis Z über Antriebe, Busse, ERTMS, Künstliche Intelligenz (KI), Maintenance, Straßenbahnen, Wasserstoffzüge bis zu Zweiradfahrzeugen.

Mit dem AI Mobility Lab bietet die InnoTrans 2024 erstmals einen eigenen Ausstellungsbe reich zu KI, Robotics, Datenschutz und Cyber Security. Herz der InnoTrans ist das Frei- und Gleisgelände mit 3.500 Gleis Metern, das 142 Fahrzeuge direkt auf der Schiene zeigte. Das Bus Display mit unmittelbar ange bundenen 500 Metern Demonstration Course setzt die nächste Generation Busse live im fahrenden Betrieb in Szene.



#### InnoTrans Campus

Anne Gütte

Telefon: +49 (0) 303038 2065

E-Mail: [anne.guette@messe-berlin.de](mailto:anne.guette@messe-berlin.de)

Internet: [www.innotrans.de/career](http://www.innotrans.de/career)

**Eisenbahnen und Verkehrsbetriebe Elbe-Weser GmbH (evb)**

Bahnhofstraße 67  
27404 Zeven

info@evb-elbe-weser.de  
www.evb-elbe-weser.de

**AnschlussBahnProfis Ingenieurbüro GmbH**

Rundfunkplatz 2  
80335 München

+49 89 2000876-0  
office@anschlussbahnprofis.com

**www.anschlussbahnprofis.com**

BERUFLICHE WEITERBILDUNG

**EDITH**

EDITH GmbH & Co. KG

www.edith-bahn.de  
0481 37 22 11 0 (Office)  
Petersstraße 2 in 25746 Heide

EDITH E-LEARNING

**On Rail Gesellschaft für Eisenbahnausrüstung und Zubehör mbH**

Steinesweg 10 · D-40822 Mettmann

Tel.: +49 (0)2104 / 9297-0 · Fax: +49 (0)2104 / 9297-33  
info@on-rail.com · www.on-rail.com

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage, wir freuen uns jederzeit auch über Ihre Initiativbewerbung!

www.hessische-gueterbahn.de

Hessische Güterbahn GmbH  
Kasseler Straße 1  
D-35418 Buseck  
Telefon 06408-5045080  
kontakt@hessische-gueterbahn.de

**WEITERBILDUNG IM SCHIENENGEBAUNDENEN VERKEHR**

**Weiterbildung im schienengebundenen Verkehr**

VDEI-Akademie  
Kaiserstraße 61 | 60329 Frankfurt am Main  
+49 30 226057-90  
info@vdei-akademie.de | [www.vdei.de](http://www.vdei.de)

**GATX** | GATX Rail Europe

**Ihre Karriere bei GATX aufgleisen**

gatx.eu/jobs  
info@gatx.eu  
#railcarleasingmadeeasier

LinkedIn, Facebook, Twitter, YouTube, Instagram icons

**STARTE DEINE ZUKUNFT WERDE TRIEBFAHRZEUGFÜHRER\***

Steige ein in die Welt der Bahn | Werde Teil der Verkehrswende

\* in nur 11 Monaten mit Einstellungs- und regelmäßige Kursstarts

**bahneinsteiger.de**

NEUR BEWEISEN NUR IN DORTMUND



**Feuerland Werkstätten**  
Qualität seit 1932

Wir fertigen Ersatzteile für Schienenfahrzeuge nach Zeichnung oder Muster. Ebenso sind wir Experten in der Stoßdämpferneufertigung und -aufarbeitung!

[feuerland-werkstaetten.de](http://feuerland-werkstaetten.de)



**SWL**  
STADTWERKE LEER A&R

Kontakt:  
**Jörg Kuhls**  
Eisenbahnbetriebsleiter  
Tel.: 0491/92770-12 Schleusenweg 16  
Fax: 0491/92770-10 26789 Leer  
E-Mail: [j.kuhls@stadtwerke-leer.de](mailto:j.kuhls@stadtwerke-leer.de)



**smr**  
saar mosel rail

Saar-Mosel Rail GmbH

Auf der Bausch 165 • D-54293 Trier  
T. (+49) 0 651 / 99 63 71 71  
Fax: (+49) 0 651 / 99 63 71 72  
[info@saarmoselrail.de](mailto:info@saarmoselrail.de) • [www.saarmoselrail.de](http://www.saarmoselrail.de)

**Bahn-Media ■ Verlag**  
Erfolg braucht Informationen

[www.bahn-media.com](http://www.bahn-media.com)

ANZEIGE

# DER NÄCHSTE EINSATZ WARTET NICHT

Entscheide dich jetzt für DEN mobilen  
Fachbetrieb im Schienenfahrzeugbau!

Unser Versprechen:



**Persönliche  
Entwicklung**



**Faire  
Bezahlung**



**Wertschätzung  
und Unterstützung**

**BAHNTEK**

**TOP  
ARBEITGEBER  
2023 / 2024**

Wirtschafts- und  
Mitarbeiter-Analyse der  
ZEITUNG

**SEHR GUT**  
★★★★★

**DIOP**  
Deutsches Institut für  
Organisationsentwicklung

**Wir  
suchen**



**Elektriker**



**Mechaniker**



**und mehr**



**Jetzt bewerben:**

[bahntek.de/bewerber-karriere](http://bahntek.de/bewerber-karriere)

[bewerbung@bahntek.de](mailto:bewerbung@bahntek.de)

Tel. 030 2000 93 884



In nur  
60 Sekunden  
bewerben



# Landpartie? Inklusiv!

Fahrpersonal für unser bundesweit einzigartiges On-Demand-Angebot in Hannover gesucht:

Jetzt auch ohne Vorerfahrung als **sprinti Fahrerin** oder **Fahrer** bei der ÜSTRA einsteigen – den Busführerschein im Wert von 10.000 Euro übernehmen wir.

Weitere Vorteile bei der ÜSTRA:

- Unbefristete Festanstellung
- Betriebsrente
- 30 Tage Urlaub/Jahr
- Weihnachts- und Urlaubsgeld

Job sichern auf [meinjob.uestra.de](https://meinjob.uestra.de)



ÜSTRA



# Kontaktarena

## Unternehmen

„Wer durchstarten will, ist mit der Bahnbranche auf dem richtigen Gleis. Die Schiene ist ganz klar ein Wachstumsmarkt: Die Transportmengen steigen stetig. Klimagerecht werden sie sich nur auf der Schiene bewegen lassen. Für junge und anpackende Menschen bietet der Schienengüterverkehr deshalb beste Perspektiven und die spannende Herausforderung, intelligente und zukunftsfähige Logistikkonzepte mitzugestalten.“

*Malte Lawrenz, Vorsitzender des VPI*





Albert Fischer GmbH

## 30 Jahre Gleis- und Bahnsteigbau

Seit Beginn der Firmengründung im Jahr 1990 beweisen wir unsere Leistungsfähigkeit im Gleis- und Bahnsteigbau für die Deutsche Bahn AG und andere öffentliche Auftraggeber im gesamten Bundesgebiet. Die Gleis- und Bahnsteigbau-Baustellen stellen hohe Anforderungen an uns. Motivierte Mitarbeiter und hochmoderne Maschinen und Geräte sorgen für einen reibungslosen Ablauf der Baumaßnahmen. Die Baustellen werden mit eingespielten Teams abgewickelt, um die Projekte termingerecht – oftmals in kurzen Sperrpausen – abzuschließen. Außerdem haben wir uns auf die Fertigung von Verkehrsanlagen im öffentlichen Personennahverkehr spezialisiert.

Seit vielen Jahren arbeiten wir erfolgreich für die Stadtbahn in Hannover. Hier müssen wir die ganze Bandbreite unseres Könnens unter Beweis stellen: Auf kleinstem Raum realisieren wir gleichzeitig Gleisanlagen, Hochbahnsteige, Straßenbau, Pflasterarbeiten, Entwässerung, Kabeltiefbau und Betonbau.

Die Herausforderung der termin- und fachgerechten Fertigstellung größter Bauvorhaben unter dem Druck der Öffentlichkeit haben wir angenommen und zur vollsten Zufriedenheit der Auftraggeber gemeistert. Unser breitgefächertes Leistungsspektrum umfasst ebenso den Brückenbau, Bauwerke mit und aus Natursteinmauerwerk und eine Vielzahl

von sonstigen Betonbauwerken. Darüber hinaus sind wir Spezialisten für Tunnelanlagen, Fuß- und Radwegunterführungen und



FOTOS: ALBERT FISCHER GMBH



**ALBERT FISCHER**  
BAUUNTERNEHMEN



Bachunterquerungen, sogenannte Durchlässe. Neben der Neuherstellung dieser Bauwerke gehören auch die Sanierung und Bauwerkserhaltung zu unseren Aufgaben.

Im Bahnbau müssen enge Terminpläne eingehalten werden. Wir realisieren Modernisierungs- und Erweiterungsbauten, ohne den Verkehrsfluss von Eisenbahnen, Stadtbahnen oder Autos länger als unbedingt notwendig zu behindern. Die Projekte im Bahnbau, Straßen- und Brückenbau führen wir mit hoher Qualität und Termintreue mit unserem hochqualifizierten Team aus Ingenieuren und Gleis- und Betonbauern aus. Unser Einsatz erstreckt sich über das gesamte

Bundesgebiet. Zu unseren Auftraggebern gehören die Deutsche Bahn AG, Privatbahnen, Stadt- und Gemeindeverwaltungen, Straßenbauämter, Industriekunden sowie regionale Verkehrsbetriebe.

## Kontakt:

Albert Fischer GmbH

Heilswannenweg

D-31008 Elze

Telefon: +49 (0) 5068 9290 23

E-Mail: [info@albert-fischer.de](mailto:info@albert-fischer.de)

Internet: [www.albert-fischer.de](http://www.albert-fischer.de)

## Bahntek GmbH

# Der mobile Fachbetrieb im Schienenfahrzeugbau

Die Bahntek GmbH deckt mit ihren mobilen Serviceteams die gesamte Bandbreite aller anfallenden Montage- und Ingenieurdienstleistungen rund um das Schienenfahrzeug ab.

Das inhabergeführte Familienunternehmen beschäftigt 150 Spezialisten und Spezialistinnen und hat sich auf Projekte wie Hauptuntersuchungen, Bremsrevisionen oder Retrofit-Umbauten, Kleben, Lackieren und das Einbringen von Änderungen spezialisiert.

Die hochqualifizierten Teams lösen komplexe Probleme für Fahrzeughersteller und Betreiber, wo immer sie auch benötigt werden. Schwerpunktmäßig im Großraum Berlin, aber auch in ganz Deutschland und im europäischen Ausland.

Ob Berliner U-Bahn, Straßenbahnen in den Alpen oder Vollbahnen von Minden bis Görlitz: Die Spezialisten von Bahntek ergänzen Kompetenzen, federn Arbeitsspitzen ab und liefern neue Lösungsansätze.

Bei Bahntek erwarten dich:

- Familiäre Unternehmenskultur
- Flache Hierarchien
- Übertarifliche Bezahlung
- 30 Tage Urlaub
- Flexible Einsätze
- Feste Standorte
- Umfangreiches Einarbeitungskonzept
- Sonderkonditionen
- Weiter- und Fortbildungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Übernahme von Reisekosten und Spesen im Montageeinsatz
- Überdurchschnittliche Unterbringung im Montageeinsatz
- Arbeitskleidung, PSA und persönliches Werkzeug



FOTOS: BAHNTEK





- Laptop, Handy und Dienstwagen je nach Einsatz
- Bonuszahlungen sowie Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Jährliche Mitarbeiterfeste

**Auch Experten können dazulernen**

Echte Spezialisten können jeden Tag noch besser werden. Deshalb bietet Bahntek engagierten Mitarbeitenden regelmäßig die Möglichkeit, sich in vielen Fachgebieten weiter zu qualifizieren. Auch die Meister- oder Techniker Ausbildung wird gefördert und mit individuellen Konzepten unterstützt.

**Mögliche Weiterbildungen:**

- Fachspezifisch, z.B.:
  - Klebpraktiker
  - Bremsen
  - Türsysteme
  - Klimasysteme
  - PZB & ETCS
  - Meister- und Techniker Ausbildung
  - und mehr
- Persönlich, z.B.:
  - Sprachkurse
  - Führungstrainings



**Bahntek zum Top-Arbeitgeber gewählt**

In einer Befragung durch das Deutsche Institut für Qualitätsstandards und -prüfung e.V. geben 97 % der Mitarbeitenden an, dass sie stolz sind, bei Bahntek zu arbeiten, und 10 von 10 Mitarbeitenden empfehlen Bahntek als Arbeitgeber. Alle Befragten haben das Gefühl, dass Bahntek in die Zukunft investiert und die Marktposition stärken wird. Insgesamt bescheinigte das Institut dem Familienunternehmen die Note „Sehr gut“ als Arbeitgeber.



Bahntek GmbH  
 Lessingstraße 79  
 13158 Berlin  
 Telefon: +49 (0) 30 20 09 38 84  
 E-Mail: kontakt@bahntek.de  
 Internet: www.bahntek.de



## BBL Logistik Gruppe

### Zuverlässigkeit schafft Vertrauen

Die sogenannte Verkehrswende ist „in aller Munde“. Dass sie vollzogen wird, ist inzwischen keine Frage mehr. Hierbei kommt dem „System Bahn“ eine Schlüsselrolle zu. Die BBL Logistik Gruppe, bestehend aus der BBL Logistik GmbH, der BBL Technik GmbH sowie der BBL Consulting GmbH, unterstützt hierbei bereits seit vielen Jahren, bundesweit und über die Grenzen Deutschlands hinaus. Mit ihrem motivierten Mitarbeiterstamm aus rund 160 erfahrenen und kompetenten Fachleuten, 30 Diesel-, E- sowie Hybridlokomotiven und rund 600 Bahnwagen sämtlicher Gattungen sowie einer ganzen Reihe Zwei-Wege-Fahrzeuge ist sie seit 2005 auf solidem Erfolgskurs.

Muttergesellschaft der Gruppe ist die **BBL Logistik GmbH** mit Hauptsitz in Hannover und Niederlassungen in Bochum und München. Sie ist Eisenbahnverkehrsunternehmen (EVU) mit Sicherheitsbescheinigung und Entsorgungsfachbetrieb gemäß § 56 KrWG. Sie bietet die schienengebundene Ver- und Entsorgung von Bahnbauprojekten als Komplettleistung an. Die Versorgung von Baustellen umfasst die Lieferung von Baustoffen ab Werk zum Tarifpunkt oder zur Baustelle, die Überwachung der Lieferzeiten, -mengen und -fristen sowie das Zwischenlagern der Stoffe. Die Entsorgung der Stoffe von der Baustelle beinhaltet die Abfallanalytik (Abfallbeprobungen), die Bereitstellung von Lagerkapazitäten zur Zwischenlagerung von nicht gefährlichen mineralischen Abfällen und Baustoffen, die Entsorgung sowie die Überwachung von Lieferzeiten, -mengen und -fristen.

Um dem stetig steigenden Bedarf an Fachpersonal begegnen zu können, ist die BBL Logistik GmbH zudem zertifizierter Bildungsträger gemäß AZAV und vom Eisenbahn-Bundesamt anerkannte Ausbildungs- (§ 14 TfV) und Prüf- stelle (§ 15 TfV).

Die **BBL Technik GmbH** mit Sitz in Oebisfelde ist Werkstattstandort der Gruppe und Fachbetrieb für Schienenfahrzeugreparaturen und Instandhaltung. Sie ist zudem zertifiziert, Arbeiten gemäß VPI-Leitfaden nach G4.0 und Br3 auszuführen. Als für die Instandhaltung zuständige Stelle (ECM – Entity in Charge of Maintenance) bietet sie auch die Einstellung und Betreuung von Drittfahrzeugen an.

Die **BBL Consulting GmbH** ist ebenfalls EVU und erbringt Planungs- und Beratungsleistungen sowie Prozessmanagement gemäß DIN ISO 9001:2015, ECM (in sämtlichen vier





Funktionen: Management, ICH-Entwicklung, Fuhrpark-IH-Management und IH-Erbringung) sowie gemäß VPI-Leitfaden. Sie gibt Drittfir-  
 men Unterstützung bei der Erlangung der Sicherheitsbescheinigung gemäß AEG und unterstützt diese auch durch das Einstellen von Zwei-Wege- und Nebenfahrzeugen unter ihre Sicherheitsbescheinigung, sofern nur Einsätze in Baugleisen erfolgen und keine Teilnahme am Eisenbahnverkehr vorgesehen ist. Zuletzt

ist die BBL Consulting auch in der Fachbau-  
 überwachung tätig.

Die BBL Logistik Gruppe ist gut gerüstet für  
 eine erfolgreiche Zukunft.

Weitere Informationen unter:  
[www.bbl-logistik-gruppe.de](http://www.bbl-logistik-gruppe.de)  
 und hier:



FOTOS: BBL LOGISTIK GRUPPE

*Kontakt:*

**BBL Logistik GmbH**  
 Entenfangweg 7-9  
 D-30419 Hannover

Telefon: +49 (0) 511 763 745 00  
 Fax: +49 (0) 511 763 745 94

Internet: [www.bbl-logistik-gruppe.de](http://www.bbl-logistik-gruppe.de)

boxXpress.de GmbH

## Wir verbinden Work mit Life.



FOTOS: BOXXPRESS.DE GMBH

Die boxXpress.de GmbH ist ein Zusammenschluss der drei Gesellschafter EUROGATE Intermodal GmbH, ERS Railways GmbH und TX Logistik AG. Das Unternehmen beschäftigt über 130 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und setzt bei deren Arbeitsplätzen auf eine gute Work-Life-Balance.

### Jobeinstieg

Christian Stein und Niels Schön über ihre Ausbildung bei boxXpress.de

**Warum habt ihr euch für eine Ausbildung bei boxXpress entschieden?**

**Christian Stein (CS):** Ich kannte boxXpress aus dem Modellbahnbereich und da mir der Name bekannt war, habe ich mich beworben. Mich hat dann das Vorstellungsgespräch bei boxXpress überzeugt. Ich habe mich sofort wohlfühlt und hatte auch gleich die Gelegenheit, meine Kollegen kennenzulernen. Ich wusste von Anfang an, was auf mich zukommt und welche Abteilungen ich während meiner Ausbildung kennenlernen werde. Außerdem ist das Unternehmen optimal gelegen und ist in einem supermodernen Bürokomplex.

**Und wie war das bei dir?**

**Niels Schön (NS):** Ein Freund von mir arbeitet bereits in der Cargo-Abteilung bei boxXpress und hat mir viel Positives erzählt. Da habe ich mich beworben. Logistik hat mich schon immer interessiert und insbesondere im Eisenbahnbereich hat man die Möglichkeit, mit seinem Beruf aktiv etwas für das Klima zu tun. Mehr Güter auf die Schiene zu verlagern vermindert den CO<sub>2</sub>-Ausstoß.

**Was macht boxXpress als Arbeitgeber aus?**

**NS:** Was wirklich toll ist, ist, dass man als Auszubildender direkt als vollwertiger Mitarbeiter angesehen wird. Die Einarbeitung in den jeweiligen Abteilungen erfolgt genau wie bei Festangestellten. Dennoch hat man immer noch einen gewissen Welpenschutz, was die Erwartungen an die Ausführung der Aufgaben betrifft. Zudem bietet boxXpress viele Vorteile



für die Mitarbeiter, wie beispielsweise eine Proficard für den ÖPNV, Mitarbeiterfahrräder oder auch eine Mitgliedschaft im Fitnesscenter.

**CS:** Ich stimme Niels voll zu, aber einen Zusatz muss ich noch machen. Bei boxXpress arbeiten wirklich tolle Menschen, die superkollegial sind, und es gibt flache Hierarchien, was es sehr leicht macht, schnelle Entscheidungen zu bekommen.

#### **Logistik: langweilig oder spannend?**

**NS:** Wir alle befassen uns täglich damit, wo Produkte hergestellt werden und wie sie zu uns kommen. Insbesondere in der Corona-Phase sind u.a. Schiffe im Suezkanal stecken geblieben. Viele Produkte waren auf einmal nicht mehr verfügbar, und da haben wir gemerkt, wie sehr unser Lebensstil beeinträchtigt werden kann, sobald Logistikketten nicht mehr einwandfrei funktionieren. Den Blick hinter genau diese Kulissen sowie Teil des Prozesses zu sein finde ich besonders interessant.

**CS:** Ja, genauso sehe ich das auch. Was mir aber auch besonders gefällt, ist die Vielseitigkeit in der Logistik. All das findet man bei boxXpress.

#### **Nach der Ausbildung bleiben oder gehen?**

**CS:** Auf jeden Fall bleiben! Mir macht die Arbeit hier viel Spaß. Außerdem ist die Logistikbranche spannend und bietet vielfältige Berufsfelder.

**NS:** Das gilt auch für mich. Insbesondere weil ich im Eisenbahnsektor mit meiner Arbeit einen Teil dazu beitragen kann, CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren. Bei boxXpress hat man nicht nur hervorragende Entwicklungschancen, sondern auch eine tolle Work-Life-Balance.



**boxXpress.de GmbH**

Birgitt Ehlert

Personalabteilung

Harburger Schloßstraße 26

Channel 3

21079 Hamburg

Telefon: +49 40 570133-261

E-Mail: [birgitt.ehlert@boxxpress.de](mailto:birgitt.ehlert@boxxpress.de)

Internet: [www.boxxpress.de](http://www.boxxpress.de)

## Chemion Logistik GmbH

Die Chemion Logistik GmbH deckt als Komplett-Anbieter das gesamte Spektrum logistischer Services in der Chemie- und chemienahen Industrie ab. Langjährige Erfahrung in der Standortlogistik und im Umgang mit gefährlichen Gütern ist unsere Basis, das Angebot kundenindividueller Leistungspakete und die Steuerung komplexer Logistikprozesse sind unsere Spezialität.

Chemion gehört zur CURRENTA-Gruppe, einem Verbund aus hochspezialisierten Unternehmen unter dem Dach des CHEMPARK-Managers und -Betreibers CURRENTA GmbH & Co. OHG. Seit über 20 Jahren bietet Chemion seinen Kunden individuelle Logistiklösungen an. Als Spezialist für den Umgang mit Gefahrgut und Gefahrstoffen stellt Chemion Equipment und Infrastruktur bereit und bietet im CHEMPARK Lager-, Umschlag-, Transport- und Mehrwert-Services, die Betriebsführung produktionslogistischer Betriebsteile sowie Schulungsleistungen an. Damit ist Chemion besonders für Unternehmen der Chemie- und chemienahen Industrie ein interessanter Partner.

Doch auch Unternehmen aus anderen Branchen zählen zu den Kunden Chemions und profitieren von der langjährigen Erfahrung der über 900 Mitarbeiter\*innen. Chemion hat Niederlassungen in Leverkusen, Dormagen, Krefeld-Uerdingen, Duisburg und Monheim.

Die Schienenlogistik ist ein tragendes Element der Chemion. Die spezielle Infrastruktur ermöglicht effektive Schienentransporte auch auf kurzen Distanzen und mit kleinen Wagengruppen. Kernelement unserer Schienenlogistik ist der CHEMPARK-Shuttle. Der Zug verbindet täglich nach Fahrplan die Standorte Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen.

Durch intelligente, strategische Kooperationen mit anderen Eisenbahnverkehrsunternehmen und -speditionen eröffnet Chemion schnelle und wirtschaftliche Anschlüsse an wichtige internationale Bahnlinien. Im Einzugsbereich unserer Standorte kreuzen sich zudem zahlreiche europäische Eisenbahnrelationen und das dichte Schienennetz der Rhein-Ruhr-Region bietet gute Verbindungen ins Umland.



FOTOS: CHEMION LOGISTIK GMBH





### Berufe bei uns:

#### Wir suchen:

- Streckenlokführer (m/w/d)
- Lokrangierführer (m/w/d)
- Wagenmeister (m/w/d)

#### Wir bilden aus:

- Eisenbahner im Betriebsdienst (m/w/d)
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)



Mit eigenen Bahnverkehren und den Rangierbahnhöfen unserer Muttergesellschaft, CURRENTA GmbH & Co. OHG, eröffnet Chemion in Sachen Wirtschaftlichkeit und Flexibilität vielfältige Möglichkeiten auf der Schiene. Ob Einzelwaggon, Wagengruppe oder Ganzzug: Mit acht Diesellokomotiven, drei flexiblen Zweibege-Fahrzeugen und drei modernen Hybridlokomotiven ist Chemion für das optimale Rangieren und Fahren von Zügen im Regionalverkehr bestens gerüstet.

Zu unserem eingespielten Bahn-Team gehören rund 70 Lokführer\*innen und Wagenmeister\*innen, viele davon mit mehrfachen Qualifikationen, die zusätzlich nach SCC geschult sind.

#### Interessiert?

Dann bewerben Sie sich und werden Sie Teil unseres Teams.



### Kontakt:

Chemion Logistik GmbH  
CHEMPARK Leverkusen, Gebäude G 7  
D-51368 Leverkusen

Telefon: +49 (0) 214 3139-3900  
E-Mail: [chemion@chemion.de](mailto:chemion@chemion.de)  
Internet: [www.chemion.de](http://www.chemion.de)

# DIE ZUGKUNFT IST DIGITAL



Du willst in Ruhe lernen und nicht im Stau oder in vollen Bussen und Bahnen stehen? Verständlich – **Lernen geht ja auch zu Hause.**

Bei uns erarbeitest du den theoretischen Teil bequem von zu Hause aus. Für die Praxis bieten wir Training am Simulator und auf dem Ausbildungsbahnhof. Wir stellen zudem die notwendige Hardware bereit und sorgen für stabiles Internet, damit du optimal von zu Hause aus lernen kannst.



Tauche ein in unsere 3D-Lernumgebung mit deinem persönlichen Avatar. Solltest du eine ruhige Lernatmosphäre vermissen, stehen dir über 250 Standorte unseres Kooperationspartners WBS offen.

## HELDEN AUF DEN SCHIENEN, DIE DIE WELT VERBINDEN

Jeden Tag, während die meisten von uns noch schlafen, beginnt der Lokführer seine Arbeit, um die pulsierende Ader unserer Gesellschaft am Laufen zu halten. Es sind die Züge, die Städte verbinden, Familien zusammenbringen und Waren transportieren, die unsere Wirtschaft stützen.

Der Beruf des Lokführers ist nicht nur ein Job, sondern eine Berufung. Sie sind die stillen Wächter der Schienen, die bei Wind und Wetter, Tag und Nacht, dafür sorgen, dass alles reibungslos läuft. Ihre Präzision und ihr Engagement gewährleisten, dass Passagiere und Güter sicher und pünktlich an ihr Ziel kommen.

In einer Welt, die sich ständig weiterentwickelt, stehen Lokführer an vorderster Front, um die Grenzen des Möglichen zu erweitern und Menschen näher zusammenzubringen.



Mit der DEA Akademie an deiner Seite kannst du mehr als nur ein Lokführer werden – du kannst ein Symbol für Verbindung, Verlässlichkeit und Fortschritt sein. Für die unzähligen Menschen, die täglich auf Züge angewiesen sind, wirst du das Gesicht sein, das sie mit Sicherheit und Vertrauen verbindet. Mach den Unterschied und lass dich von der DEA Akademie auf deinem Weg begleiten.

## LOKFÜHRER WERDEN

Du träumst davon, Triebfahrzeugführer im Güter- und Personenverkehr zu werden, aber du wohnst nicht in der Nähe von Berlin? Kein Grund zur Sorge! Wir bieten dir eine erstklassige Weiterbildung zum Triebfahrzeugführer Klasse B online in nur 12,5 Monaten.

Bei uns lernst du nicht nur online, sondern auch interaktiv. Unsere qualifizierten Dozenten stehen dir jederzeit zur Seite.



Die praktische Ausbildung findet an unserem Ausbildungsbahnhof und via Simulatortraining in Berlin oder Hamburg statt. Und das Beste: Deine abschließende Fahrausbildung kann in deiner Nähe organisiert werden.

Voraussetzung sind unter anderem ein Mindestalter von 20 Jahren, gute Deutschkenntnisse und die Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten.

Für die Finanzierung deiner Weiterbildung ist eine Kostenübernahme durch einen Bedarfsträger notwendig. Hierfür stehen verschiedene Institutionen zur Verfügung: Die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung, die Bundeswehr und die Berufsgenossenschaft können deine möglichen Ansprechpartner sein.

Freue dich auf eine zertifizierte und praxisnahe Ausbildung bei uns, der DEA!

### DEA Projektgesellschaft mbH

Storkower Straße 132  
10407 Berlin

Tel: 0800 970 80 90

E-Mail: [bewerbung@dea-gruppe.de](mailto:bewerbung@dea-gruppe.de)

<https://dea-bahngruppe.com>

Alle Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.





## dispo-Tf Rail GmbH

# Ihr Eisenbahn-Dienstleister

Egal, ob zukunftssichere Eisenbahn-Berufe oder B2B-Dienstleistungen – als vielseitiges Eisenbahnverkehrsunternehmen und Bildungsträger sind wir von dispo-Tf Rail Ihr erfahrener Partner in Sachen Eisenbahn.

Über uns

### JUBILÄUM – 10 Jahre dispo-Tf Rail!

2023 ist für uns von dispo-Tf Rail ein ganz besonderes Jahr, denn wir feiern unser 10-jähriges Jubiläum! Gegründet wurden wir am 29.07.2013 als Personaldienstleister im Eisenbahnverkehr. Seitdem haben wir von dispo-Tf Rail mit Hauptsitz in der Bundeshauptstadt Berlin unser Angebotsspektrum erweitert und decken mittlerweile weitere Teilbereiche der Eisenbahnbranche ab.

Wir agieren als:

- Eisenbahn-Personaldienstleister
- Zugelassenes Eisenbahnverkehrsunternehmen mit einheitlicher Sicherheitsbescheinigung
- Zertifizierter Bildungsträger



FOTOS: DISPO-TF

### Eisenbahn-Personaldienstleister

Seit über 10 Jahren unterstützen wir als Eisenbahn-Personaldienstleister andere Eisenbahnverkehrsunternehmen dabei, ihren Personalbedarf zu decken. Unser Fokus liegt vor allem auf dem Bereitstellen von Lokführer:innen für den Schienengüterverkehr im deutschsprachigen Raum.

ANZEIGE

**UM** im Eisenbahnverkehr  
**SCHU** Mehrere  
**LUNGEN** Kursstarts  
im Jahr



DISPO-TF RAIL

10  
Jahre

[rail-heroes.de](https://www.rail-heroes.de)

Be a HERO - be an Eisenbahner:in

### Zugelassenes Eisenbahnverkehrsunternehmen

Wir sind ein zugelassenes Eisenbahnverkehrsunternehmen mit einheitlicher Sicherheitsbescheinigung. In dieser Funktion bieten wir von dispo-Tf Rail unterschiedliche Dienstleistungen an. Wir agieren zum Beispiel als **durchgängig besetzte Leitstelle**, organisieren **Rangierdienste** und fahren **kontinuierlich traktionierte Verkehrsleistungen** bundesweit.

### Zertifizierter Bildungsträger

Als **zugelassener Bildungsträger** möchten wir dem Fachkräftemangel im Eisenbahnsektor entgegenwirken und **Arbeitssuchenden** sowie **Quereinsteiger:innen** neue Perspektiven in einer zukunftssicheren Branche eröffnen.

Wir bilden unsere **Rail Heroes** in interessanten Eisenbahnberufen aus und konzentrieren uns vor allem auf die Umschulung von **Lokführer:innen** und **Wagenmeister:innen**.

Unser Ziel dabei: Ihnen als **Neu- oder Wiedereinsteiger:in** den Weg in eine spannende **Karriere im Eisenbahnverkehr** ebnen und Sie dabei unterstützen, in einer **zukunftssicheren Branche** Fuß zu fassen.



## DISPO-TF RAIL

### Sie profitieren bei uns von...

- ... einem **AVGS-Vorbereitungskurs**, der Sie bei Bedarf online auf Ihre Umschulung vorbereitet.
- ... **erfahrenen Ausbilder:innen**, einer **praxisorientierten Ausbildung** und **individueller Nachhilfe**.
- ... der Förderung durch verschiedene **Kostenträger**.
- ... der garantierten Übernahme in ein **unbefristetes Arbeitsverhältnis** mit einem **attraktiven Gehalt** nach erfolgreichem Abschluss.
- ... der Möglichkeit, sich nach der Umschulung durch unsere **Fortbildungen** weiterzuqualifizieren.

### Hero-Kickoff

Wir haben Ihr Interesse an unseren **Umschulungen** geweckt? Dann kommen Sie gerne zu unserem **Hero-Kickoff**. Hier erfahren Sie mehr über uns und unsere spannenden Umschulungen. Wir freuen uns auf Sie!

### Be a Hero – be an Eisenbahner:in!

 **Kontakt:**

dispo-Tf Rail GmbH

Wulfener Straße 32-34, Haus E, 2. OG  
12681 Berlin

Telefon: +49 (0) 30 930 222 109

E-Mail: [bildung-rail@dispotf.de](mailto:bildung-rail@dispotf.de)

Internet: [www.rail-heroes.de](http://www.rail-heroes.de)



## Eiffage Infra-Rail GmbH

### Spezialisten im Oberbau

Eiffage Infra-Rail GmbH gehört zu den traditionsreichsten Anbietern im Markt für Schieneninfrastruktur. Wir sind Spezialisten im Oberbau. Zudem konzipieren und errichten wir Feste Fahrbahnen sowie Masse-Feder-Systeme. Dafür steht uns ein Großmaschinenpark auf höchstem technischen Niveau zur Verfügung.

Eiffage Infra-Rail GmbH gehört zum französischen Baukonzern Eiffage und ist in Deutschland Teil der Eiffage Infra-Bau-Gruppe. Insbesondere mit unserer Schwestergesellschaft Eiffage Infra-Nordwest arbeiten wir seit Jahren eng im Bahnbau zusammen. Nach mehr als 120 Jahren Firmengeschichte verfügen wir über ein Know-how, das in der Branche einmalig ist. Diesen außergewöhnlichen Erfahrungsschatz und die hohe technische Kompetenz geben wir an unsere jungen Mitarbeiter\*innen weiter.

Die Zentrale von Eiffage Infra-Rail GmbH und die maschinentechnische Abteilung, die unsere Großmaschinen betreut, haben ihren Sitz in Herne. Weitere Niederlassungen befinden sich in Berlin, Leipzig und Köln. In Berlin und Leipzig bilden wir aus.

#### Ausbildung für Haupt- und Realschulabgänger\*innen:

- Tiefbaufacharbeiter\*in Schwerpunkt Gleisbau (mit Vertrag über zwei Jahre und anschließender Verlängerung um ein weiteres Jahr zum Gleisbauer)
- Industriemechaniker\*in (mit durchgehendem Vertrag über 3,5 Jahre)
- Baugeräteführer\*in Spezialisierung Gleisbautechnik (mit durchgehendem Vertrag über 3 Jahre)

#### Ausbildung/Duales Studium für (Fach-)Abiturient\*innen:

- Industriekaufleute
- Bachelor of Engineering, das heißt Studium kombiniert mit der Ausbildung zum/zur Gleisbauer\*in

Von einer guten Ausbildung sollten alle etwas haben: Je besser wir ausbilden, desto besser wird unsere eigene Arbeit. Deshalb geben wir uns viel Mühe, egal, ob sich jemand für eine normale Ausbildung oder für die Kombination mit einem Studium entscheidet: In den Praxisphasen hat jeder die Chance, schnell Verantwortung für eigene Aufgaben zu übernehmen. Bei uns gehört man von Anfang an dazu.

Das duale Studium startet mit der betrieblichen Ausbildung, wie bei den normalen Azubis auch. Erst im zweiten Jahr beginnt das Studium und vor allem nach der Ausbildung. Der Vorteil ist ein doppelter Abschluss: IHK-geprüfte\*r Facharbeiter\*in (Tiefbaufacharbeiter\*in und danach Gleisbaufacharbeiter\*in) und nach dem Studium Bauingenieur\*in mit Bachelorabschluss und wertvoller Praxiserfahrung. Während der Ausbildung wird allen die tarifliche Ausbildungsvergütung gezahlt.

Wir suchen junge Leute, die kommen, um zu bleiben. Unser Ziel ist es, unsere Auszubildenden zu übernehmen und ihnen eine Zukunft im Unternehmen zu bieten.

Was muss man mitbringen? Schulnoten zeigen Stärken, sind aber nicht unser einziges Kriterium. Wir legen viel Wert auf ehrliches Auftreten, Motivation und Teamgeist.



### Studienbegleitende Praktika/ Betreuung von Bachelor- oder Masterarbeiten:

- **Praktikum:** Eiffage Infra-Rail GmbH bietet Studierenden der Fachrichtung Bauingenieurwesen innerhalb eines Praktikums die Chance, Arbeitsabläufe und -aufgaben in der Praxis kennenzulernen. So können sie überprüfen, wo ihre berufliche Reise hingehen soll. Und wir finden vielleicht eine Nachwuchskraft, die in das Eiffage Infra-Rail-Team passt. Vielleicht ist dieses Praktikum der erste Kontakt mit uns als zukünftigem Arbeitgeber?
- **Studium:** Bei uns können Studierende auch ihre praxisorientierte Master- oder Bachelorarbeit schreiben. Wir sind offen für viele Fragestellungen und helfen gern bei der Entwicklung eines Themas.

### Einstiegsmöglichkeiten für Absolvent\*innen und Berufserfahrene:

- Abschluss als Bauingenieur\*in in der Tasche? Wie wäre es mit einem DirektEinstieg in der Bauleitung bei Eiffage Infra-Rail GmbH? Allen, die mit einem ordentlichen Abschluss zu uns kommen, die hoch motiviert, mobil, flexibel und belastbar sind, sagen wir: „Willkommen im Team“.

- Bauingenieur\*innen mit Fachrichtung Verkehrswegebau oder konstruktiver Ingenieurbau für die Bau- und Projektleitung, Kalkulation oder Arbeitsvorbereitung. Gleisbauerfahrung wird erwartet. Die Einsatzgebiete können im In- und Ausland liegen, deshalb ist eine hohe Mobilität unabdingbar und Englischkenntnisse sind wünschenswert.
- Techniker\*innen und Polier\*innen mit Gleisbauerfahrung.



*Vielfältige Möglichkeiten im Verkehrswegebau für Schüler, Studenten und Absolventen.*



Eiffage Infra-Rail GmbH  
Landgrafenstraße 29  
D-44652 Herne

**Frau Janine Bein**

Telefon: +49 (0) 2325 9551-102  
E-Mail: [ausbildung.er@eiffage.de](mailto:ausbildung.er@eiffage.de)

**Frau Monia Balik**

Telefon: +49 (0) 2325 9551-112  
E-Mail: [bewerbungen.er@eiffage.de](mailto:bewerbungen.er@eiffage.de)  
Internet: [www.eiffage-infra.de/rail](http://www.eiffage-infra.de/rail)

## HSL Akademie GmbH

# Nutzen Sie Ihre Chance! Unsere Kompetenz für Ihre Ausbildung – mit Einstellungs-garantie.

Die HSL Akademie GmbH bietet seit September 2016 in ihren Räumlichkeiten im Hanse Haus Umschulungen und Weiterbildungen in verschiedenen Bereichen an. Unser Dozententeam verfügt über jahrelange Erfahrung im Eisenbahnbetrieb, und regelmäßige Fortbildungen gewährleisten eine fundierte und praxisnahe Vermittlung der Lerninhalte. Persönliche Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Teamgeist, Lernbereitschaft und Begeisterung für Technik sind die Eigenschaften, die wir bei unseren Teilnehmern schätzen und fördern.

### Tochter der HSL Logistik

Als Tochterunternehmen der HSL Logistik GmbH, Deutschlands größtem privatgeführten Eisenbahnverkehrsunternehmen im Güterverkehr, profitieren wir von fachkompetentem Personal und großen Gestaltungsspielräumen bei den praktischen Teilen der Weiterbildung. Die HSL Logistik stellt uns über 50 Lokomotiven unterschiedlicher Baureihen zur Verfügung, auf denen deutschlandweit Praxisfahrten absolviert werden können. Zusätzlich verfügen wir über zwei eigene Fahrsimulatoren, die sowohl zu Schulungszwecken dienen als auch seltene Situationen aus der Praxis für ausgebildete Fachkräfte simulieren und trainieren können.

### Zeitgemäße Ausbildung im Hanse Haus

Im Jahr 2021 verlegten wir unsere Räumlichkeiten von der achten in die erste Etage des Hanse Hauses, wo sämtliche Räume renoviert, modernisiert und mit neuester Technik ausgerüstet wurden. Die Ausstattung umfasst unter anderem 86 Zoll große Digital Flipboard-Tafeln in den Klassenräumen sowie einen der bereits erwähnten hochmodernen Fahrsimulatoren. Dieser ist ausgestattet mit der

neuesten Software und gestaltet die Nutzung dank simulierter Störungen, Signale und unterschiedlichster Signalsysteme so praxisnah wie möglich. Damit ist er geeignet für Anfänger, Fortgeschrittene und sogar ausgebildete Triebfahrzeugführer.

Ein heller, freundlicher Aufenthaltsraum bietet in den Pausen Erholung. Innenstadt, S-Bahn, U-Bahn und Hauptbahnhof sind in wenigen Geh-Minuten erreichbar. Die Anfahrt wird dadurch aus allen Richtungen erleichtert und die Möglichkeiten, z. B. in der Pause oder abends auszugehen, sind zahlreich.





### Wir-Gefühl, Qualität und Zertifizierungen

Neben den üblichen Zertifizierungen wie ISO 9001 und der TÜV Nord Zertifizierung nach AZAV hebt sich die HSL Akademie in einem wesentlichen Bestandteil von anderen Bildungseinrichtungen ab: Der Mensch steht bei uns an erster Stelle. Trotz unterschiedlichster Herkunft, Werdegang und Charakter der Teilnehmer gelingt es uns immer wieder, ein großes WIR zu schaffen, ohne dabei Abstriche in der Qualität unserer Kurse machen zu müssen. Unsere Teilnehmer wissen den fairen und familiären Umgang sowie unsere Fachkompetenz und den Umfang ihrer Weiterbildung sehr zu schätzen – nicht ohne Grund resultieren Anmeldungen neuer Bewerber oft aus Empfehlungen aktiver oder ausgebildeter Teilnehmer.

Starre Bürokratie oder Prozessketten werden Sie bei uns vergeblich suchen – faire und flexible Lösungen sind unser Anspruch. Wir wollen, dass sich unsere Teilnehmer auf das Wesentliche konzentrieren können. Regelmäßige Feedback-Gespräche tragen dazu bei, Schwierigkeiten rechtzeitig zu erkennen und gemeinsame Lösungen zu finden. Das schafft für jeden Teilnehmer die besten Voraussetzungen zum Bestehen seiner Weiterbildung!

### Leistungsumfang:

- Triebfahrzeugführer / Lokführer
- Rangierbegleiter (Zusatzqualifikation bei Triebfahrzeugführer nach 3 Monaten)
- Lokrangierführer (Zusatzqualifikation bei Triebfahrzeugführer nach 7 Monaten)
- Disponent

Die HSL Akademie schafft den idealen Rahmen für entspanntes und erfolgreiches Lernen. Nutzen Sie Ihre Chance und werden Sie Teil einer zukunftsorientierten Branche mit Einstellungsgarantie!



HSL Akademie GmbH  
Spaldingstraße 110  
20097 Hamburg

Telefon: +49 (0) 40 4 14 33 39-29

Telefax: +49 (0) 40 4 14 33 39-59

E-Mail: [kontakt@hsl-akademie.de](mailto:kontakt@hsl-akademie.de)

Internet: [www.hsl-akademie.de](http://www.hsl-akademie.de)

## HSL Logistik GmbH

# Wir entscheiden uns für den Erfolg

*Der Kunde ist das Ziel*

Als größtes privates Eisenbahnverkehrsunternehmen in Deutschland bieten wir namhaften Kunden aus Industrie und Wirtschaft den schnellsten und sichersten Weg für den grenzüberschreitenden Transport von Gütern. Mit hoch qualifizierten Mitarbeitern in der Organisation und Abwicklung, modernsten Lokomotiven und Waggonequipment sind wir professionell aufgestellt.

Mit einem Anteil von 47 Prozent gehört heute der Gefahrgutbereich zu unseren Schwerpunkten, wovon auch Umwelt und Klima profitieren: Wenn ein einziger Güterzug bis zu 50 LKW einspart, so leisten wir mit unserem Planziel für 2023 mit 17.500 Güterzügen und fast 900.000 eingesparten LKW einen bedeutenden Beitrag zur CO<sub>2</sub>-Reduktion. Der Einklang von Ökologie und Ökonomie in Marktnähe ist unser Anspruch.

### Service ohne Grenzen

Das Schienennetz und die Infrastruktur in Europa, aber auch die Zukunftsmärkte sind sehr komplex ausgelegt. Hier ist Lösungskompetenz gefragt, die für den reibungslosen Ablauf von der Planung über die Durchführung bis hin zum Qualitätsmanagement steht. Sie können sicher sein, dass wir für alles eine Lösung parat haben.

### Echte HSL-Vorzüge:

- 20 Jahre Erfahrungsvorsprung
- kundenorientierte Fachberatung
- klar nachvollziehbare Planung
- unbürokratisches Management
- ökologisch, nachhaltig und umweltbewusst
- Lösungen für ressourcenschonenden Güterverkehr
- maßgeschneiderte Logistiklösungen aus einer Hand

- flexible Organisation in allen Projektphasen
- moderne Lokomotivflotte

### Zügig durch Europa ...

Die HSL Logistik GmbH hat ihre Zentrale in der Hansestadt Hamburg.

### „Das Tor zur Welt“

Nach 20 Jahren Erfahrung hat die HSL-Logistik GmbH es geschafft, sich rund 5 % Marktanteil auf Europas größtem Schienenmarkt (=Deutschland) zu sichern und ist damit das größte privatgeführte Eisenbahnverkehrsunternehmen im Land. Für unsere Kunden befördern wir eine Vielzahl an Gütern wie Stahl, Kohle, Autos, Container, Trailer, Getreide, Baumaschinen, Mineralöl, Kerosin und diverse andere Produkte durch den gesamten europäischen Raum und transportierten damit zuletzt in 2022 rund 12 Mio. Tonnen auf der Schiene.

Dank der Vernetzung unserer Standorte in ganz Europa mit grenzüberschreitenden Lizenzen bedienen wir die höchsten Ansprüche in Bezug auf Schnelligkeit, Sicherheit und Zuverlässigkeit. Mit dem Schwerpunkt im Gefahrgutbereich, Investitionen in neue Triebfahrzeugtechnik und Digitalisierung sowie mit der Entwicklung innovativer Logistikkonzepte, sprechen wir viele neue Kunden an, die sich heute schon im Europa von morgen bewegen möchten.





### ... mit wegweisenden Vorteilen

Als Komplettdienstleister bieten wir Ihnen attraktive Konditionen. Den Weg von der Trassenbeantragung bis zur Übergabe der Lieferung beim Empfänger überlassen Sie ganz bequem unseren Experten. Im Full Service

erledigen wir den Vor- und Nachlauf gleich mit – all das spart wertvolle Zeit und Aufwand von der ersten bis hin zur letzten Meile. Eigene Rangierloks und zuverlässige Logistikpartner bringen unsere Komplettleistung auf den Punkt.

### Komplett fair zum Ziel

#### Die Komplettlösung mit Persönlichkeit.

Flexibel in der Organisation, fortschrittlich in Technik und Traktion: Durch die damit erzielte Effizienz bieten wir Ihnen nicht nur alles aus einer Hand, sondern können Ihnen unabhängig von Konjunktur und Infrastruktur komplett günstige Konditionen anbieten.

Branchenspezifische Lösungen erfordern Spezialwissen, speziell im Chemiegütersegment. Die HSL Logistik GmbH bietet Ihnen Erfahrung in der Großtanklagerversorgung und erfüllt alle Anforderungen in Sicherheit und Qualität. Bis hin zur „mitfahrenden Qualitätskontrolle“ direkt auf den Waggons erfolgt der produktionsnahe Gütertransport auf höchstem Niveau.

### Wir realisieren für Sie Transportlösungen nach Maß.

Nicht überall in Europa sind Gleisanschlüsse oder E-Netze vorhanden. Wir haben uns darauf spezialisiert und schließen damit eine ökonomisch wichtige Lücke in der Transportkette:



Auf unsere Erfahrung in allen Europa-Verkehren können Sie zählen.

### Ganzzugverkehr

HSL steht für Flexibilität, Effizienz, Schnelligkeit. Wir gestalten für Sie den Vor- und Nachlauf auf der Straße so günstig wie möglich, übernehmen die Gestellung der Waggons und managen Sammel- und Verteilverkehre über unser Netzwerk.

### Rangierzüge

Unsere Rangier-Loks sind an Terminals wie in Bremen und Rostock im Einsatz. In Rostock bewältigen wir zum Beispiel etwa 75 Zustellungen pro Woche. Hier sind unsere Spezialkenntnisse bei Trailer-Verkehren und an Tanklagern gefragt. Diesen Service bieten wir übrigens auch an anderen Umschlags- oder Lagerorten an.

### Kombiverkehr

Zur Kombination mehrerer Verkehrsträger arbeiten wir eng mit internationalen Reedereien, Bahn- und Straßenspeditionen, Waggongesellschaften sowie unabhängigen Dienstleistern zusammen. So ermöglichen wir auch kurzfristig eine lückenlose Transportkette für Sie.

### Kontakt:

HSL Logistik GmbH

Spaldingstraße 110

20097 Hamburg

Telefon: +49 (0) 40 4143339-0

E-Mail: [anfrage@hsl-logistik.de](mailto:anfrage@hsl-logistik.de)

Internet: [www.hsl-logistik.de](http://www.hsl-logistik.de)



## HVLE AG

### „Erfahrung macht uns stark“

Die Havelländische Eisenbahn AG (HVLE) setzt auf ihre lange Erfahrung, denn sie ist seit fast 130 Jahren im Geschäft und für ihre Kunden unterwegs. Im Laufe der bewegten Geschichte des Unternehmens haben sich die vier Geschäftsfelder Güterverkehr, Anschlussbahnen, Werkstatt und Beratungsleistung herauskristallisiert. Auf diesen Feldern überzeugt die HVLE ihre Kunden durch Qualität und Zuverlässigkeit.

Seit der Gründung 1892 als Osthavelländische Eisenbahn im brandenburgischen Havelland konnte die HVLE immer wieder ihre Kompetenzen unter Beweis stellen und kann heute auf eine lange Eisenbahntradition zurückblicken. Von dieser jahrzehntelangen Erfahrung profitieren die Kunden. Als privates Eisenbahnverkehrsunternehmen (EVU) ist die HVLE im Güterverkehr sowie als Eisenbahninfrastrukturunternehmen (EIU) zugelassen. Über die Tochtergesellschaft, die Rail & Logistik Center Wustermark GmbH, betreibt sie mit dem Rangierbahnhof Wustermark den größten privat geführten öffentlichen Bahnhof in

Deutschland. Weiter ist die HVLE aktives Mitglied im Netzwerk Europäischer Eisenbahnen, im Verband Deutscher Verkehrsunternehmen, in der Allianz pro Schiene sowie in der Entsorgungsgemeinschaft Transport und Umwelt.

#### Sechs Standorte, 250 Mitarbeiter – jede Menge Know-how

Heute verfügt der Unternehmensverbund der HVLE über ein erstklassiges Fundament aus über 250 bestens ausgebildeten Mitarbeitern. Die fortlaufende Qualifizierung und Förderung dieser Mitarbeiter ist ein wichtiger Bestandteil der täglichen Arbeit und sichert ein hohes



Maß an Zuverlässigkeit und Qualität. So arbeitet ein eingespieltes Team aus Ingenieuren, Disponenten, Triebfahrzeugführern, Wagenmeistern, Rangierbegleitern, Verwaltungsmitarbeitern und Servicetechnikern verlässlich für die vielfältigen Kundenwünsche – und das seit 1892.

Nach nunmehr 130 Jahren im Geschäft hat die HVLE sich einen ansehnlichen Fuhrpark erarbeitet: 55 Triebfahrzeuge und 855 Güterwagen rollen über Europas Schienen. Zudem hat man neben dem ehemaligen Hauptsitz im Bahnhof Berlin-Johannesstift im Bezirk Spandau die neue Einsatzleitstelle in Wustermark, wo derzeit alle operativen Fäden zusammenlaufen. Außerdem hat die HVLE noch Standorte in Celle, Hennigsdorf, Blankenburg im Harz sowie eine Einsatzstelle in Magdeburg.

### Transport, Wartung und Beratung

Das Hauptgeschäftsfeld der HVLE war, ist und bleibt der Güterverkehr. Es gibt kaum ein Gut, das das Unternehmen seit seiner Gründung noch nicht transportiert hat. Dabei spielt der Standortvorteil in einer Schnittstelle wichtiger Ost-West- und Nord-Süd-Verbindungen im nationalen und internationalen Verkehr eine wichtige Rolle. So kann die HVLE ihren Kunden maßgeschneiderte Transportlösungen von hoher Effizienz und Qualität bieten. Transporte im nationalen wie internationalen Fernverkehr mit besonderer Expertise im Schwerlastbereich und in Gefahrgütern zeichnen die HVLE aus. Aber auch Getreideverkehre, die Nahbedienung von Zügen und Wagengruppen im Großraum Berlin, Überführungsfahr-

ten von S-, U-Bahnen und Spezialfahrzeugen und die Durchführung von Entsorgungs- und Spezialtransporten sowie Versuchsfahrten für die Industrie hat die HVLE im Portfolio. Dazu kommt noch langjährige Erfahrung in der Eisenbahnbaulogistik.

Neben dem Gütertransport organisiert die HVLE auf Wunsch auch eine Anschlussbahn – mit allem Drum und Dran. Mit den gut ausgestatteten Werkstätten in Berlin Spandau und Wustermark bietet HVLE außerdem ihre Dienste in Sachen Wartung und Instandhaltung an. Durch die langjährige Erfahrung bietet sie zudem eine fundierte Logistikberatung. Die HVLE erstellt etwa Machbarkeitsstudien zu Logistikkonzepten verschiedener Branchen, gegebenenfalls in Zusammenarbeit mit bewährten Partnern. Insbesondere die Partnerschaft zu einer Reihe von Hochschulen lässt über die Verbindung zwischen Theorie und Praxis immer die neuesten technischen Entwicklungen in unser Handeln für den Kunden einfließen.



#### Havelländische Eisenbahn AG

Bahnhofstraße 2

14641 Wustermark OT Elstal

Telefon: +49 (0) 33234 300 100-0

E-Mail: [info@hvle.de](mailto:info@hvle.de)

Internet: [www.hvle.de](http://www.hvle.de)

## Infraserv Logistics GmbH

### Logistikdienstleister mit Zukunft

Außergewöhnliches Know-how rund um Chemie, Pharma und darüber hinaus: Infraserv Logistics bietet intelligente Logistikdienstleistungen aus einer Hand. Die hundertprozentige Tochtergesellschaft von Infraserv Höchst, dem Betreiber des Industrieparks Höchst, beschäftigt rund 450 Mitarbeitende an drei verschiedenen Standorten. Im Bereich Lagerlogistik ist das im Jahr 2000 gegründete Unternehmen mit einer Kapazität von 300.000 Quadratmeter Lagerfläche und 180.000 Paletten-Lagerplätzen sowie einer Container-Lagermöglichkeit für 279 TEUs in der Region führend.

Aufgrund der optimalen Anbindung des mitten im Rhein-Main-Gebiet gelegenen Industrieparks Höchst an die Verkehrswege Straße, Schiene, Wasser und Luft kann Infraserv Logistics Waren überall dorthin bringen, wo sie gebraucht werden – schnell, effizient und vor allem sicher. Infraserv Logistics verfügt als Dienstleister für Chemie- und Pharmakunden über spezielles Know-how im Umgang mit Gefahrstoffen und Gefahrgütern und bietet anspruchsvolle Service- und Lagerdienstleistungen für die Kunden an, die von der Lagerung bis zum Umschlag der Waren auf die durchdachten und bewährten Lösungen der Logistik-Experten vertrauen können. Neben diesem Kerngeschäft gehören noch weitere attraktive Services zum Portfolio des Dienstleisters: Distributions- und Gefahrgutmanagement, Teilkommissionierungen und

Bemusterungen von Waren und Zollabwicklung sowie Schulungen und Beratungsdienstleistungen im GMP- und Gefahrgutumfeld zeichnen das Angebot der Logistikfachleute aus.

#### Investition in die Logistik von morgen

Das 2021 im Industriepark Höchst neu erbaute Gefahrstofflager von Infraserv Logistics setzt Maßstäbe für die Logistik der Zukunft: Rund 21.500 Palettenplätze, temperaturgeführte Lagerung, Gefahrstofflagerung, Lagerklassen gemäß TRGS 510, Wassergefährdungsklassen 1 bis 3 und GMP-konforme Lagerung bieten exzellente Rahmenbedingungen für vielfältige Kundenanforderungen in einem komplexen Umfeld. Damit erweitert und spezialisiert Infraserv Logistics nicht nur das Angebot für die Chemie- und Pharmafirmen, sondern schafft auch einen hochmodernen, dynamischen und zukunftssicheren Arbeitsplatz an einem der größten und wichtigsten Industriestandorte Deutschlands.

#### Einsteigen bei Infraserv Logistics

An den Standorten Frankfurt-Höchst, Fechenheim und Gersthofen bietet der Logistikdienstleister vielseitige Einstiegsmöglichkeiten, unter anderem für:



FOTO: INFASERV LOGISTICS GMBH

- Fachkraft für Lagerlogistik (mit Staplerschein) (w/m/d)
- Berufskraftfahrer (w/m/d)
- Kaufleute für Spedition und Logistik (w/m/d)
- Lokführer im Rangierdienst (w/m/d), siehe Berufsporträt auf Seite 116
- Schicht- und Teamleiter in der Lagerlogistik (w/m/d)

### Quereinstieg möglich!

#### Ein überzeugendes Arbeitsumfeld – das bietet die Festanstellung bei Infraser Logistics

- Vielseitige und anspruchsvolle Aufgaben mit geregelten Arbeitszeiten bei einem sicheren und lokalen Arbeitgeber
- Attraktive tarifliche Leistungen
- Betriebliche Altersversorgung zur zusätzlichen Rentenabsicherung
- Sehr gute ÖPNV-Anbindung und kostenfreie Mitarbeiterparkplätze auf dem Werksgelände
- Drei Betriebsrestaurants mit frischen und leckeren Speisen
- Krippen- und Kindergartenplätze
- Kostenfreie medizinische Vorsorgeuntersuchungen
- Angebote für Mitarbeitende: vergünstigte Produkte und Leistungen renommierter Hersteller und Marken
- Zwei Site Health Center für sportlichen Ausgleich direkt auf dem Gelände des Industrieparks

#### Durchstarten mit Ausbildung oder Studium

In Kooperation mit Provalids, Hessens größtem Bildungsunternehmen, und der Provalids Hochschule – ebenfalls Teil der Infraser Höchst-Gruppe – eröffnet Infraser Logistics



mit Ausbildung und Studium vielversprechende Perspektiven:

- Fachkraft für Lagerlogistik (w/m/d)
- Berufskraftfahrer (w/m/d)
- Eisenbahner im Betriebsdienst (w/m/d)
- Kaufleute für Spedition und Logistik (w/m/d)
- Duales Bachelor-Studium Transport- und Logistikmanagement
- Duales Bachelor-Studium Business Administration
- Duales Master-Studium Technologie und Management

Auch für Werkstudentinnen und -studenten, Praktikantinnen und Praktikanten bietet Infraser Logistics interessante Möglichkeiten, um erste Praxiserfahrungen in dieser spannenden Branche zu sammeln.

Du hast Lust bekommen, Infraser Logistics besser kennenzulernen, oder willst dich direkt bewerben? Auf dem Karriereportal von Infraser Logistics findest du alle aktuell offenen Stellen und weitere Informationen.



**Infraser Logistics GmbH**

Industriepark Höchst

65926 Frankfurt am Main

Telefon: +49 (0) 69 305 7888

E-Mail: [kariere@infraser.com](mailto:kariere@infraser.com)

[www.infraser-logistics.com/kariere](http://www.infraser-logistics.com/kariere)



## Kompetenz für Schienengebundene Verkehre GmbH Hochqualifizierte Ingenieure & Techniker

Die Kompetenz für Schienengebundene Verkehre GmbH (KSV) mit Sitz in Leipzig ist ein Unternehmen der TEX-Gruppe und erbringt seit knapp 20 Jahren erfolgreich Beratungs- und Ingenieurdienstleistungen zu vielen eisenbahnbetrieblichen und eisenbahntechnischen Themen. Durch Produkte wie RZBneo® – das neue Register für Zusatzbescheinigungen der KSV – gehen wir gemeinsam mit unseren Kunden in die Digitalisierung und Vernetzung der Eisenbahn!

Die KSV ist nach DIN EN ISO 9001, als Bildungsträger gemäß AZAV-Verordnung, als verantwortliche Stelle für die Instandhaltung von Güterwagen (ECM-Stelle) gemäß DVO (EU) 2019/779 sowie als Unabhängige Bewertungsstelle (UBS)/Assessment Body (AsBo) nach CSM-VO (EU) 402/2013 zertifiziert und in den folgenden Geschäftsfeldern aktiv:

- Eisenbahnbetriebsleitertätigkeit (öffentliche und nicht-öffentliche Eisenbahnen)
- Aus- und Weiterbildung (Ausbildungs- und Prüfungsstelle gem. TfV), auch ETCS, mit modernem Simulator
- Fachliche Beratungstätigkeiten/Consulting

- Dienstleistungen für Fahrzeuge und Werkstätten (einschließlich ECM-Tätigkeit)
- Unabhängige Bewertungen nach CSM-VO (EU) 402/2013

Unser Unternehmen beschäftigt hochqualifizierte Ingenieure und Techniker mit großer praktischer Erfahrung, umfangreichem Fachwissen und den folgenden Qualifikationen:

- Staatlich geprüfter Eisenbahnbetriebsleiter:in (EBL) gemäß EBPV für EVU und EIU
- Geprüfter Leiter:in für Anschlussbahnen (EBL für nicht-öffentliche Eisenbahnen)
- Spezialist:in für Sicherheit im Eisenbahnbetrieb und eisenbahnbetriebliche Abläufe
- Planer:in Eisenbahnbetrieb
- Ausbilder:in und Prüfer:in für Führer:innen von Eisenbahnfahrzeugen
- Ausbilder:in und Prüfer:in für Eisenbahnbetrieb und Fahrzeugtechnik
- Ingenieur:in für Schienenfahrzeugtechnik
- Sachverständige:r für Schäden und Bewertung von Schienenfahrzeugen
- Gefahrgutbeauftragte:r/Verantwortliche:r für Gefahrguttransporte



Die KSV ist Mitglied im Verband deutscher Verkehrsunternehmen (VDV) und der VDV-Akademie, Mitglied im VPI – Verband der Güterwagenhalter in Deutschland e.V., im GCU/AVV

FOTO: KSV GMBH

– Allgemeiner Vertrag für die Verwendung von Güterwagen, im CRSC – Cargo Rail Service Center e.V. sowie Fördermitglied der Allianz pro Schiene e.V. und Mitglied im Netzwerk Europäischer Eisenbahnen e.V. (NEE) sowie Rail.S-Netzwerk. Im liberalisierten Eisenbahnmarkt in Deutschland und Europa haben sich vielfältige Produktionsformen mit sehr unterschiedlicher Fertigungstiefe etabliert. Dies zieht einen hohen Bedarf an unterstützenden Dienstleistungen nach sich. Die KSV hat sich mit ihrem Portfolio auf diese Marktanforderungen eingestellt und bietet eine breite Palette von Dienstleistungen für die Player auf dem europäischen Eisenbahnmarkt aus einer Hand an. Über einen Zeitraum von knapp 20 Jahren haben wir uns dabei zu einem in der Branche außerordentlich anerkannten Dienstleister entwickelt. Unsere besondere Stärke ist der fach-

**KSV** *Independent  
Railway Institute*

**TEX GROUP**

bereichsübergreifende Wissensaustausch im Unternehmen, in dessen Folge wir unsere Produkte (wie den Regelwerksmanager, Infodienst und RZBneo®) und Dienstleistungen stets in hoher Qualität erbringen können.

Um den Anforderungen des Marktes gerecht zu werden und dabei unser Unternehmen kontinuierlich weiterzuentwickeln, suchen wir Mitarbeiter:innen für verschiedene Positionen.

### *Berufe bei uns:*

#### **Wir stellen ein:**

- Eisenbahnbetriebsleiter/  
Safety Manager (m/w/d)
- Mitarbeiter (m/w/d) im Bereich Beratung
- Mitarbeiter (m/w/d) im Bereich  
Technisches Controlling/Baubegleitung  
von Schienenfahrzeugen
- Trainer (m/w/d)
- Programmierer (m/w/d)

### *Kontakt:*

**KSV GmbH**

Ludwig-Erhard-Straße 55a

D-04103 Leipzig

Telefon: +49 (0) 341 998 2055

E-Mail: [bewerbung@ksv-europe.de](mailto:bewerbung@ksv-europe.de)

Internet: [www.ksv-europe.de](http://www.ksv-europe.de)

ANZEIGE

**KSV** *Independent  
Railway Institute*

**TEX GROUP**

**K** KOMPETENZ

**S** SICHERHEIT

**V** VERANTWORTUNG

#### **Wir stellen ein:**

- Eisenbahnbetriebsleiter (m/w/d)
- Mitarbeiter (m/w/d)  
im Bereich Beratung
- Mitarbeiter (m/w/d) im Bereich  
Technisches Controlling/Baubegleitung  
von Schienenfahrzeugen
- Trainer (m/w/d)

[bewerbung@ksv-europe.de](mailto:bewerbung@ksv-europe.de)

## ODEG – Ostdeutsche Eisenbahn GmbH

### Antrieb für unsere Region

Mit Gründung der ODEG – Ostdeutsche Eisenbahn GmbH im Jahr 2002 beginnt eine der erfolgreichsten Geschichten der deutschen Eisenbahn. Als Tochterunternehmen der BeNEX und der Prignitzer Eisenbahn GmbH entwickelt sich die ODEG bis heute zur größten privaten Eisenbahn im Osten Deutschlands.

Unser Eisenbahnverkehrsunternehmen betreibt im Auftrag der Bundesländer Mecklenburg-Vorpommern, Brandenburg, Berlin, Sachsen und Sachsen-Anhalt insgesamt 15 Linien. Auf einer Gesamtstreckenlänge von rund 1.560 Kilometern sind wir für unsere Fahrgäste 365 Tage im Jahr 24/7 im Einsatz und legen rund 18,4 Millionen Zugkilometer jährlich zurück. Als Privatbahn sind wir stetig auf Wachstumskurs und befördern in den fünf Bundesländern etwa 21,9 Millionen Fahrgäste im Jahr. Wir ver-

ML, 6 Desiro Classic, 8 LINT54 und 14 Regio-Shuttle RS1. Mehr Informationen über unser Unternehmen finden Sie unter [odeg.de](http://odeg.de) oder [odeg-nes.de](http://odeg-nes.de)

Die Instandhaltung der Fahrzeuge erfolgt über die 100-prozentige Tochter, die ODIG – Ostdeutsche Instandhaltungsgesellschaft mbH, die auf die Wartung und Pflege unserer gelbgrünen Züge spezialisiert ist. An den Standorten Parchim, Eberswalde und Görlitz erhalten unsere Triebfahrzeuge ihre Rundumversorgung. Dazu gehören Wartung, Reinigung und Betankung. So sorgt die ODIG dafür, dass alle Fahrgäste unsere Fahrzeuge auf allen Linien sicher und komfortabel nutzen können. Weitere Informationen unter [odig.de](http://odig.de)



binden Menschen mit ihrem Arbeitsplatz, mit ihren Verwandten und Freunden, in der Freizeit und im Urlaub, mit persönlichen Anlässen und Zielen. Dabei nutzt die ODEG gegen Entgelt die Infrastruktur der Deutschen Bahn AG. Zur Fahrzeugflotte, bestehend aus 80 Triebzügen, gehören aktuell 29 Desiro HC, 16 KISS, 7 Desiro

#### Die ODEG als Arbeitgeber

Sicherheit, Pünktlichkeit und Herzlichkeit – nach diesen Werten handelt tagtäglich unser ODEG-Team, damit unsere Fahrgäste sicher, komfortabel und pünktlich an ihre Ziele kommen. Jede/-r Einzelne bringt Persönlichkeit und Fähigkeiten ein, nimmt Herausforderungen mit Freude an, entwickelt sich weiter,

#### Lars Gehrke, Geschäftsführer der ODEG

„1998 als Eisenbahner im Betriebsdienst eingestiegen, führe ich heute unser Team aus ca. 815 Kolleg/-innen. Ich fahre ab und an noch selbst unsere Züge.“

FOTO: ODEG GMBH

handelt eigenverantwortlich und voller Tat- kraft. Alle Mitarbeiter (m/w/d) verbindet die Leidenschaft für die Eisenbahn und das Stre- ben, gemeinsam mehr zu erreichen.

Der ODEG als Arbeitgeber ist das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter (m/w/d) wichtig. Deshalb legen wir viel Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben und damit einhergehend auf die Möglichkeit zur Erholung sowie auf eine leistungsgerechte Vergütung.

Unsere Fahrpersonale sowie Disponenten (m/w/d) werden tarifvertraglich vergütet und erhalten zusätzlich folgende Vorteile und Benefits:



Tarifliche Vergütung



Unbefristeter Arbeitsvertrag



6 Monate Probezeit



Monatliche Zuschläge



Dienstbeginn & -ende am selben Ort



Jahresschicht- & Jahresruheplan



Jährliche Sonderzahlungen



34 Tage Urlaub bei 39-Stunden-Woche



Betriebliche Altersvorsorge



Familiäre Unternehmenskultur



Steigen Sie bei uns ein und schreiben Sie mit uns zusammen unsere Erfolgsgeschichte noch viele Jahre fort. Unser Team ist auf der einen Seite familiär und persönlich, auf der anderen Seite immer und viel in Bewegung. Überzeugen Sie sich selbst, warum Sie ein Teil von unserem ODEG-Team werden sollten, und lernen Sie uns besser kennen!

### Kontakt:

ODEG – Ostdeutsche Eisenbahn GmbH

Marc Wenzel

Senior Recruiter

E-Mail: [bewerbung@odeg.de](mailto:bewerbung@odeg.de)

Internet: [www.odeg-karriere.de](http://www.odeg-karriere.de)

ANZEIGE

WEITERE INFOS UNTER [ODEG-KARRIERE.DE](http://ODEG-KARRIERE.DE)

**MACHE BEI UNS DEINE  
AUSBILDUNG ZUM...**



#### WIR BIETEN

- EISENBÄHNER IM BETRIEBSDIENST (M/W/D) ODER
- MECHATRONIKER (M/W/D) ODER
- EINE KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNG
- EINE PRAXISNAHE AUSBILDUNG
- ERFAHRUNGSUSTAUSCH MIT ANDEREN ODEG-AZUBIS
- EINE ATTRAKTIVE AUSBILDUNGSVERGÜTUNG



Jetzt bewerben auf:

[odeg-karriere.de/](http://odeg-karriere.de/)  
[berufsbilder/ausbildungen-ihk-/-praktika-/-studium](http://berufsbilder/ausbildungen-ihk-/-praktika-/-studium)



PINTSCH GmbH

## Sicherheit für die Bahn. Sicherheit für die Menschen.

PINTSCH zählt schon seit Langem zu den führenden Herstellern sicherheitsrelevanter Produkte für die Bahninfrastruktur. Von Jahrzehnt zu Jahrzehnt – und das seit mittlerweile 180 Jahren – haben wir uns immer breiter aufgestellt, fokussiert und spezialisiert und damit unser Angebot an Systemen, Komponenten und Dienstleistungen kontinuierlich ausgebaut.

Heute ist unser klarer Vorteil: Wir bieten für nahezu alle wichtigen Bereiche an der Bahnstrecke die notwendigen Produkte und Komplettlösungen an, damit ein reibungsloser und sicherer Bahnverkehr gewährleistet ist.

Ein Blick hinter die Kulissen hat nämlich schon so manchen staunen lassen, wie umfangreich und vielfältig die Bahninfrastruktur aufgestellt ist und welche maßgeschneiderte Technik und Systeme notwendig sind, damit alles auf den Punkt sicher funktioniert. Bahnreisende ahnen

meist nicht, wie individuell dimensioniert und präzise ein Rädchen ins andere greifen muss und vielfältigste Anforderungen eng aufeinander abgestimmt sein müssen.

Dass dies möglich ist, gewährleistet unser Team von über 400 Mitarbeitenden. Innovative, motivierte und professionelle Fachkräfte. Von der Entwicklung, Zulassung und Planung über die Fertigung und Montage bis hin zur Inbetriebnahme und schlüsselfertigen Übergabe – alles kommt aus einer Hand!

Wir verfügen über ein eigenes „Development Center“, sind Teil des Investitionsprogramms „Digitale Schiene Deutschland“ der Deutschen Bahn AG und starten als Technologieführer bei der Digitalisierung von Regionalstrecken durch. Unser Wissen geben wir natürlich gerne weiter. In unserer eigenen PINTSCH ACADEMY können unsere Kunden all unsere Bahnwelt-Produkte kennenlernen und testen.



**Interessiert, bei uns einzusteigen?**

**Lassen Sie uns gemeinsam die Bahnwelt bewegen. Gemeinsam für die Sicherheit.**

Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung oder wollen erste Schritte in die Berufswelt unternehmen? Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, innerhalb Ihrer Karriere neue Signale zu setzen und gemeinsam mit uns die Zukunft zu gestalten.

Schon während Ihres Studiums bieten wir Ihnen die Möglichkeit, die PINTSCH GmbH kennenzulernen. Auf Anfrage vergeben wir Grundpraktika oder Fachpraktika. Außerdem unterstützen wir Sie gerne bei Ihrer Studien- oder Abschlussarbeit. Praxissemester und Schülerpraktika runden unser Angebot ab.



Nutzen Sie unser Karriereportal, um mehr über die Karrieremöglichkeiten und Ihren Einstieg bei PINTSCH zu erfahren.

**Weitere Infos über die PINTSCH GmbH finden Sie hier:**

<https://www.pintsch.net/>

[https://www.instagram.com/pintsch\\_safety\\_for\\_rail/](https://www.instagram.com/pintsch_safety_for_rail/)

<https://www.facebook.com/Bahninfrastruktur>

<https://www.linkedin.com/company/pintsch>

[https://www.youtube.com/@pintschsafetyfor\\_rail9950](https://www.youtube.com/@pintschsafetyfor_rail9950)

**Wir bilden aus!**

Interessierten und engagierten Schulabgängern bieten wir die Chance einer qualifizierten Ausbildung in folgenden Berufen:

- Fachinformatiker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)

**BEWERBEN  
SIE SICH  
JETZT**



 **Kontakt:**

PINTSCH GmbH

**Jobbörse:**

Frauke Tiggelbeck

Telefon: +49 (0) 2064 602-226

E-Mail: [frauke.tiggelbeck@pintsch.net](mailto:frauke.tiggelbeck@pintsch.net)

Sabrina Rompf

Telefon: +49 (0) 2064 602-212

E-Mail: [sabrina.rompf@pintsch.net](mailto:sabrina.rompf@pintsch.net)

**Ausbildung:**

Annalena Schnepel

Telefon: +49 (0) 2064 602-213

E-Mail: [annalena.schnepel@pintsch.net](mailto:annalena.schnepel@pintsch.net)

**Praktikum:**

Ivonne Bradler

Telefon: +49 (0) 2064 602-227

E-Mail: [ivonne.bradler@pintsch.net](mailto:ivonne.bradler@pintsch.net)

## Powerlines Group

# Bring Deine Karriere mit uns auf Schiene

Mit unserer Systemkompetenz in der Elektrifizierung von Verkehrsinfrastrukturen leisten wir einen entscheidenden Beitrag für eine nachhaltige Mobilität von morgen.

Die Powerlines Group mit ihren europäischen Tochterunternehmen ist der Spezialist für die Errichtung von Energieinfrastruktur – von Oberleitungen im Bahnbereich über Hochspannungsleitungen im Energiebereich bis zu Ladeinfrastruktur-Lösungen für LKW und Busse. Mit über 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Europa, davon alleine über 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Deutschland, liefern wir Lösungen für das dringlichste Problem unserer Zeit, den Klimawandel. Powerlines ist in Zukunftsmärkten tätig – die Elektrifizierung ist notwendig, um die gesetzten Ziele in der Dekarbonisierung des Verkehrs zu erreichen und ohne den Ausbau der Übertragungsnetze ist die Energiewende nicht möglich.

**Ralf Hickethier**, Geschäftsführer der SPL Powerlines Germany: „Wir sind nicht nur ein nachhaltiger und zukunftssicherer Arbeitgeber,

unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können tagtäglich mit ihrer Arbeit etwas bewegen. Wir wachsen langfristig und nachhaltig und wir suchen laufend in verschiedenen Bereichen neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Teil unserer Erfolgsgeschichte werden wollen.“

Die SPL Powerlines Germany ist eines der größten Tochterunternehmen in der internationalen Unternehmensgruppe. Powerlines in Deutschland ist anerkannter, langjähriger und zuverlässiger Partner im Bereich der technischen Ausrüstung von Infrastrukturanlagen für Bahnbetreiber im Nah- und Fernverkehr sowie für die Planung und den Aufbau von Ladeinfrastrukturlösungen für LKW und Busflotten.

**Alexander Wiener**, Geschäftsführer SPL Powerlines Germany: „Wir als Unternehmen können nur so gut sein wie unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das wissen wir und des-



halb investieren wir in unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – ob als Ausbildungsbetrieb in Deutschland, über unsere Ausbildungspfade für Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger oder über unsere interne PowerAcademy, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern individuelle Fort- und Weiterentwicklungen bietet.“

### Gute Gründe für eine Karriere bei uns:

- Unbefristetes und durchgängiges Arbeitsverhältnis mit Siemens-Ergänzungstarifvertrag (Tarifverbund IG Metall) in einem stetig wachsenden Unternehmen, das in Deutschland mehr als 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt (in der Powerlines Group europaweit mehr als 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter).
- Als stabiles und erfolgreiches Unternehmen in einem nachhaltigen Wachstumsmarkt bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine langfristige und sichere Perspektive.
- Bei uns können Sie etwas bewegen und gestalten mit Ihrer Arbeit die nachhaltige Mobilität von morgen.
- Sie bekommen eine konkrete und umfassende Einarbeitung und die Kolleginnen und Kollegen helfen Ihnen gerne weiter.
- In Ihrer Karrierelaufbahn müssen Sie sich immer auf dem Laufenden halten. Unsere eigene PowerAcademy unterstützt Sie bei Ihrer persönlichen und fachlichen Entwicklung.
- Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge; Betriebliches Gesundheitsmanagement; Angebot für Business Bike sowie Langzeit-Lebenszeitwertkonten sind weitere Benefits, die wir anbieten.



- Sie bekommen außerdem von uns auch Urlaubsgeld sowie ein anteiliges 13. Monatsgehalt und haben Anspruch auf 30 Tage Urlaub im Jahr.
- Unsere Sonderregelung bei entsprechenden Voraussetzungen ermöglicht Ihnen die Wahl zwischen 8 zusätzlichen, tariflichen Freistellungstagen oder einem tariflichen Zusatzgeld.



### Möchten Sie auch Teil unseres Erfolgsteams werden?

Dann bewerben Sie sich bei uns!

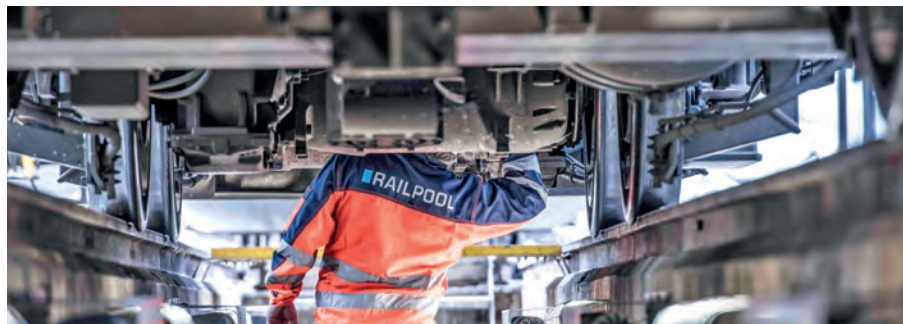
 **Kontakt:**

SPL Powerlines Germany

Breitweidig 7

91301 Forchheim

Internet: [www.powerlines-group.com](http://www.powerlines-group.com)



## RAILPOOL

# Full-Service-Vermietung von Schienenfahrzeugen

RAILPOOL ist einer der führenden Schienenfahrzeug-Vermieter mit echter Kompetenz für Full Service aus einer Hand. Gegründet wurde das Unternehmen 2008 in München; es ist zwischenzeitlich in 18 europäischen Ländern aktiv.

Mit rund 500 Elektrolokomotiven und 148 Personenfahrzeugen (mit einer Investitionssumme von über 2 Milliarden Euro) zählt RAILPOOL zu den größten Anbietern in Europa. Die RAILPOOL-Flotte legt jedes Jahr 85.000.000 Kilometer zurück und liefert einen wichtigen Beitrag zur Verkehrsverlagerung auf die Schiene. RAILPOOL verfügt über ein eigenes Lager mit circa 4.000 verschiedenen Ersatzteilen und Komponenten.

### RAILPOOL – Flexibility For Rent

#### Wir sorgen für Bewegung

Zu RAILPOOL zählen auch unsere Werkstätten der RAILPOOL Lokservice GmbH & Co. KG in Hamburg, der KTG GmbH in Duisburg sowie der NTT AS in Oslo (Norwegen) mit weiteren Werkstätten in Göteborg und Malmö (Schweden). Diese werden als Teil der RAILPOOL-Gruppe für die Durchführung von

Instandhaltungsmaßnahmen der RAILPOOL-Lokomotiven eingebunden und stehen auch Dritten zur Verfügung. In unseren Werkstätten bieten wir somit einen umfassenden technischen Service an Schienenfahrzeugen. Im Schwerpunkt umfasst dieser die Durchführung von Wartungen, Inspektionen und Revisionen an modernen Elektrolokomotiven.

### Warum eine Karriere bei RAILPOOL?

Als Vorreiter auf dem Gebiet Nachhaltigkeit auf der Schiene bieten wir nicht nur ein einzigartiges Service- und Produktportfolio, sondern wollen unseren Mitarbeiter:innen auch ein spannendes und sicheres Umfeld bieten.

### Unsere Benefits

- Railpool Academy
- Flexible Arbeitszeiten & Flexdays
- Offene & interkulturelle Firmenkultur

- 30 Urlaubstage im Jahr
- Umfangreiches Einarbeitungs-Konzept
- Mobilitäts-Zuschuss / Jobrad
- Corporate Benefits & Essenszulage
- Unternehmens-Events
- Betriebliche Altersvorsorge
- Fokus auf Nachhaltigkeit & Diversität

### Das sagen unsere Kolleg:innen über RAILPOOL



#### *Michael Pasdzior, Disponent, Teamleiter Team Ost im Lokmanagement*

#### Wie würdest du die Arbeitsatmosphäre bei RAILPOOL beschreiben?

Diese ist fantastisch, vor allem die flachen Strukturen tragen dazu bei. Alle gehen respektvoll miteinander um. Die Abteilungsleiter:innen stehen hinter den eigenen Mitarbeiter:innen und geben Hilfestellungen – falls nötig.

#### Was genau machst du bei RAILPOOL? Wie sieht dein Arbeitsalltag im Lokmanagement aus?

Ich disponiere Lokomotiven, das heißt, ich stehe im regen Austausch mit meinen Kunden und bin deren Ansprechpartner bei Störungen (korrektive Instandhaltung) und bei regelmäßigen, festgelegten Untersuchungen der Lokomotiven (präventive Instandhaltungen). Ich

## RAILPOOL

führe in der Abteilung Lokmanagement das Team Ost und nutze dabei tagtäglich meine Fremdsprachkenntnisse (Polnisch, Tschechisch). Man ist Dreh- und Angelpunkt bei der Betreuung der Lokomotiven und koordiniert die Abläufe mit verschiedenen Abteilungen.

#### Was sollte man für den Job als Disponent:in bei RAILPOOL mitbringen?

Eine schnelle Auffassungsgabe, eine Portion Humor und eine Affinität für die Eisenbahn. In manchen Situationen hilft es, einen kühlen Kopf bewahren zu können.



#### *Jaqueline Boehme, Mitarbeiterin Werkstatt Altenwerder*

#### Wie sieht ein typischer Arbeitsalltag bei RAILPOOL Lokservice für dich aus?

Kein Tag ist wie der andere, aber im Idealfall starten wir mit einer Teambesprechung. Hier wird der vorherige Tag kurz rekapituliert, offene Themen geklärt und das Vorgehen für den



anstehenden Tag besprochen – dann geht's an die Arbeit.

## Wie würdest du die Arbeitsatmosphäre bei RAILPOOL Lokservice beschreiben?

Alle Kollegen kommen sehr gut miteinander aus, es herrscht fast ein familiäres Klima. Natürlich kann es, wie in einer echten Familie, hier und da auch mal Uneinigkeiten geben, diese lassen sich aber stets aus der Welt schaffen.

## Was sollte man auf jeden Fall für einen Job in der Werkstatt mitbringen?

Besonders wichtig für einen Job bei uns in der Werkstatt sind Lernbereitschaft, Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Flexibilität und im Idealfall natürlich auch schon ein bisschen Fachwissen aus der Bahnbranche. Aber auch Quereinsteiger:innen, die Lust haben sich weiterzuentwickeln, sind bei uns herzlich willkommen.



*Jürgen Schlieter,  
Leiter Technical Service*

## Was genau begeistert dich an deiner Arbeit bei uns im Technical Service?

Sicherheit steht für mich an erster Stelle, deshalb fordert und begeistert mich der technische Zustand unserer Lokomotiven täglich aufs Neue. Keine Kompromisse einzugehen,

sondern gemeinsam mit dem Team unsere Loks technisch auf dem aktuellen Stand zu halten, sie aber auch Stück für Stück, durch aktive Instandhaltungsentwicklung, in der Performance zu verbessern, macht die Arbeit besonders spannend und abwechslungsreich.

## Wie würdest du deinen Arbeitsalltag bei RAILPOOL beschreiben?

Spannend, herausfordernd und niemals langweilig! Als „Leiter des Technical Service“ stehe ich im täglichen Austausch mit meinem Team, um Instandhaltungs- und Zulassungsthemen zu bewerten und umzusetzen. Gelegentliche Reisen in unsere Vertragswerkstätten sowie der Austausch mit Herstellern und unseren Vertriebskolleg:innen runden den Tagesablauf ab.

## Was sollte man als Instandhaltungsingenieur bei RAILPOOL mitbringen?

Begeisterung für Schienenfahrzeuge, fundiertes technisches Know-how und ein paar Sicherheitsschuhe für den nächsten Ausflug in eine unserer Werkstätten!

## Kontakt:

**RAILPOOL GmbH**

Seidlstraße 23

80335 München

Telefon: +49 (0) 89 510 85 77-0

E-Mail: [sales@railpool.eu](mailto:sales@railpool.eu)

**RAILPOOL Lokservice GmbH**

Grusonstraße 46

D-22113 Hamburg

Telefon: +49 (0) 40 380 70 21 30

E-Mail: [rls-lokservice@railpool.eu](mailto:rls-lokservice@railpool.eu)

**Wir brauchen Ihr Wissen!**  
**Steigen Sie ein.**  
**Wir fahren in Richtung Zukunft.**

**Bei uns sind viele Talente gefragt**

- Triebfahrzeugführer/in
- Rangierleiter/in
- Mitarbeiter/in Leitstelle
- Mitarbeiter/in eisenbahnspezifische Bereiche
- Mitarbeiter/in technische Bereiche
- Mitarbeiter/in kaufmännische Bereiche
- Vertriebler/in
- IT – Einsteiger, Umsteiger und Profis

**INTERESSE?**  
[bewerbung@hvle.de](mailto:bewerbung@hvle.de)



**Personal**

## Österreichische Bundesbahnen (ÖBB)

### Jobs mit Sinn & Zukunft

Immer mehr Menschen wünschen sich einen Job, den sie als sinnvoll empfinden und mit dem sie etwas in der Welt bewegen können. Die ÖBB sorgen für Mobilität in ganz Österreich und bieten über 130 Berufsbilder.

Als größtes Klimaschutzunternehmen Österreichs im Bereich Mobilität sind die ÖBB nicht nur die erste Wahl, wenn es um klimafreundliches Reisen geht. Auch am Arbeitsmarkt sind sie ein gefragter Arbeitgeber. 42.600 Mitarbeiter:innen bei Bahn und Postbus sorgen dafür, dass jährlich rund 447 Millionen Fahrgäste und über 88 Millionen Tonnen Güter sicher, pünktlich und klimaschonend an ihr Ziel kommen.

Was es dafür braucht? Menschen, die mit Leidenschaft an der Zukunft arbeiten und ihre Visionen für die Mobilität von morgen einbringen wollen. Egal ob in den klassischen Eisenbahnberufen als Lokführer:in, Verschieber:in, Zugbegleiter:in, Fahrdienstleiter:in, in der IT und Digitalisierung, im Bauwesen, der Logistik oder Fahrzeugtechnik – die ÖBB nehmen in den nächsten Jahren rund 18.000 neue Mitarbeiter:innen auf.

Bedingt durch einen großen Generationenwandel gehen viele langjährige Kolleg:innen in den Ruhestand. Für das Unternehmen ist das Herausforderung und Chance zugleich: Einerseits muss der Wissenstransfer sichergestellt werden, andererseits bietet dies gleichzeitig auch Raum für neue Ideen. Für motivierte Menschen ist es jedenfalls genau der richtige Zeitpunkt, um auch beruflich bei den ÖBB einzusteigen.

#### Die nächste Generation im Team ÖBB

Die Lehrlingsausbildung ist einer der Grundpfeiler des Unternehmenserfolgs der ÖBB und nimmt seit jeher einen enormen Stellenwert ein. Aktuell sind rund 2.000 junge Menschen bei Postbus und Bahn in Ausbildung, 700 haben ihre Ausbildung im September 2023 gestartet. Ihnen stehen insgesamt 27 Lehrberufe in technischen, kaufmännischen und eisenbahnspezifischen Bereichen zur Auswahl – auch besonders zukunftsweisende Ausbildungen wie Applikationsentwicklung/Coding sind mit dabei.

All jenen, die einen Matura- oder Hochschulabschluss mitbringen und neu ins Berufsleben starten, stehen verschiedene Praktika und ein eigenes Traineeprogramm für den Einstieg in die ÖBB offen. Und selbst neben dem Studium können junge Menschen bereits im Unternehmen Fuß fassen – als Zugbegleiter:in oder Buslenker:in werden die Schichten so eingeteilt, dass sie sich optimal mit dem Studium kombinieren lassen.

#### Noch mehr Frauen für Bus und Bahn gesucht

Eines der großen Ziele in den nächsten Jahren ist es, die ÖBB noch weiblicher zu machen. Der Frauenanteil im Unternehmen soll von aktuell 15 auf 17 % steigen. Viele Berufe waren historisch sehr männlich geprägt, weil sie körperlich fordernd waren. Heute kann jeder Job



bei den ÖBB genauso gut von Frauen erledigt werden. Diverse Teams machen das Unternehmen stärker und davon profitieren alle.

### Work-Life-Balance und attraktive Benefits

Die ÖBB wissen, dass die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben immer wichtiger wird, und bieten daher flexible Arbeitszeitmodelle an. Dazu kommen zahlreiche Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten, eine Vielzahl an zeitgemäßen Benefits wie ÖBB-Wohnungen, BahnBistros zu günstigen Konditionen, ein ÖBB-Reisebüro mit Top-Konditionen, Kinderbetreuung in betriebseigenen MINT-Kindergärten, Flying Nannies, Sommerferienbetreuung, Unterstützung für Menschen mit pflegebedürftigen Angehörigen und vieles mehr.

### Grüne Jobs und grüner Strom

Die ÖBB stehen für eine grüne Zukunft, denn 100 % des Bahnstroms stammen aus erneuerbaren Energien, einen Großteil davon produ-

zieren die ÖBB bereits selbst. Die Bahn ist mit Abstand das umweltfreundlichste Verkehrsmittel und treibt als verlässlicher Mobilitätspartner die Verkehrswende maßgeblich voran. Ein großes Ziel, das mit großer Verantwortung einhergeht: Kundenfokussierte Leistungen wollen wirtschaftlich erfolgreich, umweltschonend und sozial erbracht werden, denn nur so steht immer der Erfolg durch Nachhaltigkeit im Mittelpunkt.

Sie wollen an Bus und Bahn der Zukunft mitarbeiten und Ihre Vision für eine grüne Zukunft Wirklichkeit werden lassen? Alle Infos und Stellenangebote auf [karriere.oebb.at](http://karriere.oebb.at)



ÖBB – Österreichische Bundesbahnen

Telefon: +43 (0)5 1778 97 77888

E-Mail: [oebbkarriere@oebb.at](mailto:oebbkarriere@oebb.at)

Internet: [www.karriere.oebb.at](http://www.karriere.oebb.at)

ANZEIGE

Nächster Halt:  
Dein Job mit Sinn.

Zeig allen, wo's langgeht  
als Fahrdienstleiter:in.

[karriere.oebb.at](http://karriere.oebb.at)



HEUTE. FÜR MORGEN. FÜR UNS.



## Die RATH Gruppe

# Mit Herz, Hand und jeder Menge Sachverstand in der Zukunftsbranche Bahn aktiv

Seit 20 Jahren mit Herz, Hand und jeder Menge Sachverstand in der Zukunftsbranche Bahn aktiv: So präsentiert sich die RATH Gruppe mit Sitz in Düren als vielgesichtiger Arbeitgeber für engagierte Technik-Enthusiasten ebenso wie für Logistik-Talente oder leidenschaftliche „Abfahrer“. Jedes Jahr aufs Neue bietet die RATH Gruppe eine Vielzahl von Möglichkeiten, um in der Zukunftsbranche Bahn Fuß zu fassen – an verschiedenen Standorten und mit vielfältigen Perspektiven und Fachrichtungen.

Als mittelständisches Familienunternehmen, verwurzelt im Herzen des Rheinlands und von dort aus europaweit aktiv, bildet die RATH Gruppe mit ihren Unternehmenssparten zahlreiche Facetten zeitgemäßer Mobilität und Logistik ab. So werden durch Bus und Bahn regionale und überregionale Personennahverkehre gefahren, Güter bewegen wir zwischen fünf Standorten in Europa. Zurzeit beschäftigt das Unternehmen über 1300 Mitarbeiter und erwirtschaftet einen Umsatz von über 300 Millionen Euro.

Die Unternehmensgruppe bietet damit eine ausgewogene und ganzheitliche Palette an Dienstleistungen rund um den europäischen Eisenbahnverkehr sowie den öffentlichen Nahverkehr an. Einen wesentlichen Kern bilden die Unternehmen des Schienenpersonennahverkehrs (SPNV). Die VIAS Rail GmbH – in Nordrhein-Westfalen, Hessen und Rheinland-Pfalz auf relevanten Strecken für den Zugbetrieb verantwortlich – bildet mit der Rurtalbahn GmbH innerhalb der Gruppe die Aktivitäten des SPNV ab.



FOTOS: RATH GRUPPE





**Breites Unternehmensportfolio mit vielseitigem Jobangebot**

Die RATH ist allerdings noch weit mehr: Mit der RTB CARGO GmbH gehört ebenso ein europaweit tätiges Schienengüterverkehrsunternehmen dazu wie auch eigene Infra-

struktur, eigene Werkstätten und ein eigenes IT-Systemhaus, die VISCOM Datensysteme. Mit der LUKAS werden innerhalb der Gruppe Lokführer selber aus- und weitergebildet. Im Bereich des Straßenverkehrs ist die Gruppe mit der Rurtalbus und Vias Bus GmbH vertreten.



*Kontakt:*

RATH Gruppe  
 Kölner Landstraße 271  
 52351 Düren  
 E-Mail: [kariereportal@rath-gruppe.eu](mailto:kariereportal@rath-gruppe.eu)  
 Internet: [www.rath-gruppe.de](http://www.rath-gruppe.de)

# SBB Cargo International

#BorderlessSwissQuality

## Marktführer auf dem Nord-Süd-Korridor

Als Marktführer auf dem Nord-Süd-Korridor bietet SBB Cargo International (SBB CINT) mit Sitz in Olten (CH) und Tochtergesellschaften in Italien, Deutschland und den Niederlanden die Traction von Ganzzügen an.

Transportiert werden im Kombinierten Verkehr unter anderem Konsumgüter, chemische Produkte sowie Rohstoffe. Die Verantwortung für europaweite Transporte von Terminal zu Terminal wird inhouse übernommen, was ein sorgfältiges Schnittstellenmanagement voraussetzt. Zudem lassen modernste Technik in den Loks sowie die Kompetenzen der Lokführer zu, die Ware interoperabel zu transportieren. So werden den Kunden lückenlose Durchgängigkeit und tiefe Kosten garantiert.

Neben Klimaschutz, dem das Unternehmen viel Gewicht gibt, ist das unbedingte Anliegen, die Fähigkeiten der über 1000 Mitarbeitenden im Interesse des Unternehmens zukunfts- und erfolgsorientiert zu fördern. SBB CINT legt Wert auf Weiterbildung und vielseitige berufliche wie persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Der Claim #BorderlessSwissQuality trägt Zukunft und Vision des Unternehmens langfristig und nachhaltig in die Welt hinaus.



FOTO: SBB CARGO INTERNATIONAL



# SBB Cargo International

Sarah Schild und Marcel Theis, SBB Cargo International

## Mutter und Tochter stehen für Wertschätzung, Professionalität, Qualität und beste Arbeitsbedingungen ein

*Geschäftsführer und Leiterin Personal & Aus- und Weiterbildung, SBB Cargo Deutschland*

Marcel Theis, Geschäftsführer SBB Cargo Deutschland, dessen Mutterkonzern SBB Cargo International ist, und Sarah Schild, Leiterin Personal, erklären im Interview, welchen Erfolg sie in naher Zukunft erreichen möchten – und wie.

Marcel Theis, Sie sind seit Januar 2023 Geschäftsführer von SBB Cargo Deutschland, zuvor – und auch noch heute – seit 2014 bei dem Mutterkonzern SBB Cargo International als COO tätig. Sicherlich eine große Herausforderung in einer Branche, die es in vielerlei Hinsicht nicht einfach hat. Was hat Sie an dieser zusätzlichen Aufgabe als Geschäftsführer gereizt?

Eine Tochtergesellschaft von SBB Cargo International, die ihr Handwerk versteht, tolle Mitarbeitende hat und eine super Leistung bringt, weiterzuentwickeln. Zudem möchte ich das Unternehmen zum Rückgrat der Verkehrsverlagerung des alpenquerenden Güterverkehrs in der Schweiz – und somit für die Verlagerung von der Straße auf die Schiene – machen. Darüber hinaus möchte ich gemeinsam mit dem Team von SBB Cargo Deutschland das Potenzial zur Gewinnung weiterer wertvoller Mitarbeitenden ausschöpfen und mit einem hohen Maß an Professionalität die Qualität und Stabilität der Zugproduktion sicherstellen.

Sehen Sie sich als Schnittstelle zwischen diesen beiden Unternehmen – Mutter und Tochter –, um Verbesserungen anzustreben?

Bessere Voraussetzungen kann man nicht haben, um das Maximum an Synergien in der Zusammenarbeit, aber auch den Kulturen zu generieren. Die Verstärkung der Zusammenarbeit aller Gesellschaften von SBB Cargo International wird die internationale Produktion noch besser und stabiler machen.

Es ist allseits bekannt, dass die EVU Schienengüterverkehr unter brachliegender Infrastruktur und seit einigen Monaten an hohen Strompreisen leiden, was die gute Servicequalität schwierig macht. Ist da in absehbarer Zeit was zu ändern?

Bei den Strompreisen haben wir bereits eine leichte Entspannung festgestellt, wenngleich der Markt noch sehr volatil ist und uns die Mehrkosten zu schaffen machen. Wir verfolgen seit Jahren eine sehr professionelle Einkaufsstrategie und sind auch gegenüber dem

Wettbewerb gut aufgestellt. Bei der Infrastrukturperformance in Deutschland sieht es nicht so gut aus. Ich rechne in den nächsten Jahren mit keiner nachhaltigen Verbesserung. Daher entwickeln wir Konzepte im Bereich Ressourceneinsatz, Verkehrssteuerung und Konzeption, um infrastrukturbedingte Schlechtperformance abzufedern.

**Neben den schwierigen politischen und infrastrukturellen Baustellen steigen auch die Ansprüche der Kunden. Welche Herausforderungen müssen SBB Cargo International und SBB Cargo Deutschland als deren Tochter täglich meistern?**

Wir müssen neben einer schnellen und verlässlichen Kommunikation kurzfristig operative Lösungen erarbeiten, um das Produktionssystem schnell wieder zu stabilisieren und Zugausfälle zu vermeiden bzw. Alternativlösungen anzubieten. Dazu ist neben der professionellen und strukturierten Zusammenarbeit aller Ländergesellschaften auch die enge Kooperation mit unseren Kunden und Lieferanten ein wesentlicher Schlüssel.

**Sarah Schild, Sie als Leiterin Personal & Aus- und Weiterbildung wissen am besten, dass jedes EVU seit Jahren mit Lokführer:innen-Mangel kämpft. SBB Cargo International ist mit dem Tochterunternehmen RT&S Lokführer-Akademie erfolgreich, bildet aus und kann Abgänger auch gleich beschäftigen. Warum sollen sich die Jungen bei SBB Cargo Deutschland bewerben?**

Die Aus- und Weiterbildung nimmt in der gesamten Unternehmensgruppe einen sehr hohen Stellenwert ein und wird für die Zukunft ein großer Stellhebel in der Behebung des Fachkräftemangels sein. Wir bilden bei SBB Cargo Deutschland unsere Lokführer:innen

von vornherein so aus, dass sie im Anschluss direkt auf der Strecke fahren und flexibel eingesetzt werden können. Mit qualifizierten Ausbilder:innen und Mentor:innen, die teils selbst ihre Ausbildung bei uns absolviert haben, fördern und fordern wir sie während der gesamten Ausbildung. Unser Ziel ist es, das gesamte Lehrjahr am Ende übernehmen und einsetzen zu können.

**Warum ist SBB Cargo Deutschland der optimale, moderne Arbeitgeber?**

Wir bieten für unterschiedliche Lebensphasen unseren Mitarbeitenden gute und moderne Lösungen mit Blick auf Verbindlichkeit, Verbesserung der Vereinbarkeit Privatleben/Beruf trotz Schichtarbeit, internationale Zusammenarbeit, Weiterentwicklung. Für Lokpersonale bieten wir z.B. durch Standortprinzip und verbindliche Urlaubs-, Jahres- und Monatsplanung trotz Schichtdienst mehr Planbarkeit und mehr Zeit für Familie und Freunde als im Schienengüterverkehr üblich. Moderne Technik bei den Loks der Muttergesellschaft SBB Cargo International sowie internationales Fahren begeistert.

Neben übertariflichen Zulagen für Tarifpersonal bieten wir eine attraktive Altersvorsorge, Zuschuss zu Urban Sports Club, Fahrradleasing, Mobilitätsunterstützung etc. Als Teil einer internationalen Unternehmensgruppe unterstützen wir die länderübergreifende Zusammenarbeit und bezuschussen relevante Sprachkurse. Wir fördern Weiterentwicklung und können auf viele Erfolgsgeschichten zurückblicken. Langjährige Lokführer:innen konnten sich zur Führungskraft oder auch als Ausbilder:innen oder Mentor:innen weiterentwickeln, innerhalb des Unternehmensverbundes wechseln (auch international) oder eine Weiterbildung für aus-



# SBB Cargo International

ländische Schienennetze absolvieren. Wir sind stolz auf eine großartige Mannschaft, die mit viel Leidenschaft und Engagement täglich viel bewegt – für sie wollen wir uns als Organisation stets weiterentwickeln!

**Was möchten Sie, Herr Theis, als Schnittstelle COO SBB Cargo International und Geschäftsführer SBB Cargo Deutschland, mittelfristig erreichen?**

Durch eine stabile und verlässliche Zugproduktion in Deutschland den Ausbau der Markt- und Qualitätsführerschaft von SBB Cargo International im internationalen, alpenquerenden Schienengüterverkehr durch die Schweiz sicherstellen. Und dabei Arbeitgeber Nummer 1 unter den Güterbahnen in Deutschland sein, bei dem das „WIR“ zählt und sich alle Mitarbeitenden wohlfühlen, entfalten und entwickeln können.



## Marcel Theis

**Alter:** 50

**Herkunft:** Wiehl im Oberbergischen Kreis

**Liebe zur Bahn, weil**

... es so viel Staub wegzublasen gibt und immer was geht.

**Bahn ist die Zukunft, weil**

... der Schienengüterverkehr der nachhaltigste verfügbare Landverkehrsträger und gleichzeitig systemrelevant für die europäische Wirtschaft ist.

## Sarah Schild

**Herkunft:** Ruhrgebiet mit italienischen Wurzeln

**Liebe zur Bahn, weil**

... man im wahrsten Sinne des Wortes hier noch viel bewegen kann.

**Bahn ist die Zukunft, weil**

... der Schienengüterverkehr der Schlüssel in der Frage von nachhaltigen klimafreundlichen Transportlösungen sein wird bzw. ist.



*Kontakt:*

**SBB Cargo Deutschland GmbH**  
 Mercatorstraße 1a-b  
 47051 Duisburg  
 bewerbung.de@sbbcargoint.com  
 www.sbbcargo-international.com



## Schweerbau GmbH & Co. KG

# Ein Familienbetrieb mit Innovationsgeist

Gegründet im Jahr 1929 von Heinrich Schweer und mit Sitz in Stadthagen bei Hannover. Die Schweerbau GmbH & Co. KG steht seit fast einem Jahrhundert für Spitzenleistungen im Eisenbahninfrastrukturbau, wobei sie eine tragende Rolle in der Gestaltung des Güter-, Personen- und Wirtschaftsverkehrs einnimmt. Unsere Unternehmensphilosophie, getragen von gegenseitigem Respekt und transparenter Kommunikation, ermöglicht es uns, gemeinsam voranzukommen und Veränderungen anzustoßen.

Wir engagieren uns sehr für den reibungslosen Ablauf des Schienenverkehrs und gewährleis-

ten dabei die Grundlage für eine nachhaltige Verkehrswende.

Mit der Zeit haben wir unser Netzwerk durch zusätzliche Standorte und Niederlassungen erweitert, was zu einem Zuwachs an neuen Mitarbeitenden führte. Aus 100 Mitarbeitenden im Jahr 1990 ist die Firma im Jahr 2023 auf etwa 800 Mitarbeitende gewachsen und setzt ihren Wachstumskurs fort. Wir sind europaweit aktiv, mit Schwerpunkt in Deutschland.

Mit einem zukunftsorientierten Ansatz, der auf einer soliden Basis aus Tradition und Inno-



FOTO: HENNING HATTENDORF

vation beruht, stellen wir die Weichen für die kommenden Generationen.

Entdecke bei Schweerbau GmbH & Co. KG spannende Ausbildungsmöglichkeiten! Ob Technik, Schienenverkehr oder kaufmännische Aufgaben – starte deine Karriere bei uns. Folge uns auf den sozialen Medien und besuche unsere Website für mehr Informationen unter [www.schweerbau.de](http://www.schweerbau.de)

# SCHWEERBAU

 **Kontakt:**

Schweerbau GmbH & Co. KG

Industriestraße 12

31655 Stadthagen

Telefon: +49 57 21 78 04-0

E-Mail: [stadthagen@schweerbau.de](mailto:stadthagen@schweerbau.de)

Internet: [www.schweerbau.de](http://www.schweerbau.de)

## Einer von 800

Dennis Meyer ist Maschinist bei Schweerbau und arbeitet auf dem sogenannten Drehhobel 1 (D-Hob 1), einer speziellen Maschine zur Schienenbearbeitung. Er sorgt mit seinem Team deutschlandweit für reibungslos funktionierende Weichen in Bahnhöfen und Übergängen. Die ordnungsgemäße Bedienung dieser Maschine erfordert im Durchschnitt ein Jahr

Übung. Dennis, der seit 2015 bei Schweerbau tätig ist, kam auf Empfehlung zu dem Unternehmen und gehört zur Niederlassung in Berlin.

Seine Arbeit führt ihn durch ganz Deutschland – überall dort hin, wo Weichen repariert oder gewartet werden müssen. Die vielseitige Arbeit, das respektvolle Arbeitsklima und die faire Bezahlung haben ihn bereits dazu veranlasst, zwei seiner Freunde ebenfalls zu Schweerbau zu bringen.

Du willst mehr erfahren über Dennis und seine Arbeit bei Schweerbau? Dann lies sein *Interview auf Seite 133* oder bewirb dich direkt und werde sein\*e Kolleg\*in.

ANZEIGE

## Stell die Weiche für deine Karriere!

Gleisbau, Schienenbearbeitung, Tiefbau, Schweißtechnik – eine sichere Branche mit Zukunft



## Siemens Mobility

# Für die Mobilität von morgen!

Siemens Mobility ist ein eigenständig geführtes Unternehmen der Siemens AG mit über 39.000 Mitarbeitern weltweit. Seit über 175 Jahren sind wir ein führender Anbieter im Bereich intelligenter Transportlösungen und entwickeln unser Portfolio durch Innovationen in den Kernbereichen Rolling Stock, Bahnautomatisierung und -elektrifizierung, schlüsselfertige Systeme sowie zugehörige Serviceleistungen kontinuierlich weiter.

### Das Portfolio umfasst:

- das gesamte Spektrum an Fahrzeugen für den Schienenverkehr: Regional-, Intercity- und Hochgeschwindigkeitszüge, U-Bahnen, Straßen- und Stadtbahnen, Reisezugwagen, fahrerlose Fahrzeuge und Lokomotiven
- Signal- und Leittechnik für den schienengebundenen Personen- und Güterverkehr
- Elektrifizierungslösungen für den Schienenverkehr
- Wartung und Instandhaltung von Fahrzeugen und Infrastruktur
- Beratung, Planung, Finanzierung, Bau und Betrieb von schlüsselfertigen Bahnsystemen
- Integrierte Mobilitätslösungen zur intermodalen Vernetzung verschiedener Verkehrssysteme

**Siemens Mobility ist in 5 Geschäftsbereiche aufgliedert.**

### Rolling Stock

Der Bereich Rolling Stock ist ein weltweit führender Anbieter von Schienenfahrzeugen für den Regional- und Fernverkehr sowie für den Personenverkehr in Städten. Das Portfolio umfasst sowohl Produkt- als auch Systemlösungen. Die Einheit beschäftigt weltweit über 12.000 Mitarbeiter:innen. Die größten

Standorte sind Krefeld, Erlangen, Nürnberg, Wien, Sacramento, Graz und München.

### Rail Infrastructure

Die Kolleg:innen von Rail Infrastructure liefern innovative Produkte und Lösungen für die Bahnautomatisierung und Bahnelektrifizierung. In diesem Geschäftsbereich sind rund 14.500 Mitarbeiter:innen in 60 Ländern beschäftigt mit Hauptsitz in Berlin. Der Geschäftsbereich Rail Infrastructure besteht aus den folgenden Segmenten: Fernverkehr, Nahverkehr, Produkte, Elektrifizierung.

### Software

In der Einheit Software bieten wir Produkte und Lösungen in den Bereichen „Mobility as a Service“ (MaaS), Buchungs- und Reservierungssysteme sowie Fahrplanmanagement. Unsere Software-Lösungen sorgen dafür, dass Passagiere komfortabel und nahtlos von A nach B gelangen – von der Reiseplanung



# SIEMENS



über die Reservierung, Fahrgastkommunikation und mobiles Ticketing bis hin zu umfassenden MaaS-Lösungen und On-Demand-Angeboten. Verkehrsanbieter unterstützen wir beim Flotten-, Störungs- und Datenmanagement, der Fahrplanerstellung und der Live-Disposition. Dieser Geschäftsbereich setzt sich zusammen aus Kollegen von Siemens Mobility, Hacon, Sqills, eos.up-trade, Bytemark und Padam Mobility.

## Customer Services

Die Einheit Customer Services bietet ihren Kunden weltweit Dienstleistungen für die Wartung von Schienenfahrzeugen, Bahninfrastruktur und schlüsselfertige Systeme an, um eine 100-prozentige Systemverfügbarkeit zu gewährleisten.

## Turnkey

Der Geschäftsbereich Turnkey plant, konstruiert, installiert und nimmt weltweit schlüsselfertige Bahnlösungen in Betrieb. Das Team integriert sowohl Siemens Mobility-eigene als auch fremde Systeme und liefert so ein Projekt aus einer Hand, indem es nicht nur technisch innovative Systeme, sondern auch fundierte Kompetenz in Projektmanagement, Systemintegration, Projektentwicklung und Finanzierung bietet. So garantieren wir, dass Betreiber

auf der ganzen Welt sichere, effiziente und maßgeschneiderte Lösungen erhalten.

Mit realen und digitalen Produkten und Lösungen ermöglicht Siemens Mobility somit Mobilitätsbetreibern auf der ganzen Welt, ihre Infrastruktur intelligent zu machen, eine nachhaltige Wertsteigerung über den gesamten Lebenszyklus sicherzustellen sowie den Fahrgastkomfort zu verbessern. Daher entwickeln wir digitale Lösungen, Services und Produkte, um verbesserte Betriebsabläufe, Nachhaltigkeit und Verfügbarkeit zu gewährleisten.

All dies gelingt uns nur mit engagierten Mitarbeiter:innen, die Spaß an ihrer Arbeit haben und einen nachhaltigen Mehrwert generieren.

Bewirb Dich jetzt, um die Mobilität von morgen mitzugestalten!

Weitere Informationen:  
[www.siemens.de/mobility](http://www.siemens.de/mobility)  
 oder [www.siemens.com/mobility-job-search](http://www.siemens.com/mobility-job-search)

 **Kontakt:**

Siemens Mobility GmbH

Otto-Hahn-Ring 6

81739 München

E-Mail: [ta\\_ger.mobility@siemens.com](mailto:ta_ger.mobility@siemens.com)

Internet: [www.siemens.de/mobility](http://www.siemens.de/mobility)



## SPITZKE SE

# Wegbereiter schienengebundener Mobilität

Mit unseren Kompetenzbereichen – Fahrweg, Technik, Ausrüstung/Elektrotechnik, Großprojekte/Ingenieurbau, Logistik und Fertigung – gestalten wir schon heute die Zukunft der Bahninfrastruktur. Vernetzt und konsequent entwickeln wir unsere Geschäftsfelder weiter, damit nachhaltige Mobilität dauerhaft verfügbar bleibt.

### SPITZKE als Arbeitgeber

Wir sind seit jeher der Taktgeber der Bahninfrastrukturbranche. Als Möglichmacher arbeiten wir aus Überzeugung und mit Leidenschaft für eine nachhaltige und vernetzte Mobilitätsinfrastruktur: für Fern- und Regionalbahnen ebenso wie für S- und U-Bahnen, Straßenbahnen oder Industriebahnen – von der Planung über die Ausführung, vom Neubau über die Instandsetzung bis hin zur Instandhaltung. Dies leisten wir mit 2.300 Mitarbeitenden an 16 Standorten in Deutschland und Europa.

Spannende Herausforderungen und vielfältigste Aufgaben gehören bei uns immer dazu: Das zeigt sich auch in unseren 130 Jobprofilen und rund 20 Ausbildungsberufen, die bei uns unter einem starken Dach vereint sind. Als echtes Team stehen wir füreinander ein und kümmern uns darum, dass sich bei uns jeder individuell entwickeln kann. Deshalb gibt es neben dem unternehmenseigenen Ausbildungszentrum unsere SPITZKE AKADEMIE, die gemeinsam sämtliche Aus- und Weiterbildungen aller SPITZKE-Mitarbeitenden bündelt.

### Dein Einstieg bei uns – Absolvent\*innen und Berufseinsteiger\*innen

Du hast Deinen Abschluss in der Tasche und bist auf der Suche nach einer neuen Herausforderung mit Perspektive?

In 30.000 Sperrpausen pro Jahr gibt es viel zu tun. Die vielseitigen Aufgaben und Projekte realisierst Du eigenverantwortlich mit Unterstützung erfahrener Kolleg\*innen.

- Bauleiter (m/w/d)
- Kalkulator (m/w/d)
- Nachtragsmanager (m/w/d)
- Technischer Bauabrechner (m/w/d)
- Gleisbauer (m/w/d)
- Oberleitungsmonteur (m/w/d)
- Triebfahrzeugführer (m/w/d)
- Praktika und Abschlussarbeiten
- und vieles mehr!

### Duales Studium

Du möchtest studieren, doch der Hörsaal alleine ist Dir zu wenig? Bei uns kannst Du ein duales Bachelorstudium absolvieren und Deine erworbenen theoretischen Kenntnisse in der Praxis anwenden.

- Duales Studium Bahningenieurwesen (Bachelor of Engineering)
- Duales Studium Bauingenieurwesen (Bachelor of Engineering)
- Duales Studium Elektrotechnik (Bachelor of Engineering)
- Duales Studium BWL (Bachelor of Arts)





## Ausbildung

### Gewerblich-technische Ausbildung

Du möchtest gern etwas bewegen? Wenn Du Dich für eine gewerblich-technische Ausbildung bei SPITZKE entscheidest, lernst Du in unserem eigenen Ausbildungszentrum mit angeschlossenem Praxisfeld sowie auf unseren Projekten alles für Deinen späteren Job. Wichtig ist uns, dass Du viel praktische Erfahrung sammelst. Egal ob Gleisbauer (m/w/d), Maschinist (m/w/d), Oberleitungsmonteur (m/w/d) oder Schweißer (m/w/d) – unsere gewerblich-technischen Mitarbeitenden sind Fachleute auf ihrem Gebiet und packen richtig an. Sie verwirklichen komplexe Bauvorhaben, wie z. B. die Elektrifizierung der Südbahn, den Ausbau der Dresdner Bahn oder die Modernisierung der Schnellfahrstrecke zwischen Stuttgart und Mannheim. Deine Übernahme steht für uns im Fokus.

- Tiefbauafacharbeiter/Gleisbauer (m/w/d)
- Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)
- Baugeräteführer (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)

- Mechatroniker (m/w/d)
- Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik  
Verfahrensmechaniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)
- Eisenbahner im Betriebsdienst (m/w/d)

### Kaufmännische Ausbildung

Natürlich passiert auch viel in den Büros: Als kaufmännischer Azubi bist Du in alle betriebswirtschaftlichen Prozesse eingebunden und erhältst Einblick in die verschiedenen Bereiche. Selbstverständlich nehmen wir Dich auf unsere Bauvorhaben mit und zeigen Dir, was unsere Mitarbeitenden leisten. Gemeinsam arbeiten wir alle Hand in Hand.

- Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

ANZEIGE

## NÄCHSTER HALT: SPITZKE!

Machen Sie mit uns Europas Bahninfrastruktur fit für die Zukunft! Zur Realisierung unserer vielfältigen Projekte suchen wir Unterstützung. Bewerben Sie sich als: Bau- und Projektleiter (m/w/d), Nachtragsmanager (m/w/d), Kalkulator (m/w/d) oder Logistiker (m/w/d).

**SPITZKE. Gestalten in vernetzten Dimensionen.**

Weitere Informationen unter: [spitzke.com/karriere](http://spitzke.com/karriere) oder Tel. +49 33701 901-20456



## STRABAG Rail GmbH

# Teamarbeit im Bahnbau

Als europäischer Technologiekonzern für Baudienstleistungen erstellt die STRABAG-Gruppe jährlich weltweit Tausende Bauwerke, indem sie die richtigen Menschen, Baumaterialien und Geräte zur richtigen Zeit am richtigen Ort versammelt. Ohne Teamarbeit – über geografische Grenzen und Bereiche hinweg – wäre dies nicht möglich. Werde Teil unseres Teams!

### Über uns

Die STRABAG Rail GmbH ist ein internationales Bahnbauunternehmen und gehört zum STRABAG SE-Konzern. Wir beschäftigen bundesweit über 1.000 Mitarbeiter:innen und Mitarbeiter (Stand: 2023) und verfügen über eine der modernsten und umfangreichsten Maschinenflotten mit Gleisbaugroßgeräten sowie sehr gut ausgebildetes und top qualifiziertes Personal.

Durch unsere inzwischen 100-jährige Erfahrung geben wir wertvolle Impulse bei der Planung von Bahnbauprojekten und setzen bei der Bauausführung qualitative Maßstäbe.

### Bahnbau von morgen



### Unser Leistungsspektrum:

- Gleisanlagen mit Schotteroberbau
- Gleisstandhaltung
- Straßenbahngleisbau
- Eisenbahnspezifischer Ingenieurbau
- Eisenbahnspezifischer Tiefbau
- Oberleitungsbau im Nah- und Fernverkehr
- Systembau: Eisenbahnüberführungen/ Bahnsteigbau

### Spezial-Know-how:

- Gleisneubau, -umbau und -rückbau im Fließbandverfahren (Umbauzug, Reinigungstechnik)
- Krantechnik, Stopf-Richttechnik
- Schienenschweißen: maschinell/manuell
- Logistik



FOTO: STRABAG RAIL GMBH

# STRABAG

## WORK ON PROGRESS

Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten in Zusammenarbeit mit konzernfremden Partnerunternehmen haben zur Entwicklung der unter dem Schlagwort RST-Technik (zum Beispiel behohlte Schwelle und Schienenbefestigung) zusammengefassten Produkte geführt.

STRABAG Rail und die mit ihr verbundenen Unternehmen sind die kompetenten Ansprechpartner im Bahnbau von morgen.

Wir glauben an die Kraft des Teams. Und daran, dass genau das den Unterschied ausmacht, um Außergewöhnliches entstehen zu lassen.

Ergreife die Initiative und steig bei uns ein! Es erwarten dich spannende Projekte, die Mitarbeit in dynamischen Teams und eine praxisorientierte Aus- und Weiterbildung.

### Starte deine Ausbildung bei STRABAG Rail



**STRABAG Rail GmbH**  
 Direktion Bahnbau  
 Tobias Bierl  
 People & Culture Partner  
 Bessemerstraße 42b, D-12103 Berlin

Telefon: +49 (0) 30 670 690 9-31  
 Mobil: +49 (0) 175 1145386  
 Internet: [www.strabag-rail.com](http://www.strabag-rail.com)

### Berufe bei uns (w/m/d):

#### Für Berufserfahrene und Jungeinsteiger:innen:

- Projekt- und Bauleiter:in
- Kalkulator:in
- Einkäufer:in
- Arbeitsvorbereiter:in
- Bauabrechner:in
- Planungsingenieur:in für Oberleitungsanlagen Nah- und Fernverkehr
- Polier:in
- Gleisbauer:in
- Tiefbauer:in
- Baugeräteführer:in
- Maschinist:in für Zwei-Wege-Bagger

#### Ausbildungsmöglichkeiten:

- Tiefbaufacharbeiter:in
- Hochbaufacharbeiter:in
- Gleisbauer:in
- Beton- und Stahlbetonbauer:in
- Kanalbauer:in
- Straßenbauer:in
- Baugeräteführer:in
- Mechatroniker:in
- Industriekaufmann:frau
- Duales Studium (Betriebswirtschaft, Baubetriebsmanagement, Bauingenieurwesen)

#### Ausbildung bei Strabag Rail

##### Fahrleitungen:

- Industriemechaniker:in
- Industrieelektriker:in

# SWIETELSKY IM ÜBERBLICK

Das Prinzip der Nachhaltigkeit prägte das Denken und Handeln von SWIETELSKY im Verlauf seiner Geschichte wie kein anderes. So wussten die Gründer bereits vor 80 Jahren: ohne den Transportweg Schiene wäre der Straßenverkehr ökonomisch und ökologisch schnell überfordert. Aus dem Straßenbau-Pionier wurde ein Bahnbau-Pionier.

SWIETELSKY schafft im Gleisbau die Voraussetzungen, damit Menschen und Güter schnell, günstig, sicher und komfortabel transportiert werden können. Weitsichtigen Investitionen verdankt das Unternehmen den modernsten Maschinenpark seiner Branche und ein eigenes Eisenbahnverkehrsunternehmen. Durch die Entwicklung und den Einsatz von Großmaschinen hat SWIETELSKY den Bahnbau in Sachen Effizienz und Arbeitssicherheit revolutioniert. Heute sind wir in dieser Sparte europaweit führend und auch in Australien tätig.

## Unsere Leistungen:

Unsere jahrzehntelange Erfahrung im Gleisbau macht SWIETELSKY zu einem der führenden Bahnbauer Europas. Mit unseren modernen Maschinen für Neubau und Erhaltung von Gleisanlagen, geführt von exzellentem Fachpersonal, agieren wir weltweit mit höchster Effizienz, Schnelligkeit und Präzision. Durch die Reparatur und Instandhaltung der Gleisbaumaschinen in unserem eigenen Maschinentechnikstützpunkt werden wir allen Anforderungen gerecht.







# BAHNBAU

## SWIETELSKY BRINGT INFRASTRUKTUR AUF SCHIENE

- Gleisunterbau konventionell
- Gleisunterbau maschinell
- Schotteroberbau Gleise
- Schotteroberbau Weichen
- Feste Fahrbahn Gleise und Weichen
- Oberbau Schweißbetrieb
- Fahrleitung
- Bahnstrom
- Signaltechnik
- Eisenbahnverkehrsunternehmen
- Baustellensicherung
- Baustellenlogistik
- zert. Werkstätte f. Schienenfahrzeuge
- Vermessung
- Planung und Projektierung
- Maschinendienstleistungen

Erfahren Sie mehr  
in unserem Imagevideo!

Einfach den  
QR-Code scannen:





## TX LOGISTIK AG

### Am Puls der Wirtschaft...

9 Milliarden Tonnenkilometer: Es ist eine Größe, die gedanklich kaum greifbar ist, die Zahl, die TX LOGISTIK jährlich auf die Schiene bringt. Nur wenige Anbieter decken das gesamte Portfolio im Güterverkehr ab. TX LOGISTIK versteht sich als Integrator und ist mit ganzheitlichem Service wichtiger Partner der verladenden Industrie: Als Operator definiert das Unternehmen wirtschaftliche Wege, als Traktionär bringt es Güter in eigener Produktion auf die Schiene.

TX LOGISTIK wurde 1999 als privates Eisenbahnverkehrsunternehmen gegründet und gehört seit Januar 2017 zu 100 Prozent der Mercitalia Logistics S.p.A., einer Tochtergesellschaft von Gruppo FS Italiane. Hieraus entsteht die einzigartige Verbindung zweier Welten: Kunden profitieren von operativer Agilität und Persönlichkeit durch mittelständische Strukturen sowie starken Synergien und erweiterter Solidität der Gruppe.

#### Zugkraft für Kunden: Konventionell und kombiniert

Kunden in ihren Lieferketten stark aufzustellen, darum geht es im Daily Business. TX LOGISTIK definiert effiziente Wege. Im Kombinierten

Verkehr werden unterschiedliche Verkehrsträger sinnvoll miteinander verknüpft. Kunden buchen ihre kontinentalen und maritimen Einheiten einfach auf bestehende Verkehre auf. Sie schätzen die Flexibilität eines gewachsenen Netzwerks. Im konventionellen Bereich entwickelt das Unternehmen maßgeschneiderte Frachtkonzepte für Montan, Chemie, Stahl, Abfall, Schrott, Tonerde, Mineralöl und übersetzt sie in Ganzzugsysteme für Unternehmen.

#### Truly European: Mit TX kommt sich Europa näher

Alle wichtigen Wirtschaftszentren Europas auf der Nord-Süd-Achse und anderen fragten



FOTO: TX LOGISTIK AG



Korridoren sind im TX Netzwerk verbunden: In aktuell elf Ländern (Deutschland, Italien, Schweiz, Österreich, Belgien, Dänemark, Schweden, Niederlande, Luxemburg, Ungarn und Rumänien) bietet TX Zugsysteme mit Frequenzen, die eng an der Nachfrage ausgerichtet sind. Ziele verändern sich – auch in Lieferketten. Daher heißt es, beweglich zu bleiben und das Netzwerk immer wieder anzupassen. TX investiert regelmäßig in neue Produktionskonzepte und bringt neue Produkte auf den Markt, um die Verbindungen zu bieten, die gebraucht werden. Dabei nutzt das Unternehmen auch Kooperationen, wo dies Möglich-

keiten sinnvoll erweitert und die Durchgängigkeit von Lieferketten fördert.

### Das Wichtigste im Unternehmen: Das Team

Das Unternehmen ist seit seiner Gründung stetig gewachsen und zählt heute zu den führenden Eisenbahnlogistikunternehmen in Europa. Hinter jeder Güterbewegung stehen Menschen mit einer ausgeprägten Begeisterung. Über 600 Mitarbeiter brennen für das, was sie tun. Und das macht den Unterschied: der unbedingte Wille, Unternehmen in ihrer Logistik erfolgreich zu machen. Damit entstehen an Grenzen neue Möglichkeiten.



### Kontakt:

TX LOGISTIK AG

Junkersring 33, D-53844 Troisdorf, Deutschland, Telefon: +49 (0) 2241 1492 0

Internet: [www.txlogistik.eu](http://www.txlogistik.eu)

## ÜSTRA

# ÜSTRA Hannoversche Verkehrsbetriebe AG – Hannovers pulsierendes Mobilitätsherz

Mit unseren Stadtbussen und Stadtbahnen gehören wir als ÜSTRA zur Spitzengruppe der deutschen Nahverkehrsunternehmen. Wir befördern ca. 143 Millionen Fahrgäste jährlich und sind an 365 Tagen im Jahr für die Menschen in und um Hannover im Einsatz.

Wir sind ein Traditionsunternehmen und seit mehr als 130 Jahren untrennbar mit der Stadt Hannover verbunden. 1892 wurde die ÜSTRA unter dem Namen „Straßenbahn Hannover AG“ gegründet. 1921 wurde sie in „Überlandwerke und Straßenbahn“ – kurz ÜSTRA – umbenannt. 1970 wurde das bis dahin private Verkehrsunternehmen kommunalisiert und seitdem sind wir im Auftrag der Region Hannover unterwegs.

Mit über 41 Millionen Wagenkilometern pro Jahr (Bahn und Bus) und mehr als 2.300 Beschäftigten befördern wir die Hannoveranerinnen und Hannoveraner in der Innenstadt

tagsüber im 10-Minuten-Takt. Wir kooperieren im Großraum-Verkehr Hannover (GVH) mit weiteren Verkehrsunternehmen, unter anderem der regiobus Hannover GmbH, mit der wir in verschiedenen Fach- und Betriebsbereichen eng verzahnt zusammenarbeiten. Die Region Hannover – Aufgabenträgerin des Nahverkehrs – koordiniert im GVH ein abgestimmtes Verkehrsnetz und ein einheitliches Tarifsysteem.

Unsere moderne Stadtbahn- und Busflotte sorgt für umweltfreundliche Mobilität. Dabei sind die Stadtbahnwagen wahre Klimaknüller: Ihr CO<sub>2</sub>-Ausstoß liegt bei Null. Denn die genutzte Energie erzeugen die Stadtbahnen zum Teil



FOTO: ÜSTRA

selbst – aus umgewandelter Bremsenergie, der Rest ist bereits seit 2015 CO<sub>2</sub>-freier Strom. Unsere Busflotte schont die Umwelt ebenfalls: Mit den in den vergangenen Jahren angeschafften Elektro- und Hybridbussen verbessert sich die CO<sub>2</sub>-Bilanz immer weiter. Darüber hinaus erzeugen wir mithilfe von Solaranlagen auf unseren Liegenschaften selbst Strom und setzen uns im Rahmen zahlreicher Kooperationen für biologische Vielfalt und Artenschutz ein und tun so alles zur Sicherstellung der Biodiversität. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag für die Erreichung der Klimaschutz- und Umweltziele der Region und Stadt Hannover.

Als moderne Mobilitätsdienstleisterin setzen wir zudem weiter konsequent auf innovative Technologien und die digitale Vernetzung von Verkehrsmitteln. Neben der modernen Elektrobusflotte bieten wir deshalb mit dem On-Demand-Shuttle „sprinti“ ein bundesweit einzigartiges Angebot, welches die Lücken im Netz schließt und auf die Bedürfnisse der Fahrgäste im Umland eingeht. Wir behalten stets die kundenorientierte Betrachtung der Wegekette im Fokus, erarbeiten bedarfsorientierte Angebote und verfügen über eine individuelle Fahrgastinformation sowie moderne Vertriebssysteme. Eine zuverlässige und regionsweite Anschlussicherung soll ebenfalls dazu beitragen, unseren Kundinnen und Kunden den Umstieg vom Individualverkehr zu erleichtern. Mit dieser Ausrichtung sorgen wir für zukunftsfähige Mobilität und leisten einen großen Beitrag zum Gelingen der Verkehrswende in Hannover.

Auch in sozialen Belangen sind wir gut vernetzt. In enger Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Interessenverbänden engagieren wir uns für einen barrierefreien Nahverkehr. Dazu zählt neben dem Ausbau der Haltestel-



len auch die Beschaffung moderner Fahrzeuge. Aber auch auf barrierefreie Fahrgastinformation und Maßnahmen, die seheingeschränkten Fahrgästen die Nutzung des ÖPNV erleichtern, legen wir großen Wert.

Als Arbeitgeberin tragen wir die Verantwortung für inzwischen mehr als 2.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dabei bieten wir als Unternehmen unseren Mitarbeitenden weit mehr als nur zukunftssichere Arbeitsplätze. Denn bei uns steht nicht das Beschäftigungsverhältnis, sondern der einzelne Mensch im Mittelpunkt. Wir arbeiten kontinuierlich daran, attraktive und chancengleiche Arbeitsbedingungen zu bieten sowie Angebote und Lösungen für flexibles, lebensphasenorientiertes Arbeiten und eine ausgewogene Work-Life-Balance zu finden.

Wir als ÜSTRA stehen für Offenheit, Toleranz und Vielfalt und setzen uns dafür aktiv ein. So wird in der (internen wie externen) Kommunikation Wert auf geschlechtergerechte Sprache gelegt, das Kopftuch wurde als Teil der Dienstkleidung anerkannt und die bundesweite Charta der Vielfalt, die sich für mehr Diversität in der Arbeitswelt ausspricht, unterzeichnet.

 **Kontakt:**

**ÜSTRA**

Hannoversche Verkehrsbetriebe AG

Am Hohen Ufer 6

D-30159 Hannover

Telefon: +49 (0) 511 1668 2366

Internet: [www.uestra.de](http://www.uestra.de)

## Verband Deutscher Eisenbahnfachschulen e. V. (VDEF)

# Mehr als 100 Jahre Aus-, Fort- und Weiterbildung im Verkehrsmarkt

Seit 1920 unterstützen wir – als einer der führenden Bildungsträger im Verkehrsmarkt – Eisenbahner:innen bei ihrer Karriereplanung und Unternehmen des Verkehrsgewerbes, des Handwerks und der Industrie bei der Aus-, Fort- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter:innen.

Unsere Zulassungen und Zertifizierungen bestätigen das hohe Qualitätsniveau unserer Seminare und Trainings. Als vom Eisenbahn-Bundesamt anerkannte Ausbildungs- und Prüfungsorganisation, von der DB Netz AG anerkannter Bildungsträger zur Aus- und Fortbildung von Sicherungspersonalen, von ATWS-Funktionsträgern und von MKS/DAS-Befähigten sowie von regional zuständigen Industrie- und Handelskammern (IHK) anerkannter Ausbildungsbetrieb, zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015 und zugelassen nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV)/Sozialgesetzbuch III (SGB III), betreuen wir jährlich ca. 25.400 Teilnehmer:innen in ca. 3000 Seminaren und sind Bildungspartner von ca. 800 Firmen.

### Bundesweite Präsenz und flexibles Portfolio

Durch die bundesweite Präsenz und unser breit angelegtes Portfolio können wir schnell,

kundenorientiert und flexibel „maßgeschneiderte“ und bedarfsorientierte Seminare – auch mit digitalen Lernmodulen – anbieten.

Zu unseren Qualitätsstandards zählen

- Bildungsangebote, die ständig neuen Entwicklungen angepasst werden
- projekt- und zielgruppenorientierte Angebote
- Beratung von Unternehmen über Aus-, Fort- und Weiterbildung
- Information, Beratung und Betreuung der Teilnehmer:innen
- professionelle Organisation und Durchführung der Seminare
- ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Teilnehmerzahl, Methoden und didaktischen Zielen
- regelmäßige konstruktive Feedbackgespräche mit Teilnehmer:innen und Kund:innen



FOTO: MARTIN SCHERBAG





- Einsatz fachlich kompetenter und pädagogisch qualifizierter Dozent:innen
- Ausstattung der Seminarräume nach neuestem Stand der Technik

Wir legen großen Wert auf eine ständig dem neuesten Stand der Technik angepasste Ausstattung unserer Seminarräume. Die eingesetzten Dozent:innen werden regelmäßig geschult und durch fachlich-pädagogische Checks im Unterricht begleitet; sie sind damit befähigt, die jeweils aktuellen technischen und pädagogischen Schulungsszenarien kunden- und fachorientiert umzusetzen. Hierdurch können wir jederzeit eine Umstellung von Präsenz- auf Hybrid- oder Online-Unterricht bei gleichbleibender Qualität gewährleisten.

### Simulatoren für Aus- und Fortbildung und für die Abnahme von Prüfungen

20 interaktive Fahrsimulatoren stehen an unseren 15 Standorten für die Aus- und Fortbildung sowie die Überwachung von Triebfahrzeugführer:innen zur Verfügung. Neben dem Fahren im Regelbetrieb werden Übungen zum Verhalten bei Unregelmäßigkeiten im Bahnverkehr und energiesparende Fahrweise trainiert. Durch protokollierte Überwachungsfahrten können Unternehmen nachweisen, dass ihre Triebfahrzeugführer:innen auf dem aktuellen Wissensstand sind.

Für die Aus- und Fortbildung von Mitarbeiter:innen auf Stellwerken der Bahnen stehen Stellwerk-Simulatoren zur Verfügung. Auch diese Simulatoren werden sowohl für die

Ausbildung als auch für die Abnahme von Prüfungen genutzt.

### Weiterentwicklung der Seminarkonzeption

Durch die Pandemie haben auch wir Lösungen erarbeitet, um den Ausbildungsbetrieb aufrechterhalten zu können. Durch die Kompetenz in unseren Fachbereichen konnten wir in kürzester Zeit den Präsenzunterricht auf ein Minimum reduzieren und den Seminarbetrieb auf Online-Unterricht umstellen. Hierzu wurden z. B. alle bestehenden Schulungsunterlagen und -methoden den neuen Gegebenheiten angepasst.

Feedbacks unserer Teilnehmer:innen und Dozent:innen haben jedoch gezeigt, dass reiner Online-Unterricht für die Vermittlung komplexer Schulungsthemen nicht für jeden geeignet ist.

Durch die in der Gesamtbetrachtung durchaus positive Resonanz sehen wir uns in unserer Einschätzung bestätigt, dass eine hybride Lernwelt die Aus-, Fort- und Weiterbildung immer mehr dominieren wird. An der Umsetzung für unsere Seminare arbeiten wir mit Hochdruck.



Verband Deutscher Eisenbahnfachschulen e. V.

VDEF Verbandsgeschäftsstelle

Merseburger Straße 46

D-06110 Halle (Saale)

Telefon: +49 (0) 345 685397-80

Internet: [www.vdef.de](http://www.vdef.de)

## Waggonwerk Brühl GmbH

# Über 100 Jahre Kompetenz und Erfahrung – Was wir machen, machen wir richtig gut!

Die Waggonwerk Brühl GmbH, gegründet 1908 und eine Tochtergesellschaft der VTG GmbH, ist ein führender Partner für die Reparatur, Instandhaltung und Modernisierung von Eisenbahngüterwagen. Mit einer langen Geschichte und einer klaren Vision für die Zukunft verkörpert das Unternehmen Tradition, Qualität und Innovation. Dank unseres Fachwissens und der langjährigen Erfahrung in der Instandhaltung von Güterwagen bieten wir effiziente Lösungen und kurze Standzeiten. Zu unseren Kunden zählen Europas größte Waggonvermietungsunternehmen, aber auch Staatsbahnen und die Industrie.

Für uns bedeutet Qualität nicht nur die Lieferung erstklassiger Produkte. Wir legen großen Wert auf den Aufbau nachhaltiger Beziehungen zu unseren Kunden, indem wir ihre Bedürfnisse verstehen und maßgeschneiderte Lösungen entwickeln, die ihre Erwartungen übertreffen.

Innovation ist ein wichtiger Aspekt unserer Identität. Wir investieren kontinuierlich in die Optimierung unserer Prozesse, um die neuesten technologischen Fortschritte zu integrieren.





Unsere Berufsbilder erstrecken sich über verschiedene Bereiche, darunter Produktion, Technik, Verwaltung und mehr. Wir suchen nach engagierten Teammitgliedern, die unsere Leidenschaft für Qualität und Innovation teilen.

### Unsere Standorte:

- Stammwerk Wesseling
- Service-Standort Syke
- Service-Standort Großräschen
- Stützpunkt Alstätte
- Stützpunkt Hamburg
- Stützpunkt Wittenberg

Für junge Talente bieten unsere Ausbildungsprogramme eine hervorragende Gelegenheit, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln. Wir sind stolz darauf, unsere über 100-jährige Erfahrung und unser Engagement für Qualität und Innovation an die nächste Generation weiterzugeben.



### Kontakt:

Waggonwerk Brühl GmbH

Bühler Str. 330

D-50389 Wesseling

E-Mail: [werkbruehl@vtg.com](mailto:werkbruehl@vtg.com)

E-Mail: [bewerbung@werkbruehl.de](mailto:bewerbung@werkbruehl.de)

Internet: [www.waggonwerk-bruehl.de](http://www.waggonwerk-bruehl.de)

### Unternehmensgruppe Wiebe

## Deutschlandweit auf Erfolgskurs

Die Unternehmensgruppe Wiebe ist als Anbieter von Komplettleistungen im Gleis- und Ingenieurbau eine feste Größe.

Ein Blick auf die mehr als 175-jährige Firmengeschichte zeigt eine beständige Aufwärtsentwicklung: Im Jahre 1848 als Zimmerei gegründet, ist die Unternehmensgruppe Wiebe mit mehreren Tochterfirmen heute Spezialist im Bereich des maschinengebundenen Gleisbaus. Die Unternehmensgruppe ist ein Familienunternehmen, das mittlerwei-

le von der sechsten Generation geführt wird. Wer keine Lust auf Konzernhierarchien hat, ist bei uns genau richtig.

Ein weiterer wichtiger Erfolgsfaktor ist eine offene Unternehmenskultur, die sich auf partnerschaftliches Arbeiten und auf den Kundenvorteil konzentriert.







*Berufe bei uns:*

**Wir bilden aus:**

- Gleisbauer (m/w/d)
- Baugeräteführer (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)

 **Kontakt:**

H. F. Wiebe GmbH & Co. KG  
 Im Finigen 8  
 D-28832 Achim  
 Telefon: +49 (0) 4202/987-0  
 Fax: +49 (0) 4202/987-100  
 E-Mail: [info@wiebe.de](mailto:info@wiebe.de)  
 Internet: [www.wiebe.de](http://www.wiebe.de)



FOTO: WIEBE HOLDING GMBH & CO. KG

# HOCH HINAUS & ZÜGIG VORAN



Modernste Technik, Umfeld für Innovationen, deutschlandweite Projekte – die Unternehmensgruppe Wiebe bietet ein attraktives Lern- und Arbeitsumfeld für angehende Gleisbauer. Dabei setzen wir auf die Kraft und Kompetenz unserer Mitarbeitenden, die von höchster Ausbildungsqualität und aktiver Projektbeteiligung profitieren.

**Bewerben Sie sich jetzt für einen Ausbildungsplatz im Gleisbau und gestalten Sie mit uns gemeinsam die Zukunft dieser spannenden Baubereiche!**





## WINDHOFF Bahn- und Anlagentechnik GmbH

### Produkte für den Bahnsektor neu gedacht.

Die WINDHOFF Bahn- und Anlagentechnik GmbH wurde bereits im Jahr 1889 in Rheine gegründet. WINDHOFF bietet Ihnen eine breit gefächerte Palette innovativer und leistungsstarker Lösungen an, die sowohl für Bahndepots als auch für die Wartung und Instandhaltung der Gleisinfrastruktur bestens geeignet sind. Das Ergebnis sind marktgerechte, hocheffiziente und dabei erprobte Lösungen im Plattform- und Baukastensystem, die auch unter härtesten Einsatzbedingungen überzeugen.

Die WINDHOFF Bahn- und Anlagentechnik GmbH hat ihren Standort in Rheine, im nördlichen Nordrhein-Westfalen. Windhoff setzt bei der Entwicklung und der Fertigung der Produkte für den Bahnsektor klar auf den Erfolgsfaktor „Made in Germany“ und legt hierbei höchste Maßstäbe an.



Auf einer Gesamtfläche von ca. 35.000 qm werden leistungsstarke Lösungen für Kunden weltweit gefertigt. Entlang der kompletten Entwicklungs- und Fertigungskette verfolgt WINDHOFF eine Strategie mit hoher Fertigungstiefe. Dies führt zu extrem abwechslungs- und umfangreichen Aufgaben für die gesamte Belegschaft. Zusätzlich profitieren die Kunden von höchsten Qualitätsstandards.

Weitere Tochtergesellschaften befinden sich in der Schweiz, Großbritannien, Norwegen, USA und in Singapur.

WINDHOFF liefert weltweit die Werkstattausrüstung für komplette Bahnfahrzeugdepots. Das Kompetenzzentrum umfasst die Planung, Herstellung und den Service von einzelnen Ausrüstungen bis hin zu kompletten Depots. Das Produktportfolio umfasst neben der Maschinenteknik, wie z.B. Hebeanlagen, Arbeitsbühnen, Drehscheiben und Schiebebühnen, auch die Planung und Projektüberwachung der komplexen Baumaßnahmen.

WINDHOFF hat das modulare und somit zukunftssichere System MPV® VentuS® entwickelt. Das Schienenfahrzeug umfasst unzählige Module, aus denen verschiedenste Fahrzeug-



FOTOS: WINDHOFF BAHN- UND ANLAGENTECHNIK GMBH

typen konfiguriert werden können, und überzeugt durch emissionsfreie Antriebssysteme, einsetzbar im Vollbahnbereich und Nahverkehr. Die Plattform bietet Module für unterschiedliche Aufgaben an, je nach Kundenbedarf. Das Schienenfahrzeug ermöglicht durch den modularen Aufbau kundenbezogene Optionen und überzeugt durch emissionsfreie Antriebssysteme, einsetzbar im Vollbahnbereich und Nahverkehr.

Für den Nahverkehr, wie z.B. Straßenbahnen und Metros, bietet der MPV® VentuS®-NV spezielle Module, aus denen sich wirtschaftliche Nebenfahrzeuge ableiten lassen. Die Einsatzbereiche umfassen insbesondere den Bau oder die Instandhaltung von Infrastruktur sowie das vorsorgliche Schienenschleifen.



Die WINDHOFF Produktpalette an moderner Rangiertechnik bietet für jeden Anwendungsfall eine zuverlässige Lösung. Beginnend mit Rangierwinden, emissionsfreien gleisgebundenen TeleTracs oder Zwei-Wege-Rangierfahrzeugen deckt WINDHOFF das komplette Bedarfspektrum ab. Rangiertechnik von WINDHOFF garantiert dank modernster Sensoren und Kommunikationstools eine ebenso sichere wie effiziente Nutzung.



WINDHOFF Bahn- und Anlagentechnik  
GmbH

Hovestr. 10  
48431 Rheine

Tel.: +49 (0) 5971 58-0

Fax: +49 (0) 5971 58-200

E-Mail: [info@windhoff.de](mailto:info@windhoff.de)

Internet: [www.windhoff.de](http://www.windhoff.de)

ANZEIGE



**WIR. SUCHEN. DICH.** (m/w/d)

Wir sind dein starker, innovativer Top-Arbeitgeber aus der Bahnbranche.  
Steig ein und werde Teil des WINDHOFF-Teams.



Dein Weg zu uns

**WIR MACHEN MEHR.**

WINDHOFF Bahn- und Anlagentechnik GmbH  
Hovestraße 10 • 48431 Rheine • +49 5971 58 0 • [www.windhoff.de](http://www.windhoff.de)

Folgen Sie uns auf





**WLE**  
Westfälische Landes-Eisenbahn GmbH  
Teil der WVG-Gruppe

FOTO: WESTFÄLISCHE LANDES-EISENBahn GmbH

## Westfälische Landes-Eisenbahn GmbH

### Regional. Umweltfreundlich. Innovativ.

Vor mehr als 130 Jahren gegründet, ist die WLE ein kompetenter Partner für die regionale Wirtschaft. Wir bieten unseren Auftraggebern ein breit gefächertes Dienstleistungsangebot in den Bereichen Transport und Logistik. Hierbei nutzen wir neben unserem eigenen, rund 120 Kilometer langen Streckennetz auch die Schieneninfrastruktur der DB Netz AG. Aktuelle Marktanforderungen haben wir fest im Blick und integrieren diese bei Bedarf in unser vielseitiges Portfolio.

#### Wir leben Umweltschutz

In Zeiten der Verkehrs- und Energiewende gewinnt der Transport von Gütern auf der Schiene eine immer zentralere Bedeutung. Der Schienenverkehr ist eine nachhaltige, sichere und umweltfreundliche Alternative zum Transport auf der Straße. Er benötigt deutlich weniger Energie und verursacht weniger Schadstoffe. Zudem ist die Eisenbahn ein äußerst effizientes Verkehrs- und Transportmittel. Um die gleiche

Kapazität zu befördern, benötigt sie nur halb so viel Platz wie ein Fahrzeug auf der Straße.

Die WLE engagiert sich als wichtiger Akteur vor Ort in den relevanten Gremien und Arbeitsgruppen. Unser Ziel ist es, den Schienenverkehr noch attraktiver zu gestalten. Dazu gehört für uns auch die regelmäßige Investition in das Unternehmen.

### Ein starkes Team

Von der Angebotskalkulation über die detaillierte Planung des Transports bis hin zur Endabrechnung bieten wir Komplettlösungen aus einer Hand. Für eine reibungslose Logistik zuverlässiger Transporte setzen wir auf eine kundenindividuelle Planung und maßgeschneiderte Umsetzung der Aufträge. Unser kompetentes Team kümmert sich mit Flexibilität und Kompetenz um die Umsetzung der Kundenwünsche.

### Könnten Sie sich vorstellen, ebenfalls Teil unseres Teams zu werden?

Dann schauen Sie auf unserer Homepage nach der passenden Stelle und senden uns Ihre Bewerbungsunterlagen.



Westfälische Landes-Eisenbahn GmbH  
 Personalabteilung  
 Krögerweg 11  
 D-48155 Münster

Telefon: +49 (0) 251 6270-129  
 E-Mail: [bewerbung@wle-online.de](mailto:bewerbung@wle-online.de)

Internet: [www.wle-online.de](http://www.wle-online.de)

ANZEIGE



- [hsl-logistik.de](http://hsl-logistik.de)
- [bewerbung@hsl-logistik.de](mailto:bewerbung@hsl-logistik.de)
- [facebook.com/HSLLogistik](https://facebook.com/HSLLogistik)
- [instagram.com/hsllogistik/](https://instagram.com/hsllogistik/)
- [de.indeed.com/cmp/HSL-Logistik](https://de.indeed.com/cmp/HSL-Logistik)



Komm ins Team und werde  
**Triebfahrzeugführer (m/w/d)** bei  
**Deutschlands größtem privatgeführten  
 Eisenbahnverkehrsunternehmen.**

#### Das erwartet dich bei uns:

- faires Gehalt
- diverse Zuschläge und Bonuszahlungen
- fester Ruhetagsplan
- unbefristeter Arbeitsvertrag
- sozialverträgliche Beschäftigung
- familiäres Umfeld
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- Bahncard 100
- Perspektive zur festen Streckeneinteilung
- steuerfreie Zuschläge und Ausbleibezeit



## ZUGKRAFT Bahnservice GmbH

# Qualifiziertes Bahnpersonal aus Regensburg

Seit 2016 steht die ZUGKRAFT Bahnservice GmbH, ehemals HAAsE GmbH Bahnservice, den Eisenbahnverkehrsunternehmen in Deutschland als Personaldienstleisterin zur Seite und unterstützt den großen Bedarf an Triebfahrzeugführer/innen hierzulande. Interessierte Unternehmen haben dabei die Wahl zwischen Arbeitnehmerüberlassung oder Personalvermittlung. Als eigenständiges, inhabergeführtes Familienunternehmen agieren wir unabhängig von Bahn- oder Verkehrsunternehmen und können somit schnell und zuverlässig Leistungsspitzen, Engpässe oder ganze Rundumläufe auffangen und ausgleichen.

### Stark im Süden

Derzeit fahren für ZUGKRAFT mehr als 50 Triebfahrzeugführer/innen für bestehende Kunden und Kundinnen auf zahlreichen Strecken des deutschen Bahnnetzes und sichern die Betriebsabläufe.

Die besondere Stärke liegt dabei in der Personalabdeckung im Süden. Viele der beschäftigten Lokführer/innen wohnen in Bayern, sind somit schnell vor Ort und können kurzfristig handeln. Beste Streckenkunde im Süden und die Abdeckung der Baureihen 185, 186 sowie

192/193 gehören dabei zum Standardrepertoire. Das eigene Dispo-Team unterstützt EVU zusätzlich bei der vorausschauenden Dienstplanung und dem reibungslosen Ablauf ihres Bahnbetriebs.

### Nachwuchskräfte aus der eigenen Akademie

Daneben kümmert sich ZUGKRAFT um die Rekrutierung und Betreuung neuer Teilnehmender für das Ausbildungsprogramm an der HAAsE GmbH Akademie. Um den großen Bedarf an gut ausgebildetem Bahnpersonal



FOTOS: ZUGKRAFT BAHNSERVICE GMBH



zu decken, werden dabei in Zusammenarbeit mit erfahrenen Kooperationspartnern auch im Ausland Nachwuchskräfte rekrutiert.

Jährlich starten etwa 60 zukünftige Lokführer und Lokführerinnen ihre Ausbildung an der HAASe Akademie – Nachwuchskräfte, die weiterhin dringend benötigt werden.

Interessierte EVU können sich die angehenden Triebfahrzeugführer/innen bereits zum Ausbildungsstart sichern, Absolvent/innen nach erfolgreicher Ausbildung übernehmen oder via Arbeitnehmerüberlassung beschäftigen. Wir bieten Kooperationspartnern eine flexible und zuverlässige Möglichkeit, an qualifizierte Fachkräfte zu kommen, im Vergleich zur aufwendigen und kostenintensiveren Ausbildung eigener Tf. Damit garantieren wir unseren Ausbildungsteilnehmenden nach erfolgreichem Abschluss eine sichere Jobperspektive in einer zukunftsträchtigen Branche.

Wir stellen ein:

- Triebfahrzeugführer/in
- Teamleiter/in Triebfahrzeugführer/innen
- Praxisausbilder/in
- Simulatortrainer/in
- Disponent/in
- Lehrkräfte für die Akademie

Wir bilden aus:

- Funktionsausbildung zum/r Triebfahrzeugführer/in
- Trainer/in im Eisenbahnbetrieb



Zufriedene und engagierte Mitarbeitende leisten einen wesentlichen Beitrag zu unserem Erfolg. Wir legen daher großen Wert auf ein offenes Miteinander, flache Hierarchien und kurze Dienstwege. Mit verschiedenen Arbeitszeitmodellen können wir auf die individuellen Anforderungen unserer Mitarbeitenden eingehen und ermöglichen so, Job und Familie zu vereinbaren – ein wichtiger Punkt für uns als Familienunternehmen.



*Geschäftsführerin Sarah Haase*



Zertifiziert nach AZAV und Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001



**Zugkraft Bahnservice GmbH**  
 Blumenstraße 18  
 93055 Regensburg  
 Tel: +49 (0) 941 70 57 07 76  
 E-Mail: [info@zugkraft-bahn.de](mailto:info@zugkraft-bahn.de)  
 Internet: [www.zugkraft-bahn.de](http://www.zugkraft-bahn.de)

# ZUKUNFTS BRANCHE **BAHN**

## Sie haben Ihren Einstieg verpasst?

Die 16. Auflage erscheint im **Herbst 2024**.

Seien Sie im **nächsten** Karrierehandbuch  
„Zukunftsbranche Bahn“ dabei!

Neue Kräfte braucht die Bahn!

Präsentieren Sie Ihr Unternehmen als  
Arbeitgeber und Ausbildungsstätte da,  
wo Interessierte suchen:  
im **Handbuch Zukunftsbranche Bahn**.



Kontakt:  
Dr. Stefanie Affeldt  
Telefon: 05820 970 177-17 | E-Mail: [affeldt@bahn-media.com](mailto:affeldt@bahn-media.com)



# Kontaktarena

## Hochschulen und Fachschulen

„In den klassischen Berufen des Eisenbahnsektors und in vielen neuen Aufgabenfeldern wie Data Analytics, IoT und KI warten exzellente Karrieremöglichkeiten darauf, von Berufseinsteiger\*innen und erfahrenen Quereinsteiger\*innen entdeckt zu werden. Das Handbuch Zukunftsbranche Bahn bietet hierzu einen sehr guten Überblick und ist für jede\*n Bewerber\*in ein zuverlässiger Ratgeber.“

*Edmund Schlummer, Geschäftsführender Gesellschafter Schlummer*

*Management Consulting GmbH*





	Duale Hochschule Gera-Eisenach	Tech. Hochschule Mittelhessen	Westfälische Hochschule	BA Glauchau	FH Südwestfalen	Hochschule Heilbronn	TU Kaiserslautern	Karlsruher Institut für Technologie (KIT)	TH Köln	DHBW Lörrach	Hochschule München	TU München	Technische Hochschule Nürnberg	Hochschule Offenburg	Ostfalia Hochschule	Uni Stuttgart	Bauhaus-Universität Weimar	TH Wildau	FH Würzburg-Schweinfurt	TU Graz, AT	Universität Innsbruck, AT	TU Wien, AT	FH St. Pölten, AT	ZAHW Winterthur, CH	ETH Zürich, CH
	X		X	X	X				X	X	X				X			X	X						
	X		X		X				X		X		X		X				X						
		X					X						X					X					X		X
		X				X	X	X			X	X	X		X	X			X	X		X	X	X	X
	X		X		X		X		X		X			X	X	X		X	X				X		
						X										X									
							X																X		X
		X					X	X	X				X										X		X
	X	X	X		X		X	X	X		X		X		X				X	X				X	X
	X				X		X	X	X		X		X			X			X	X					
	X	X	X	X	X		X	X	X		X				X			X	X						X
			X				X						X		X										X
	X		X	X		X		X	X	X	X			X	X			X	X						X
	X					X	X																		X
			X			X	X						X		X								X		X
	X		X		X		X	X	X		X				X	X			X						



# Studienrichtungen mit Bezug zum Schienenverkehr

Alle Angaben ohne Gewähr	RWTH Aachen	FH Aachen	Beuth Hochschule für Technik Berlin	HTW Berlin	HWR Berlin	TU Berlin	Hochschule Bochum	TH Brandenburg	TU Braunschweig	Brandenburgische TU (BTU) Cottbus	TU Darmstadt	Wilhelm Büchner Hochschule	TU Dortmund	TU Dresden	Uni Duisburg-Essen	FH Erfurt
Personenverkehr	x					x	x		x		x			x	x	
Physik						x			x				x		x	
Rechtswissenschaften					x	x										
Simulation Sciences	x					x			x							
Straßen- und Schienenwesen	x					x	x		x		x			x		
Stadt- und Verkehrsplanung / Infrastruktur	x		x			x	x		x		x			x	x	
Technologie- und Innovationsmanagement						x		x	x			x				
Tourismusmanagement					x	x										
Umweltingenieurwesen / Umwelttechnik			x		x	x		x	x	x	x			x		
Verkehrsbetriebswirtschaft / Verkehrswirtschaft / Verkehrsmanagement / Verkehrswesen	x					x	x		x		x			x		x
Verkehrswirtschaft	x					x			x		x			x		
Verwaltung					x	x										
Volkswirtschaftslehre / Technische Volkswirtschaft						x							x	x	x	
Wirtschaftswissenschaften	x			x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Railway Systems Engineering	x													x		
Schienenfahrzeugtechnik		x												x		

Staatl. Studienakademie Thüringen	Tech. Hochschule Mittelhessen	Westfälische Hochschule	BA Glauchau	FH Südwestfalen	Hochschule Heilbronn	TU Kaiserslautern	Karlsruher Institut für Technologie (KIT)	TH Köln	DHBW Lörrach	Hochschule München	TU München	Technische Hochschule Nürnberg	Hochschule Offenburg	Ostalia Hochschule	Uni Stuttgart	Bauhaus-Universität Weimar	TH Wildau	FH Würzburg-Schweinfurt	TU Graz, AT	Universität Innsbruck, AT	TU Wien, AT	FH St. Pölten, AT	ZAHW Winterthur, CH	ETH Zürich, CH
							x							x								x		x
					x	x											x							x
		x		x										x			x							
	x					x	x					x												x
						x	x														x	x		x
															x									x
x										x				x										
						x		x			x			x	x	x	x	x	x	x				
		x	x		x		x							x								x	x	
	x	x					x							x	x									
x							x																	
x		x	x	x		x	x	x		x				x			x	x						

## RWTH Aachen

### Studiengänge und Abschlüsse

- Maschinenbau (B.Sc.) mit Berufsfeld Verkehrstechnik, Vertiefung Fahrzeugtechnik
- Fahrzeugtechnik und Transport (M.Sc) mit Vertiefung Schienenfahrzeugtechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen mit Fachrichtung Maschinenbau (B.Sc.) mit Berufsfeld Verkehrstechnik, Vertiefung Fahrzeugtechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen mit Fachrichtung Maschinenbau (M.Sc.) mit Vertiefung Fahrzeugtechnik und Transport-Schienenfahrzeugtechnik
- Bauingenieurwesen (B.Sc.)
- Bauingenieurwesen (M.Sc.) mit dem Schwerpunkt Verkehrswesen
- Wirtschaftsingenieurwesen mit Fachrichtung Bauingenieurwesen (B.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen mit Fachrichtung Bauingenieurwesen (M.Sc.) mit der Studienrichtung Verkehrswesen und Raumplanung
- Elektrotechnik und Informationstechnik (B.Sc.) mit Schwerpunkt Energietechnik Computer Engineering (B.Sc) (de)
- Elektrotechnik, Informationstechnik und Technische Informatik (M.Sc.) mit Schwerpunkt Electrical Power Engineering (eng.)
- Railway Systems Engineering
- Verkehrsingenieurwesen und Mobilität (M.Sc.) mit dem Schwerpunkt Bahnsystemingenieur (dt.)
- Verkehrsingenieurwesen und Mobilität (M.Sc.) mit dem Schwerpunkt Railway System Engineer (en.)
- Wirtschaftsingenieurwesen mit Fachrichtung Elektrische Energietechnik (B.Sc.)

### Studienbeginn:

B.Sc.: Wintersemester

M.Sc.: Winter- / Sommersemester

### Institute

Verkehrswissenschaftliches Institut (VIA)  
[www.via.rwth-aachen.de](http://www.via.rwth-aachen.de)

Institut für Schienenfahrzeuge und Transportsysteme (IFS)  
[www.ifs.rwth-aachen.de](http://www.ifs.rwth-aachen.de)

Institut für Stromrichtertechnik und Elektrische Antriebe (ISEA)  
[www.isea.rwth-aachen.de](http://www.isea.rwth-aachen.de)



### Kontakt:

#### Fakultät Bauingenieurwesen

Verkehrswissenschaftliches Institut (VIA)  
Mies-van-der-Rohe-Straße 1, 52074 Aachen  
Telefon: +49 (0) 241 80-25077  
E-Mail: [dekanat@fb3.rwth-aachen.de](mailto:dekanat@fb3.rwth-aachen.de)  
E-Mail: [via@via.rwth-aachen.de](mailto:via@via.rwth-aachen.de)

#### Fakultät für Maschinenwesen

Institut für Schienenfahrzeuge und Transportsysteme (IFS)  
Eilfschornsteinstr. 18, 52062 Aachen  
Telefon: +49 (0) 241 80-95305  
Fax: +49 (0) 241 80-92144  
E-Mail: [secretary@fb4.rwth-aachen.de](mailto:secretary@fb4.rwth-aachen.de)

#### Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik

Institut für Stromrichtertechnik und Elektrische Antriebe (ISEA)  
Schinkelstr. 2, 52062 Aachen  
Telefon: +49 (0) 241 80-27571  
E-Mail: [dekanat@fb6.rwth-aachen.de](mailto:dekanat@fb6.rwth-aachen.de)

## BHT – Berliner Hochschule für Technik

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen, Studienschwerpunkt \*\*  
Verkehrs- und Wasserwesen (B.Eng.) \*\*
- Umweltingenieurwesen – Bau (B.Eng.) \*
- Urbane Infrastrukturplanung – Verkehr  
Wasser (M.Eng.) \*\*

\* Studienbeginn:  
Wintersemester

\*\* Studienbeginn:  
Winter- u. Sommersemester

### Fachbereiche

Fachbereich III – Bauingenieur- und Geoinformationswesen



### Kontakt:

Luxemburger Straße 10, 13353 Berlin

Telefon: +49 (0) 30 4504-0

Internet: [www.beuth-hochschule.de/studienberatung](http://www.beuth-hochschule.de/studienberatung)

### Fachbereich Bauingenieur- und Geoinformationswesen

Haus Bauwesen

Raum D412

Dekan Prof. Dr.-Ing. Stefan Heyde

Telefon: +49 (0) 30 4504-2594 o. -2598

Fax: +49 (0) 30 4504-2632

E-Mail: [fb3@bht-berlin.de](mailto:fb3@bht-berlin.de)

ANZEIGE

# Shape the future of mobility

# SIEMENS

Teilen Sie unsere Leidenschaft für Mobilität? Dann helfen Sie uns, wichtige Lösungen für die Zukunft zu entwickeln und werden Sie Teil unseres Teams.

Create a better  
**#TomorrowWithUs**



[siemens.com/mobility-job-search](https://www.siemens.com/mobility-job-search)

## HTW – Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin

### Studiengänge

- Bauingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.) \*
- Computer Engineering (B.Eng./M.Eng.)
- Construction and Real Estate Management (M.Sc.)
- Elektrotechnik (B.Eng./M.Eng.)
- Fahrzeugtechnik (B.Sc./M.Eng.) \*
- Gebäudeenergie- und -informationstechnik (B.Eng./M.Eng.)
- Informations- und Kommunikationstechnik (B.Eng./M.Eng.)
- Maschinenbau (B.Sc./M.Sc.) \*
- Mikrosystemtechnik (B.Eng./M.Sc.)
- Regenerative Energien (B.Sc./M.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Sc.-Fernstudium) \*
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.) \*

Studienbeginn:

Sommer- u. Wintersemester



**Kontakt:**

### Allgemeine Studienberatung

Treskowallee 8

10318 Berlin

Telefon: +49 (0) 30 5019-2254

Fax: +49 (0) 30 5019-2241

E-Mail: [studienberatung@htw-berlin.de](mailto:studienberatung@htw-berlin.de)

Internet: [www.htw-berlin.de](http://www.htw-berlin.de)

### Fachbereiche

Ingenieurwissenschaften – Energie und Information

[www.f1.htw-berlin.de](http://www.f1.htw-berlin.de)

Ingenieurwissenschaften – Technik und Leben

[www.f2.htw-berlin.de](http://www.f2.htw-berlin.de)

Informatik, Kultur und Wirtschaft

[www.f4.htw-berlin.de](http://www.f4.htw-berlin.de)

## Fachhochschule Aachen

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen (B.Eng./M.Eng.)  
[www.fh-aachen.de](http://www.fh-aachen.de), Webcode: 0611387
- Schienenfahrzeugtechnik (B.Eng.)  
[schiene.fh-aachen.de](http://schiene.fh-aachen.de), Webcode: 021128

Studienbeginn: Wintersemester



**Kontakt:**

### Fachbereich Bauingenieurwesen

Prof. Dr.-Ing. Haldor E. Jochim

Bayernallee 9, 52066 Aachen

Telefon: +49 (0) 241 6009-51155

E-Mail: [jochim@fh-aachen.de](mailto:jochim@fh-aachen.de)

### Fachbereich Maschinenbau und Mechatronik

Prof. Dr. Raphael Pfaff

Goethestraße 1, 52064 Aachen

Telefon: +49 (0) 241 6009-52454

E-Mail: [pfaff@fh-aachen.de](mailto:pfaff@fh-aachen.de)

### Fachbereiche

- FB 2 Bauingenieurwesen
- FB 8 Maschinenbau und Mechatronik



## HWR – Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin

### Studiengänge (Dual + Bachelor)

- BWL / Bank
- BWL / Dienstleistungsmanagement
- BWL / Handel
- BWL / Immobilien
- BWL / Industrie
- Business Administration/International Industrial Management
- Business Administration/International Logistics and Transportation
- Business Administration/International Service Management
- Business Administration/International Tourism
- BWL / Spedition und Logistik
- BWL / Steuern und Prüfungswesen
- BWL / Tourismus
- BWL / Versicherung
- Wirtschaftsinformatik
- Bauwirtschaftsingenieurwesen
- Industrielle Elektrotechnik
- Informatik
- Konstruktion und Fertigung
- Technisches Facility Management

### Internationale Ausrichtung der HWR Berlin

Internationalisierung wird an der HWR Berlin als durchgängiges Leitprinzip in Lehre und Forschung verstanden. Die Hochschule kooperiert in über 130 aktiven Partnerschaften in Forschung und Lehre mit Universitäten aus der ganzen Welt.



### Kontakt:

#### FB1 Wirtschaftswissenschaften

Campus Schöneberg

Badensche Str. 52

10825 Berlin

Telefon: +49 (0) 30 30877-1010

Fax: +49 (0) 30 30877-1199

E-Mail: [dekaninfb1@hwr-berlin.de](mailto:dekaninfb1@hwr-berlin.de)

#### FB 2 Duales Studium Wirtschaft und Technik

Dekanat

Telefon: +49 (0) 30 30877-2012

E-Mail: [studienberatung.dual@hwr-berlin.de](mailto:studienberatung.dual@hwr-berlin.de)

Besucheradresse

Campus Schöneberg

Haus B, Raum B1.09

Badensche Str. 50-51

10825 Berlin

### Die Besonderheiten des dualen Modells der HWR Berlin:

- Breites Fächerspektrum
- Staatliche Hochschule (keine Studiengebühren)
- Intensivstudium mit 210 Credit Points in drei Jahren
- Standort in Berlin Vielfältige internationale Ausrichtung Studienbeginn: Wintersemester

[www.hwr-berlin.de](http://www.hwr-berlin.de)

[www.zukunftsbranche-bahn.de](http://www.zukunftsbranche-bahn.de)

## Technische Universität Berlin

### Studiengänge und Abschlüsse

- Fahrzeugtechnik (M.Sc.)
- Planung und Betrieb im Verkehrswesen (M.Sc.)
- Verkehrswesen (B.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.)  
(mit Vertiefung „Verkehrswesen“)

#### Studienbeginn:

Winter- und Sommersemester

### Fakultät

Fakultät 5 – Verkehrs- und Maschinensysteme

Institut für Land- und Seeverkehr (ILS)

[www.ils.tu-berlin.de](http://www.ils.tu-berlin.de)

M.Sc. Fahrzeugtechnik – Schienenfahrzeuge

Professor Dr.-Ing. Markus Hecht

Salzufer 17 - 19, SG 12 - 401

Telefon: +49 (0) 30 314-25150

Sprechstunde nach Vereinbarung

[markus.hecht@tu-berlin.de](mailto:markus.hecht@tu-berlin.de)



### Studienberatung

Technische Universität Berlin

Studienfachberatung Verkehrswesen

Sekretariat H 11

Straße des 17. Juni 135

10623 Berlin

Telefon: +49 (0) 30 314-24609

[studienberatung-vw@tu-berlin.de](mailto:studienberatung-vw@tu-berlin.de)

[www.vm.tu-berlin.de/verkehrswesen](http://www.vm.tu-berlin.de/verkehrswesen)

M.Sc. Planung und Betrieb im Verkehrswesen

Prof. Dr.-Ing. Thomas Richter

TIB 3/3-3, Haus 25.1: 305

Telefon: +49 (0) 30 314-72604

Sprechstunde nach Vereinbarung

[richter@ils.tu-berlin.de](mailto:richter@ils.tu-berlin.de)

## Hochschule Bochum

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen, Studienrichtung  
Verkehr (B.Sc.)  
Studienbeginn: Wintersemester
- Bauingenieurwesen, Studienrichtung  
Infrastrukturmanagement (M.Sc.)  
Studienbeginn: Winter- und Sommersemester

[www.hs-bochum.de](http://www.hs-bochum.de)

### Fachbereich und Institut

Fachbereich Bauingenieurwesen

Institut für Mobilität und Verkehrssysteme



### Studienberatung

Prof. Dr.-Ing. Sebastian Seipel

[sebastian.seipel@hs-bochum.de](mailto:sebastian.seipel@hs-bochum.de)

Telefon: +49 (0) 234 32 10 232

Prof. Dr.-Ing. Iris Mühlenbruch

E-Mail: [iris.muehlenbruch@hs-bochum.de](mailto:iris.muehlenbruch@hs-bochum.de)

Telefon: +49 (0) 234 32 10 158

Am Hochschulcampus 1

44801 Bochum

Fax: +49 (0) 234 3210060

## Technische Hochschule Brandenburg

### Studiengänge und Abschlüsse

- **BWL (B.Sc.\*/M.Sc.)**
- **Energieeffizienz Technischer Systeme (M.Eng.)**
- **Ingenieurwissenschaften (B.Eng.) \***
- **Maschinenbau (B.Eng.\*/M.Eng.)**
- **Technologie- und Innovationsmanagement (M.Sc.)**
- **Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.)\***

\* auch dual studierbar

**Studienbeginn: Wintersemester**

**Studienbeginn TIM: Sommersemester**

### Fachbereiche

Fachbereich Technik

[www.th-brandenburg.de/technik](http://www.th-brandenburg.de/technik)

Die genannten Studiengänge richten sich auch an Studienbewerber mit Fokus auf das System Bahn. Die Hochschule unterhält enge Kooperationsbeziehungen mit Unternehmen aus der Bahnindustrie.

Fachbereich Wirtschaft

[www.th-brandenburg.de/wirtschaft](http://www.th-brandenburg.de/wirtschaft)

Das Fachgebiet Marketing/Innovation (Prof. Dr. Uwe Höft) hat einen starken Branchenfokus auf das System Bahn. Weiterhin wird das Themenfeld Verkehrslogistik und intermodale Transportketten durch die Professur Logistik und Organisation (Prof. Dr. Wolf-Christian Hildebrand) abgedeckt. In der Lehre und in Projekten wird an vielen Stellen ein konkreter Bezug zum System Bahn hergestellt. Darüber hinaus bestehen gute Kontakte zu Bahnunternehmen und zur Bahnindustrie.



### Studienberatung

Magdeburger Straße 50

14770 Brandenburg an der Havel

[www.th-brandenburg.de](http://www.th-brandenburg.de)

Telefon: +49 (0) 3381 355-0

### Fachbereich Technik

Dekanat Frau Kluge

Raum: IWZ, Raum D3.05

Telefon: +49 (0) 3381 355-301

Fax: +49 (0) 3381 355-199

E-Mail: [fbt@th-brandenburg.de](mailto:fbt@th-brandenburg.de)

### Fachbereich Wirtschaft

Allg. Studienberatung

Dana Voigt

Telefon: +49 (0) 3381 355-124

E-Mail: [studienberatung@th-brandenburg.de](mailto:studienberatung@th-brandenburg.de)

Das System Bahn spielt an der Technischen Hochschule Brandenburg seit der Gründung 1992 in der Forschung und der Lehre eine wichtige Rolle. Ein Team von engagierten Kolleg\*innen aus den drei Fachbereichen Technik, Informatik und Wirtschaft bearbeitet hier ein breites Spektrum an bahnspezifischen Forschungsthemen und Fragestellungen.

Die Hochschule ist ein Teil der Kompetenznetz Rail Berlin-Brandenburg GmbH (KNRBB) und Partner der Eco Rail Innovation Initiative (ERI). Darüber hinaus beteiligt sich die Technische Hochschule Brandenburg aktiv am Aufbau des zukünftigen Bahn Technologie Campus Haveland (BTCH).

## Technische Universität Darmstadt

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen, Fachrichtung Bauingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.)
- Master Verkehrswesen (M.Sc.)
- Umweltingenieurwissenschaften (B.Sc./M.Sc.)
- Computational Engineering (M.Sc.)
- M.Sc. Bahnverkehr, Mobilität und Logistik

Studienbeginn:

Wintersemester

### Fachbereich, Institut und Fachgebiete

Fachbereiche:

Bau- und Umweltingenieurwissenschaften

Maschinenbau

Recht- und Wirtschaftswissenschaften



### Institute für Verkehr

Otto-Berndt-Straße 2

64287 Darmstadt

Telefon: +49 (0) 6151 16-23835

Fax: +49 (0) 6151 16-23836

[institute@verkehr.tu-darmstadt.de](mailto:institute@verkehr.tu-darmstadt.de)

[eisenbahn@verkehr.tu-darmstadt.de](mailto:eisenbahn@verkehr.tu-darmstadt.de)

### Institute für Verkehr

[www.tu-darmstadt.de/verkehr](http://www.tu-darmstadt.de/verkehr)

Institut für Verkehrsplanung und Verkehrstechnik

Institut für Bahnsysteme und Bahntechnik

Institut für Verkehrswegebau

ANZEIGE



## TECHNIK-KOMPETENZ FÜR DEN SCHIENENVERKEHR

- Unterstützung bei Definition & Beschaffung neuer Fahrzeuge
- Optimierung von Verfügbarkeit & Effizienz in Bestandsflotten
- Kostenoptimierung in der Instandhaltung
- Modernisierung, Umrüstung und Zulassung

- Asset Management & Asset Monitoring
- Steigerung der Effizienz in Fahrzeug- und Entwicklungsprojekten
- Digitalisierung, Datenanalytik und Verankerung in Bahnprozessen

## Technische Universität Braunschweig

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.)
- Elektrotechnik (B. /M.)
- Verkehrsingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.)
- Umweltingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen / Bau (B.Sc./M.Sc.)

### Studienbeginn:

Winter- und Sommersemester

### Fakultäten und Institute

Fakultät 3 – Architektur, Bauingenieurwesen und Umweltwissenschaften  
 Institut für Verkehrswesen, Eisenbahnbau und -betrieb (IVE)  
 Prof. Dr.-Ing. Thomas Siefer  
[www.tu-braunschweig.de/ive](http://www.tu-braunschweig.de/ive)

Institut für Eisenbahnwesen und Verkehrssicherung (IfEV)  
 Prof. Dr.-Ing. Jörn Pachl  
[www.tu-braunschweig.de/ifev](http://www.tu-braunschweig.de/ifev)

Fakultät 5 – Elektrotechnik, Informationstechnik, Physik  
 Institut für Elektrische Maschinen, Antriebe und Bahnen (IMAB)  
 Prof. Dr.-Ing. Markus Henke  
[www.imab.de](http://www.imab.de)



### Kontakt:

#### Institut für Verkehrswesen, Eisenbahnbau und -betrieb (IVE)

Prof. Dr.-Ing. Thomas Siefer  
 Pockelsstraße 3  
 38106 Braunschweig  
 Telefon: +49 (0) 531 391-63603  
 E-Mail: [lehre-ive@tu-bs.de](mailto:lehre-ive@tu-bs.de)

#### Institut für Eisenbahnwesen und Verkehrssicherung (IfEV)

Dr.-Ing. Gunnar Bosse  
 Pockelsstraße 3  
 38106 Braunschweig  
 Telefon: +49 (0) 531 391-94452  
 E-Mail: [ifev-lehre@tu-bs.de](mailto:ifev-lehre@tu-bs.de)

#### Institut für Elektrische Maschinen, Antriebe und Bahnen

Frau Dorothee Ottow  
 Hans-Sommer-Straße 66  
 38106 Braunschweig  
 Telefon: +49 (0) 531 391-3913 /-3914  
 E-Mail: [info@imab.de](mailto:info@imab.de)

#### Studienservice Center

Tel: +49 (0) 531 391-4321  
 (Studienservice-Call)  
[studienservicecenter@tu-braunschweig.de/sc](mailto:studienservicecenter@tu-braunschweig.de/sc)

#### Studienservice-Center

im Haus der Wissenschaft  
 Pockelstr. 11  
 38106 Braunschweig



## Technische Universität Dresden

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bahnsystemingenieurwesen (M.Sc.)
- Verkehrsingenieurwesen (Dipl.-Ing.)
- Verkehrswirtschaft (B.Sc.)
- Transportation Economics (M.Sc.)
- Luftverkehr und Logistik (M.Sc.)
- Elektrische Verkehrssysteme (M.Sc.)

### Fakultät und Institute

#### Fakultät

Verkehrswissenschaften „Friedrich List“

#### Institute

Verkehrsplanung und Straßenverkehr  
Bahnfahrzeuge und Bahntechnik  
Bahnsysteme und Öffentlicher Verkehr (IBV)  
Verkehrstelematik  
Luftverkehr und Logistik  
Gerhart-Potthoff-Bau, Hettnerstr. 1-3

Institut für Wirtschaft und Verkehr  
Bürokomplex Falkenbrunnen  
Würzburger Str. 35

### Fakultätsübergreifende Studiengänge

- Mechatronik (Dipl.-Ing.)
- Maschinenbau (B.Sc. und Dipl.-Ing.)
- Maschinenbau Fernstudium (B.Sc. und Dipl.-Ing.)
- Bauingenieurwesen (Dipl.-Ing.)
- Bauingenieurwesen Fernstudium (Dipl.-Ing.)
- Elektrotechnik (Dipl.-Ing.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (Dipl.-Ing.)

#### Luftverkehr und Logistik

Studienfachberaterin – Dipl.-Ing. Kati Ahnert  
Telefon: +49 (0)351 463-36834  
E-Mail: [kati.ahnert@tu-dresden.de](mailto:kati.ahnert@tu-dresden.de)



#### Technische Universität Dresden

Fakultät Verkehrswissenschaften „Friedrich List“  
01062 Dresden  
[www.verkehr-studieren.de](http://www.verkehr-studieren.de)  
E-Mail: [studienberatung@tu-dresden.de](mailto:studienberatung@tu-dresden.de)

#### Verkehrsingenieurwesen

Sekretariat  
Telefon: +49 (0) 351 463-36531  
E-Mail: [studiendekan-viw@mailbox.tu-dresden.de](mailto:studiendekan-viw@mailbox.tu-dresden.de)

#### Bahnsystemingenieurwesen

Studienfachberater – PD Dr.-Ing. Ulrich Maschek  
Telefon: +49 (0) 351 463-36539  
E-Mail: [u.maschek@tu-dresden.de](mailto:u.maschek@tu-dresden.de)

#### Elektrische Verkehrssysteme

Studienfachberater  
Dipl.-Ing. Nyascha Thomas Wittemann  
Telefon: +49 (0) 351 463-36829  
E-Mail: [nyascha\\_thomas.wittemann@tu-dresden.de](mailto:nyascha_thomas.wittemann@tu-dresden.de)

#### Fakultätsübergreifende Studiengänge

Zentrale Studienberatung  
Telefon: +49 (0) 351 463-40392  
[studienberatung@tu-dresden.de](mailto:studienberatung@tu-dresden.de)  
ServiceCenterStudium:  
Telefon: +49 (0) 351 463-42000  
E-Mail: [servicecenter.studium@tu-dresden.de](mailto:servicecenter.studium@tu-dresden.de)

[www.verkehr-studieren.de](http://www.verkehr-studieren.de)

## Wilhelm Büchner Hochschule

### Studiengänge und Abschlüsse

- Elektro- und Informationstechnik mit den Vertiefungsrichtungen Automatisierungstechnik, Telekommunikation, Leit- und Sicherungstechnik, Energieinformationsnetze (B. Eng.)
- Mechatronik mit den Vertiefungsrichtungen Allgemeine Mechatronik, Robotik, Schienenfahrzeuginstandhaltung (B. Eng.)
- Mechatronik in Produktion und Fertigung (M. Eng.)
- Maschinenbau (B. Eng.)
- Innovations- und Technologiemanagement (M. Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B. Eng / M. Sc.)



**Kontakt:**

**Wilhelm Büchner Hochschule**

Hilpertstr. 3

64295 Darmstadt

Leitung Bildungsberatung:

Katharina Wittmann

Telefon: +49 (0) 6151 3842-404

Fax: +49 (0) 6151 3842-401

E-Mail: [beratung@wb-fernstudium.de](mailto:beratung@wb-fernstudium.de)

Fernstudium, berufsbegleitend

Studienbeginn: ständig möglich

[www.wb-fernstudium.de](http://www.wb-fernstudium.de)

ANZEIGE



**EVU**, Logistische Planung und Ausführung, von Bahnbaustellen, Transporte von Gleisbaustoffen, -Geräten sowie -Maschinen und Wagen, Vermietung von Lokomotiven inkl. Betriebspersonalen und Bahnwagen, Vermietung von Gleisanlagen und Lagerflächen sowie **Ver- und Entsorgung von Material und Baustoffen**,  
Bildungsträger gem. AZAV



**EVU**, Bauüberwachung, Planungsleistungen, Prozessmanagement gem. DIN ISO 9001:2015, ECM, VPI und zur **Erlangung von Sicherheitsbescheinigungen (SiBe)**



Revision, Wartung und Reparatur von Lokomotiven, Bahnwagen (gem. ECM und VPI – inkl. G4.0 und BR3) sowie Zwei-Wege- und Nebenfahrzeugen. **Betreuung als ECM-Stelle**



Nähere Informationen erhalten Sie in unserer Broschüre

[www.bbl-logistik-gruppe.de](http://www.bbl-logistik-gruppe.de)



## Universität Duisburg-Essen

### Campus Duisburg

#### Studiengänge und Abschlüsse

- Betriebswirtschaft (B.Sc.)
- Maschinenbau (B.Sc., M.Sc.)
- Supply Chain Management and Logistics (M.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Sc., M.Sc.)
- Technische Logistik (M.Sc.)

### Campus Essen

#### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen (B.Sc., M.Sc.– je Teil-/Vollzeit)
- Betriebswirtschaftslehre (B.Sc.)

#### Beide Standorte

Studienbeginn B.Sc.: Wintersemester  
Studienbeginn M.Sc.: Winter- und Sommersemester

### Fakultäten

Mercator School of Management – Betriebswirtschaftslehre

Campus Duisburg

Forsthausweg 2, LG, 47057 Duisburg

Tel. +49 (0) 203 379-1800

[www.msm.uni-due.de/studium](http://www.msm.uni-due.de/studium)

Ingenieurwissenschaften

Campus Duisburg und Campus Essen

[www.uni-due.de/iw/de](http://www.uni-due.de/iw/de)

Wirtschaftswissenschaften

Campus Essen

Universitätsstr. 2, T01, 45141 Essen

Tel. +49 (0) 203 379-0

[www.wiwi.uni-due.de/studium-lehre](http://www.wiwi.uni-due.de/studium-lehre)



### Allgemeine Studienberatung

Geibelstraße 41, SG 055, 47057 Duisburg

Telefon: +49 (0) 203 379-2582

Internet: [www.uni-due.org](http://www.uni-due.org)

E-Mail: [studienberatung@uni-essen.de](mailto:studienberatung@uni-essen.de)

### Studienfachberatung

#### Betriebswirtschaftslehre

Dr. Wanja von der Goltz

Telefon: +49 (0) 203 379-1793

E-Mail: [wanja.vondergoltz@uni-due.de](mailto:wanja.vondergoltz@uni-due.de)

#### Abteilung Bauwissenschaften

Telefon: +49 (0) 201 183-2742

#### Abt. Maschinenbau u. Verfahrenstechnik

Prof. Dr. Frank Lobeck

Telefon: +49 (0) 203 379-2508

E-Mail: [frank.lobeck@uni-due.de](mailto:frank.lobeck@uni-due.de)

#### Wirtschaftsingenieurwesen

Nadine Deubner

Telefon: +49 (0) 203 379-1232

E-Mail: [nadine.deubner@uni-due.de](mailto:nadine.deubner@uni-due.de)

Dr. Katharina Jörges-Süß

Telefon: +49 (0) 203 379-1273

E-Mail: [katharina.joerges-suess@uni-due.de](mailto:katharina.joerges-suess@uni-due.de)

#### Wirtschaftswissenschaften

Prof. Dr. Stephan Zelewski

Telefon: +49 (0) 201 183-4007

E-Mail: [stephan.zelewski@pim.uni-due.de](mailto:stephan.zelewski@pim.uni-due.de)

#### Transportsysteme und -logistik

Prof. Dr. Bernd Noche

Telefon: +49 (0) 203 379-2785

[bernd.noeche@uni-due.de](mailto:bernd.noeche@uni-due.de)

## Fachhochschule Erfurt

### Studiengänge und Abschlüsse

- Wirtschaftsingenieur Eisenbahnwesen (B.Eng.) Vollzeit dual-ausbildungsintegriert dual-praxisintegriert
- Europäische Bahnsysteme (M.Sc., berufsbegleitend als Fernstudium)
- Wirtschaftsingenieur Verkehr, Transport und Logistik (B.Eng.)
- Verkehr und Transport (M.Sc.)
- Materialfluss und Logistik (M.Eng.)

Studienbeginn: Wintersemester



Fakultät Wirtschaft-Logistik-Verkehr  
Altonaer Straße 25  
D-99085 Erfurt  
[www.fh-erfurt.de/wlv/vt](http://www.fh-erfurt.de/wlv/vt)  
[www.studium-eisenbahnwesen.de](http://www.studium-eisenbahnwesen.de)  
[www.master-bahnsysteme.eu](http://www.master-bahnsysteme.eu)



**Europäische Bahnsysteme**  
Prof. Dr.-Ing. Michael Lehmann  
Telefon: +49 (0) 361 6700-573  
E-Mail: [michael.lehmann@fh-erfurt.de](mailto:michael.lehmann@fh-erfurt.de)

**Verkehr und Transport**  
Prof. Dr.-Ing. Carsten Kühnel  
Telefon: +49 (0) 361 6700-6376  
E-Mail: [carsten.kuehnel@fh-erfurt.de](mailto:carsten.kuehnel@fh-erfurt.de)

**Wirtschaftsingenieur Eisenbahnwesen**  
Prof. Dr.-Ing. Raimo Michaelsen  
Telefon: +49 (0) 361 670 0-662  
E-Mail: [eisenbahnwesen@fh-erfurt.de](mailto:eisenbahnwesen@fh-erfurt.de)

**Wirtschaftsingenieur Verkehr, Transport und Logistik**  
Prof. Dr. Cordula Boden  
Telefon: +49 (0) 361 670 0-522  
E-Mail: [boden@fh-erfurt.de](mailto:boden@fh-erfurt.de)

**Materialfluss und Logistik**  
Prof. Dr.-Ing. Matthias Gather  
E-Mail: [matthias.garther@fh-erfurt.de](mailto:matthias.garther@fh-erfurt.de)  
Telefon: +49 (0) 361 6700-6654

ANZEIGE

Quereinstieg Lokführer  
(m/w/d)

**Mit uns auf die Zugspitze!**

**LUKAS** 

Weitere Infos unter:  
[www.die-lukas.de](http://www.die-lukas.de)

oder direkt bewerben:  
[karriere@die-lukas.de](mailto:karriere@die-lukas.de)

**Starttermine  
mehrmals jährlich**

## Duale Hochschule Gera-Eisenach



### Studiengänge und Abschlüsse

- Betriebswirtschaft (B.Arts)
- Engineering (B.Eng.)
- Informations- und Kommunikationstechnologien (B.Eng.)
- Elektrotechnik/Automatisierungstechnik (B.Eng.)
- Praktische Informatik (B.Eng.)
- Wirtschaftsinformatik (B.Sc.)
- Wirtschaftsingenieur (B.Sc.)

Studienbeginn: Wintersemester

[www.dhge.de](http://www.dhge.de)



### Studienberatung

Campus Eisenach  
Am Wartenberg 2  
99817 Eisenach

Telefon: +49 (0) 3691 6294-0

E-Mail: [info-eisenach@dhge.de](mailto:info-eisenach@dhge.de)

Campus Gera

Weg der Freundschaft 4  
07546 Gera

Telefon: +49 (0) 365 4341-0

E-Mail: [info-gera@dhge.de](mailto:info-gera@dhge.de)

ANZEIGE



**ALBERT FISCHER**  
BAUUNTERNEHMEN

**ALBERT FISCHER** GmbH  
Heilswannenweg 53 ■ 31008 Elze  
Tel. 05068 / 9290-0 ■ Fax -40  
[info@albert-fischer.de](mailto:info@albert-fischer.de)  
[www.albert-fischer.de](http://www.albert-fischer.de)

- Gleis- und Stadtbahnbau
- Hallen- und Industriebau
- Erd- und Bahnsteigbau
- Straßen- und Kanalbau
- Ingenieur- und Wasserbau



PREISTRÄGER  
Großer Preis des  
MITTELSTANDES



**ALBERT FISCHER GMBH – ALLE BAULEISTUNGEN AUS EINER HAND!**



## Westfälische Hochschule Gelsenkirchen Bocholt Recklinghausen

### Studiengänge und Abschlüsse

- Wirtschaft (B.A.) GE und BOH
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng). RE
- Mobilität und Logistik (B.Sc.) RE
- Unternehmenslogistik (B.Sc.) RE

Studienbeginn BA: Wintersemester

- Management (M.A.) GE
- Wirtschaftsingenieurwesen Automotive (M.Eng.) RE
- Mobilität und Logistik (M.Sc.) RE
- Unternehmenslogistik (M.Sc.) RE

Studienbeginn MA:

Management nur Wintersemester  
Andere MA-Studiengänge  
Wintersemester und Sommersemester

### Fachbereiche

FB 4: Wirtschaft  
[www.w-hs.de/wirtschaft-gelsenkirchen](http://www.w-hs.de/wirtschaft-gelsenkirchen)

FB 8: Ingenieur- und Naturwissenschaften  
[www.w-hs.de/erkunden/fachbereiche/...](http://www.w-hs.de/erkunden/fachbereiche/)



**Kontakt:**

Neidenburger Str. 43  
45897 Gelsenkirchen

Tel. +49 (0) 209 9596-0

Fax: +49 (0) 209 9596-445

### Studienberatung

Caroline Möller  
Neidenburger Str. 10 , 45877 Gelsenkirchen  
Telefon: +49 (0) 209 9596-950  
[studienberatung@w-hs.de](mailto:studienberatung@w-hs.de) | [www.w-hs.de](http://www.w-hs.de)

### Wirtschaft (B. A.)

Prof. Dr. Ricarda Kampmann  
[ricarda.kampmann@w-hs.de](mailto:ricarda.kampmann@w-hs.de)

### Wirtschaftsingenieurwesen (B. Sc.)

Prof. Dr. Charles McKay  
[charles.mckay@w-hs.de](mailto:charles.mckay@w-hs.de)

### Wirtschaftsingenieurwesen (M.Sc.)

Prof. Dr. Christiane Rumpf  
[christiane.rumpf@w-hs.de](mailto:christiane.rumpf@w-hs.de)

ANZEIGE

# DIE ZUGKUNFT IST DIGITAL



**WERDE  
LOKFÜHRER**  
(m/w/d)

## Hochschule Heilbronn Bildungscampus

### Studiengänge und Abschlüsse

- Verkehrsbetriebswirtschaft und Personenverkehr (B.A.) \*\*
- Verkehrsbetriebswirtschaft und Logistik (B.A.) \*

### Heilbronn University Graduate School (HUGS)

- Master in Transport und Logistik Management (M.Sc.) \*

\*\* Studienbeginn Wintersemester

\* Studienbeginn Winter- und Sommersemester

[www.hs-heilbronn.de/vb-pv](http://www.hs-heilbronn.de/vb-pv)

[www.hs-heilbronn.de/vb](http://www.hs-heilbronn.de/vb)

[www.hs-heilbronn.de/mtl](http://www.hs-heilbronn.de/mtl)



74076 Heilbronn

### Studienberatung

[zentralestudienberatung@hs-heilbronn.de](mailto:zentralestudienberatung@hs-heilbronn.de)

### Verkehrsbetriebswirtschaft und Personenverkehr

Frau Löwe

Telefon: +49 (0) 7131 504-442

### Verkehrsbetriebswirtschaft und Logistik

Dipl.-Betriebsw. Stefanie Löwe

Telefon: +49 (0) 7131 504-242

E-Mail: [stefanie.loewe@hs-heilbronn.de](mailto:stefanie.loewe@hs-heilbronn.de)

### Master in Transport und Logistik Management

Andrea Dänner

Telefon: +49 (0) 7131 504-440

E-Mail: [mtl@hs-heilbronn.de](mailto:mtl@hs-heilbronn.de)

ANZEIGE

Die Messe für Bildung, Job und Gründung in Sachsen

**Karriere Start**

MESSE DRESDEN · 19. – 21. Jan. 2024  
Fr. 9 – 17 Uhr · Sa./So. 10 – 17 Uhr  
[www.messe-karrierestart.de](http://www.messe-karrierestart.de)



ANZEIGE

**IMPULS**

Größte Messe für Bildung, Job und Gründung in Brandenburg

16. + 17. Febr. 2024 · Messe Cottbus  
täglich 10 – 17 Uhr · [www.impuls-cb.de](http://www.impuls-cb.de)

## Berufsakademie Sachsen Staatliche Studienakademie Glauchau

### Studiengang und Abschluss

- Verkehrsbetriebswirtschaft und Logistik

Studienbeginn: Wintersemester

[www.ba-glauchau.de](http://www.ba-glauchau.de)



### Studienberatung

Prof. Dr. Annette Pflug

Kopernikusstraße 51-53

08371 Glauchau/Sachsen

Telefon: +49 (0) 3763 173 522

Fax: +49 (0) 3763 173 162

E-Mail: [annett.pflug@ba-sachsen.de](mailto:annett.pflug@ba-sachsen.de)

ANZEIGE



~~Hätte, Sollte, Könnte~~ – **ENERGIEWENDE machen, mit uns!**



**Powerlines ist der Systemanbieter  
in der Bahnelektrifizierung**

### WIR SUCHEN:

- Auszubildende (m/w/d)
- Berufseinsteiger\*Innen
- Quereinsteiger\*Innen
- Fachkräfte (m/w/d)

**BEWIRB  
DICH  
JETZT!**

## Fachhochschule Südwestfalen

Standorte: Hagen, Iserlohn, Lüdenscheid, Meschede, Soest

### Standort Hagen

Haldener Straße 182, 58095 Hagen

### Studiengänge und Abschlüsse

- Betriebswirtschaft, Studienrichtung Wirtschaftsrecht (B.A.)  
\*
- Elektrotechnik (B.Eng.)
- International Business Administration and Informatics (B.Sc.)
- International Business Administration and Engineering (B.Sc.)
- Technische Informatik (B.Eng.)
- Elektrotechnik (M.Eng.)\*
- Elektrotechnik (B.Eng.)\*
- Wirtschaftsinformatik (B.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen-Energie und Gebäude (B.Eng.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Sc.)\*\*
- Wirtschaftsingenieurwesen (M.Sc.)
- Wirtschaftsrecht (LL.B.)\*
- Wirtschaftsrecht (LL.M., weiterbildend)\*
- Management für Ingenieur- und Naturwissenschaften (MBA, weiterbildend)\*
- Informatics and Business (M.Sc.)
- International Business Administration (B.Sc.)
- Betriebswirtschaftslehre (B.Sc.)

### Fachbereiche

Elektrotechnik und Informationstechnik  
Technische Betriebswirtschaft

### Standort Iserlohn

Frauenstuhlweg 31, 58644 Iserlohn

Tel.: +49 (0) 2371 566-0

### Studiengänge und Abschlüsse

- Angewandte Informatik (B.Sc.\*)
- Automotive (B.Eng.)
- Fertigungstechnik (B.Eng.)
- Informatik (B.Sc.)
- Integrierte Produktentwicklung (M.Eng.)
- Kunststofftechnik (B.Eng.)
- Maschinenbau (B.Eng.)\*
- Maschinenbau (M.Eng.)\*
- Mechatronik (B.Eng.)\*\*
- Produktentwicklung/Konstruktion (B.Eng.)
- Angewandte Informatik (M.Sc.)\*

### Fachbereiche

Informatik und Naturwissenschaften  
Maschinenbau

### Standort Lüdenscheid

Bahnhofsallee 5, 58507 Lüdenscheid

### Studiengang und Abschluss

- Kunststofftechnik (B.Eng.)\*

[www.zukunftsbranche-bahn.de](http://www.zukunftsbranche-bahn.de)

**Standort Meschede**

Lindenstraße 53, 59872 Meschede  
 Allg. Studienberatung Meschede  
 Tel.: +49 (0) 2919 9104572  
 E-Mail: sobkoviak.kerstin@fh-swf.de

*Studiengänge und Abschlüsse*

- Maschinenbau (B.Eng.)
- Elektrotechnik (B.Eng./ M.Eng.)
- International Management (B.A.)
- Maschinenbau (M.Eng.)\*
- Wirtschaft (B.A.)
- Wirtschaftsinformatik (B.Sc.)
- Data Science (B.Sc./M.Sc.)
- Strategisches Management (M.A.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.)

*Fachbereich*

Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften

*Kontakt:***Studienberatung**

Fachhochschule Südwestfalen  
 Baarstraße 6, 58636 Iserlohn  
 Matthias Vitte  
 Telefon: +49 (0) 2371 566-538  
 vitte.matthias@fh-swf.de  
 www.fh-swf.de

- \* Verbundstudiengänge, die ausbildungs- und berufs begleitend erfolgen.
- \*\* Studiengänge, die sowohl als Verbundstudiengang als auch als Vollzeitstudium angeboten werden.

**Standort Soest**

Lübecker Ring 2, 59494 Soest  
 Tel.: +49 (0) 2921 378-0

*Studiengänge und Abschlüsse*

- Business Administration with Informatics – englischsprachig (B.A.)
- Elektrotechnik (B.Eng.)
- Design- und Projektmanagement (B.A.)
- International Management & Information Systems – englischsprachig (M.A.)
- Maschinenbau (B.Eng.)
- Systems Engineering and Engineering Management – englischsprachig (M.Sc.)
- Technik- und Unternehmensmanagement (M.Eng., weiterbildend)\*
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.)
- Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau (B.Eng.)\*
- Elektrotechnik dual ausbildungsintegrierend (B.Eng.)
- Elektrotechnik dual praxisintegrierend (B.Eng.)
- Maschinenbau dual ausbildungsintegrierend (B.Eng.)
- Maschinenbau dual praxisintegrierend (B.Eng.)
- Wirtschaftsingenieurwesen dual ausbildungsintegrierend (B.Eng.)
- Wirtschaftsingenieurwesen dual praxisintegrierend (B.Eng.)
- International Management and Information Systems-online (M.A., weiterbildend)\*
- Digitale Technologien (M.Eng.)

*Fachbereiche*

Maschinenbau-Automatisierungstechnik  
 Elektrische Energietechnik



## Karlsruher Institut für Technologie (KIT)

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.)
- Elektrotechnik (B.Sc./M.Sc.)
- Informatik (M.Sc.)
- Maschinenbau (B.Sc./M.Sc.)
- Mechatronik und Informationstechnik (B.Sc./M.Sc.)
- Mobilität und Infrastruktur (M.Sc.)
- Mathematik (M.Sc.)
- Physik (M.Sc.)
- Technische Volkswirtschaftslehre (B.Sc./M.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.)

Studienbeginn: Wintersemester  
(M.Sc. auch im Sommersemester)

### Fakultäten und Institute

Fakultät für Bauingenieur-, Geo- und Umweltwissenschaften

Institut für Straßen- und Eisenbahnwesen  
<http://eisenbahn.ise.kit.edu>

Fakultät für Maschinenbau  
Institut für Fahrzeugsystemtechnik  
[www.bahnsystemtechnik.de](http://www.bahnsystemtechnik.de)



### Lehrstuhl Eisenbahnwesen

Otto-Ammannplatz 9  
76131 Karlsruhe  
Telefon: +49 (0) 721 608-4 2248  
Fax: +49 (0) 721 608-4 8998  
[eisenbahn@ise.kit.edu](mailto:eisenbahn@ise.kit.edu)

### Lehrstuhl für Bahnsystemtechnik

Prof. Dr.-Ing. Peter Gratzfeld  
Rinheimer Querallee 2, 76131 Karlsruhe  
Telefon: +49 (0) 721 608-4 8610  
Fax: +49 (0) 721 608-4 8639  
[peter.gratzfeld@kit.edu](mailto:peter.gratzfeld@kit.edu)

### Studienberatung am KIT

[www.kit.edu/studieren/3052.php](http://www.kit.edu/studieren/3052.php)

Maschinenbau und Mechatronik:  
[www.mach.kit.edu/scm.php](http://www.mach.kit.edu/scm.php)

Wirtschaftsingenieurwesen:  
[www.wiwi.kit.edu/studienProg.php](http://www.wiwi.kit.edu/studienProg.php)

Elektrotechnik:  
[www.etit.kit.edu/1275.php](http://www.etit.kit.edu/1275.php)

[www.kit.edu](http://www.kit.edu)  
[www.mach.kit.edu](http://www.mach.kit.edu)  
[www.wiwi.kit.edu](http://www.wiwi.kit.edu)  
[www.etit.kit.edu](http://www.etit.kit.edu)  
[www.stg-mit.kit.edu](http://www.stg-mit.kit.edu)

ANZEIGE

Größte Bildungs-, Job- und  
Gründermesse in Sachsen-Anhalt

# Chance

HALLE MESSE  
23. + 24. Febr. 2024  
[www.chance-halle.de](http://www.chance-halle.de)

Zukunft  
selbst  
gestalten

## RPTU Kaiserslautern-Landau

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen (B.Sc. / M.Sc.)
- Bauingenieurwesen Infrastruktur Wasser und Mobilität (M.Sc.)
- Commercial Vehicle Technology (M.Sc.)
- Computational Engineering (M.Sc.)
- Fahrzeugtechnik (M.Sc.)
- Maschinenbau (B.Sc.)
- Maschinenbau,  
Schwerpunkt Fahrzeugtechnik (Diplom)
- Mechatronik (Diplom)
- Raum- und Umweltplanung (B.Sc. / M.Sc.)

### Fachbereiche

Fachbereich Bauingenieurwesen

imove – Institut für Mobilität und Verkehr

Paul-Ehrlich-Straße, Gebäude 14

67663 Kaiserslautern

[www.bauing.uni-kl.de/imove](http://www.bauing.uni-kl.de/imove)



Fachbereich Maschinenbau und Verfahrenstechnik – Lehrstuhl für Konstruktion im Maschinen- und Apparatebau

[www.mv.uni-kl.de](http://www.mv.uni-kl.de)



**Kontakt:**

Rheinland-Pfälzische Technische Universität  
StudierendenServiceCenter

Telefon: +49 (0) 631 205 5252

E-Mail: [studium@uni-kl.de](mailto:studium@uni-kl.de)

### Bauingenieurwesen

Dipl.-Ing. Peter Weisenstein

Geb. 14, Raum 520

Telefon: +49 (0) 631 205-3030

E-Mail: [Bauingenieurwesen@uni-kl.de](mailto:Bauingenieurwesen@uni-kl.de)

### Maschinenbau und Verfahrenstechnik

Dr.-Ing. Marcus Ripp

Gottlieb Daimler Str.

Geb. 44 Raum 376

67663 Kaiserslautern

Telefon: +49 (0) 631 205-2560

Fax: +49 (0) 631 205-3600

E-Mail: [ripp@mv.uni-kl.de](mailto:ripp@mv.uni-kl.de)

ANZEIGE



# InnoTrans 2024

24. – 27. SEPTEMBER · BERLIN

Internationale Fachmesse für Verkehrstechnik

**YOUR. FUTURE.**

**InnoTrans  
Campus**

Registrieren Sie sich jetzt für einen Stand im RecruitingLAB

Anmeldeschluss: 16. Februar 2024

Mehr Informationen auf [innotrans.de/campus](http://innotrans.de/campus)

## Technische Hochschule Köln

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bachelorstudiengänge
- Allgemeiner Maschinenbau (B.Eng., Vollzeit oder Teilzeit, Campus Gummersbach)\*\*\*
- Bauingenieurwesen (B.Eng., Vollzeit-, dualer oder familiengerechter Studiengang)\*
- Betriebswirtschaftslehre (B.Sc.)\*\*\*
- Elektrotechnik (B.Eng., Campus Deutz)\*\*\*, (B.Sc., Vollzeit oder Teilzeit, Campus Gummersbach)\*
- Energie- und Gebäudetechnik (B.Eng., Vollzeit- oder dualer Studiengang)\*
- Erneuerbare Energien (B.Eng.)\*
- Informatik (B.Sc.)\*
- Logistik (B.Sc.)\*
- Maschinenbau (B.Eng., Campus Deutz)\*
- Maschinenbau – Mobile Arbeitsmaschine (B.Eng.)\*
- Produktion und Logistik (B.Eng.)\*
- Rettungsingenieurwesen (B.Eng.)\*
- Technische Informatik (B.Sc.)\*
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng., Vollzeit oder Teilzeit, Campus Gummersbach) \*\*\*

### Masterstudiengänge

- Automation & IT (M.Eng., Vollzeit oder Teilzeit)\*
- Bauingenieurwesen (M.Eng., Vollzeit- oder familiengerechter Studiengang)\*\*\*
- Communication & System Networks (M.Sc.)\*\*\*
- Elektrotechnik (M.Sc.)\*\*\*
- Erneuerbare Energien (M.Sc.)\*\*\*
- Informatik/Computer Science (M.Sc.)\*\*\*
- Maschinenbau (M.Sc.)\*\*\*
- Mechatronik (M.Sc.)\*\*
- Rettungsingenieurwesen (M.Sc.)\*\*\*
- Supply Chain and Operations Management (M.Sc.)\*\*
- Technische Informatik (M.Sc.)\*\*\*



### Zentrale Studienberatung

Claudiusstraße 1  
50678 Köln  
Telefon: +49 (0) 221 8275-5500  
studienberatung@th-koeln.de  
www.th-koeln.de/studium

### Fakultäten

#### Campus Köln Deutz

Fakultät für Anlagen, Energie- und Maschinensysteme  
Fakultät für Bauingenieurwesen und Umwelttechnik  
Fakultät für Fahrzeugsysteme und Produktion  
Fakultät für Informations-, Medien- und Elektrotechnik

#### Campus Gummersbach

Fakultät für Informatik und Ingenieurwissenschaften

#### Campus Köln Südstadt

Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

\* Studienbeginn im Wintersemester

\*\* Studienbeginn im Sommersemester

\*\*\* Studienbeginn im Winter- und im Sommersemester

Über 90 Studiengänge unter:  
[www.th-koeln.de/studium](http://www.th-koeln.de/studium)

## DHBW – Duale Hochschule Baden-Württemberg Lörrach

### Studiengänge und Abschlüsse

- **BWL-Spedition, Transport und Logistik (B.A.)**

Studienbeginn B.A.: Wintersemester

[www.dhbw-loerrach.de](http://www.dhbw-loerrach.de)

### Fakultät Wirtschaft

Das duale, praxisintegrierte Logistikstudium an der DHBW Lörrach dauert drei Jahre und schließt mit dem Bachelor of Arts ab.

Das Curriculum deckt neben der Schiene alle anderen Verkehrsträger und die Logistik aus betriebswirtschaftlicher Sicht ab. In den entsprechenden Units werden die Grundlagen der Bahnlogistik wie auch der kombinierte Verkehr intensiv behandelt. Die Ausrichtung ist international; der Schienengüterverkehr in ausgewählten Ländern (Brasilien, Kolumbien, China etc. ) wird genauso behandelt wie die „Belt and Road Initiative“ mit ihren logistischen und (verkehrs-) politischen Implikationen. Die Veranstaltungen zur Verkehrs- und



**Kontakt:**

**DHBW Lörrach**

Baden-Wuerttemberg Cooperative  
State University Loerrach

Hangstraße 46-50, 79539 Lörrach

Telefon: +49 (0) 7621 2071-0

Umweltpolitik widmen dem Verkehrsträger Schiene den entsprechenden Raum.

Jeder Jahrgang des Studiengangs **BWL-Spedition, Transport und Logistik** besteht aus drei Kursen mit durchschnittlich 30 Studierenden. Jedes Jahr schließen ca. 75 Studierende des Studiengangs ihr Studium an der DHBW Lörrach ab.

Seit 2008 gibt es einen Sonderkurs für Austauschstudierende der Logistics School der Beijing Wuzi University in Peking.

Zur China Academy of Railway Sciences bestehen enge Forschungskontakte.



Der Stellenmarkt der Bahnbranche

Sie sind am Zug.



[www.zukunftsbranche-bahn.de](http://www.zukunftsbranche-bahn.de)

## Hochschule München

### Studiengänge und Abschlüsse

- Allgemeiner Ingenieurbau (M.Eng.)
- Bauingenieurwesen (B.Eng.)
- Bauingenieurwesen, duales Studium (B.Eng und Berufsausbildung)
- Elektrotechnik und Informationstechnik (B.Eng.)\*
- Elektrotechnik (M.Sc.)\*
- Mechatronik/Feinwerktechnik (B.Eng./M.Eng.)
- Produktion und Automatisierung (B.Eng.)
- Tourismus-Management (B.A./M.A.)\*
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng./M.Eng.)\*
- Wirtschaftsingenieurwesen Logistik (B.Eng.)

Studienbeginn: Wintersemester

\*Winter- und Sommersemester



### Studienberatung

Lothstraße 34, 80335 München

Telefon: +49 (0) 89 12 65-0

beratung@hm.edu

www.hm.edu

### Fakultäten

02 Bauingenieurwesen

www.hm.edu/fk02

04 Elektrotechnik und Informationstechnik

www.hm.edu/fk04

06 Angewandte Naturwissenschaften und Mechatronik

www.hm.edu/fk06

09 Wirtschaftsingenieurwesen

www.hm.edu/fk09

14 Tourismus

www.hm.edu/fk14

## Technische Universität München

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen (B.Sc./M.Sc.)
- Umweltingenieurwesen (B.Sc.)
- Environmental Engineering (M.Sc.)
- Transportation Systems (M.Sc.)
- Transport and Logistics (M.Sc.)

Studienbeginn: Wintersemester



Arcisstraße 21

80333 München

Telefon: +49 (0) 89 28901

### Prüfamt für Verkehrswegebau

Franz-Langinger-Straße 10, 81245 München

Telefon: +49 (0) 89 28927022

Fax: +49 (0) 89 28927042

E-Mail: stephan.freudenstein@tum.de

Internet: www.bgu.tum.de/vwb



## Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen
- Maschinenbau (B.Eng./M.Sc.)
- Urbane Mobilität / Verkehrsingenieurwesen (M.Sc.)
- EFI Elektrotechnik Feinwerktechnik Informationstechnik

#### Studienbeginn:

B.Eng.: Winter-/Sommersemester

M.Sc.: Winter-/Sommersemester

### Fakultäten und Institute

Institut für Fahrzeugtechnik (IFZN)

[www.th-nuernberg.de/ifzn](http://www.th-nuernberg.de/ifzn)

Fakultät Bauingenieurwesen

Labor für Verkehrswesen

Fakultät Elektrotechnik Feinwerktechnik

Informationstechnik

Labor für mobile Robotik



### Kontakt:

**Fakultät für Maschinenbau und  
Versorgungstechnik**

Sekretariat

Kerstin Kurreck

Keßlerplatz 12, 90489 Nürnberg

Telefon: +49 (0) 911 5880-5135

E-Mail: [kerstin.kurreck@th-nuernberg.de](mailto:kerstin.kurreck@th-nuernberg.de)

**Fakultät Bauingenieurwesen**

Dekan Prof. Dr.-Ing Eric Simon

Fax: +49 (0) 911 5880-5164

Telefon: +49 (0) 911 5880-1190

E-Mail: [eric.simon@th-nuernberg.de](mailto:eric.simon@th-nuernberg.de)

**Fakultät Elektrotechnik Feinwerktechnik  
Informationstechnik**

Studiendekan

Prof. Dr. Wolfgang Mönch

Fax: +49 (0) 911 5880-1050

Telefon: +49 (0) 911 5880-1038

E-Mail: [wolfgang.moench@th-nuernberg.de](mailto:wolfgang.moench@th-nuernberg.de)

ANZEIGE



Westfälische Landes-Eisenbahn GmbH  
Teil der WVG-Gruppe

- Werkstatt
- Verwaltung
- Schiene
- Azubi

#TeilderLösung  
[www.wle-online.de](http://www.wle-online.de)

**BEREIT FÜR DIE GROßEN DINGE?**

**Wir freuen uns auf deine Bewerbung!**



## Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften

Standorte: Salzgitter, Suderburg

### Campus Salzgitter

Karl-Scharfenbergstr. 55/57, 38229 Salzgitter  
Telefon: +49 (0) 5331-9390

### Studiengänge und Abschlüsse

- Logistik im Praxisverbund (enthält eine Berufsausbildung, B.A.)
- Logistik- und Informationsmanagement (B.A.)
- Management des Öffentlichen Verkehrs (B.A.)
- Transport- und Logistikmanagement (B.A.)
- Wirtschaftsingenieur Verkehrsmanagement (B.A.)
- Tourismusmanagement (B.A.)
- Stadt- und Regionalmanagement (B.A.)
- Verkehr und Logistik (M.A.)
- Führung in Dienstleistungsunternehmen (M.A.)

### Studienbeginn:

Winter- oder Sommersemester

### Weiterbildende Fernstudiengänge:

- Umwelt- und Qualitätsmanagement (M.B.A.)
- Vertriebsmanagement (M.B.A.)

### Studienbeginn:

Sommer- und Wintersemester

### Fakultät

- Verkehr-Sport-Tourismus-Medien /
- Karl-Scharfenberg Fakultät

[www.ostfalia.de/k](http://www.ostfalia.de/k)

### Campus Suderburg

Herbert-Meyer-Str. 7, 29556 Suderburg  
Telefon: +49 (0) 5826-9880

### Studiengänge und Abschlüsse

- Angewandte Informatik (B.Sc.)
- Bauingenieurwesen; auch im Praxisverbund (B.Sc.)
- Online-Studiengang Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
- Handel und Logistik (B.A.)

### Studienbeginn:

Online: Wintersemester

Handel und Logistik: Winter-/Sommersemester

### Fakultäten

Handel und Soziale Arbeit  
[www.ostfalia.de/h](http://www.ostfalia.de/h)

Bau-Wasser-Boden  
[www.ostfalia.de/b](http://www.ostfalia.de/b)

ANZEIGE

**IMPULS**

Größte Messe für Bildung, Job und Gründung in Brandenburg

16. + 17. Febr. 2024 · Messe Cottbus  
täglich 10 – 17 Uhr · [www.impuls-cb.de](http://www.impuls-cb.de)

# Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften

Standorte: Wolfenbüttel, Wolfsburg

## Campus Wolfenbüttel

### Studiengänge und Abschlüsse

- Automatisierung und Energiesysteme (B.Eng.)
- Bio- und Umwelttechnik (B.Eng.)
- Elektrotechnik; auch im Praxisverbund (B.Eng.)
- Informatik, auch im Praxisverbund (B.Sc.)
- Informationstechnik & Kommunikationssysteme (B.Eng.)
- Maschinenbau; auch im Praxisverbund (B.Eng.)
- Wirtschaftsingenieurwesen, auch im Praxisverbund (B.Eng.)
- Wirtschaftsinformatik (B.Sc.)
- Der Abschluss BA of Engineering ist auch mit praktischer Berufsausbildung möglich.

### Master of Engineering: 3 Semester

- Electronic Systems
- Netztechnik & Netzbetrieb
- Systems Engineering (M.Eng.)

### Studienbeginn:

Sommer- oder Wintersemester

### Fakultäten

Elektrotechnik  
www.ostfalia.de/e

Informatik  
www.ostfalia.de/i

Maschinenbau  
www.ostfalia.de/m

Versorgungstechnik  
www.ostfalia.de/v

Telefon: +49 (0)  
53319391-  
5020

E-Mail: ssb-wf-f@  
ostfalia.de

Telefon: +49 (0)  
53319391-  
5010

E-Mail: ssb-wf-s@  
ostfalia.de

## Campus Wolfsburg

### Studiengänge und Abschlüsse

- Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
- Fahrzeugmechatronik und -informatik
- Fahrzeugmechatronik und -informatik im Praxisverbund (ausbildungsintegriert)
- Fahrzeugtechnik
- Fahrzeugtechnik im Praxisverbund (ausbildungsintegriert)

### Bachelor of Engineering: 7 Semester

Der Abschluss Bachelor of Engineering ist auch mit praktischer Berufsausbildung möglich. Der Abschluss Bachelor of Arts ist auch mit Berufsausbildung zur/zum Industriekauf- frau/-mann möglich.

- Fahrzeugsystemtechnologien (berufsbegleitend, M.Sc.)
- Automotive Service Technology and Processes (M.Eng.)
- Alternative Antriebe in der Fahrzeugtechnik (M.Eng.)
- Wirtschaft für Ingenieure (M.B.Eng.)
- Strategisches Management (M.A.)

### Fakultäten

Fahrzeugtechnik  
www.ostfalia.de/f/

Wirtschaft  
www.ostfalia.de/w

Fax: +49 (0) 53319391-5504

Telefon: +49 (0) 53319391-5030

E-Mail: ssb-wob@ostfalia.de

## Hochschule für Technik, Wirtschaft und Medien Offenburg

### Studiengänge und Abschlüsse

- Maschinenbau (B.Eng./M.Eng.)
- Maschinenbau/Werkstofftechnik (B.Eng.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng./M. Eng.)
  
- Einstiegs-/Orientierungssemester startING

Studienbeginn: Sommer- und Wintersemester

### Fakultäten

Elektrotechnik und Informationstechnik  
[ei.hs-offenburg.de/fakultaet](http://ei.hs-offenburg.de/fakultaet)

Maschinenbau + Verfahrenstechnik  
[mv.hs-offenburg.de](http://mv.hs-offenburg.de)



### Campus Gengenbach

Klosterstraße 14

77723 Gengenbach

Telefon: +49 (0) 7803 9698-0

Fax: +49 (0) 7803 9698-4449

E-Mail: [info@hs-offenburg.de](mailto:info@hs-offenburg.de)

### Studienberatung

Badstraße 24

77652 Offenburg

Telefon: +49 (0) 781 205-331

[www.facebook.de/HS.Offenburg.LH](https://www.facebook.de/HS.Offenburg.LH)

ANZEIGE

The advertisement features a photograph of a blue and white electric locomotive with "boxXpress.de" written on its side, pulling a train of colorful shipping containers. In the foreground, there are solar panels. The background shows a clear blue sky with some clouds and overhead power lines for the train.

# Wir sind gut fürs Klima.

Unsere Loks fahren mit Ökostrom.

Als privates Eisenbahnverkehrsunternehmen fühlen wir uns dem Klimaschutz und der Nachhaltigkeit verpflichtet. Deshalb setzen wir auf erneuerbare Energien. boxXpress verfügt über 45 Elektroloks und 1200 Containertragwagen, die Tag und Nacht europaweit Güter transportieren. Jährlich werden so mehr als 1 Million Container auf die Schiene verlagert und damit die CO<sub>2</sub>-Emissionen erheblich reduziert.

[www.boxXpress.de](http://www.boxXpress.de)

**boxXpress.de**

## Universität Stuttgart

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwesen (B.Sc. / M.Sc.)
- Betriebswirtschaftslehre techn. orientiert (B.Sc. / M.Sc.)
- Fahrzeug- und Motorentchnik (M.Sc.)
- Immobilientechnik und -wirtschaft (M.Sc.)
- Maschinenbau (B.Sc. / M.Sc.)
- Maschinenbau / Produktentwicklung und Konstruktionstechnik (M.Sc.)
- Maschinenbau / Werkstoff- und Produktionstechnik (M.Sc.)
- Master of Infrastructure Planning (M.Sc.)
- Mechatronik (B.Sc., M.Sc.)
- Technische Kybernetik (B.Sc. / M.Sc.)
- Technologiemanagement (B.Sc. / M.Sc.)
- Technikpädagogik (M.Sc.)
- Umweltschutztechnik (M.Sc.)
- Verfahrenstechnik (B.Sc., M.Sc.)
- Verkehrsingenieurwesen (B.Sc. / M.Sc.)

### Studienbeginn:

B.Sc.: Wintersemester

M.Sc.: Winter- und Sommersemester

### Fakultäten und Institute

#### Fakultät 2:

Bau- und Umweltingenieurwissenschaften  
 Institut für Eisenbahn- und Verkehrswesen  
[www.uni-stuttgart.de/iev](http://www.uni-stuttgart.de/iev)



### Kontakt:

#### Institut für Eisenbahn- und Verkehrswesen (IVE)

Pfaffenwaldring 7

70569 Stuttgart

Telefon: +49 (0) 711 685-66825

Fax: +49 (0) 711 685-66666

[post@ievvwi.uni-stuttgart.de](mailto:post@ievvwi.uni-stuttgart.de)

#### Institut für Maschinenelemente (IMA)

Dr.-Ing. Jens König (Professurvertreter)

Pfaffenwaldring 9

70569 Stuttgart

Telefon: +49 (0) 711/685-66170

Fax: +49 (0) 711/685-66319

[sft@ima.uni-stuttgart.de](mailto:sft@ima.uni-stuttgart.de)

#### Fakultät 7:

Produktions-, Fertigungs- und Fahrzeugtechnik  
 Institut für Maschinenelemente (IMA),  
 Professur Schienenfahrzeugtechnik  
[www.ima.uni-stuttgart.de](http://www.ima.uni-stuttgart.de)

[www.zukunftsbranche-bahn.de](http://www.zukunftsbranche-bahn.de)



## Technische Hochschule Wildau [FH]

### Studiengänge und Abschlüsse

- Automatisierungstechnik (B.Eng.)
- Duales Studium Automatisierungstechnik (B.Eng.)
- Betriebswirtschaft (B.A.) \*
- Business Management (M.A.)
- Europäisches Management (B.A./M.A.)
- Ingenieurwesen – Maschinenbau (B.Eng./M.Eng.)
- Duales Studium Ingenieurwesen – Maschinenbau (B.Eng.)
- Ingenieurwesen – Physikalische Technik (B.Eng.)
- Ingenieurwesen – Photonics (M.Eng.)
- Logistik (B.Eng.)
- Technisches Management und Logistik (M.Eng.)
- Telematik (B.Eng./M.Eng.)
- Wirtschaft und Recht (LL.B./LL.M.)
- Wirtschaftsinformatik (B.Sc. / M.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.) \*
- Verkehrssystemtechnik (B.Eng.)
- Verwaltung und Recht (LL.B.)

Studienbeginn: Wintersemester

\* auch berufsbegleitend

### Fachbereiche

Ingenieur- und Naturwissenschaften  
Wirtschaft, Informatik, Recht



Hochschulring 1  
15745 Wildau  
Telefon: +49 (0) 3375 508-300  
E-Mail: [th@th-wildau.de](mailto:th@th-wildau.de)  
Internet: [www.th-wildau.de](http://www.th-wildau.de)

### Studienberatung

Betriebswirtschaft (B.A.), Business



Management (M.A.), Wirtschaftsinformatik (B.Sc., M.Sc.)

Eine Liste der Studiengangssprecher finden Sie unter

<http://goo.gl/Dox0Z>.

Europäisches Management (B.A., M.A.), Wirtschaft und Recht (LL.B., LL.M.),



Verwaltung und Recht (LL.B.)

Eine Liste der Studiengangssprecher finden Sie unter

<http://goo.gl/C8qZC>.

Ingenieurwesen / Wirtschaftsingenieurwesen

Eine Liste der Studiengangssprecher finden



Sie unter <http://goo.gl/PwYuC>.

[www.zukunftsbranche-bahn.de](http://www.zukunftsbranche-bahn.de)

## Technische Hochschule Wildau [FH]

*Berufsbegleitendes Studium  
Studiengänge und Abschlüsse*

- Betriebswirtschaft (B.A.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.)

Studienbeginn: Wintersemester



**Kontakt:**



Informationen zum  
berufsbegleitenden Studium  
finden Sie unter  
<http://goo.gl/C8qZC>

*Graduate School / Wildau Institute of Technology (WIT)*

*Studiengänge und Abschlüsse*

- Master of Business Administration (MBA)
- Renewable Energies (M.Eng.)

Studienbeginn: Wintersemester  
[www.wit-wildau.de](http://www.wit-wildau.de)



**Kontakt:**



Wildau Institute of  
Technology (WIT)  
Franziska Götze  
[info@wit-wildau.de](mailto:info@wit-wildau.de)

ANZEIGE



**WERDE TEIL  
UNSERES TEAMS!**

**DEINE ZUKUNFT @ CHEMION**



### WIR BILDEN AUS:

- Eisenbahner im Betriebsdienst (m/w/d)
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Alle Infos und  
Bewerbung über:



Nutze die Top-Karriereschancen in der Wachstumsbranche  
Chemielogistik. Wir bieten dir eine Ausbildung mit Perspektive!

## Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg-Schweinfurt

### Campus Würzburg

#### Studiengänge und Abschlüsse

- Architektur (B.Eng.)
- Bauingenieurwesen (B.Eng.),
- Betriebswirtschaft (B.A.)
- Kunststofftechnik und Vermessung,
- Wirtschaft oder Technik (B.A.)
- Wirtschaftsinformatik (B.Sc.)
- Vermessung und Geoinformatik (B.Eng.)

Studienbeginn: Wintersemester

\* auch Sommersemester

#### Fakultäten

Architektur und Bauingenieurwesen  
Informatik und Wirtschaftsinformatik  
Informatik (B.Eng.) \*,  
Wirtschaftswissenschaften



Kontakt:

#### Studienberatung

Dipl.-Kfm. Elmar Kemmer  
Raum 11.0.02  
Münzstr. 12, 97070 Würzburg  
Telefon: +49 (0) 931 3511-8169  
Telefon: +49 (0) 931 3511-6180  
Fax: +49 (0) 931 3511-618

studienberatung@fhws.de  
www.fhws.de

### Campus Schweinfurt

#### Studiengänge und Abschlüsse

- Elektro- und Informationstechnik  
(B.Eng./M.Eng.)
- Logistik (B.Eng.) \*
- Maschinenbau (B.Eng.)
- Mechatronik (B.Eng.) \*
- Technomathematik (B.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.) \*
- Masterstudiengang Produkt- und System-  
entwicklung (M. Eng.)

Studienbeginn: Wintersemester

\* Studium auch komplett in englischer  
Sprache möglich

#### Fakultäten

Maschinenbau  
Elektrotechnik  
Angewandte Natur- und Geistes-  
wissenschaften  
Wirtschaftsingenieurwesen

THW-Schweinfurt  
Ignaz-Schön-Str. 22  
97421 Schweinfurt  
Telefon: +49 (0) 9721 940-5  
Fax: +49 (0) 9721 940-6995  
E-Mail: servicezentrale-sw@thws.de

[www.zukunftsbranche-bahn.de](http://www.zukunftsbranche-bahn.de)

## Bauhaus-Universität Weimar

### Studiengänge und Abschlüsse

- Umweltingenieurwissenschaften (M. Sc.)  
Vertiefungsrichtung Verkehr

### Fakultäten und Institute

Fakultät Bauingenieurwesen  
Professur Verkehrssystemplanung

[www.uni-weimar.de](http://www.uni-weimar.de)



### Kontakt:

#### Fakultät Bauingenieurwesen

Dipl.-Ing. Ralf Kaufmann

Marienstraße 13D, Raum 103

Telefon: +49 (0) 36 43 58 44 73

E-Mail: [fsb.bi@bauing.uni-weimar.de](mailto:fsb.bi@bauing.uni-weimar.de)

#### Umweltingenieurwissenschaften

Studienberater

Dr.-Ing. Ralf Englert

Goetheplatz 7/8, 99423 Weimar

Telefon: +49 (0) 36 43 58 46 17

E-Mail: [fsb.ui@bauing.uni-weimar.de](mailto:fsb.ui@bauing.uni-weimar.de)

ANZEIGE

WIR haben **DEINEN KRISENSICHEREN,**  
**ZUKUNFTSORIENTIERTEN** und  
**NACHHALTIGEN Job!**

**RAILPOOL**

BEI UNS KANNST DU ALS...

- » Instandhaltungsingenieur (m/w/d)
- » Disponent / Flottenmanager (m/w/d)
- » Mitarbeiter Materialwirtschaft (m/w/d)
- » Mechatroniker (m/w/d)
- » Servicetechniker im Außendienst (m/w/d)

...DIE MOBILITÄT DER  
ZUKUNFT MITGESTALTEN!

Komm mit an  
Bord!



## Technische Universität Graz

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bauingenieurwissenschaften (B.A.)
- Umwelt und Verkehr (M.B.A.)

Studienbeginn: Wintersemester

### Institut

Eisenbahnwesen und Verkehrswirtschaft  
[http://portal.tugraz.at/portal/page/portal/TU\\_Graz/Einrichtungen/Institute/oe\\_1228](http://portal.tugraz.at/portal/page/portal/TU_Graz/Einrichtungen/Institute/oe_1228)



### Studienberatung

Institut für Eisenbahnwesen & Verkehrswirtschaft  
Rechbauerstraße 12/II  
8010 Graz  
Österreich  
Telefon: +43 (0) 316 873-6216  
Fax: +43 (0) 316 873-106216  
E-Mail: [office.ebw@tugraz.at](mailto:office.ebw@tugraz.at)  
[study@tugraz.at](mailto:study@tugraz.at)

## Universität Innsbruck

### Studiengänge und Abschlüsse

Bau- und Umweltingenieurwissenschaften (B.Sc.)

### Masterstudiengänge:

- Umweltingenieurwissenschaften (Dipl.-Ing.)
- Bauingenieurwissenschaften (Dipl.-Ing.)

### Institut und Fakultät

Institut für Infrastruktur  
[www.uibk.ac.at/verkehrssysteme](http://www.uibk.ac.at/verkehrssysteme)

Fakultät für Technische Wissenschaften  
Arbeitsbereich Intelligente Verkehrssysteme



### Arbeitsbereich Intelligente Verkehrssysteme

Technikerstraße 13  
6020 Innsbruck  
Österreich  
Telefon: +43 512 507-62401  
Fax: +43 512 507-62498  
E-Mail: [verkehrssysteme@uibk.ac.at](mailto:verkehrssysteme@uibk.ac.at)

ANZEIGE

An advertisement for a career fair. The background is yellow with a blue vertical bar on the left. At the top, a red banner reads "Hessens größte Messe für Beruf und Karriere". The word "Chance" is written in large, blue, stylized letters with a red underline. To the right, a red circle contains the text "Zukunft selbst gestalten". At the bottom, it says "26. + 27. Januar | Messe Giessen". Social media icons for Facebook and Instagram are in the bottom left corner.



## Fachhochschule St. Pölten GmbH

Wer die Eisenbahnwelt als Gesamtsystem verstehen will, studiert am besten an der FH St. Pölten, nur 25 Minuten per Bahn von Wien entfernt. Hier werden Praxis und Theorie nicht nur anschaulich gelehrt, sondern auch Hands-on! erlebt.

### Studiengänge und Abschlüsse

- Bahntechnologie und Mobilität (B.Sc.)
- Bahntechnologie und Management von Bahnsystemen (Dipl.-Ing.)
- Europäische Bahnsysteme (M.Sc.)

### Department und Forschungsinstitut

- Department Bahntechnologie und Mobilität
- Carl Ritter von Ghega Institut für integrierte Mobilitätsforschung

[www.fhstp.ac.at/dbm](http://www.fhstp.ac.at/dbm)

Studienbeginn: Wintersemester



### Studienberatung

Fachhochschule St. Pölten GmbH

Campus-Platz 1

3100 St. Pölten

Österreich

Telefon: +43 (0) 2741 313 228-200

### Allg. Studienberatung

Campus und Study Centre

E-Mail: [csc@fhstp.ac.at](mailto:csc@fhstp.ac.at)

Telefon: +43 (0) 2742 313 228-333

### Bachelor Bahntechnologie und Mobilität

Die Eisenbahn ist das Verkehrsmittel der Zukunft. Der Klimawandel und die notwendige Mobilitätswende steigern die Nachfrage nach umweltfreundlichem und leistungsfähigem Personen- und Güterverkehr mit der Bahn. Wir bilden Sie zu den dringend benötigten Fachkräften und Manager\*innen für Bahnindustrie, Bahnunternehmen, Verkehrsbetrieben und Behörden aus. Unsere Motivation ist es, vernetztes Wissen zu schaffen und echtes Können zu fördern.

### Master Bahntechnologie und Management von Bahnsystemen

Der Master Studiengang baut auf dem Bachelor Studiengang Bahntechnologie und Mobi-

lität auf und kann durch Absolvierung eines Brückenkurses auch mit dem Bachelorabschluss eines artverwandten technischen Studiums belegt werden. Spezialisierungsmöglichkeiten in fünf Wahlpflichtpfaden bereiten Sie bestens auf die künftigen Anforderungen in der Praxis von Eisenbahnunternehmen, der Industrie oder im Consulting vor.

### Masterlehrgang Europäische Bahnsysteme

Der trinationale (D-A-CH) Weiterbildungslehrgang orientiert sich an den Anforderungen von europäischen Bahnunternehmen und Behörden. Durch Einbeziehen der großen Bahnunternehmen DB, ÖBB und SBB vertiefen Sie Ihr Systemwissen und knüpfen transnationale Kontakte.

## Technikum Wien

### *Technik und Strategie vereinen*

Das Technikum in Wien ist die einzige Fachhochschule Österreichs mit rein technischer Ausrichtung. In zwölf Studiengängen können hier zum Beispiel Projekt- und Prozessmanagement oder Digital Business studiert werden.

In Zusammenarbeit mit dem Verband der österreichischen Bahnindustrie hat das Technikum nun einen neuen Masterstudiengang entwickelt. Er nennt sich Rolling Stock Engineering und will eine Verbindung von technischem und strategischem Wissen schaffen. Der Lehrgang behandelt Themen wie Produkt- und Projektmanagement und vermittelt fachübergreifendes Wissen über das System Bahn und die damit verbundenen Komponenten und Produkte.

Als Zielgruppe haben sich Bahnverband und Technikum vor allem Personen mit technischer Ausbildung wie Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Elektronik etc. oder Berufstätige mit branchenspezifischer Erfahrung in der Bahnindustrie ausersehen. Und so ist entweder ein abgeschlossenes Hochschulstudium oder aber einschlägige Berufserfahrung Zugangsvoraussetzung für den Studiengang. Wer zugelassen wird, entscheidet die Lehrgangsleitung von Fall zu Fall.

Das Angebot des Lehrgangs ist flexibel, weil es in drei Stufen daherkommt: So kann als erster Schritt der Zertifikatslehrgang abgeschlossen werden, in dem eine intensive Fachausbildung erfolgt. Ihm folgt im zweiten Schritt der Akademische Lehrgang, in dem das Fachwissen vertieft wird. Schließlich kann im Ganzen der Master-Lehrgang absolviert werden, in dem neben der Fachausbildung wissenschaftliches Arbeiten vermittelt wird und der mit der wissenschaftlichen Masterarbeit abgeschlossen wird.

Die Absolvent\*innen des Lehrgangs erwerben umfassende Kenntnisse in den technischen Disziplinen der Bahnindustrie und lernen Betriebsleit-, Energie- und Antriebstechnik, Mess- und Prüftechnik, Signaling etc. kennen. Im Lehrgang bekommen die Teilnehmer\*innen die Möglichkeit, Erfahrungen in der Anwendung projektspezifischer Engineering-Methoden zu sammeln, und lernen die relevanten Prozesse und typischen Wissensgebiete aus dem Eisenbahnwesen kennen.

Die Hochschule stellt den Studierenden eine sehr positive Zukunftsprognose: „Die Absolvent\*innen des Masterlehrgangs ‚Rolling Stock Engineering‘ haben mit dieser umfassenden Ausbildung in der gesamten Bahn- und Mobilitätsbranche die Möglichkeit, unmittelbar Verantwortung zu übernehmen und international tätig zu werden“ heißt es dazu aus dem Technikum.



### Technikum Wien

Höchstädtplatz 6

A-1200 Wien

Telefon: +43 (0) 1 333 4077-3333

E-Mail: studienberatung@technikum-wien.at

WhatsApp/Signal: +43 (0) 66488963052

Internet: www.technikum-wien.at

## ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften – School of Engineering

### Studiengang und Abschluss

- Europäische Bahnsysteme MSc. (trilateral in Kooperation mit FH Erfurt und FH St. Pölten)
- BSc. Verkehrssysteme

Studienbeginn: Herbstsemester (September)

Webseite:

<https://www.zhaw.ch/de/engineering/studium/bachelorstudium/verkehrssysteme/>

Blog: [blog.zhaw.ch/verkehrssysteme/](http://blog.zhaw.ch/verkehrssysteme/)

Studiengangbroschüre: [issuu.com/engineeringzhaw/docs/verkehrssysteme](http://issuu.com/engineeringzhaw/docs/verkehrssysteme)



**Kontakt:**

Hochschulsekretariat

Gertrudstr. 15

Postfach

CH-8404 Winterthur

Schweiz

Telefon: +41 (0) 58 934 71 71

E-Mail: [info@zhaw.ch](mailto:info@zhaw.ch)

ANZEIGE



**NUTZE JETZT**

**DEINE CHANCE!**

*In nur 12 Monaten zum*

**TRIEBFAHRZEUGFÜHRER (M/W/D)**



[www.hsl-akademie.de](http://www.hsl-akademie.de)



## Eidgenössische Technische Hochschule Zürich

### Studiengänge und Abschlüsse

- M.Sc. Bauingenieurwissenschaften; Vertiefung Verkehrssysteme
- M.Sc. Raumentwicklung und Infrastruktursysteme; Vertiefungen Verkehrssysteme, Verkehrsplanung

Studienbeginn: Wintersemester

### Institut

Verkehrsplanung und Transportsysteme (IVT)  
[www.ivt.ethz.ch](http://www.ivt.ethz.ch)



ETH Zürich  
Rämistr. 101, 8092 CH-Zürich  
Telefon: +41 (0) 44 632 11 11

Institut für Verkehrsplanung und  
Transportsysteme (IVT)

Prof. Dr. Francesco Corman  
HIL F 13.1

Stefano Francini-Platz 5  
8093 Zürich, Schweiz

Telefon: +41 (0) 44 633 33 50

E-Mail: [francesco.corman@ivt.baug.ethz.ch](mailto:francesco.corman@ivt.baug.ethz.ch)

Internet: [www.ethz.ch](http://www.ethz.ch)



FOTO: FREEPIK / STANDRET

## Fachschulen und Weiterbildungseinrichtungen

Weiterführende Qualifikation verschafft auch nach einer abgeschlossenen Berufsausbildung entscheidende Vorteile auf dem Arbeitsmarkt. Die Termine der Weiterbildungsangebote finden Sie auf [www.zukunftsbranche-bahn.de](http://www.zukunftsbranche-bahn.de).

■			<i>Ausbildung für den Fahrdienst</i>
	■		<i>Logistik, Management, Außenhandel</i>
		■	<i>Ingenieurwesen, Technik</i>

		■	Akademie der Hochschule Biberach
■	■	■	Aus- und Weiterbildungszentrum Verkehrsgewerbe Leipzig GmbH
■	■	■	BahnWege Seminare
	■	■	BME Akademie GmbH
	■		DAV
		■	EIPOS
	■	■	Haus der Technik e. V.
■			Sepona Akademie GmbH
■	■	■	Staatliche Fachschule Gotha
■	■	■	Verband Deutscher Eisenbahnfachschulen e. V. (VDEF)
		■	VDEI-Akademie für Bahnsysteme
■	■		VDV Akademie

Ohne Anspruch auf Vollständigkeit



---

## Akademie der Hochschule Biberach

---

**akademie**  
DER HOCHSCHULE BIBERACH

Die gemeinnützige Stiftung bietet in enger Zusammenarbeit mit der Hochschule Biberach seit über 35 Jahren erfolgreiche Seminare, Lehrgänge und berufsbegleitende Studiengänge in den Bereichen Bau, Infrastruktur, Immobilien und Energie an.

### *Bildungsangebot in den Bereichen:*

- Kompaktkurs Gleisbau
- Intensivkurs Schnittstellen in der Planung von Schienenverkehrsanlagen
- Intensivkurs Planen und Bauen im Städtischen Schienenverkehr
- Intensivworkshop Kommunikation in Nachtragsverhandlungen
- MBA Unternehmensführung Bau (berufsbegleitender Masterstudiengang)
- Weitere flankierende Angebote in den Bereichen Kommunikation, Führung und Management



**Akademie der Hochschule Biberach**

Karlstraße 6

88400 Biberach/Riß

Telefon: +49 (0) 7351 582-5 51

Fax: +49 (0) 7351 582-5 59

E-Mail: [kontakt@akademie-biberach.de](mailto:kontakt@akademie-biberach.de)

Internet: [www.akademie-biberach.de](http://www.akademie-biberach.de)

---

## Aus- und Weiterbildungszentrum Verkehrsgewerbe Leipzig GmbH

---



Das Bildungsprogramm der AWW Leipzig GmbH ist auf den Aus- und Weiterbildungsbedarf von Eisenbahnpersonal ausgerichtet.

### Bildungsangebote in den Bereichen:

- Eisenbahnbetrieb
- Fahrzeugtechnik und maschinentechnische Anlagen
- Instandhaltung
- Technik der Betriebsanlagen
- Recht und Betriebswirtschaft



**AWW Verkehrsgewerbe Leipzig GmbH**

Vierackerwiesen 4

04179 Leipzig

Telefon: +49 (0) 341 2414-0

Fax: +49 (0)341 2414-299

E-Mail: [info@awv-leipzig.de](mailto:info@awv-leipzig.de)

Internet: [www.awv-leipzig.de](http://www.awv-leipzig.de)

## Rhomberg Sersa Vossloh GmbH

### Insider-Wissen rund um den schienengeführten Verkehr

Seit 30 Jahren unterstützen wir Unternehmen der Bahnbranche mit hoher Kompetenz und exzellentem Erfahrungswissen in der Qualifizierung der Mitarbeitenden. Als vom EBA anerkannte Schulungseinrichtung **BahnWege-Seminare**® legen wir Wert auf praxisorientierte Vermittlung der Fachkenntnisse für die Zukunft jedes Einzelnen, und damit für den Erfolg eines Unternehmens.

Das in Themen und Lernformaten breit aufgestellte Schulungsangebot richtet sich gleichermaßen an Neu- und Quereinsteiger wie an erfahrene Fach- und Führungskräfte.

Wir schulen u. a. zu diesen Themen:

- Basiswissen Bahntechnik
- Instandhaltungsmanagement  
Gleisinfrastruktur
- Recht und Betrieb
- Planen, Bauen, Qualität und Nachhaltigkeit
- NEU: Seminarreihe für Führungskräfte

**Wir machen auch Ihr Thema zum Fachseminar.**

## BME Akademie GmbH

Die BME Akademie GmbH ist als Tochtergesellschaft des Bundesverbandes Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik offen für alle Interessierten der Supply Chain. Geboten werden jährlich 1000 Veranstaltungen (Seminare, Management-Foren, Kongresse, Zertifizierungslehrgänge, individuelle Inhouse-Schulungen etc.).

Wir bieten Weiterbildungen unter anderem zu folgenden Themen:

- Schienengüterverkehr
- Intermodaler Verkehr
- Logistik
- Mobilität

## BahnWege<sup>®</sup> SEMINARE



**Rhomberg Sersa Vossloh GmbH**

Dagmar Daniel

Leiterin Seminare-Schulungen

Industriepark Region Trier

Jean-Monnet-Straße 14, 54343 Föhren

Telefon: +49 6502 98790 00

E-Mail: [info@bahnwege-seminare.de](mailto:info@bahnwege-seminare.de)

Erfahren Sie mehr unter

[www.bahnwege-seminare.de](http://www.bahnwege-seminare.de)



**BME Akademie GmbH**

Jacqueline Berger

Frankfurter Straße 27

D-65760 Eschborn

Telefon: +49 (0) 6196 582 8-200

Fax: +49 (0) 6196 582 8-299

E-Mail: [jacqueline.berger@bme.de](mailto:jacqueline.berger@bme.de)

[www.bme-akademie.de](http://www.bme-akademie.de)

## DAV Bremen

*Studium und Weiterbildung für Logistiker – seit 1960*



Die DAV in Bremen bietet das praxisorientierte Bachelor-Studium „Internationales Logistikmanagement“ berufsbegleitend und in Vollzeit an. Mit der Kombination von Logistikmanagement und Außenwirtschaft wird die gegenseitige Abhängigkeit und Verbundenheit von Logistikaktivitäten mit internationalen Wirtschaftsbeziehungen und außenwirtschaftlichen Themenbereichen berücksichtigt. Das Studium ist bewusst auf junge gelernte Kaufleute ausgerichtet, die in absehbarer Zukunft Führungsaufgaben in der Logistik übernehmen wollen bzw. sollen. Theorie und Praxis(erfahrung) werden dementsprechend optimal miteinander kombiniert.

### Dauer, Einstieg & Studiengebühren

- drei Jahre (sechs Semester), berufsbegleitend - Einstieg einmal jährlich im April möglich
- zwei Jahre (vier Semester), Vollzeit  
Einstieg zweimal jährlich möglich, im April oder Oktober
- 2.850 Euro\* je Semester (berufsbegleitend)
- 4.275 Euro\* je Semester (Vollzeit)

Außerdem bietet die DAV die Weiterbildung zum Fachwirt (IHK-geprüft) für Güterverkehr und Logistik zweimal im Jahr an: kompakt und schnell in zwei Blöcken zu je neun Wochen oder berufsbegleitend im Abendunterricht.

### Dauer, Einstieg & Lehrgangskosten

- (2 Blöcke) Einstieg jährlich im Januar möglich
- 1,5 Jahre (Abendunterricht) Einstieg jährlich im Oktober möglich
- 2.650 Euro\*

\* Die Finanzierung von Studium und Weiterbildung wird staatlich gefördert. Nutzen Sie das Aufstiegs-BAföG – wir beraten Sie gerne jederzeit!

### Zulassungsvoraussetzungen

- erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- mindestens ein Jahr Berufspraxis nach der Ausbildung (Diese Voraussetzung entfällt beim berufsbegleitenden Studium)

### Weitere Informationen

FAQ zum Studium:

[www.dav-akademie.de/studium](http://www.dav-akademie.de/studium)

FAQ zur Fachwirt-Weiterbildung:

[www.dav-akademie.de/weiterbildung](http://www.dav-akademie.de/weiterbildung)

Die DAV auf Instagram:

[www.instagram.com/diekoenner](https://www.instagram.com/diekoenner)



DAV Bremen (BVL Campus gGmbH)

Universitätsallee 18, 28359 Bremen

Telefon: +49 (0) 421 94 99 10 54

E-Mail: [dav@bvl-campus.de](mailto:dav@bvl-campus.de)

## EIPOS – Europäisches Institut für postgraduale Bildung GmbH



Ein Unternehmen der TUDAG Technische Universität Dresden AG

EIPOS – bietet seit 1990 berufsbegleitende Weiterbildung in der Bau- und Immobilienbranche speziell für Ingenieure und Architekten. Das Portfolio umfasst Themenbereiche aus dem gesamten Lebenszyklus eines Gebäudes über alle Leistungsphasen hinweg.

Weiterbildungsangebote ca. 160 Fachplaner- und Sachverständigenlehrgänge, Seminare in Themenfeldern:

- Barrierefreies Bauen
- Baukonstruktion
- Baumanagement
- Bauphysik
- Brandschutz
- Bauüberwachung
- Building Information Modeling (BIM)
- Energieeffizienz
- Erhaltung und Sanierung
- Gebäudebetrieb
- Immobilienmanagement
- Ingenieurbau
- IT-Sicherheit
- Verkehrswegebau



### EIPOS GmbH

Freiberger Straße 37, 01067 Dresden

Frau Elke Krüger

Telefon: +49 (0) 351 404704-210

Fax: +49 (0) 351 404704-220

E-Mail: [eipos@eipos.de](mailto:eipos@eipos.de)

Internet: [www.eipos.de](http://www.eipos.de)

### Standorte

Hamburg, Dresden, Mainz, München, Stuttgart

### Studiengänge

- Master of Science Immobilienmanagement
- Master of Engineering Vorbeugender Brandschutz

ANZEIGE

ANZEIGE

## Haus der Technik (HDT)



1927 in Essen gegründet, ist das Haus der Technik (HDT) das älteste unabhängige Weiterbildungsinstitut für Fach- und Führungskräfte Deutschlands in Essen, Berlin und München.

### Weiterbildungsangebote

- Grundlagen des Eisenbahnverkehrs
- Leit- und Sicherungstechnik
- Baubetrieb- und Umweltrecht im Eisenbahnverkehr
- Das System Bahn - ein fachübergreifender Überblick für Quereinsteiger
- Europäische Richtlinien
- RAMS/LCC, Betra LA, Weichen, Grundlagen Bahnverkehr
- Brand- und Blitzschutz im Bahnverkehr
- HOAI und VOB
- Akustik, Schadensanalyse
- Sicherheit- und Risikomanagement
- Sicherheitsbeauftragter Bahn
- Instandhaltung
- European Train Control System (ETCS)
- Zertifikatslehrgang Logistik
- Rotordynamik
- Schwingungen
- Konstruktion



### Kontakt:

#### Beratung

Haus der Technik e. V.

Hollestr. 1

45127 Essen

Telefon: +49 (0) 201 18 03-312

Fax: +49 (0) 201 18 03-256

ANZEIGE

Größte Bildungs-, Job- und Gründermesse in Sachsen-Anhalt

# Chance

HALLE MESSE  
23. + 24. Febr. 2024  
[www.chance-halle.de](http://www.chance-halle.de)

Zukunft selbst gestalten

ANZEIGE

Die Messe für Bildung, Job und Gründung in Sachsen

# Karriere start

MESSE DRESDEN · 19. – 21. Jan. 2024  
Fr. 9 – 17 Uhr · Sa./So. 10 – 17 Uhr  
[www.messe-karrierestart.de](http://www.messe-karrierestart.de)





## Sepona Akademie GmbH

# sepona Akademie

Die Sepona Akademie GmbH bietet eine praxisnahe bahnbetriebliche und bahntechnische Aus- und Weiterbildung mit hohen Qualitätsstandards am Standort Wustermark an.

*Wir bieten an:*

- Ausbildung zum Triebfahrzeugführer A/B gemäß TfV
- Ausbildung zum Wagenprüfer/ Bremsprobenberechtigten
- Ausbildung zum Wagenmeister
- FIT Unterricht/Regelmäßiger Fortbildungsunterricht
- Ausbildung GGVSEB
- Fahrsimulatortraining
- LZB, LZB-CIR\_ELKE I + II

- Ausbildung zum Rangierbegleiter
- Ausbildung zum Rangierleiter nach BOA



**Kontakt:**

Sepona HR Services GmbH

Kohlenstraße 2

04107 Leipzig

Telefon: +49 (0) 341 14 99 466-0

E-Mail: [info-hr@sepona-hr.de](mailto:info-hr@sepona-hr.de)

Internet: <http://www.sepona-hr.de>

ANZEIGE

## Seminare zur Aus-, Fort- und Weiterbildung

- Triebfahrzeugführer Klasse B/B1/B2\*
- Rangierbegleiter\*
- Fahrdienstleiter\*
- Prüfer von Güterwagen Stufe 1 – 4\*
- Eisenbahnbetriebsleiter\*
- Bauüberwacher\*
- Sicherungspersonal\*
- Gepr. Industriemeister Gleisbau und Leit- und Sicherungstechnik-Eisenbahn\*
- und viele weitere

\*m/w/d



100 Jahre Erfahrung in der Aus-, Fort- und Weiterbildung



- Vom Eisenbahn-Bundesamt anerkannte Ausbildungs- und Prüfungsorganisation
- Von der DB Netz AG anerkannter Bildungsträger
- Von sachlich zuständigen Industrie- und Handelskammern (IHK) anerkannter Ausbildungsbetrieb
- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
- Zugelassener Bildungsträger nach Sozialgesetzbuch III (SGB III) /Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV)

Verband Deutscher Eisenbahnfachschulen e.V. (VDEF)  
 Merseburger Straße 46 · D-06110 Halle (Saale)  
 Tel.: +49 345 685 397-80 · Fax: +49 345 685 397-86  
[www.vdef.de](http://www.vdef.de) · [verband@vdef.de](mailto:verband@vdef.de)

## Staatliche Fachschule für Bau, Wirtschaft und Verkehr Gotha

### Studiengänge und Abschlüsse

- Staatlich geprüfter Techniker für Verkehrstechnik

Studienbeginn: Wintersemester

### Fachrichtung Verkehrstechnik

Schwerpunkt Verkehrsmanagement  
Schwerpunkt Eisenbahnbetrieb  
Schwerpunkt Personenverkehrssysteme



Trützschlerplatz 1  
99867 Gotha  
Telefon: +49 (0) 3621 776-3  
E-Mail: [poststelle@fachschule-gotha.thueringen.de](mailto:poststelle@fachschule-gotha.thueringen.de)  
Internet: [www.fachschule-gotha.de](http://www.fachschule-gotha.de)

## Verband Deutscher Eisenbahnfachschulen e. V. (VDEF)

*Seit 1920 Bildungsträger im Verkehrsmarkt*

**Aus-, Fort- und Weiterbildung unter anderem in den Bereichen Bahnfachwissen, zum Beispiel**

- Triebfahrzeugführer\*/ Nebenfahrzeugführer\* – Einsatz von interaktiven Fahr simulatoren
- Kundenbetreuer\* im Zug/Service
- Eisenbahnbetriebsleiter\*
- Bauüberwacher\*/Sicherungsüberwacher\*
- Sicherungsposten\*
- Sicherheitsaufsicht\*
- Bahnübergangsposten\*
- Zugführer\* und Rangierbegleiter\* im Rahmen von Baumaßnahmen
- Bahnerdungsberechtigter\*/ Schaltantragsteller\*/Anlagenbeauftragter\*

IHK-Meister\*  
zum Beispiel in den Fachrichtungen

- Gleisbau
- Leit- u. Sicherungstechnik – Eisenbahn

\*(m/w/d)



**Verband Deutscher Eisenbahnfachschulen e. V.**  
Merseburger Straße 46, D-06110 Halle (Saale)  
Telefon: +49 (0) 345 685 397-80  
Fax: +49 (0) 345 685 397-86  
E-Mail: [verband@vdef.de](mailto:verband@vdef.de)  
Internet: [www.vdef.de](http://www.vdef.de)  
**Bildungszentrum**  
Telefon: +49 (0) 34520911-84



## Akademie für Bahnsysteme

Die VDEI-Akademie für Bahnsysteme bündelt die vielfältigen Fort- und Weiterbildungsaktivitäten des Verbandes Deutscher Eisenbahn-Ingenieure e. V. (VDEI) unter ihrem Dach und baut sie bedarfsgerecht weiter aus. Damit ist sie die Bildungsplattform für Ingenieurinnen und Ingenieure im gesamten Spektrum der Bahnsysteme.

Lebens- und arbeitsbegleitendes Lernen ist für Eisenbahningenieur\*innen notwendig. Die VDEI-Akademie für Bahnsysteme vermittelt Expertise auf höchstem Niveau und dem neuesten Stand der Technik.

Die Teilnehmer\*innen werden zu kompetenten Entscheidungen sowie zu schnellem, effizientem, wirtschaftlichem und sicherheitsbewusstem Handeln qualifiziert.

- Etablierte Fachtagungen
- Aktuelle Seminare
- Praxisnahe Workshops
- Spannende Exkursionen



*Kontakt:*

VDEI-Akademie für Bahnsysteme  
 Kaiserstraße 61, D-60329 Frankfurt am Main  
 Dipl.- Ing.- Päd. Heike Cramer-Jekosch  
 Projektmanagement  
 Telefon: + 49 (0) 30 306 475 69  
 Fax: +49 (0) 30 226 057 91  
 E-Mail: [info@vdei-akademie.de](mailto:info@vdei-akademie.de)  
 Internet: [www.vdei-akademie.de](http://www.vdei-akademie.de)  
 Geschäftsführerin: Constance Petzsch  
 Telefon: +49 (0) 30 206 429 79



## VDV Akademie

Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen sowie Qualifizierungsseminare für Beschäftigte in Verkehrsunternehmen und Verbänden – modular und berufsbegleitend.

### *Lehrgänge und Qualifizierungsmaßnahmen*

- Betriebsleiter/-in BOKraft
- Betriebsleiter/-in BOStrab
- Ausbilder/-in BOStrab
- Verkehrsmeister/-in (VDV)
- Nachqualifizierung Fachkraft im Fahrbetrieb (IHK)
- ÖPNV-Controller/-in
- Einkäufer/-in im ÖPNV
- Fachwirt/-in für Personenverkehr und Mobilität (IHK)

Weitere Qualifizierungsmaßnahmen im Eisenbahnbereich werden in Zusammenarbeit mit dem VDEF e. V. und der MEV Eisenbahn-Verkehrsgesellschaft mbH durchgeführt.



*Kontakt:*

VDV Akademie  
 Kamekestrasse 37 - 39, 50672 Köln  
 Sandra Raider  
 Assistentin der Geschäftsführung  
 Telefon: +49 (0) 221 57979-173  
 Fax: +49 (0) 221 57979-8175  
 E-Mail: [raider@vdv.de](mailto:raider@vdv.de)  
 Internet: [www.vdv-akademie.de](http://www.vdv-akademie.de)

## IMPRESSUM

---

### Herausgeber:

VDV – Verband Deutscher Verkehrsunternehmen  
Hauptgeschäftsstelle Köln  
Kamekestraße 37-39, D-50672 Köln  
www.vdv.de

und

Bahn-Media Verlag  
Salzwedeler Straße 5, D-29562 Suhlendorf  
www.bahn-media.com

### Verlag:

Bahn-Media Verlag GmbH & Co. KG  
Eingetragen im Handelsregister Lüneburg:  
HRA 200919  
pers. haft. Ges.: Bahn-Media Verwaltungs-GmbH,  
Lüneburg HRB 201912  
Geschäftsführer:  
Dipl.-Volksw. Christian Wiechel-Kramüller  
USt-IdNr.: DE264819031  
St.-Nr.: 47/200/32000  
Salzwedeler Straße 5, D-29562 Suhlendorf  
www.bahn-media.com

In redaktionellen Beiträgen und in Anzeigen wird überwiegend die maskuline Form verwendet. Dies erfolgt ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit und stellt in keinem Fall eine Wertung gegenüber Personen anderen Geschlechts dar.

Urheberrechte:  
Nachdruck, Reproduktionen oder sonstige Vervielfältigung – auch auszugsweise und mithilfe elektronischer Datenträger – nur mit vorheriger schriftlicher Genehmigung des Verlags. Namentlich gekennzeichnete Artikel geben nicht die Meinung der Redaktion wieder. Alle Verwertungsrechte stehen dem Verleger zu. Das Copyright für alle Beiträge liegt beim Verlag. Haftung: Für unverlangt eingeschickte Manuskripte und Abbildungen wird keine Gewähr übernommen. Eine Haftung für die Richtigkeit der Veröffentlichungen kann trotz sorgfältiger Prüfung durch die Redaktion nicht übernommen werden, sofern nicht vorsätzlich oder grob fahrlässig gehandelt wurde.

### Anzeigen- und Projektleitung:

Andrea Wiechel-Kramüller  
orga@bahn-media.com  
Telefon: +49 (0) 5820 970177-10  
Maike von Scheve  
vscheve@bahn-media.com  
Telefon: +49 (0) 5820 970177-18

### Redaktion:

Dennis Tesch  
Christian Wiechel-Kramüller (v.i.S.d.P.)  
Dr. Stefanie Affeldt (Satz + Layout)  
Dr. Regine Anacker (Lektorat)

### Druckerei:

Grafisches Centrum Cuno, 39240 Calbe  
Erscheinungsweise: 1x jährlich  
Auflagenhöhe: 6.000 Exemplare

### 15. Jahrgang

ISSN: 1868-7970, ISBN: 978-3-9819896-6-3  
Schutzgebühr: 14,90 EUR

### Bildnachweise:

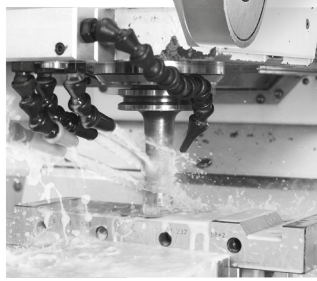
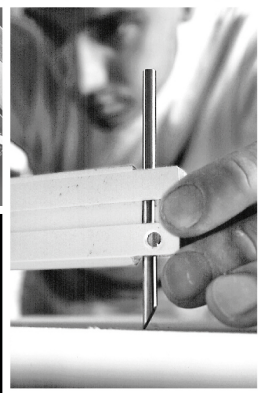
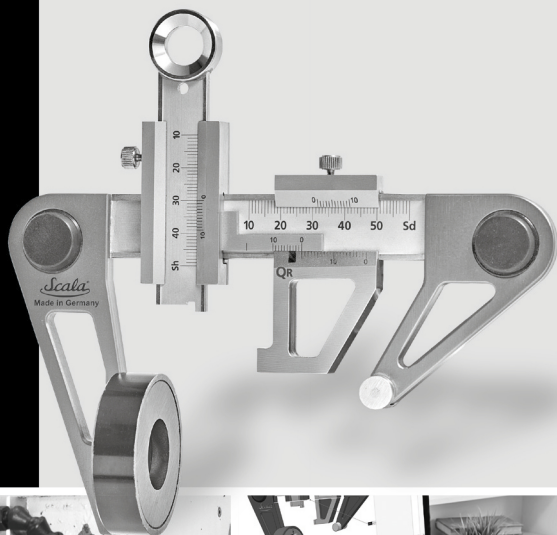
Titel: SBB Cargo International  
  
Berufsbilder Bahn  
Foto: Clemens Laub - SBB CFF FFS  
  
Bewerbershelfer  
Foto: Look! - stock.adobe.com  
  
Kontaktarena Unternehmen  
Foto: oatawa - stock.adobe.com  
  
Kontaktarena Hochschulen und Fachschulen  
Foto: Daniel Ernst - stock.adobe.com



# Scala®

messzeuge

## MessTechnik begeistert



**Scala Messzeuge** wurde vor mehr als 85 Jahren als eine der ersten Manufakturen für Feinmesszeuge in Neuffen/Baden-Württemberg gegründet. Neben unserem klassischen Messzeugeprogramm für den Fachhandel konstruieren und produzieren wir Sondermesszeuge für die Bahntechnik und Industrie – in Serie sowie in kundenspezifischer Einzelanfertigung. Der weltweite Vertrieb erfolgt mit Unterstützung internationaler Handelspartner.



## Jetzt bewerben!

**Feinwerktechniker /  
Feinmechaniker** (m/w/d)  
zur Herstellung von  
Messgeräten für Rad und Schiene

**Anwendungstechniker /  
Technischer Verkaufsberater** (m/w/d)  
für bahntechnische Messmittel

**Werkstudierende / Praktikum**  
Wir bieten Praktikumsplätze im Bereich der Feinwerktechnik / Messzeuge mit Schwerpunkt bahntechnischer Messgeräte. Für gemeinsame Neu- und Weiterentwicklungen im Rahmen einer Bachelor- / Diplomarbeit sind wir offen.

Kontakt: Oliver Klein  
[o.klein@scala-mess.de](mailto:o.klein@scala-mess.de)  
Scala Messzeuge GmbH  
DE-73265 Dettingen / Teck



## Perspektiven, die bewegen.

Auf Wasser, Schiene und Straße – wir bringen Warenströme zum Laufen. Als führende Logistkdrehscheibe in Zentraleuropa liefert die duisport-Gruppe gemeinsam mit ihren Tochtergesellschaften intelligente Full-Service-Pakete und Logistikdienstleistungen für den Hafen Duisburg. Werde ein Teil davon – wir haben einen Ausbildungsplatz für dich reserviert!



Die duisport rail GmbH sucht zur Verstärkung ihres Teams am Standort Duisburg zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## Auszubildenden zum Eisenbahner im Betriebsdienst (m/w/d) Fachrichtung Lokführer (m/w/d) und Transport

### Was du bei uns lernst, macht dich zum Profi:

- Was du koppelst, hält: Das zeigst du beim Rangieren der Züge. Du stellst die richtige Anzahl der Wagen zusammen und verbindest diese mit der Lok.
- Was du steuerst, geht in die richtige Richtung: Das beweist du durch das sichere Fahren der Loks und Triebfahrzeuge auf unseren Schienen im Nah- und Fernverkehr.
- Was du bremst, kommt zum Stehen: Das sehen wir daran, dass du die Funktion der Fahrzeuge durch Bremsproben überprüfst und regelmäßige Kontrollen am Zug durchführst.
- Was du verantwortest, läuft: Das erkennt man daran, dass du Gefahrensituationen und Störungen schnell beheben kannst. Verantwortung übernimmst du ebenfalls im Betriebsbüro und in der Disposition.

### Das bringst du mit:

- Mindestens Fachoberschulreife
- Interesse an Technik und handwerklichen Tätigkeiten
- Verantwortungsbewusstes und sicherheitsorientiertes Handeln
- Engagement, Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit

### Das erhältst du von uns:

- Sicherer Ausbildungsplatz mit guten Zukunftschancen nach der Ausbildung
- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung
- Einstieg in die Ausbildung mit den „Welcome Days“
- Individuelle Betreuung mit persönlichen Ansprechpartnern (m/w/d)
- Mentoring- und Patenprogramm
- Überbetriebliche Lehrgänge
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Betriebssport, Massagen, Obstkorb, etc.
- Ausbildungssevents
- Ausbildungsverkürzung möglich
- Schulungen mit modernem Bahnsimulator

### Du möchtest etwas bewegen? Dann komm zu uns.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung, bevorzugt über unser Bewerberportal. Alle ausgeschriebenen Stellen inklusive des dazugehörigen Links zum Bewerberformular findest du unter [www.duisport.de](http://www.duisport.de).

duisport rail GmbH  
Marina Gallert | Alte Ruhrorter Str. 42–52 | 47119 Duisburg | [www.duisport.de/karriere](http://www.duisport.de/karriere)

